

# Handlingsplan 2024 - 2025

## Fagforbundet Heim

**Vedtatt på årsmøtet den 24. januar 2024**  
med vedlegg årshjul for 2025 vedtatt på årsmøte 29.01.25.

### Innledning

Fagforbundet Heim ser at vi som organisasjon må satse på verving og medlemspleie for å opprettholde vår posisjon i Heim Kommune. Vi må også satse på opplæring av våre tillitsvalgte fremover. Dette for å gi dem best mulige verktøy for å utføre den jobben de er satt til å gjøre. Dette gjelder både tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale og tillitsvalgte valgt etter våre vedtekter.

Selv om Heim Kommune i dag er styrt av et rød/grønt flertall, må vi som forening øke vår faglig politiske involvering. Vi må som forening bruke den innflytelsen vi har, til det beste for våre medlemmer, enten de jobber innenfor kommunen eller utenfor.

Denne handlingsplanen er en refleksjon av dette og de utfordringer vi står foran både på kort og lang sikt. Vi må verve og vi må beholde medlemmer. Vi må bruke vår innflytelse til det beste for våre medlemmer, både faglig politisk og som en arbeidstaker organisasjon.

### Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

## **Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

### **Fagforeningens mål:**

- Fagforeningen jobber for å videreføre heltidskultur til alle enheter, både privat og kommunalsektor
  - Fagforbundet Heim skal tallfeste hvor mange prosent som går i deltidsstillinger i kommunen, kirken og private barnehager
  - Fagforbundet Heim må jobbe opp mot politikerne for å øke heltidskulturen i kommunen
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### **Fagforeningens mål:**

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

#### **Hovedmål 2024-2025**

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

### **Fagforeningens mål:**

- Ta i bruk Fagforbundets digitale verktøy
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv

### **Fag- og tjenesteutvikling**

#### **Hovedmål 2024-2025**

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

### **Fagforeningen mål:**

- Sørge for at det politiske vedtaket om antall læreplasser blir overholdt (10?)

### **Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

#### **Hovedmål 2024 - 2025**

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

### **Fagforeningens mål:**

- Møte medlemmer gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier, med fagligpolitisk innhold, som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025

### **Digitalisering**

#### **Hovedmål 2024 - 2025**

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

### **Fagforeningens mål:**

- Forbedre digital kompetanse i styret og blant klubbtiltillitsvalgte
- Gi tillitsvalgte enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet

### **Vedlegg til Handlingsplan: Årshjul for 2025**

#### **Vår 25**

- Representantskapsmøte i mars
- Ledere av yrkesseksjonene på samlinger
- Tillitsvalgtsamling
- Nyvalgte tillitsvalgte styret på kurs
- Gjennomføre trinn 3 kurs i Heim for område 2 i uke 15
- Sende tillitsvalgte på trinn 4 kurs i uke 15, Orkanger
- Planlegge valgkamp på vår og høst
- Gjennomføre medlemsmøte og klubbmøter
- Styremøter

#### **Høst 25**

- Valgkamp
- Styresamling med tariff 2026 som tema
- Medlemsmøte med tariff 2026 som tema før frist 20 september
- Styremøter
- Landsmøte
- Fylkesmøte
- Tillitsvalgtsamling
- Eventuelle trinn 3 og 4 kurs i område 2
- Trinn 5 i november, Orkanger
- Klubbmøter
- Førjulsfest

