



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Heim avd. 032**

**Behandlet av årsmøtet den 29.01.25**

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	4
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....	5
Valgkomitéen.....	5
Revisorer.....	5
Kontorforhold .....	5
Ansatte.....	6
Andre eiendeler .....	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	6
Medlemmer uten tariffavtale .....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	7
Koordineringsledd.....	7
Medlemsutvikling .....	7
Møtevirksomheten .....	8
Utvalgenes virksomhet .....	9
Ungdomsutvalget .....	9
Pensjonistutvalget .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	11
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	11
Målsettinger og planer i perioden 2024-2025.....	11
Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller .....	11
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	12
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	12
Fag- og tjenesteutvikling.....	12
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning .....	13
Digitalisering .....	13
<b>Representasjon .....</b>	<b>13</b>
Fylkeskretsen .....	13
Kurs og konferanser.....	14
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	14

## Innledning

Fagforbundet Heim har i 2024 klart å verve 21 nye yrkesaktive medlemmer. Dvs en økning på 6,84% til 328 stk. Den totale medlemsmassen er økt med 2,68% og vi er pr 01.01.2024 510 medlemmer totalt.

Vi har 10 lærlinger av totalt 11 lærlinger i kommunen og noen få elev og student medlemmer.

Målet vi hadde i 2024 var 1,5% økning både blant den totale medlemsmassen og blant yrkesaktive medlemmer noe vi kan si vi har oppnådd med god margin.

Vi har hatt flere medlemsmøter på de fleste arbeidsplassene i 2024. Noe som har vært vellykket er opprettelsen av klubb og da spesielt klubben på Helse og Mestring, Kyrksæterøra. De har jevnlig møter med representanter fra de forskjellige avdelingene der saker blir tatt opp som skal vider til tillitsvalgtmøtene med ledelsen hver 3 måned.

De andre klubbene i organisasjonen har også hatt flere møter i løpet av året med forskjellige temaer. Klubblederne på oppvekst har vært meget aktive og har gjort en god jobb med jevnlig møter. Det har vært aktivitet både i de kommunale klubbene og i klubbene utenfor kommunen som f.eks. i de private barnehagene og på Hemne Legesenter. Det er også ofte kontakt med klubben i Heim Kirkeligfellesråd der leder i fagforeninga fungerer som klubbleder.

I sammenheng med lokale lønnsforhandlinger ble det gjennomført møter med alle avdelinger i Heim Kommune. Det var viktig å få frem stemmene til alle ansatte i denne prosessen. Medlemmene fikk også være med å bestemme hvilke grupper som skulle prioriteres i de lokale lønnsforhandlingene.

Det ble også gjennomført lokale lønnsforhandlinger med Hemne Legesenter med godt resultat.

Den årlige førjulsfesten på Vinjetun Samfunnshus, ble arrangert 28.11.2024. Ca 100 stk møtte opp til god mat laget av Arild Neshaug og gjengen hans. Kokk og lokale er allerede bestilt til 2025.

I løpet av 2024 ble det kjøpt inn 10 nettbrett til våre tillitsvalgte, både styremedlemmer og klubbledere. Dette fordi det i løpet av året kom nye digitale verktøy fra Fagforbundet sentralt. KL\*AR er Fagforbundets nye digitale verktøy for klubbledere. Det kan de ha oversikt over sine medlemmer og kommunisere direkte med hvert medlem. Tilgangen følger rollen og ikke personen.

Vi gjennomførte et kurs for klubbledere i desember i KL\*AR. Det skal gjennomføres flere slike kurs i løpet av 2025.

Vi har også fått nye eposter i løpet av året og tilgang på Org360 med adresse fagforbundet.org. Dette ble tatt i bruk i november 2024. Dette medfører at medlemmer av styret måtte ha tilgang på nettbrett for å kunne utøve sitt verv.

Fagforbundet Heim har gjennom hele året jobbet for å styrke heltiden i Heim Kommune. Denne jobben har blitt utført på flere fronter; opp mot arbeidsgiver og opp mot lokale politikere.

Leder har sammen med ansatte i helse blitt intervjuet i Fagbladet om prosjektet Heltidskultur. Leder og nestleder har gjennomført et framlegg i en leder/HTV samling i Fagforbundet Trøndelag om Heltidskultur. Videre har Ordfører og leder hatt et innlegg på en nasjonal digital workshop i Fagforbundet sin avdeling for Politikk og samfunn også dette om heltidskultur.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent  (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Ann-Helen Kvingedal		9000	KA, PBL, KS, Fane2, org.drift,
Nestleder	Eli Norunn Furnes Fjærli		7000	Verving, sekretær
Opplæringsansvarlig	Solrun Stølan		3000	Opplæring
Kasserer	Randi Synnøve Eli		10000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Randi Synnøve Eli		3000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Maren Karlsnes		2000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Børge Henden		4000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Eirik Johansen		2000	
Ungdomstillitsvalgt	Hanne Kristine Næss		3000	
Pensjonistillitsvalgt	May Snøsen		2500	
Styremedlem	Eirik Stivold		2000	
Styremedlem	Unni Stokke		2500	
Vara styremedlem	Annette Antonsen		3000	

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Ann-Helen Kvingedal	90%	KS
HTV	Eli Norunn Furnes Fjærli	20%	KS

## Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Trøndelag sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Eli Norunn Furnes Fjærli
- Maren Karlsnes
- Børge Henden

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Kirsti Korsnes
Nestleder	Anne-Lise Gjestad
Medlemmer	Ann Karin Mathisen Melvold

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Liv Mary Berdal
- 2: Solveig Sporild

## Kontorforhold

Fagforbundet Heim har 2 kontor. Et lite kontor på rådhuset på Liabø. Med kontormøbler, dokking stasjon og skjerm.

Vi har et kontor på Kyrksæterøra med plass til 2 kontorpulter. Det er dokkingstasjoner og 2 skjermer til hver stasjon. Disse er kommunen som har levert. Fagforbundet Heim eier 2 ekstra skjermer til bruk av leder og nestleder på hjemmekontor. Videre eier Fagforbundet 2 skrivere.

Vi har investert digitalt møteroms utstyr (TV, kamera og høyttaler) og vi har sitteplasser til 10 personer.

Vi har 2 IPAD'er til leder og sekretær. Det er innkjøpt 10 nettbrett i 2024 til utlån til tillitsvalgte etter avtaleverk og noen styremedlemmer.

## Ansatte

Fagforbundet Heim har ingen ansatte.

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
186 187,89	209 660,47	197 756,13	205 237	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Fagforbundet Heim eier ikke noe annet enn diverse kontorutstyr.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	313
PBL	14
KA	5
Hemne Legesenter (egen tariffavtale)	4
Uorganisert arbeidsgiver – med direkte trekk	1

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Allvekst	1

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Heim Kommune	KS	Eli Norunn Furnes Fjærli/Ann-Helen Kvingedal	Ja	
Heim Kirkelige Fellesråd	KA	Jan Olav Sinnes/Ann-Helen Kvingedal	Ja	
Labbetuss	PBL	Torgunn Ulfsnes	Ja	
Haugatun	PBL	May Kristin Haugen	Ja	
Hemne Legesenter	Egen tariffavtale	Annette Antonsen	Ja	
Allvekst			Nei	Kun 1 medlem

## Koordineringsledd

Fagforbundet Heim er ikke medlem i noen koordineringsledd.

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
1,5% 7 stk	2,68% 13 stk	1,5% 4 stk	6,84% 21 stk
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
497	510	307	328
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24

61		52		149		152	
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
1	1	9	10	4	3		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer KS</b>							
01.01.24		31.12.24					
<b>296</b>		<b>313</b>					

Fagforbundet Heim og de tillitsvalgte har jobbet kontinuerlig for å verve og å beholde medlemmer. I år har vi klart å verve mange flere enn det som var målsettingen og spesielt antallet yrkesaktive har økt betydelig. Vi har også 10 av 11 lærlinger som er ansatt i kommunen som våre medlemmer.

Ved en utmelding ringer eller sender leder en sms til medlemmet. I noen tilfeller endre medlemmet mening, men ofte skjer ikke det. De fleste medlemmene melder seg ut pga skifte av jobb. De blir enten utmeldt, overført til annen fagforening eller overført til et annet forbund.

Når det gjelder å verve ungdommer så har vi ikke klart å øke andelen unge yrkesaktive medlemmer, men vi har økt andelen lærlinger.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24.01.24 på Kommunestyresalen, Liabø og behandlet følgende saker:

- **Velkommen v/leder**
- **Valg av møteleder og sekretær**
- **Valg av personer til signering av protokoll fra årsmøte**
- **Godkjenning av innkalling og saksliste**
- **Årsmelding**
- **Regnskap**
- **Innkomne saker**
  - **Endre bank**
  - **Innkjøp av datautstyr**
- **Handlingsplan**
- **Budsjett**
- **Valg**
  - **Leder**
  - **Nestleder (for 1 år)**
  - **Leder av Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst**
  - **Leder av Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk**



- **Ungdomstillitsvalgt**
- **Styremedlem**
- **Styremedlem, vara**
- **Valg av fagforeningens representanter i regionens representantskap og regionkonferanser i de forskjellige yrkesseksjonene**
- **Medlem til valgkomiteen**

Det er avholdt 3 store medlemsmøter /representantskapsmøter.  
Møtene behandlet følgende saker: Tariff

Det er avholdt 9 styremøter.  
Styret har behandlet 88 saker.  
Styret har behandlet 21 rundskriv  
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende: Ny vaktordning vaktmestere og betaling for akutte beredskapsvakter; vaktmestere og andre. Heltid i alle sektorer og rekrutering.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:  
Vi har hatt 1 tillitsvalgtsamling med opplæring.

Sosiale aktiviteter:

Det ble avholdt en førjulsfest den 28.11.24. Det var underholdning og utlodning samt julematbuffe. Det var 96 personer påmeldt. Vi hadde kr 100,- i egenandel.  
Det ble satt opp buss fra Halsanaustan til Vinjeøra.

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Ny leder fra årsmøte 2024; Hanne Kristine Næss

Temakurs for ungdomstillitsvalgte (bli kjent med rollen som ungdomstillitsvalgte). 12-13.Mars.

Nettmøte;  
25.April  
10.Juni  
27.August  
5.November

Læringspatrulje 30.september.

## **Pensjonistutvalget**

May Snøsen, leder  
Unni Kjønsvik  
Inger Oddrun Hendseth

Leder har hatt sykdomsfravall i 2024 og utvalget har derfor ikke vært aktivt.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Leder: Randi Synnøve Eli  
Februar

Jeg er innvalgt som tillitsvalgt i et prosjekt som heter «TØRN», som kjøres av KS. Heldagssamlinger over 1 1/2år. Avdelingene som ble tatt ut først er avd.A, og Rehab. på Kyrksæterøra. Prosjektet handler om å bruke de ressursene vi har på riktig måte. Det er mange utfordringer. Vi har blant annet ikke nok folk til å fylle alle stillinger. Vi er nå helt avhengig av vikarbyrå og vikarer. Det igjen kreves at daglige gjøremål/ansvar/opplæring blir satt i system.

13 mars startet vi opp klubb Helse på Kyrksæterøra. Vi fikk med en person fra hver enhet. De blir kalt inn en uke før møtene med ledelsen, for å diskutere saker som er viktig for våre medlemmer.

\*15 mai Yrkesseksjons møte for område /Orkland,Heim,Hitra,Frøya,Skaun,Rindal.  
Det ble holdt i Orkdal.

\*27 mai Oppstart læring til å kurse kolleger/ ansatte i kommunen og næringslivet i demens. Hva kan vi som samfunn bidra til for at demente kan få være delaktig i samfunnet lengre?

\*4-5 nov. Skolering leder/kasserer Stjørdal.

20-21 nov. Seksjonsledersamling.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Leder: Eirik Johansen

2 medlemsmøter: tariff og diverse  
Fylkesmøte/rep.skap for Yrkesseksjon kontor og administrasjon, Fagforbundet Trøndelag  
Styremøter i Yrkesseksjon kontor og administrasjon, Fagforbundet Trøndelag

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Leder Børge Henden har deltatt på ledersamling for yrkesseksjon i mai.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Leder Maren Karlsnes deltok på ledersamling i mars etter det gikk hun ut i foreldrepermisjon. Det ble ikke innstilt en vikar for henne resten av 2024

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Verving er en aktivitet som må opprettholdes fremover. Selv om vi har økt medlemsmassen i løpet av 2024, kan dette fort endre seg. Klubbmøter er en aktivitet som må opprettholdes og helst økes. En utfordring er å få medlemmene til å møte opp. Vi ser at vi lettest når ut til medlemmene gjennom digitale verktøy som epost og SMS samt sosiale medier.

En annen utfordring som vi ser fremover, er å kunne rekruttere nok ansatte til å drifte våre tjenester uansett sektor. Dette gjelder både i kommunal og i privat sektor. Vi som er en utkant kommune sliter med å ansette nok personer uansett utdannelse og nivå. Den gruppen vi ser størst utfordring med å rekruttere er gruppen fagarbeidere.

Vi går inn i en periode der mange av våre medlemmer når pensjonsalder. Vi står foran et generasjonsskifte og det ser dessverre ikke ut til at alle disse blir erstattet. Nye måter å løse oppgaver på presser seg frem. Derfor har vi som fagforening engasjert oss i prosjektet TØRN og Heltidsprosjektet innenfor helse. Vi støtter kommunen sin satsning på desentralisert utdanning både innenfor oppvekst og helse.

## **Målsettinger og planer i perioden 2024-2025**

### **Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

Fagforeningens målsetting:

Fagforeningen jobber for å videreføre heltidskultur til alle enheter, både privat og kommunalsektor:

Dette jobbes det med kontinuerlig

Fagforbundet Heim skal tallfeste hvor mange prosent som går i deltidsstillinger i kommunen, kirken og private barnehager.

Dette er ikke blitt gjennomført i detalj.

Fagforbundet Heim må jobbe opp mot politikerne for å øke heltidskulturen i kommunen:

Dette jobbes det med kontinuerlig

Det ble før årsskifte avtalt å inngå en samarbeidsavtale med Heim Arbeiderparti.

Denne avtalen skulle inngås i 2024 men ble utsatt til januar 2025.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.  
Dette ble gjennomført og flere klubbmøter ble holdt

## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Fagforeningens mål:**

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte:

Det har ikke blitt gjennomført i 2024

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse:

Dette er en jobb som blir utført hele tiden av hele tillitsvalgts apparatet vårt. Fra de som er valgt etter vedtektene til de som er valgt etter en hovedavtale.

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Fagforeningens mål:**

Ta i bruk Fagforbundets digitale verktøy:

Vi har startet opp bruk av 2 nye verktøy i løpet av 2025. KL\*AR og org365.

Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv:

Tillitsvalgte har fått utdelt nettbrett og har halvparten av klubbtiltillitsvalgte har vært på kurs i bruk av KL\*AR.

### **KL\*AR er en nettportal som gir klubbtiltillitsvalgte helt nye muligheter:**

- oversikt over egne medlemmer, arbeidsplasser og tillitsvalgte i klubben
- et sikkert sted å oppbevare dokumenter
- god oversikt for å behandle saker og organisere tillitsvalgtsarbeidet
- bevaring av klubbens historikk

## **Fag- og tjenesteutvikling**

### **Fagforeningen mål:**

Sørge for at det politiske vedtaket om antall læreplasser blir overholdt (10?):

Dette er gjennomført. Det er 11 lærlinger i Heim Kommune.

## Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

### Fagforeningens mål:

Møte medlemmer gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier, med fagligpolitisk innhold, som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025:

Det har blitt gjennomført mange klubbmøter igjennom året. Vi har også brukt sosiale medier aktivt for å fronte Fagforbundet sine viktige saker i løpet av 2024.

## Digitalisering

### Fagforeningens mål:

Forbedre digital kompetanse i styret og blant klubbtiltitsvalgte  
Gi tiltitsvalgte enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet:

Dette er blitt gjennomført for store deler av våre tiltitsvalgte samt at dette er en jobb som videreføres i 2025.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: leder sitter som styremedlem
- Yrkesseksjoner: leder av YSKA sitter som styremedlem

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	nei	Ble underskrevet i januar 2025.	

Har fagforeningen inngått avtale med	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
--------------------------------------	---	--	--

andre politiske partier?			
	nei		

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 2	2		
Trinn 3	6	23-24/04.24	nei
Trinn 4.	4	12-14/11.24	nei
Temakurs i KL*AR	8	06.12.24	nei

## Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Faglig politisk kurs, Oslo	Fagforbundet	1	16-17/01.24
Faglig politisk kurs, Oslo	Fagforbundet	1	Mai 2024

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Det er ble søkt om organisatorisk frikjøp på 5% til leder og det ble innvilget. Summen var kr.34 352,-. Fagforbundet Heim la til 5% selv slik at frikjøpet ble på brutto 10%. Dette ble brukt til å lønne leder i 10% som igjen har utført den daglige driften av foreningen. Videre er brukt til å dekke medlemspleie og tillitsvalgts arbeid for medlemmer utenfor KS, fane2 arbeid, medlemsmøte

## Kyrksæterøra 29.01.25

### Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem