

Uttalelse om sykelønn

Nei til kutt sykelønna

Siden 1978 har alle hatt rett til full lønn ved sykdom. Det sikrer at ingen blir tvunget til å gå på jobb når de ikke kan. Likevel har ordningen alltid vært under press. Og nå tar NHO, Venstre, Fremskrittspartiet og sterke krefter i Høyre igjen til orde for å kutte i sykelønna.

Det er i direkte konflikt med hva det store flertallet av folk i Norge mener. Sju av ti nordmenn mener det fortsatt skal være full lønn under sykdom.

Sykefraværet har ikke økt

Arbeidsgiverne i NHO og høyresiden sprer nå en fortelling om at det har vært en økning av sykefraværet de siste 20 årene. Men det er en myte. Fakta er at sykefraværet har variert litt opp og ned i den perioden, og nå ligger på mer eller mindre samme nivå som for 20 år siden. I begynnelsen av 2004 var fraværet åtte prosent, mens det i begynnelsen av 2024 var 7,4 prosent. Vi har et jevnt lavt korttidsfravær, og en lav arbeidsledighet på fire prosent. Vi er et arbeidende folk. Den høye sysselsettingen betyr at svært mange, også folk med helseutfordringer, er inkludert i arbeidslivet. Det påvirker sykefraværet.

Kutt i sykelønna skaper fattigdom

Når høyresida tar til orde for å kutte i sykelønna, er det viktig å gjøre det klart at det er et politisk veivalg. Kutt i utbetalingen av sykepenger vil føre til større forskjeller mellom folk. Venstres forslag om kun 80 prosent lønn under sykdom vil ramme mange av Fagforbundets medlemmer hardt. En helsefagarbeider tjener i snitt 535 000 kroner, 80 prosent av den lønna er 429 000 kroner. For en barne- og ungdomsarbeider som i snitt tjener 487 000 kroner, betyr 80 prosent av lønna 390 000 kroner. Er du sykmeldt i en måned, betyr det mange tusen kroner mindre å rutte med. På et år blir inntekta redusert med rundt 100 000 kroner. For mange vil det være dramatisk. Du skal sitte godt i det selv for ikke å skjønne det.

Ingen blir friskere av å bli fattigere

Frp tar til orde for å innføre karensdag, som vil si at du trekkes i lønn første dag du er syk. Dette slår urettferdig ut. Folk som har mulighet til å ta hjemmekontor om de er litt småpuske, vil ikke rammes, mens de som må være fysisk til stede på jobb blir det. Jo høyere lønn, jo vanligere er det å kunne ha hjemmekontor. Seks av ti arbeidstakere sier i en Sentio-undersøkelse at de ikke kan ha hjemmekontor dersom de er småsyke. Unger i barnehagen kan ikke gis omsorg over Teams. En annen uønska effekt av karensdag kan være at flere går på jobb når de burde holdt seg hjemme, og at smitte spres lettere.

Nei til syke svenske tilstander

Det verste er at kutt i sykelønn ikke fungerer til noe annet å skape større ulikhet. Vi skal ikke lenger enn til Sverige for å se hva som er resultatet av innstramminger i sykelønnsordningen. Det har ikke ført til at flere folk er i jobb, men det har skapt mer fattigdom og langt flere som lever nær fattigdomsgrensen. Derfor sier vi nei til syke svenske tilstander. Folk skal slippe å være bekymra for økonomien samtidig som de er bekymra for helsa.