

Handlingsplan for Teknisk Fagforening Trondheim 2025

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål

- Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.
- Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.
- Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.
- Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

Strategiske tiltak Fagforening

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.
- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelses og bruk av Bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.
- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Offentlige tjenester i egenregi

- En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
- Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
- Alle foreningens arbeidsplasser, har innen utgangen av 2025 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.
- Ved utgangen av 2025 bruker flere foreningens arbeidsplasser ta i bruk trepartssamarbeid aktivt som metode.
- Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategiske tiltak Fagforening

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
- Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 5 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Strategiske tiltak Fagforening

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.
- Sette egne vervemål på alle tariffområder.
- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.
- Etablere eventuelle nye klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.
- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.
- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.
Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.
- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

- Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

- Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
- Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.
- Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
- Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Strategiske tiltak Fagforening

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.
- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige.
- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.