



Årsmøte 29.01.2025
FAGFORBUNDET
HORTEN



Samhold gir styrke

STIFTET 4. SEPTEMBER 2003

DAGSORDEN

1 ÅPNING

2 VALG AV DIRIGENT OG SEKRETÆR

3 ÅRSBERETNING

4 INNKOMNE FORSLAG

4.1 *Bevilgninger*

4.2 *Bruk av overskudd*

4.3 *Besøke landsmøte*

4.4 *Kulturtiltak for medlemmene*

4.5 *Veilederhonorar*

5. STIFTELSEN

6. BEVILGNINGER

7. REGNSKAP

8. BUDSJETT

9. VALG

Liste over forkortelser ligger vedlagt på siste side.

2. VALG AV DIRIGENT OG SEKRETÆR

Styrets forslag til innstilling er at følgende personer velges:

Dirigent: Kristine K. H. Akselsen

Sekretær: Ann-Kristin Kreutz

Tellekorps: Janne Nævra, Roar Olsen

To til å underskrive protokollen velges blant de fremmøtte på årsmøtet.

3. ÅRSBERETNING

Styrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsberetningen for 2024 som fremlagt, med eventuelle endringer fremkommet på årsmøtet.



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024 for Fagforbundet Horten

*Behandlet av årsmøtet
den 29. Januar 2025*

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:	4
Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt	4
Valgkomitéen	4
Revisorer.....	5
Kontorforhold.....	5
Økonomi.....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	6
Medlemsutvikling.....	7
Møtevirksomheten.....	8
Medlemsmøter:	8
Styremøter:	8
Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:	8
Sosiale aktiviteter og medlemstilbud:	9
Utvalgenes virksomhet	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	10
Ungdomsutvalget.....	11
Pensjonist- og uføreutvalget	11
Øvrige utvalg i fagforeningen	12
Hyttestyre.....	12
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer	13
Målsettinger og planer i perioden	13
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller	13
Organisasjonsbygging og tariffmakt	14
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	15
Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning	16
Digitalisering	16
Andre lokale utfordringer	16
Representasjon	17
Fylkeskretsen	17
Faglig/politisk utvalg	17
Andre utvalg	17
Kurs og konferanser	18
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp	18
Signatur.....	19

Innledning

Fagforeningens årsberetning fungerer som styrets rapport til medlemmene, hvor det redegjøres for i hvilken grad styret har oppnådd målene fastsatt i handlingsplanen vedtatt av årsmøtet for den aktuelle perioden

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Hovedstyret Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar
Leder	Sarah Skjetne	20 %	8000 kr
Nestleder	Bent F. Simonsen		8000 kr
Opplæringsansvarlig	Lars Fredrik Gregerslund		5000 kr
Kasserer	Malin Bystrøm		8000 kr
Sekretær	Ann-Kristin Kreutz		3000 kr
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Nina Lydersen Hast		3000 kr
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin C. Larsgård		3000 kr
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Roar Olsen		3000 kr
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Janne Nævra		3000 kr
Ungdomstillitsvalgt	Anicken Alette Kreutz		3000 kr
Pensjonistillitsvalgt	Solfrid C. Hansen		3000 kr
Styremedlem Hovedavtale	Trude Kreutz		5000 kr
Styremedlem HVO	Heidi Halstensen		1000 kr
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Trude Kreutz		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Nina Vang		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Bent F. Simonsen		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Ann-Kristin Kreutz		
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjonistillitsvalgt	Heidi Skjetne		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Sarah Skjetne	100%	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Trude Kreutz	100%	KS
Vikar f.o.m 1. 10.2024 60%	Janne Nævra	60%	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestfold sitt representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Sarah Skjetne
- Bent F. Simonsen
- Trude Kreutz
- Roar Olsen
- Janne Nævra (*vara for Roar Olsen 21-22 nov.*)
- Ann-Kristin Kreutz (*yrkesseksjonsdelegat fra yrkesseksjon kontor og administrasjon*)
- Anicken Alette Kreutz (*vara for ungdomstillitsvalgt på fylket*)

Representanter til LO lokalt

- Bent F. Simonsen
- Sarah Skjetne
- Trude Kreutz
- Heidi Halstensen
- Ann-Kristin Kreutz
- Malin Bystrøm (*sitter i styret LO Horten*)

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Bent F. Simonsen
Ungdomsrepresentant	Anicken A. Kreutz
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Nina W. Lydersen Hast
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Bente Iversen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Hilde Wivestad
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Monica Hansen
Pensjonistrepresentant	Solfrid C. Hansen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Rita Marie Skytte

2: Hanne F. Bjerke

Vara: Maria Maraz

Kontorforhold

Fagforbundet Horten flyttet i januar til nye leide lokaler i Moloveien 14. De nye lokalene inkluderer tre moderne kontorer, samt tilgang til møterom, felleskjøkken og pauserom i samarbeid med Fellesforbundet. I forbindelse med flyttingen ble det investert i nytt digitalt utstyr, noe som har forbedret arbeidsforholdene for de som har sitt daglige virke i Folkets Hus, særlig når det gjelder luftkvalitet, belysning og lydforhold.

Ved behov for større møtelokaler, som til tillitsvalgtsamlinger og medlemsmøter, har Fagforbundet benyttet kommunale lokaler, spesielt Kulturhuset 37.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1390924,97	2089949,30	1390924,97	2089949,30	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	1306
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	38
PBL	49
Virke	16
KA	7
Organisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	2
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	2

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Private barnehager	5
Private arbeidsgivere	7

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Horten kommune	KS	Sarah Skjetne	Ja	
JAG assistanse	VIRKE			
Læringsverkstedet	PBL 028	Therese Andersen	Ja	
Espira Baggerød	NHO GENE0	Nerma Dervisevic	Ja	
Espira Nykirke	NHO GENE0	Nina Ask Stensrud	Ja	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- VIB
- JAG assistanse

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
50 flere yrkesaktive inn enn ut	Nei	50 flere yrkesaktive inn enn ut	Nei		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
1728	1700	922	921		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
120	118	348	329		
Studenter:		Lærlinger:		Elev:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
89	62	15	49	18	16
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
794	799	0	0		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.24	31.12.24				

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.01.2024 på Sentrum skole og behandlet følgende saker:

- Årsberetning 2023
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Medlemsmøter:

Det er avholdt 2 medlemsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Medlemsmøte valg av frikjøpt tillitsvalgt
- Medlemsmøte valg av Hovedtillitsvalgt
- Medlemsmøte med tema Tariff måtte dessverre utgå grunnet sykdom. Det ble avholdt tariffkonferanse for de tillitsvalgte på 2-dagersamlingen med oppfordring om å avholde klubbmøter om tema på sine arbeidsplasser.

Styremøter:

Det er avholdt 8 styremøter.

- Styret har behandlet 122 saker.
- Styret har behandlet 17 rundskriv

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Styresamling i februar – heldagssamling for styret etter årsmøte for planlegging av året.
- Seminar om kommuneøkonomi v/ Bjørn Rudaa for alle medlemmer. Vi inviterte også alle politikerne som sitter i kommunestyret i Horten.
- Det er avholdt månedlige tillitsvalgtsamlinger for plasstillitsvalgte med følgende tema:
 - Januar – Budsjett
 - Februar - Inkluderende arbeidsliv v/Aurora Nerid (Nav), mangfold i arbeidslivet
 - Mars – Omstilling
 - April – Hovedoppgjøret KS 2024
 - Juni – Seksjonsvis samling med sommeravslutning på Pizzanini
 - September – 2 dagers samling i Horten med ulike relevante temaer
 - Oktober – Avlyst grunnet sykdom
 - November – KLAR
 - Desember – det årlige julebordet ble slått sammen med jubileumsfesten
- Kompetansesenteret har hatt månedlige Teams samlinger for Hovedtillitsvalgte og frikjøpte med ulike temaer. HTV har deltatt på en fysisk samling med de andre Hovedtillitsvalgte i Vestfold og Telemark.

Sosiale aktiviteter og medlemstilbud:

Fagforbundet Horten har gjennom året tilbudt en rekke sosiale og kulturelle aktiviteter for sine medlemmer. Disse tiltakene har vært rettet mot å fremme fellesskap, trivsel og medlemsengasjement, og inkluderer blant annet:

- Fagligpolitisk kro arrangert på kroa vår i samarbeid med Fellesforbundet og LO Horten.
- Kulturelle opplevelser som billetter til oppsetningen High School Musical og Marinemusikkens julematiné, spesielt tilrettelagt for pensjonister og uføre medlemmer.
- Yoga-tilbud, som en ny aktivitet, har blitt gjennomført for å fremme fysisk og mental helse blant medlemmene.
- Et av årets høydepunkter var markeringen av Fagforbundet Hortens 100-årsjubileum, som fant sted lørdag 16. november 2024 på Artilleriverkstedet. Samtlige medlemmer ble invitert til jubileumsfesten, hvor omkring 200 deltakere deltok i en storslått feiring. Arrangementet inkluderte taler, hilsninger, underholdning, og servering av god mat i en atmosfære preget av fantastisk stemning. For å forenkle organiseringen og styrke fellesskapsfølelsen, valgte styret å kombinere den årlige jublantilstelningen og medlemsfesten med jubileumsmarkeringen. Dette gjorde at feiringen ble en samlende begivenhet som reflekterte forbundets historie og fremtidige engasjement.

Disse aktivitetene viser hvordan Fagforbundet Horten kontinuerlig jobber for å skape inkluderende og meningsfulle tilbud til medlemmene, og understreker viktigheten av fellesskap og samhold i forbundets arbeid.

Utvalgenes virksomhet

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leder: Nina Lydersen Hast

Nestleder: Trude Kreutz

Styremedlemmer: Mariell Johansen, Jill- Renate Støbakk, Malin Bystrøm og Eva Henriksen

Det har blitt avholdt 4 møter derav ett har vært via teams.

Har hatt et felles klubbmøte med de andre yrkesseksjonene 10. April-24

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder: Janne Nævra

Nestleder: Ann-Kristin Kreutz

Styremedlemmer: Raymond Johnsen, Birgith Susann Ustad og Bente Iversen.

Det er avholdt 3 styremøter i året som er gått. De har vært på Folkets hus.

Leder har også benyttet epost til å sende ut informasjon o.l. Styret har bl.a. arbeidet med innspill til landsmøtet.

Det er avholdt 1 medlemsmøte sammen med de andre seksjonene. Det ble avholdt på Ynglingesalen 10 April-2024. Det var Bjørn Rudaa som holdt foredrag om kommuneøkonomi.

I fagforbunds uka i våres, var leder ute på arbeidsplass besøk. Hun var med ut på private barnehager og på brannstasjonen, da dette var de områdene vi skulle prioritere den første fagforbunds uka.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder: Roar Olsen

Nestleder: Nina Wang

Styremedlemmer: Monica Hansen og Roger Larsen

Seksjonen har hatt møter/ dialog med hverandre da vi sees ofte rundt på HAC.

Det har vært en del møter og samlinger om prosessen HK 3.0 og star av bygging på langgrunn og hva som skjer videre. Det har vært opplæring på fylke Seksjonsarbeid og skolering av tillitsvalgte på kulturhuset 37.

Det har vært få møter, men i gjengjeld veldig spennende og viktige for vår fremtid i teknisk.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder: Elin C Larsgård

Nestleder: Bent F. Simonsen

Styremedlemmer: Hilde Wiwestad, Ann Kristin Rakfjord og Eli Kristin Engjaberg

- Det er avholdt 3 fysiske møter og et digitalt.
- Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
 - Vi gjennomførte et medlemsmøte 10/4 2024. sammen med yrkesseksjonene. Tema inkludering og mangfold og Aurora Nereid fra internasjonale Horten holdt innlegg.
 - Vi planla for et medlemsmøte på høsten med rosa kompetanse i forhold til kjønn og seksualitet som ikke ble gjennomført, så dette tar vi med oss inn i 2025 og håper på å få gjennomført det da.
 - Vi markerte barne- og ungdomsarbeiderdagen med å kjøpe inn handlenett til alle medlemmer som er barne- og ungdomsarbeidere.
- Fagligpolitiske saker vi har jobbet med igjennom året er og følge med på den økonomiske situasjonen i Horten kommunen og med hvilke konsekvenser budsjettet 2024 får vår yrkesseksjon. Vi har også jobbet med opplæringsloven, dette vil vi ta med oss inn i 2025.
- Leder og styremedlem har deltatt på møte med YKKO representanter fra hele Vestfold.
- Nestleder har skrevet leserinnlegg som er publisert i sosiale medier.

- Vi har jobbet med forberedelser til landsmøte.
- Vi har deltatt på hovedutvalgsmøter igjennom året.
- På alle styremøter så har rundskriv vært et fast punkt for å se om det er noe vi skal fordype oss i som har dukket opp igjennom året.

Ungdomsutvalget

Leder: Anicken A Kreutz

Styremedlemmer: Ingen styremedlemmer

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

- Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.
- Hun har vært aktiv i Ungdomsutvalget i Fagforbundet Vestfold, hvor hun har deltatt på flere utvalgsmøter.
- Hun har bidratt i Sommerpatruljen i Horten, som er en del av forbundets arbeid for ungdom.

Pensjonist- og uføreutvalget

Leder: Solfrid C. Hansen

Nestleder: Heidi Skjetne

Styremedlemmer: Irene Olsen og Hanne F. Bjerke (sekretær)

Det er avholdt 5 møter og behandlet 7 saker.

- Konstituering
- Møter i utvalget
- Handlingsplan
- Aktiviteter i etterkant av pensjonist- og uførekonferansen (epost til pensjonister med informasjon om digital hjelp på biblioteket og vurdering av hvordan faglig/politisk samarbeid evt. er etablert i andre kommuner)
- Planlegging av medlemsmøte/medlemstilbud (medlemsmøter, utflukt)
- Innspill til landsmøte
- Bevilgning av midler til 100 års markeringen for Fagforbundet i Horten

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Det er gjennomført 5 styremøter + en julelunsj
- Det ble forsøkt arrangert en utflukt til Jeløya, men denne ble avlyst på grunn av for få påmeldte
- Det deles ut 30 gratis billetter til Marinemusikkens julematine, til pensjonister og uføre 20.12.24.
- Leder har jevnlig møter med hovedstyret i Fagforbundet Horten.
- Leder, evt. vara, deltar i pensjonist og uføreutvalget på fylket og på seksjonskonferanse

Øvrige utvalg i fagforeningen

Hyttestyre

Hyttestyret står for driften av hyttene på Fagerfjell og i Strømstad.

Leder: Malin Bystrøm

Styremedlemmer: Roar Olsen, Roger Larsen og Bent F. Simonsen.

Hyttestyret har hatt 2 styremøter i 2024.

Styret har ved behov konferert via e-post/digitalt.

Hytta i Strømstad: Hyttestyremedlem har vært i hytta i sommer, klippet gress og sett over hytta. Har vært møter med stiftelsen angående salg, og i slutten av 2024 kom ett bud inn på hytta. Stiftelsen har tatt over ansvaret og forhandler med budgiver.

Hytta på fagerfjell: I 2024 har hytta vært leid ut 20 ganger, til sammen 66 døgn. Fagerfjell hyttegrend SA (FHSA) er besluttet å bli oppløst. Etter noen runder i retten, skal nå Fagerfjell hyttegrend SA være oppløst/konkurs. I møter med stiftelsen er det bestemt at hytta fortsatt skal avvikles. Stiftelsen ønsker at vi avventer til tvister i retten er helt avklart.

Økonomi:

Ut

Drift Strømstad	34 549,06,-
Forbruk Strømstad	0,-
Reisegodtg.	0,-

Drift Fagerfjell	44 325,16,-
Forbruk Fagerfjell	0,-
Reisegodtg.	0,-
Kompensasjon	0,-

Bankkostn	18,-
Igjen til Driftskonto	0,-

Inn

Hytteleie	27 700,00,-
Fra stiftelsen	30 000,00,-
Fra Driftskonto	23 370,00,-

Inn	81 070,00,-
Ut	78 874,22,-
Ut kun Fagerfjell	44 325,16,-

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer

Fagforbundet Horten har hatt et aktivt og innholdsrikt år, hvor arbeidet har vært preget av en tydelig og konkret handlingsplan som favner mange ulike arenaer. Gjennom året har foreningen lagt stor vekt på synlighet og tilstedeværelse, noe som blant annet har blitt realisert gjennom arbeidsplassbesøk, publisering av flere leserinnlegg i lokalavisen og hovedstyret har uttalt seg i saker via intervju.

Som alltid har Fagforbundet Horten hatt fokus på lokale tiltak, som utgjør en sentral del av Handlingsplanen. Dette inkluderer strategiske aktiviteter som styrker medlemsengasjementet og synliggjør foreningens arbeid.

Videre har Fagforbundet Horten aktivt bidratt i den pågående organisasjonsendringen - Horten 3.0

Fagforbundet Horten ser frem til å videreføre dette arbeidet i året som kommer, med mål om å bygge videre på erfaringer og skape nye muligheter for vekst og utvikling.

Målsettinger og planer i perioden

Fagforbundet Horten vedtok på årsmøte 2024, foreningens handlingsplan for året som har gått. Denne er bygget opp etter Fagforbundets overordna strategiplan med følgende strategiske tiltak; Heltid, likelønn og kampen om ulikhet, Offentlig tjenester i egenregi, Organisasjonsbygging, valgkamp og tariffmakt og Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling. Foreningen har arbeidet etter handlingsplanen gjennom året. Foreningen har aktivt jobbet med tiltak i handlingsplanen.

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Tiltak: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Horten er fortsatt representert i Horten kommunes Heltidsprosjekt gjennom frikjøpt tillitsvalgt. Det er iverksatt tiltak som for eksempel årsturnus for alle ansatte i Horten kommune som jobber med å få til en helsefremmende turnus i kommunalområde Helse. Vernetjenesten er også representert i dette arbeidet. Det rapporteres at prosjektet har ført til en økning av stillingsstørrelser, men vi er fortsatt ikke i mål. Det rapporteres på fremdrift i prosjektet i Administrasjonsutvalget etter forslag fra Fagforbundet. Fagforbundet er representert i ansettelsesprosesser på ulike nivåer i kommunen. De tillitsvalgte fremmer krav om utlysning av hele faste stillinger i disse prosessene.

Tiltak: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting: Frikjøpt tillitsvalgt drøfter jevnlig bruk av deltid og jobber for økning av stillingsprosent for deltids ansatte gjennom Heltidsprosjektet. Heltidsprosjektet har kommet frem til følgende målsetting: «Alle stillinger i Horten

kommune skal lyses ut som hele faste stillinger». Hovedtillitsvalgt har gjennomført drøftingsmøte på overordna nivå. Alle plasstillitsvalgte oppfordres til å drøfte problemstillingen lokalt.

Tiltak: Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Horten har fremmet noen krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 i 2024. Både medlemmer i kommunalområde Helse og kommunalområde Oppvekst har gjennom året fått faste stillinger og høyere stillingsprosenter. Også gjennom arbeidet i Heltidsprosjektet har flere av våre medlemmer fått høyere stillingsprosent. Frikjøpt tillitsvalgt og Hovedtillitsvalgt har hatt ansvaret for de fleste kravene. Det er et mål å gjøre plasstillitsvalgte trygge i å bistå medlemmer i slike krav i fremtiden.

Tiltak: Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting: Likelønn og utjevning av utilsiktede skjevheter har vært en overordnet prioritering i årets lønnsforhandlinger for medlemmer som er lønnplassert i kapittel 3 og 5 i Hovedtariffavtalen i KS. Det er også gjennomført særskilte forhandlinger gjennom året. Det har vært lokale forhandlinger for medlemmer som er lønnplassert i kapittel 4 i 2024, for første gang fikk vi forhandlet på grupper. I år var det fagarbeidere som ble prioritert, fagarbeidere på sykehjem ble prioritert høyest.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak: Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting: Foreningen har hatt et stort fokus på arbeidsplassbesøk i 2024. I løpet av Fagforbundsuken i uke 25 har flere arbeidsplasser fått besøk. Frikjøpt tillitsvalgt har hatt et spesielt ansvar for gjennomføring av ukene med god hjelp fra yrkesseksjonene og Hovedtillitsvalgt.

Tiltak: Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fagforeningens målsetting: Hovedtillitsvalgt har hatt stort fokus på dette tiltaket gjennom året, og vi har fått på plass flere nye plasstillitsvalgte i kommunen. Fagforbundet Horten har plasstillitsvalgt på de aller fleste arbeidsplassene i kommunen. Der tillitsvalgte har sluttet i løpet av året har det ikke vært noe problem å rekruttere nye. Det er fortsatt enkelte arbeidsplasser der vi mangler en plasstillitsvalgt. Det er gjort ulike tiltak for å få dette på plass, invitert til

medlemsmøter, sendt ut informasjon om vervet gjennom fane2 og snakket med medlemmer fra disse arbeidsplassene når de har tatt kontakt. Fagforbundet Horten har i 2024 fått på plass tillitsvalgte på arbeidsplasser hvor vi ikke har hatt tillitsvalgte på flere år.

Tiltak: Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Horten har vært intervjuet av Gjengangeren angående aktuelle saker. Vi har også invitert Gjengangeren til å dekke forskjellige arrangementer vi har gjennomført i 2024. Flere yrkesseksjoner og leder har skrevet leserbrever, som har vært i Gjengangeren gjennom året. Vi er også aktive på Facebook og Instagram.

Tiltak: Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting: Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak: Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.

Fagforeningens målsetting: Det er blant annet innhentet faglige argumenter i forbindelse med overordna kompetanseplaner.

Tiltak: Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting: Yrkesseksjonene er blitt brukt i forhold til yrkesfaglige argumenter av de frikjøpte tillitsvalgte etter behov.

Tiltak: Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Horten er gjennom frikjøpt tillitsvalgt representert i ansettelsesutvalget for lærlingeopptak i kommunen hvert år. Tillitsvalgte jobber for at kommunen som arbeidsgiver skal legge til rette for at flere assistenter tilbys og gjennomfører fagprøve. Horten kommune har gode rutiner for dette, spesielt i kommunalområde oppvekst. Informasjon om mulighet for å ta fagbrev er sendt ut til aktuelle medlemmer.

Tiltak: Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Horten har ikke gjennomført egne tilbud til medlemmer i 2024, men videresendt andre tilbud til aktuelle medlemmer. Der er planlagt flere aktiviteter våren 2025.

Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak: Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting: Vi har samarbeidsavtaler med Arbeiderpartiet og SV. Delta aktivt i fagpolitiske møter i samarbeid med LO og egne møter med politiske partier.

Tiltak: Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Horten har sendt 3 styremedlemmer på fagligpolitisk kurs i regi av Fagforbundet sentralt i 2024.

Digitalisering

Tiltak: Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting: Fagforbundet Horten er opptatt av alle ansatte skal få tilstrekkelig opplæring i bruk av digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet. Hovedtillitsvalgt har fokus på dette i møter med administrasjonen.

Tiltak: Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting: Hovedtillitsvalgt jobber for at plasstillitsvalgte involveres ved anskaffelse av digitale løsninger på de enkelte arbeidsplasser.

Andre lokale utfordringer

Kommunestyret har vedtatt et budsjett for 2025, noe som vil gjøre det vanskelig for ansatte i kommunen å fortsette den gode jobben de gjør hver deg for innbyggerne i Horten.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Horten skal jobbe tett med administrasjonen for å verne medlemmene våre, men også for at vi skal kunne tilby de beste tjenestene til innbyggere i Horten.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: Aage Bekken og Kristine Akselsen, Anicken A. Kreutz
- Yrkesseksjoner: Roar Olsen, Ann-Kristin Kreutz
- Andre utvalg: Anicken A. Kreutz, Bent F. Simonsen
- Landsstyret og møtende vara til nasjonalt styre i YKKO: Lars Gregerslund

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
JA	SV		

Andre utvalg

Fagforbundet deltar i jevnlig fagpolitiske samarbeidsmøter med LO, Fellesforbundet, Fagforbundet, Arbeiderpartiet, SV og Rødt.

Vi har også representanter i 1. mai komiteen.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1-2	4	2024	
Trinn 3	4	Mai 2024	
Trinn 4-5	3	2024	
Arbeidsrett LO's toppskolering Modul rettskildelære	1 (HTV)	06.12.2024	JA
Turnuskurs	3	2024	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Toppolering: Miljøarbeid i bedrift og samfunn	1 (HVO)	2023-2024	JA

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Helsekonferansen	Fagforbundet sentralt	1	Mars 2024

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp

Ifra 1.10.2024 har vi hatt 20% frikjøpt i forhold til private barnehage i samarbeid med Fagforbundet Vestfold

Horten 31.12.2024

Sign: Sarah Skjetne
Fagforeningsleder

Malin
Kasserer

Nina Hjeltnes Høst
Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Sign: Roar Olsen
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Anikken Alette Kreutz
Ungdomstillitsvalgt

Sign: Lars F. Gregerslund
Opplæringsansvarlig

Trude Knapp
Styremedlem

Bent F. Simonsen
Nestleder

Ann-Kristin Trentz
Sekretær

Janne Navra
Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Sign: Elin C. Løvsjø
Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Solveig C. Hansen
Pensjonistillitsvalgt

Harald Halseth
Styremedlem HVO

4. INNKOMNE SAKER TIL ÅRSMØTET

4.1 Bevilgninger

Styrets forslag til årsmøtet:

Styret får fullmakt til å disponere vedtatt post bevilgninger i budsjett 2025 og etter søknad fordele denne posten. Prinsipielt bestreber vi oss på å støtte lokale foreninger, organisasjoner og tiltak som gagnar våre medlemmer.

4.2 Bruk av overskudd

Styrets forslag til årsmøtet:

Eventuelt overskudd for 2024 overføres til TV-samling i 2025. Dersom det ikke blir et overskudd overføres kr. 50.000 til dette fra egenkapitalen.

4.3 Besøke landsmøte

Styrets forslag til årsmøtet:

Det overføres kr. 25.000 av overskuddet for 2024 for å sende inn 2-3 stk av styret til landsmøtet.

4.4 Kulturtiltak for medlemmene

Styrets forslag til årsmøtet:

Det overføres kr. 50.000 til kulturtiltak fra egenkapitalen/overskudd.

4.5 Veilederhonorar

Styrets forslag til årsmøtet:

Styret i Fagforbundet Horten vedtar å opprette et honorar på 2000 kroner per år for veiledere som bidrar i gjennomføringen av Fagforbundets opplæringsmoduler. Dette honoraret skal være en anerkjennelse for veiledernes innsats og kompetanse, og gjelder for veiledere som har en aktiv rolle i planlegging, gjennomføring og oppfølging av deltakere i opplæringen.

5. STIFTELSEN

Styrets forslag til innstilling:

Årsberetning tas til etterretning.

Revidert regnskap og revisjonsberetning fremlegges for styret når godkjent av revisjonsfirma.

6. BEVILGNINGER

6.3 Disponering av post Bevilgninger i budsjett 2025

Forslag fra styret til årsmøtet:

Styret får fullmakt til å disponere vedtatt post bevilgninger i budsjett, og fordele det ut etter søknader til Fagforbundet Horten. Søknader skal være styret i hende innen styremøtet i mars. Fristen for innsending vil gjøres kjent på nettside og Facebook. Bevilgninger behandles på styremøte i mars.

Prinsipielt bestreber vi oss på å støtte lokale foreninger, organisasjoner og tiltak som gagnar våre medlemmer.

7. REGNSKAP

Styrets innstilling til vedtak:

Regnskapet for 2024 godkjennes som fremlagt med revisjonsberetning.

Årets overskudd overføres til sparekonto.

Resultatrapport

FAGFORBUNDET AVD 128 HORTEN

(2024-01-01 - 2024-12-31)

Resultat (2024)			
Regnskapskonto	Budsjett 2024 Revidert Nov	Regnskap 2024	
Driftsresultat			
Driftsinntekter			
Salgsinntekter			
3100 Kontingentinntekt - Fagforbundet	1200000	1297186	
3900 Tilfeldige inntekter	543000	491388	
3910 Overføring fra egen kapital	200000	0	
3920 Inntekter Hytte	90000	69450	
8040 Renteinntekt	15000	26060	
Driftsinntekter	2048000	1884084	
Driftskostnader			
5000 Lønn til frikjøp	746400	696884	
5020 Feriepenger	14000	13321	
5330 Godtgjørelse til styre- og bedriftsforsamling	73000	63000	
5400 Arbeidsgiveravgift	25000	24535	
6300 Leie lokale	220000	158215	
6551 Kontorutstyr/maskiner	66000	72559	
6600 Reparasjon og vedlikehold	1000	0	
6690 Utgifter Hytta	160000	91395	
6691 Førbruksutgifter Hytta	3000	0	
6800 Kontorrekvisita	10000	5270	
6840 Abonnement, tidsskrifter, bøker o.l.	20000	25929	
6890 Annen kontorkostnad	4000	2667	
6900 Telefon	10000	14126	
7140 Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	5000	2449	
7400 Kontingent, fradragsberettiget	25000	27094	
7430 Gave, ikke fradragsberettiget	30000	33300	
7435 Bevilgninger	25000	20000	
7700 Styre- og bedriftsforsamlingsmøter	50000	24998	
7705 Tillitsvalgtopplæring	150000	94526	
7706 Kulturtiltak	200000	195983	
7707 Tiltak for barn og unge	10500	10500	
7708 Jubilanttilstelling	40000	1090	
7709 Tillitsvalgtspott	15000	0	
7710 Medlemspleie	80000	54799	
7711 YHS	5000	1481	
7712 YKKO	5000	5440	
7713 YST	5000	500	
7714 YKA	5000	500	
7715 UNG	5000	500	
7716 Pensjonistutvalg	28000	500	
7717 VIB-klubben	10100	10120	
7770 Bank og kortgebyrer	2000	1997	
7799 Purregebyrer	0	470	
Driftskostnader	2048000	1654148	
Driftsresultat			
	0	229936	

13.01.25

REVISJONSRAPPORT 2024

Vi har revidert regnskapet som er satt opp etter kontantprinsippet.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanseregnskap for hovedkasse, regnskap for 2 hytter og skattetrekkkonto

Vi har utført revisjon ved hjelp av kontroll av regnskapet opp mot utskrifter fra bank pr 31.12.24.

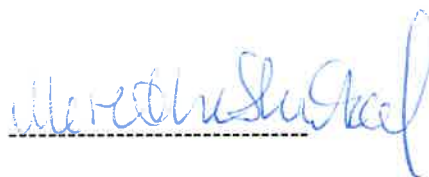
Saldo og posteringer på forbrukskonto, hyttekonto og skattekonto stemmer med det som er regnskapsført.

Kontroll av føringer er gjort ved avstemming konti mot bankutskrift alle 12 mnd. Fagforbundet Horten har startet med remittering og fakturaene godkjennes elektronisk før remittering.



Rita-Marie Skytte

Revisor



Merethe Skatrud

Revisor

8. BUDSJETT

Styrets innstilling til vedtak:

Budsjettet for 2025 godkjennes som fremlagt og at styret får fullmakt til å omdisponere i løpet av året om nødvendig.

Resultatrapport

FAGFORBUNDET AVD 128 HORTEN

(2024-01-01 - 2024-12-31)

Resultat (2024)			
Regnskapskonto	Budsjett 2024 Revidert Nov	Regnskap 2024	Budsjett 2025
Driftsresultat			
Driftsinntekter			
Salgsinntekter			
3100 Kontingentinntekt - Fagforbundet	1200000	1297186	1300000
3900 Tilfeldige inntekter	543000	491388	95000
3910 Overføring fra egen kapital	200000	0	0
3920 Inntekter Hytte	90000	69450	30000
8040 Renteinntekt	15000	26060	15000
Driftsinntekter	2048000	1884084	1440000
Driftskostnader			
5000 Lønn til frikjøp	746400	696884	400000
5020 Feriepenger	14000	13321	13321
5330 Godtgjørelse til styre- og bedriftsforsamling	73000	63000	63000
5400 Arbeidsgiveravgift	25000	24535	10000
6300 Leie lokale	220000	158215	220000
6551 Kontorutstyr/maskiner	66000	72559	10000
6600 Reparasjon og vedlikehold	1000	0	1000
6690 Utgifter Hytta	160000	91395	80000
6691 Førbruksutgifter Hytta	3000	0	0
6800 Kontorrekvisita	10000	5270	5000
6840 Abonnement, tidsskrifter, bøker o.l.	20000	25929	50000
6890 Annen kontorkostnad	4000	2667	
6900 Telefon	10000	14126	15000
7140 Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	5000	2449	5000
7400 Kontingent, fradragsberettiget	25000	27094	30000
7430 Gave, ikke fradragsberettiget	30000	33300	35000
7435 Bevilgninger	25000	20000	25000
7700 Styre- og bedriftsforsamlingsmøter	50000	24998	100000
7705 Tillitsvalgtopplæring	150000	94526	150000
7706 Kulturtiltak	200000	195983	50000
7707 Tiltak for barn og unge	10500	10500	10000
7708 Jubilanttilstelling	40000	1090	40000
7709 Tillitsvalgtspott	15000	0	0
7710 Medlemspleie	80000	54799	80000
7711 YHS	5000	1481	5000
7712 YKKO	5000	5440	5000
7713 YST	5000	500	5000
7714 YKA	5000	500	5000
7715 UNG	5000	500	5000
7716 Pensjonistutvalg	28000	500	28000
7717 VIB-klubben	10100	10120	10200
7770 Bank og kortgebyrer	2000	1997	2000
7799 Purregebyrer	0	470	0
Driftskostnader	2048000	1654148	1457521
Driftsresultat			
	0	229936	-17521

9. VALG

Valgkomiteen har utarbeidet en innstilling til årsmøtet 2025 med forslag til kandidater for alle relevante verv. Innstillingen bygger på komiteens grundige arbeid med å kartlegge, evaluere og foreslå kandidater som oppfyller organisasjonens behov og strategiske mål for den kommende perioden.

Arbeidet har vært preget av en systematisk prosess, der det har vært lagt vekt på å finne balanserte og kompetente representanter for styreverv, yrkesseksjoner og komitéer, i tråd med organisasjonens vedtekter. Komiteen har prioritert kontinuitet, mangfold og kompetanse i alle ledd.

Komiteen har bestått av representanter fra yrkesseksjoner, ungdomsutvalget og pensjonistgruppen, noe som sikrer bred deltakelse og ulike perspektiver. Innstillingen reflekterer komiteens forpliktelse til å ivareta Fagforbundet Hortens interesser gjennom demokratisk deltakelse og inkluderende beslutningsprosesser.

Styrets innstilling til gjennomføring:

Valgkomiteens forslag er vedlagt i årsmøtedokumentet og blir presentert av valgkomiteens leder Bent. F Simonsen-

Valgene blir deretter foretatt ihht. vedtektene.

FAGFORBUNDET HORTEN, AVD. 128

Valgkomiteens innstilling til årsmøte 2025

Hovedstyret

VERV	NAVN	VALGPERIODE	VALGKOMITEENS INNSTILLING:
Leder	Sarah Skjetne	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Nestleder	Bent F Simonsen	Ikke på valg (2024-2026)	
Kasserer	Malin Bystrøm	På valg (2025-2026)	Merethe Skatrud
Opplæringsansvarlig	Lars F. Gregerslund	På valg (2025-2027)	Gjenvalg
Sekretær	Ann-Kristin Kreutz	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Seksjonsleder YST	Roar Olsen Vara: Nina Vang	På valg (2025- 2027) Ikke på valg (2024-2026)	Gjenvalg
Seksjonsleder YKKO	Elin C. Larsgård Vara: Bent F. Simonsen	Ikke på valg (2024-2026) På valg (2025- 2027)	Ann-Kristin Rakfjord
Seksjonsleder YHS	Nina L Hast Vara: Trude Kreutz	Ikke på valg (2024-2026) På valg (2025- 2027)	Jill-Renate Støbakk
Seksjonsleder YKA	Janne Nævra Vara: Ann-Kristin Kreutz	På valg (2025- 2027) Ikke på valg (2024-2026)	Gjenvalg
HVO-styremedlem	Heidi Halstensen	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Ungdomstillitsvalgt	Anicken A. Kreutz Vara:	Ikke på valg (2024-2026) På valg (2025- 2027)	Bettina S. Hansen
Pensjonistillitsvalgt	Solfrid C. Hansen Vara: Heidi Skjetne	Ikke på valg (2024-2026) På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Styremedlem/ Frikjøpt TV etter Hovedavtale	Trude Kreutz	Ikke på valg (2024-2026)	

STYRENE I YRKESSEKSJONENE

YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK - YST			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
LEDER	Roar Olsen	På valg (2025- 2027)	
NESTLEDER	Nina vang	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Monika Hansen	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Styremedlem	Ann Katrine Skaugvold	På valg (2025- 2027)	Øyvind Nilsen
Styremedlem	Roger Larsen	Ikke på valg (2024-2026)	
Repr. fylkeskonferansen	Roar Olsen	På valg 1 år	Gjenvalg
Vara fylkeskonferansen	Nina Vang	På valg 1 år	Gjenvalg

YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST - YKKO			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
LEDER	Elin C. Larsgård	Ikke på valg (2024-2026)	
NESTLEDER	Bent F. Simonsen	På valg (2025- 2027)	Ann-Kristin Rakfjord
Styremedlem	Eli K. Engjaberg	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Hilde Wivestad	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Ann-Kristin Rakfjord	På valg (2025- 2027)	Bent F. Simonsen
Styremedlem		På valg (2025- 2027)	Madelaine M. Alexandersen
Repr. fylkeskonferansen	Elin C. Larsgård	På valg 1 år	
Vara fylkeskonferansen	Bent F. Simonsen	På valg 1 år	Ann-Kristin Rakfjord

YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL - YHS			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
LEDER	Nina L Hast	Ikke på valg (2024-2026)	
NESTLEDER	Trude Kreutz	På valg (2025- 2027)	Jill Renate Støbakk
Styremedlem	Jill Renate Støbakk	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Malin Bystrøm	På valg (2025- 2027)	Renate Z Johnsrud
Styremedlem	Mariell Johansen	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Eva Kristiansen	På valg (2025- 2027)	Madeleine Almen
Repr. fylkeskonferansen	Nina L Hast	På valg 1 år	Gjenvalg
Vara fylkeskonferansen	Trude Kreutz	På valg 1 år	Jill Renate Støbakk

YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON - YKA			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
LEDER	Janne Nævra	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
NESTLEDER	Ann-Kristin Kreutz	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Susann Ustad	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Styremedlem	Raymond Johnsen	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Styremedlem	Bente Iversen	Ikke på valg (2024-2026)	
Repr. fylkeskonferansen	Janne Nævra	På valg 1 år	Gjenvalg
Vara fylkeskonferansen	Ann-Kristin Kreutz	På valg 1 år	Gjenvalg

PENSJONISTUTVALG			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
LEDER	Solfrid C. Hansen	Ikke på valg (2024-2026)	
NESTLEDER	Heidi Skjetne	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Styremedlem	Irene Olsen	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Hanne F. Bjerke	På valg (2024-2026)	

Representanter fylkeskonferansen Ung og Pensjonist

Ungdom			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
Repr. fylkeskonferansen	Anicken A. Kreutz	På valg 1 år	Gjenvalg
Vara fylkeskonferansen		På valg 1 år	Bettina S. Hansen
Pensjonister			
Repr. fylkeskonferansen	Solfrid C. Hansen	På valg 1 år	Gjenvalg
Vara fylkeskonferansen	Heidi Skjetne	På valg 1 år	Gjenvalg

REVISOR 2 år

			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
Revisor	Rita-Marie Skytte	Ikke på valg (2024-2026)	Ikke gjenvalg
Revisor	Hanne F. Bjerke	På valg (2025- 2027)	Ikke gjenvalg
Vara	Maria Maraz	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg

REPRESENTANTSKAPET – FAGFORBUNDET VESTFOLD 1 ÅR

			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
Leder	Sarah Skjetne	valg 1 år	Leder
Representant	Bent F. Simonsen	valg 1 år	Nestleder
Representant	Trude Kreutz	valg 1 år	Styremedlem etter HTA
Representant	Elin C. Larsgård	valg 1 år	Leder YKKO
Vara	Janne Nævra	valg 1 år	Leder YKA
Vara	Nina L. Hast	valg 1 år	Leder YHS
Vara	Roar Olsen	valg 1 år	Leder YST
Vara	Merethe Skatrud	valg 1 år	Kasserer
Vara	Lars F. Gregerslund	valg 1 år	Opplæringsansvarlig
Notat <i>Siste faste representant skal rullere blant yrkesseksjonslederne, endres hvert år</i>			

REPRESENTANTSKAPET – LO HORTEN 1 år

			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
Leder	Sarah Skjetne	På valg 1 år	Gjenvalg
Representant	Trude Kreutz	På valg 1 år	Gjenvalg
Representant	Heidi Halstensen	På valg 1 år	Gjenvalg
Representant	Ann-Kristin Kreutz	På valg 1 år	Gjenvalg
Representant	Bent F. Simonsen	På valg 1 år	Gjenvalg

HYTTESTYRET 2 år (skal avvikles)

			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
LEDER	Malin Bystrøm	På valg (2025- 2027)	Bent F. Simonsen
Styremedlem	Bent F. Simonsen	På valg (2025- 2027)	Trude Kreutz
Styremedlem	Roar Olsen	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Roger Larsen	Ikke på valg (2024-2026)	

STIFTELSEN 2 år (skal avvikles)

			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
Leder	Eddie Solberg	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Lars Fredrik Gregerslund	På valg (2025- 2027)	Gjenvalg
Styremedlem	Ingjerd Huseby	Ikke på valg (2024-2026)	
Styremedlem	Malin Bystrøm	På valg (2025- 2027)	Bent F. Simonsen
Styremedlem	Heidi Halstensen	Ikke på valg (2023-2025)	Gjenvalg

1. MAI-KOMITEEN 1 år

			VALGKOMITEENS INNSTILLING:
Representant	Lars F. Gregerslund	På valg 1. år	Gjenvalg
Vara	Bent F. Simonsen		Gjenvalg

VALGKOMITEEN 2024/2025 HAR BESTÅTT AV:

Styrets representant	Bent F. Simonsen
YHS	Nina W. Lydersen Hast
YST	Monica Hansen
YKKO	Hilde Wivestad
YKA	Bente Iversen
Ungdomstillitsvalgt	Anicken A. Kreutz
Pensjonist	Solfrid C. Hansen

NY VALGKOMITE I 2025/2026 for 1 år

Styret oppnevner en representant

Valgkomiteen konstituerer seg selv og innkalles av foreningens leder til første møte.

Styrets representant	Utpekes av styret
YHS	I representant
YST	I representant
YKKO	I representant
YKA	I representant
Ungdom	I representant
Pensjonist	I representant

Yrkesseksjonene, pensjonist og ungdomsutvalg må melde sin representant til valgkomiteen 2024/25 innen 13. mars 2025. Dette meldes til Hovedstyret.