

Oppgavedeling: Nøkkelen til bedre helseomsorg

Effektiv oppgavedeling frigjør kapasitet og lar helsepersonell fokusere på det de er best på, noe som gir pasientene bedre omsorg og sikrer flere hender i helsetjenesten.

Helsepersonellkommisjonens rapport viser at vi ikke har nok ressurser til å møte fremtidens behov i helsetjenestene. Derfor er medvirkning fra ansatte og et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet avgjørende for å lykkes med oppgavedelingen.

Dessverre blir viktige yrkesgrupper ofte glemt i diskusjonen om oppgavedeling. Dette fører til mangel på oversikt over de mulighetene og kompetansene mange faggrupper besitter og kan bidra med allerede i dag. For at oppgavedelingen skal lykkes, må vi akseptere og anerkjenne hverandres kompetanse, egenskaper og muligheter. Først da kan fagpersonellet utøve sin kompetanse på rett plass.

Riktig bruk av kompetent helsepersonell, direkte rettet mot pasienten, vil styrke rekrutteringen og kompetansehevingen for sykepleiere, helsefagarbeidere, hjelpepleiere, helsesekretærer, portører, vernepleiere og ernæringspersonell. Oppgavedeling, gjort riktig, frigjør kapasitet hos sykepleierne, slik at de kan fokusere på de oppgavene som krever deres spesifikke kompetanse.

Sykehus og kommuner må se potensialet i alle yrkesgrupper, deres egenskaper og kompetanse. Skal vi sørge for god kvalitet og bedre oppgavedeling er det en forutsetning at arbeidsgiver involverer og inkluderer tillitsvalgte i alle prosesser. Dette er avgjørende for å møte fremtidens utfordringer, spesielt med den betydelige knappheten på arbeidsressurser vi allerede opplever og vil fortsette å møte.