



Årsmøte 30.01.2019

FAGFORBUNDET

HORTEN



Samhold gir styrke

STIFTET 4. SEPTEMBER 2003

DAGSORDEN

1. ÅPNING

2. VALG AV DIRIGENT OG SEKRETÆR

3. ÅRSBERETNING

4. INNKOMNE FORSLAG

4.1 Handlingsplan med vedlegg 2019

4.2 Kulturtiltak

4.3 Økning av hytteleie 2019

5. STIFTELSEN

6. BEVILGNINGER

7. REGNSKAP

8. BUDSJETT

9. VALG

Enkel bevertning blir servert i pausen

Liste over forkortelser ligger vedlagt på siste side.

2. VALG AV DIRIGENT OG SEKRETÆR

Styrets forslag til innstilling er at følgende personer velges:

Dirigent: Ole Kristian Pettersen

Sekretær: Ann-Kristin Kreutz

Tellekorps: Lars F. Gregerslund, Malin Bystrøm og Sarah Skjetne

To til å underskrive protokollen velges blant de fremmøtte på årsmøtet.

3. ÅRSBERETNING

Styrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsberetningen for 2018 som fremlagt, med eventuelle endringer fremkommet på årsmøtet.



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2018

for

Fagforbundet avd.128 Horten

Behandlet av årsmøtet den 30.januar 2019

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	3
Representanter til LO lokalt	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold.....	4
Ansatte.....	4
Økonomi.....	4
Andre eiendeler	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Medlemmer uten tariffavtale	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd.....	6
Møtevirksomheten.....	6
Utvalgenes virksomhet.....	7
Fagforbundet Ung - Horten	7
Pensjonistutvalget.....	7
Seksjonsstyret for Yrkesseksjon helse og sosial	7
Seksjonsstyret for Yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	8
Seksjonsstyret for Yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	8
Seksjonsstyret for Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	9
Øvrige utvalg i fagforeningen	9
Fagforeningens satsingsområder 2018	10
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	10
Offentlige tjenester i egenregi	11
Verve, aktivisere og beholde	11
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	13
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	14
Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	15
Representasjon	15
Forbundsregionen.....	15
Faglig/politisk utvalg.....	15
Kommunale utvalg	16
Avslutning	16

Innledning

Fagforbundet Horten har gjennomført det som sto i handlingsplanen for 2018, med unntak av kurs for verneombud og tillitsvalgte, som hadde for få påmeldte, samt felles velkomstsamtale for nye medlemmer på høsten. Vi ser at vi kunne besøkt flere arbeidsplasser gjennom året med tanke på at vi bevilget penger til prosjektet Org.frikjøp, men dessverre så strekker ikke alltid tiden til. Styret anser året som godt gjennomført.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Aage S. Bekken	20%
Nestleder	Malin Bystrøm	
Opplæringsansvarlig	Bent F. Simonsen (frem til 15.11.18-flyttet)	
Kasserer	Solfrid C. Hansen	20%
Yrkesseksjonsleder helse og sosial	Sarah Skjetne	
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	Lars F. Gregerslund	
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Roar Olsen	
Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	Ann-Kristin Kreutz	
Ungdomstillitsvalgt	Kristine K.H. Akselsen	
Pensjonistillitsvalgt	Gerd Heggum	
Styremedlem HVO/AML	Heidi Halstensen	
Styremedlem sekretær	Ann-Kristin Kreutz	
Styremedlem/org.frikjøp private	Elisabeth T. Akselsen (frikjøpt 8.5-31.12)	20%
Vararepresentant YHS	Annelie Grosberghaugen	
Vararepresentant YKKO	Torunn G. Jørgensen	
Vararepresentant YST	Ayan Karunainathan	
Vararepresentant YKA	Elisabeth T. Akselsen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Therese Gabrielsen	
Vara pensjonistillitsvalgt	Tone Dinnessen Borge	

*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Vestfold`s representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Aage S. Bekken
- Malin Bystrøm
- Kristine K.H. Akselsen
- Roar Olsen
- Vara: Sarah Skjetne, Solfrid C. Hansen, Heidi Halstensen, Lars F.Gregerslund og Gerd Heggum.

Representanter til LO lokalt

Aage S. Bekken, Malin Bystrøm, Vigdis Klausen, Roar Olsen, Lars F. Gregerslund og Kjell Arne Lie.

Valgkomitéen

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:
Solfrid C. Hansen, Lars Henriksen, Roar Olsen, Christer Magnussen, Maria Maraz, Kristine K.H. Akselsen og Gerd Heggum.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1:	Rita-Marie Skytte
2:	Hanne F. Bjerke
Vara:	Maria Maraz

Kontorforhold

Fagforbundet Horten er lokalisert på LO-senteret i Strandpromenaden 9. Vi har tre kontorer, lagerrom og tilgang til møtesal og kjøkken. Våre kontorer er disponert med tidsmessig kontorteknisk utstyr. Dette er tilgjengelig for hele styret og tillitsvalgte. Det er fortsatt ledig kapasitet på huset. Håper å finne flere leietakere til LO senteret etterhvert.

Ansatte

Vi har ingen ansatte. Oppgavene er fordelt mellom frikjøpte tillitsvalgte og styret.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2017	Bankinnskudd 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2017	Egenkapital 31.12.2018	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
753.337,14	881887,10	753.337,14	881887,10	--

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Horten har en stiftelse som eier to hytter. Denne stiftelsen har eget styre med egen årsberetning og økonomi. De fører eget regnskap med egen revisjonsberetning fra BDO.

Vi har en hyttekomite som styrer driften av hyttene.

Hyttestyrets sammensetning 2018:

Leder: Solfrid C. Hansen

Styremedlemmer: Malin Bystrøm, Carina Søfting og Glenn Dahl Hansen

ÅRSBERETNING HYTTESTYRET 2018

Hyttestyret har i år ikke hatt møter, men dialog via e-post. Malin og Solfrid som er på kontoret, har ordnet det som fortløpende dukker opp av problemer/innkjøp etc. Takk til våre medlemmer som har hjulpet til med å ta vare på hyttene i året som har gått.

Utbedringer 2018:

Fagerfjell hytte: Fikset kjøkkenvifte, utbedret lys/varme på bad, samt fikset lekkasje bad. Kjøpt inn ny støvsuger, verktøykasse, utemøbler, grill, rullegardiner soverom etc.

Strømstad hytte: Montert stige på taket for feieren, nye utemøbler og grill, verktøykasse og nye dyner og puter.

Fokus for 2019:

Dugnad eller leie inn folk, for vask og maling av begge hytter bør skje i 2019.

Hyttestyret har også prøvd å få en oversikt over hva som bør oppgraderes på hyttene i 2019. Det må lages nye informasjonsbrosjyrer/lapper til arbeidsplassene for å øke bruken av hyttene.

Hyttene går fortsatt med tap i forhold til drift, så vi foreslår å øke hytteleia for 2019.

Mvh Hyttestyret

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har pr 31.12.2018 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer Y/Total	Antall tillitsvalgte
KS 300	803 y/ 885	39 + 3 HTV
KS- 100 IKS	35 y/ 37	1
PBL 028	36 y/ 40	3
Uloba 01	1 y/ 1	
KA	2 y/ 2	
500	14 y/ 14	
901 – 3051274 USBL	1 y/ 1	
Standardoverenskomst -717	2 y/ 2	
Standardoverenskomst -728	1 y/ 1	
Ikke registrert område i Fane2	588	(KÅK: R, U, P, L)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Horten Dyreklinikk	1y/1
Linden tannklinikk	2y/2
Eritech renhold	1y/1
UNGORG	0y/1 (student)
Medisinsk hudhelse AS	1y/1
Tannlege Chr. Landsend	1y/1
Eleos AS	1y/1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7). En klubb er her f.eks. en kommune (med underklubber som ikke trengs listes nedenfor) eller en privat barnehage.

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Horten kommune	KS	Aage S. Bekken, Malin Bystrøm, Solfrid C. Hansen (vi har 39 plass-tillitsvalgte i tillegg)	Nei
Vestfold Interkommunale brannvesen IKS	KS- IKS	Kristoffer Pettersen	Ja
Espira Baggerødbanen	PBL	Bent F. Simonsen/Katrina G. Thoresen	Nei
Barnas Barnehage	PBL	Therese Andersen	Nei
Stifinneren barnehage	PBL	Nina Ask	Nei

Koordineringsledd

Aage S Bekken sitter som leder i koordineringsleddet for VIB for Fagforbundet Horten. Koordineringsleddet består av fagforeningene Horten, Holmestrand, region Tønsberg og Øyene samt de tillitsvalgte fra VIB.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31. januar 2018 på LO-senteret i Horten og behandlet følgende saker:

- Åpning, Valg av dirigent/sekretær, Årsberetning, Innkomne forslag, Stiftelsen, Bevilgninger, Regnskap, Budsjett og Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter
Møtet behandlet følgende saker:

- Tariff 2018
- Hvorfor være organisert? – LO Favør

Det er avholdt 12 styremøter.
Styret har behandlet 84 saker.
Saker som har tatt mye tid.

- Handlingsplan
- Faglig-politisk samarbeid
- Verving og medlemsutvikling
- Tariff 2018
- Tillitsvalgtordningen
- Organisatorisk frikjøp

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:

- Tillitsvalgtsamlinger seksjonsvis: 6
- Tillitsvalgtsamling alle: 3
- Tillitsvalgt/verneombud kurs: avlyst
- Markering av 1. mai i samarbeid med LO Horten
- Styresamling: 1

Oppmerksomheter:

- Blomster sendes ut til medlemmer i forbindelse med 50 og 60 års dag og dødsfall
- Jubilanttilstelning for 25 og 40 års jubilarer 21.09.18

Jubilarer - 25 i Fagforbundet og 40 år i LO:

40 år: Else Marie Lunder, Bjørn Aker, Bjørg Dåstøl, Truls Roar Wivestad, Mai-Britt Loddengaard, Trond Skilnand og Erik Løken.

25 år: Ruth Figenschau, Berit Fredriksen, Karin Gjessing, Liv-Unni Suther, Reidun Hovland, Turid Løwer, Agnes A. Nazareno, Edmund Huseby, Gro Nilsen, Wenche Johannessen, Ina Wistrøm, Gerd Irene Evju, Tove Simonsen, Monica Eskedal, Elisabeth Gundersen, Liv Dagny Ellingsen, Inger Gustavsen, Shahla Ahmady, Trine Nauf Hansen, Karina Strange, Morten Undrum, Line Wessel Hansson, Cathrine Bentsen og Eva-Charlotte Gottschlich.

Utvalgenes virksomhet

Fagforbundet Ung - Horten

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristine K.H. Akselsen

Nestleder: Therese Gabrielsen

Medlem:

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Har samarbeidet med ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet Vestfold, var med på Fagforbundssukene, arrangerte leker for barn på 1. mai, samarbeidet med yrkesseksjonslederne lokalt.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Utvalget har ikke hatt et fungerende styre i 2018. Aktiviteten har vært håndtert av pensjonisttillitsvalgt i hovedstyret.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Pensjonisttillitsvalgt har vært på to møter i regi av forbundsregionen.

Seksjonsstyret for Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder Sarah Skjetne

Nestleder Annelie Grosberghaugen

Styremedlemmer Mona Hvidtsten, Eli Kristin Engjaberg, Marija Zivkovic, Lars Henriksen og Anita Torhaug.

Det er avholdt 2 møter og behandlet 10 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Representant til valgkomiteen: Lars Henriksen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonen har gjennomført 2 styremøter i 2018. Samt deltatt på felles seksjonsmøter med de andre seksjonene og på fylket. Leder har deltatt på fylkeskonferanser for seksjonene våren og høst 2018.

Det har vært avholdt 2 halvdagssamlinger for tillitsvalgte innen yrkesseksjon helse og sosial vår og høst 2018, samt felles tillitsvalgtsamling høsten 2018. Seksjonen har bidratt til planlegging og gjennomføring av dette.

Seksjonen har i samarbeid med de andre seksjonene planlagt og gjennomført to medlemsmøter i 2018, «Sosial Grilldag i Parken» på våren, og «Førstehjelpskurs i regi av Norsk Folkehjelp» i høst.

Seksjonen har bidratt til planlegging av fagforbundsukene.
Det har i 2018 vært fokus på verving av Yrkesaktive medlemmer.

Seksjonsstyret for Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder	Ann-Kristin Kreutz
Nestleder	Elisabeth Thyberg Akselsen
Styremedlemmer	Birgitte Johnsen, Maria Maraz og Raymond Johnsen.

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Representant til valgkomiteen: Maria Maraz

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er ikke avholdt noen møter eller behandlet noen saker i utvalget i løpet av 2018. Men seksjonsleder har sammen med de andre tre seksjonene hatt møter for å planlegge felles fagkvelder og grilling i parken. De har også gått igjennom planer for fagforbundsukene.

Medlemmene er holdt løpende informert med nyhetsbrev fra yrkesseksjonen nasjonalt. Nyhetsbrevene sendes ut ukentlig. I tillegg sendes det ut nyhetsbrev fra faggruppene ca en gang pr måned.

Medlemmene har fått yrkesfaglig tilbud gjennom yrkesseksjonen på regionsnivå, samt fagkvelder lokalt.

I tillegg har seksjonen nasjonalt invitert til konferanser. Noen av medlemmene har vært på disse.

Seksjonsstyret for Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder	Roar Olsen	Drift & anlegg
Nestleder	Ayan Karunainathan	Renhold
Styremedlemmer	Inge Hofsøy	Renhold

Det er avholdt møter over telefon og kontakt på arbeidsplassen.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Representant til valgkomiteen: Roar Olsen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Vi har avholdt medlemsmøter ute på arbeidsplassen, vi har deltatt på fagforbundsukene og vi har hatt fagdager og medlemsmøter i sammen med de andre seksjonene.

På fylket har vi hatt brøytekurs i sammen med Sandefjord.

Det har vært et bra år med mye innhold.

Seksjonsstyret for Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Lars F. Gregerslund
Nestleder: Torunn Jørgensen
Styremedl.: Bent Frantzen Simonsen, Trine Gurrich, Christer Magnussen og Trine Heffling.

Det er avholdt 1 møte og behandlet 5 saker.
Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Representant til valgkomiteen: Christer Magnussen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Representanter fra YKKO har deltatt i: Styret i yrkesseksjonen på regionen, representantskapet i regionen, yrkesseksjonssamlinger i regionen og seminar angående pedagognorm i barnehager.

I år har yrkesseksjonen sendt inn innspill til ny handlingsplan for både skolene og barnehagene i Horten. I forhold til handlingsplanen for barnehager så kom noen av innspillene med i den nye planen.

Vi markerte også barnehagedagen i mars måned.

I tillegg til dette har vi sendt innspill til barnehageadministrasjonen angående ny pedagog og bemanningsnorm i barnehager.

Vi har i samarbeid med de andre yrkesseksjoner arrangert 2 medlemsarrangementer, et i mai hvor vi hadde et sosialt arrangement i Lystlunden og et førstehjelpskurs i regi av Norsk folkehjelp i desember.

Lederen i yrkesseksjonen har vært på fagdag angående vold og trusler mot ansatte skolen og der jobbes nå med at alle ansatte i både skolene og barnehagene skal høre om dette på et personalmøte.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Arbeidsutvalg

Utvalgets sammensetning: Leder, nestleder, kasserer og sekretær

Har utvalget egen handlingsplan? NEI - tar saker som kommer mellom styremøtene.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Lage sakliste til styremøter, følge opp vedtak fra styremøter og andre retningslinjer.

Det er avholdt 2 møter og behandlet 2 saker.

Forhandlingsutvalg

Utvalgets sammensetning: Aage Bekken, Malin Bystrøm og Ann-Kristin Kreutz

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

Fagforeningens satsingsområder 2018

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2018

- Prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018 får størst mulig gjennomslag.
- Tjenestepensjonsordninger tariffestest i flere tariffområder.
- Arbeidsmiljøloven forbedres.
- Alle krav om utvidelse av stilling innfris.
- Arbeidet med en plan for arbeidstidsreduksjon igangsettes i LOs regi.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.
- Arrangere informasjonsmøter for medlemmene om pensjonspolitiske spørsmål.
- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelse og bruk av bemanningsforetak jmfør lov og avtaleverk.
- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger.
- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommunesammenslåinger.

Fagforeningens konkretiseringer av tiltakene:

Vi har hatt en Fane 2 ansvarlig frikjøpt en dag i uka som har fulgt opp medlemmenes tariffmessige tilknytning. Forhandlingsutvalget tok seg av forhandlinger etter kap 3 og 5 i kommunen. Ga tilbud til våre medlemmer om pensjonskurs på fylkesregionen. Når det gjelder de resterende kulepunktene har det vært gjennomført drøftingsmøter på de forskjellige temaene både lokalt på arbeidsløst og overordnet i kommunen. Når det gjelder krav om utvidelse av stillinger og faste stillinger så har det vært gjennomført fortløpende. Lokale tillitsvalgte har blitt opplært i forhold til utlysninger om fulle stillinger.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Fagforeningen har ikke trengt å bistå i forhandlinger på avtaleområder utenfor kommunen i året som har gått.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2018

- En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
- Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
- Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2018 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping.
- Ved utgangen av 2018 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
- Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder.
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
- Bygge nettverk med andre kommuner som har etablert trepartssamarbeid.
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve programvedtak i politiske partier om drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens konkretiseringer av tiltakene:

Trepartssamarbeidet i kommunen kunne vært bedre, men vi har heldigvis det faglig-politiske samarbeidet, som ble styrket i 2018, samt fast plass i Administrasjonsutvalget, hvor partene sitter. Det er en bred enighet mellom partene om å ikke konkurranseutsette noe i kommunestyreperioden. I forbindelse med utarbeidelse av partiprogrammer har vi gitt innspill og diskutert tjenester i egenregi, som flere partier tar med seg inn i valgkampen.

I forbindelse med vedtak av kommunens budsjett for 2019 er det lagt stor vekt på treparts-samarbeidet.

Verve, aktivisere og beholde

Mål 2018

- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
- Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer.

- Gjennomføre velkomstsamtale med alle nye medlemmer og etablere personlig kontakt med alle medlemmer som melder seg ut eller har kontingentrestanser.
- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres.
- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt.
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.
- Styrke det yrkesfaglige tilbudet innenfor alle sektorer/områder.
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med forbundsregionen.
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn.
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser.
- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens konkretiseringer av tiltakene:

Tillitsvalgtordningen er et fast punkt på styremøtene, vi har også fått flere tillitsvalgte enn i fjor. Vi hadde velkomstsamtale på våren - dessverre dårlig oppslutning. Vi gjennomførte en del arbeidsplassbesøk i forbindelse med fagforbundssukene. Har hatt vervekurs for tillitsvalgte. Vi ringer alle som melder seg ut. Vi har hatt medlemsmøte med tema "Hvorfor være organisert?"

Medlemsutvikling

Vervemål 2018 (medlemstall totalt): 1750 – en økning på 78 medlemmer

Vervemål 2018 (medlemstall yrkesaktive): 950 – en økning på 53 medlemmer

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.18		31.12.18				01.01.18		31.12.18	
1672		1680				897		894	
Unge medlemmer*		YHS		YST		YKKO		YKA	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
195	216	838	836	268	264	383	405	183	175

*herunder student, elev og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Den har vært tilnærmet uendret, men det er mange som går over til andre medlemskapsformer som pensjonist, uføre eller går over på arbeidsavklaringspenger. Vi har også gjennom arbeidet med Fane 2 strøket medlemmer i løpet av året grunnet restanser. Ser man bare på innmeldte, gjeninnmeldte og overførte til vår avdeling i 2018, var tallet på 154 medlemmer, mens det ut av foreningen var 107, og 48 av dem var rene utmeldinger.

Flesteparten av de som meldte seg ut, gjorde det pga jobbskifte, dette kartlagt gjennom oppfølgingssamtale med hvert enkelt medlem. Dette viser bare enda sterkere behovet for å jobbe med verving og vedlikehold av medlemsmassen.

De lokale tillitsvalgte har fått god opplæring, som igjen har bidratt til positiv eksponering blant ansatte og ledelse. Vi har hatt et stort fokus på verving, og har nå erfart at gjennom gode og synlige tillitsvalgte, øker medlemsmassen når fokuset er der.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2018

Godt skolerte tillitsvalgte i det ytterste ledd.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at tillitsvalgte deltar på skolering.
- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, fag- og tillitsvalgtsamlinger.
- Tilrettelegge for oppbygging av klubber.

Fagforeningens mål og konkretiseringer av tiltakene:

Når vi får nye tillitsvalgte, blir de invitert så snart som mulig til leder/HTV for en liten gjennomgang av rollen, hvem personen kan kontakte og for å trygge den tillitsvalgte om hvor hen får hjelp. De får da også utlevert sekk med oppdatert materiell, som hoved-/tariffavtaler, lover og vedtekter, samt andre relevante opplysninger som organisasjonskart og rutiner på arbeidsplassen. Det har nå også kommet en ny straksopplæring på nett som de mottar i det de blir registrert som tillitsvalgt. Deretter blir de meldt opp til det første Fase 1 kurset som er tilgjengelig, slik at de har startet en grunnopplæring. Innen/opp mot et år etter vil de bli sendt på Fase 2 for å fullføre grunnopplæringen, grunnen til at det går litt tid i mellom er at man skal sanke erfaring. Gjennom året har vi avholdt 9 tillitsvalgtsamlinger, hvor aktuelle temaer blir tatt opp, og man har mulighet til å dele erfaringer. Disse ser vi på som veldig nyttige.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Verving – en del av tillitsvalgtrollen	30	14.09.18	nei
Kurs for tillitsvalgte og verneombud	AVLYST	07.06.18	Nei

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Fase 1	Fagforbundet Vestfold	1	26.-28.02
Fase 1	Fagforbundet Vestfold	6	12.-14.11
Fase 2	Fagforbundet Vestfold	2	19.-23.3 og 9.-13.4
Fase 2	Fagforbundet Vestfold	3	15.-19.10 og 9.-13.4
Fase 3 – Kompetansegivende trinn 2	Org.enheten nasjonalt	1	11.-15.2
Turnuskurs	Fagforbundet Vestfold	2	1.2

Turnuskurs	Fagforbundet Vestfold	1	4.-5.10
Forhandlingskurs	Fagforbundet Vestfold	3	25.5
Fane 2 samling	Fagforbundet Vestfold	1	13.03
Representantskapsmøte	Fagforbundet Vestfold	7 7	15.3 og 15.-16.11
Yrkesseksjonskonferanse	Fagforbundet Vestfold	7 7	15. -16.03 21.11
Vervesamling	Fagforbundet Vestfold	2 1	7.2 og 15.8
Faglig politisk kurs	Org.enheten nasjonalt	1	20.-21.2
Skolering ny tjenstepensjonsordning	Fagforbundet Nasjonalt	1	20.4
Arbeidsgivers styringsrett	Fagakademiet	1	12.12
HTV-samlinger Vestfold	Fagforbundet Vestfold	2	9 samlinger
Kommunal 18	LO kommune	3	7.-8.11
Sommerkonferansen	Fagforbundet Ung	1	14.-15.06
Felles tillitsvalgtsamling Vestfold	Fagforbundet Vestfold	25	6.06
Arbeidsmiljøskolen trinn 2	AOF	1	Høst 2018

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2018

- Fagforbundet bidrar til samarbeidet om faglig utvikling på arbeidsplassen.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
- Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
- Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Delta i arbeidet med kompetanseplaner/kompetansekartlegging.
- Sørg for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver.
- Sørg for at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger.
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

Fagforeningens konkretiseringer av tiltakene:

Innenfor kommunen skal de plasstillitsvalgte ha vært med på å utarbeide kompetanseplaner. Tillitsvalgte er med i ansettelsesprosesser. Gjennom budsjett-drøftinger har man avtalt å ha 27 lærlinger i Horten kommune, som tilsvarer 1 pr 1000 innbygger. Dette synes vi er bra. Vi har jobbet for at voksne skal få fagbrev eller høyere kompetanse både på tillitsvalgtsamlinger, ovenfor arbeidsgiver og i direkte kontakt med medlemmene. Tilbud som kommer til foreningen blir videresendt til aktuelle arbeidsplasser.

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall timer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Hvorfor være organisert?	10	2	25.10.18	Nei
Førstehjelpskurs – Norsk Folkehjelp	16	3	28.11.18	Nei

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1:

15.februar – Siste båt fra verven, forestilling av Masken. Vi kjøpte inn 75 billetter til våre medlemmer som et kulturtiltak. Gode tilbakemeldinger

Tiltak/aktivitet 2:

31.mai – Grillaften i parken, sosial samling for medlemmer med familie, hvor man kunne treffe styret og snakke sammen. Godt oppmøte, ble servert pizza grunnet grillforbud i perioden.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionstyret: Aage Bekken, Inge Hofsøy, Ann-Kristin Kreutz
- Yrkesseksjoner: Inge Hofsøy, Ann-Kristin Kreutz, Roar Olsen, Bent F Simonsen, Janne Nævra, Lars Gregerslund, Malin Bystrøm,
- Andre utvalg: Bent F. Simonsen, Andreas Schytte-Larssen, Eli Bjørklund
- Valgkomite: Ann-Kristin Kreutz
- Arbeidsgruppe regionsprosess Vestfold og Telemark: Aage S. Bekken

Faglig/politisk utvalg

Fagforbundet Horten har lokale avtaler og har regelmessige møter med Horten AP og Horten SV. Det er leder, nestleder og aktuelle styremedlemmer som blir med på møtene.

Kommunale utvalg

- **Administrasjonsutvalget:** Aage Bekken, Malin Bystrøm (vara)
- **Arbeidsmiljøutvalget:** Aage Bekken, Malin Bystrøm, Heidi Halstensen, Roar Olsen (vara)
- **Akan-utvalg:** Heidi Halstensen, Aage Bekken
- **Administrasjonssjefens ledermøte:** Aage Bekken og Heidi Halstensen
- **Ansettelsesutvalg og medbestemmelsesmøter** ute på enhetene er representert ved plasstillitsvalgte.
- **HMS utvalg** plasstillitsvalgte og verneombud.
- **3 Omstillingsutvalg** helse - Malin Bystrøm, oppvekst og overordnet - Aage S Bekken, alle omstillingsutvalg Heidi Halstensen
- **Opplæringsgruppa for helse** (stipendutdeling): Malin Bystrøm og Heidi Halstensen
- **Byggesaksutvalget** – Heidi Halstensen
- **Brukerutvalg helse:** Malin Bystrøm

Andre utvalg:

- **1. mai komiteen:** Kristine K.H. Akselsen, Solfrid C.Hansen og Kjell Arne Lie
- **LO Senteret/Folkets hus:** Aage Bekken og Malin Bystrøm
- **Styret i LO Horten:** Bent F Simonsen og Solfrid Hansen
- **Representantskapet - LO i Vestfold** - Bent F. Simonsen
- **LO Sommerpatrulje:** Aage Bekken

Faggrupper - Fagforbundet nasjonalt

- Barnevern: Kjell Arne Lie
- Renhold og vaskeri: Inge Hofsøy
- Brann, redning og forebygging: Jan Espeseth

Avslutning

Styrets avsluttende betraktninger på aktiviteten i året som gikk, herunder resultat av gjennomført aktivitet.

Det har vært stor aktivitet, krevende saker, men det har vært gode prosesser og vi har påvirket resultatet på en god måte. Vi opplever at vi har gode tillitsvalgte med stort engasjement, som også vises i økning av antall tillitsvalgte. Godt samarbeid mellom tillitsvalgte og verneombud, men vi ser at det kan styrkes ute på de enkelte arbeidsplasser. Vi kunne ha jobbet enda mer med skoloring for å styrke rollene som tillitsvalgt og verneombud. I forbindelse med fagforbundsuker har vi vært veldig synlig på arbeidsplassene, men burde vært det også gjennom hele året.

Samarbeidet med arbeidsgiver har på mange områder vært krevende, men gjennom faglig-politisk arbeid og vedtatte verbalpunkter i budsjettet for 2019 jobber vi for at dette skal styrkes.

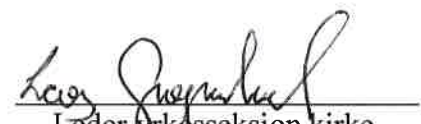
Horten, 30. januar 2019



Fagforeningsleder

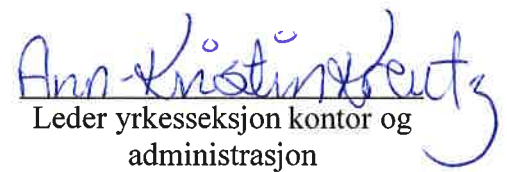

Nestleder



Opplæringsansvarlig

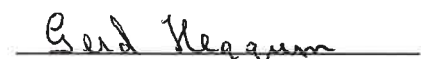

Kasserer

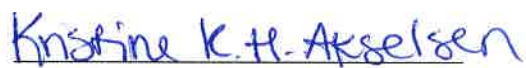

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst/sekretær


Leder yrkesseksjon helse og
sosial


Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon


Leder yrkesseksjon samferdsel
og teknisk


Pensjonistutvalgt


Ungdomstillitsvalgt


Styremedlem HVO


Styremedlem Org.frikjøp

4. INNKOMNE SAKER TIL ÅRSMØTET

4.1 Handlingsplan med vedlegg 2019

Forslag fra styret til årsmøtet:

Handlingsplan med vedlegg for 2019 godkjennes

4.2 Kulturtiltak

Forslag fra styret til årsmøtet:

Det overføres inntil kr. 50.000 fra sparekonto til kulturtiltak for medlemmer ut fra faktisk kostnad.

4.3 - Økning av hytteleie 2019

Vi ser at driftsutgiftene har blitt høyere med årene, og at inntektene dekker ikke opp. Belegget på hyttene ligger på ca. 45 % av mulige døgn i året.

Forslag fra styret til årsmøtet:

Helg:	kr. 1.300,-
Ekstra døgnpris:	kr. 300,-
Uke:	kr. 2.500,-
"Uke" i ferier:	kr. 2.500,-
(fredag-onsdag/onsdag-søndag)	

5. STIFTELSEN

Styrets forslag til innstilling:

Årsberetning tas til etterretning.

**Revidert regnskap og revisjonsberetning fremlegges styret
når godkjent av revisjonsfirma.**

6. BEVILGNINGER

6.1 Bevilgning til Fagforbundets barneby

Forslag fra styret til årsmøtet:

Fagforbundet Horten bevilger kr. 5.000,-

6.2 Vernetjenesten Horten kommune

Forslag fra styret til årsmøtet:

Fagforbundet Horten støtter hovedverneombudet i Horten kommune med kr. 2.000,- for avholdelse av 4 møter pr år. Dette skal gå til bevertning på møtene. Vernetjenesten er en prioritert oppgave for Fagforbundet.

6.3 Disponering av post Bevilgninger i budsjett 2019

Forslag fra styret til årsmøtet:

Styret får fullmakt til å disponere vedtatt post bevilgninger i budsjett, og fordele det ut etter søknader til Fagforbundet Horten. Søknader skal være styret i hende innen styremøtet i april. Bevilgninger behandles på styremøte i april.

Prinsipielt bestreber vi oss på å støtte lokale foreninger, organisasjoner og tiltak.

7. REGNSKAP

Styrets innstilling til vedtak:

Regnskapet for 2018 godkjennes som fremlagt med revisjonsberetning.

Årets overskudd overføres til sparekonto.

TEKST	I ÅR				BUDSJETT			
	PERIODE 12 - 12	%	HITIL	%	PERIODE 12 - 12	%	HITIL	%
INNTEKTER								
Kontingentinntekter			-974,243.83				-930,000.00	4.8
Tilfeldige inntekter			-53,982.00				-80,000.00	-32.5
Overføring fra egenkapital			0.00				-50,000.00	-100.0
Pensjoisttilskudd			-29,700.00				-28,000.00	6.1
SUM DRIFTINNTEKTER			-1,057,925.83				-1,088,000.00	-2.8
KOSTNADER								
Lønn og feriepenger			338,779.00				304,000.00	11.4
Faste honorar			67,390.00				80,000.00	-15.8
Stipend			0.00				0.00	
Arb. giv.avg			-2,987.00				6,000.00	-149.8
Andre personalkostnader			0.00				31,000.00	-100.0
Husleie, strøm, varme			73,322.00				80,000.00	-8.3
Andre leiekostnader			0.00				50,000.00	-100.0
Kontorutstyr/maskiner/inventa			14,927.50				15,000.00	-0.5
Vedlikehold / Service			0.00				5,000.00	-100.0
Kontorrekvisista			19,066.43				15,000.00	27.1
Abonnementer			15,703.73				20,000.00	-21.5
Telefon			15,600.00				13,000.00	20.0
Porto			5,386.00				5,000.00	7.7
Reisegodtgjørelse			13,246.44				10,000.00	32.5
Annonser, reklame			1,102.00				5,000.00	-78.0
Jubileumstilstelning			23,271.00				25,000.00	-6.9
Juletefest			0.00				14,000.00	-100.0
Kulturtiltak for medlemmer			25,000.00				50,000.00	-50.0
Medlemspleie			23,739.50				40,000.00	-40.6
Kontingent LO, AOF etc.			31,682.00				35,000.00	-9.5
Gaver, blomster, krans			37,674.10				25,000.00	50.7
Bevilgninger			29,200.00				25,000.00	16.8
Møtekostnader			40,972.91				38,500.00	6.4
Seksjon Helse og sosial			4,195.64				10,000.00	-58.0
Seksjon Kirke, Kultur, Oppv.			4,195.68				8,500.00	-50.6
Seksjon Samferdsel og tekn.			4,195.64				8,500.00	-50.6
Seksjon Kontor og adm.			4,195.64				8,500.00	-50.6
Ungdom			3,869.39				8,000.00	-51.6
VIB-klubben			11,500.00				11,500.00	
Pensjonistene			0.00				8,000.00	-100.0
Tillitsvalgtopplæring			75,363.71				138,500.00	-45.6
SUM KOSTNADER			880,591.31				1,093,000.00	-19.4
Inntekter - Hyttene			-51,600.00				0.00	
Utgifter - Fagerfjell			10,727.43				0.00	
Driftsutgifter - Fagerfjell			50,632.27				0.00	
Utgifter - Strømstad			6,574.88				0.00	
Driftsutgifter - Strømstad			32,307.98				0.00	
SUM HYTTENE			48,642.56				0.00	
Renteinntekter			-5,910.00				-5,000.00	18.2
Rentekostn. gebyrer			72.00				0.00	
OVERSK/UNDERSKUDD			-134,529.96				0.00	

EKST	I ÅR		I FJØR	
	PERIODE 12 - 12	%	HITTIL	%
TENDELER/OMLØPSMIDLER				
asse		0.00		0.00
ank foliekonto		403,686.38		371,336.02 8.7
ank særvilkår		475,451.95		370,204.95 26.4
ank skattetrekk		0.00		0.00
ank hytte Fagerfjell		2,748.77		11,796.17 -76.7
ank hytte Strømstad		0.00		0.00
orts.fordringer		0.00		0.00
		<u>881,887.10</u>		<u>753,337.14 17.1</u>
JM EIENDELER/OMLØPSMIDLER				
JELD og EGENKAPITAL				
cyldig skattetrekk				
cyldig Arb giv. avg				
JM GJELD				
jenkapital				
		<u>-881,887.10</u>		<u>-753,337.14 17.1</u>
JM GJELD og EGENKAP				

Revisjonsrapport 2018

Vi har revidert regnskapet som er satt opp etter kontantprinsippet.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanseregnskap og regnskap for 1 hytte.

Vi har utført revisjon ved hjelp av kontroll av regnskap opp i mot utskrifter fra bank 31.12.18.

Saldo og posteringer på forbrukskonto, hyttekonto, høyrente konto, skattekonto og kontantkasse stemmer med det som er regnskapsført.

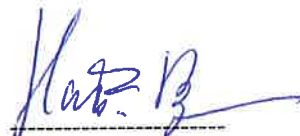
Det er foretatt en stikkprøvekontroll av bilagene og det er ikke funnet avvik.

Horten 9.1.2019



Rita-Marie Skytte

Revisor



Hanne F. Bjerke

Revisor

8. BUDSJETT

Styrets innstilling til vedtak:

Budsjettet for 2019 godkjennes som fremlagt og at styret får fullmakt til å omdisponere i løpet av året om nødvendig.

Inntekter	Budsjett 2019		Budsjett 2018		Regnskap 2018
Kontingentinntekter	kr	990 000,00	kr	930 000,00	kr 974 243,83
Tilfeldige inntekter	kr	80 000,00	kr	80 000,00	kr 53 982,00
Overføring fra egenkapital	kr	50 000,00	kr	50 000,00	kr 0,00
Pensjonisttilskudd	kr	0,00	kr	28 000,00	kr 29 700,00
Renteinntekter	kr	6 000,00	kr	5 000,00	kr 5 910,00
Sum driftsinntekter	kr	1 126 000,00	kr	1 093 000,00	kr 1 063 835,83
Kostnader					
Lønn/ feriepenger	kr	300 000,00	kr	335 000,00	kr 338 779,00
Faste honorarer	kr	80 000,00	kr	80 000,00	kr 67 390,00
Arb,giv,avg,	kr	6 000,00	kr	6 000,00	kr -2 987,00
Husleie/strøm/varme,	kr	80 000,00	kr	80 000,00	kr 73 322,00
Kontorutstyr/maskiner/inventar	kr	15 000,00	kr	15 000,00	kr 14 927,50
Vedlikehold/service	kr	4 500,00	kr	5 000,00	kr 0,00
kontorrekvisita	kr	15 000,00	kr	15 000,00	kr 19 066,43
Abonnementer	kr	20 000,00	kr	20 000,00	kr 15 703,73
Telefon	kr	16 000,00	kr	13 000,00	kr 15 600,00
Porto	kr	6 000,00	kr	5 000,00	kr 5 386,00
Reisegodtgjørelse	kr	15 000,00	kr	10 000,00	kr 13 246,44
Annonser/reklame/gebyr	kr	5 000,00	kr	5 000,00	kr 1 174,00
Jubilanttilstelning	kr	25 000,00	kr	25 000,00	kr 23 271,00
Tiltak for barn/unge	kr	14 000,00	kr	14 000,00	kr 0,00
Kulturtiltak for medlemmer	kr	50 000,00	kr	50 000,00	kr 25 000,00
Medlemspleie	kr	50 000,00	kr	40 000,00	kr 23 739,50
Kontingenter	kr	35 000,00	kr	35 000,00	kr 31 682,00
Gaver/blomster	kr	35 000,00	kr	25 000,00	kr 37 674,10
Bevilgninger	kr	35 000,00	kr	25 000,00	kr 29 200,00
Møtekostnader	kr	50 000,00	kr	38 500,00	kr 40 972,91
Seksjon helse og sosial	kr	8 000,00	kr	10 000,00	kr 4 195,64
Seksjon kirke/kultur/oppvekst	kr	6 000,00	kr	8 500,00	kr 4 195,68
Seksjon kontor og adm,	kr	6 000,00	kr	8 500,00	kr 4 195,64
Seksjon Samferdsel og teknisk	kr	6 000,00	kr	8 500,00	kr 4 195,64
VIB klubben	kr	11 500,00	kr	11 500,00	kr 11 500,00
Ungdomsutvalget	kr	6 000,00	kr	8 000,00	kr 3 869,39
Pensjonistene	kr	6 000,00	kr	8 000,00	kr 0,00
Tillitsvalgtsopplæring,	kr	170 000,00	kr	138 500,00	kr 75 363,71
Hyttekonto	kr	50 000,00	kr	50 000,00	kr 48 642,56
Sum kostnader	kr	1 126 000,00	kr	1 093 000,00	kr 929 305,87
Balanse/overskudd	kr	0,00	kr	0,00	kr 134 529,96

9. VALG

Styrets innstilling til gjennomføring:

Valgkomiteens forslag er vedlagt i årsmøtedokumentet.

Valgkomiteen ved leder presenterer forslaget til innstilling på valg i Fagforbundet Horten.

Valgene blir deretter foretatt ihht. vedtektene.

FAGFORBUNDET HORTEN, AVD. 128

Valgdokument 2019 arbeidsdokument

STYRET 2 år

Leder	Aage S.Bekken	På valg 2 år
Nestleder	Malin Bystrøm	Ikke på valg
Sekretær	Ann-Kristin Kreutz	På valg 2 år
Kasserer	Solfrid C. Hansen	Ikke på valg
Ungdomstillitsvalgt	Kristine K.H. Akselsen Vara: Therese Gabrielsen	Ikke på valg På valg 2 år
Seksjonsleder YST	Roar Olsen Vara: Inge Hofsøy	På valg 2 år Ikke på valg
Seksjonsleder YKKO	Lars F. Gregerslund Vara: Torunn Jørgensen	Ikke på valg Vara: På valg 2 år
Seksjonsleder YHS	Sarah Skjetne Vara: Eli K.Engjaberg	Ikke på valg Vara: På valg 2 år
Seksjonsleder YKA	Carina Søfting Vara:Ann-Kristin Kreutz	På valg 2 år Vara: På valg 1 år
HVO-styremedlem	Heidi Halstensen	På valg 2 år
Selskaper/private		
Opplæringsansvarlig	Lars Henriksen	På valg 2 år
Pensjonisttillitsvalgt	Gerd Heggum Vara: Ole Kristian Pettersen	Ikke på valg Vara: På valg 2 år

NOTAT: Velges for et år grunnet at leder og nestleder ikke er på valg samme år.

STYRENE I YRKESSEKSJONENE

YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK - YST		
LEDER	Roar Olsen	På valg 2 år
STYREMEDLEM	Inge Hofsøy	Ikke på valg
Repr. regionskonferanse	Roar Olsen	På valg 1 år
Vara regionskonferanse	Inge Hofsøy	På valg 1 år
YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST - YKKO		
LEDER	Lars F. Gregerslund	Ikke på valg
STYREMEDLEM	Torunn Jørgensen	På valg 2 år
STYREMEDLEM	Trine Heffling	Ikke på valg
STYREMEDLEM	Wenche Jensen	Ikke på valg
Repr. regionskonferanse	Lars Gregerslund	På valg 1 år
Vara regionskonferanse	Torunn Jørgensen	På valg 1 år
YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL - YHS		
LEDER	Sarah Skjetne	Ikke på valg
STYREMEDLEM	Eli K.Engjaberg	På valg 2 år
STYREMEDLEM	Mona Hvidtsten	Ikke på valg
STYREMEDLEM	Anita Torhaug	Ikke på valg

STYREMEDLEM	Marija Zivkovic	Ikke på valg
STYREMEDLEM	Lars Henriksen	Ikke på valg
Repr. regionskonferanse	Sarah Skjetne	På valg 1 år
Vara regionskonferanse	Eli K.Engjaberg	På valg 1 år
YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON - YKA		
LEDER	Carina Søfting	På valg 2 år
STYREMEDLEM	Ann-Kristin Kreutz	På valg 1 år
STYREMEDLEM	Elisabeth T.Akselsen	På valg 1 år
STYREMEDLEM	Raymond Johnsen	På valg 2 år
STYREMEDLEM	Maria Maraz	På valg 2 år
STYREMEDLEM	Birgitte Johnsen	På valg 2 år
Repr. regionskonferanse	Carina Søfting	På valg 1 år
Vara regionskonferanse	Ann-Kristin Kreutz	På valg 1 år

Representanter Regionskonferansen Ung og Pensjonist

Ungdom		
Repr. regionskonferanse	Kristine Akselsen	På valg 1 år
Vara regionskonferanse	Therese Gabrielsen	På valg 1 år
Pensjonister		
Repr. regionskonferanse	Gerd Heggum	På valg 1 år
Vara regionskonferanse	Ole Kristian Pettersen	På valg 1 år

REVISOR 2 år

Revisor	Rita-Marie Skytte	På valg 2 år
Revisor	Hanne F. Bjerke	Ikke på valg
Vara	Maria Maraz	På valg 2 år

REPRESENTANTSKAPET-FAGFORBUNDET VESTFOLD1år

Leder	Aage bekken	På valg 1 år
Representant	Malin Bystrøm	På valg 1 år
Representant	Kristine Akselsen	På valg 1 år
Representant	Roar Olsen	På valg 1 år
Vara	Sarah Skjetne	På valg 1 år
Vara	Solfrid C.Hansen	På valg 1 år
Vara	Heidi Halstensen	På valg 1 år
Vara	Lars Gregerslund	På valg 1 år
Vara	Gerd Heggum	På valg 1 år

REPRESENTANTSKAPET – LO HORTEN 1 år

Leder	Aage Bekken	På valg 1 år
Nestleder	Malin Bystrøm	På valg 1 år
Representant	Vigdis Klausen	På valg 1 år
Representant	Roar Olsen	På valg 1 år
Representant	Lars Gregerslund	På valg 1 år

Representant	Kjell-Arne Lie	På valg 1 år
--------------	----------------	--------------

FOLKETS HUS A/L 1 år

Leder	Aage Bekken	På valg 1 år
Nestleder	Malin Bystrøm	På valg 1 år
Representant	Ann-Kristin Kreutz	På valg 1 år
Representant	Vigdis Klausen	På valg 1 år
Representant	Anna Lysvold	På valg 1 år
Representant	Ola Været	På valg 1 år
Representant	Unni Wahl	På valg 1 år

HYTTESTYRET 2 år

Leder	Solfrid C. Hansen	Ikke på valg
Styremedlem	Malin Bystrøm	På valg 2 år
Styremedlem	Carina Søfting	Ikke på valg

STIFTELSEN 2 år

Leder	Eddie Solberg	Ikke på valg
Styremedlem	Solfrid C. Hansen	På valg 2 år
Styremedlem	Ingjerd Huseby	Ikke på valg
Styremedlem	Malin Bystrøm	På valg 2 år
Styremedlem	Heidi Halstensen	På valg 2 år

1. MAI-KOMITEEN 1 år

Representant oppnevnes av styret.

Vara		

FANEBÆRER

Oppnevnes av styret.

VALGKOMITEEN 2018 HAR BESTÅTT AV:

Styrets representant	Solfrid C. Hansen	
YHS	Lars Henriksen	
YST	Roar Olsen	
YKKO	Christer Magnussen	
YKA	Maria Maraz	
Ungdomstillitsvalgt	Kristine Akselsen	
Pensjonistillitsvalgt	Gerd Heggum	

NY VALGKOMITE I 2019 for 1 år

Styret oppnevner en representant

Valgkomiteen konstituerer seg selv og innkalles av foreningens leder til første møte.

Styrets representant		
YHS		
YST		
YKKO		
YKA		
Ungdom		
Pensjonist		



FAGFORBUNDET

Forkortelser:

IA:	Inkluderende Arbeidsliv
LO:	Landsorganisasjonen
AML:	Arbeidsmiljøloven
YHS:	Yrkesseksjon helse og sosial
YKKO:	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
YKA:	Yrkesseksjon kontor og administrasjon
YST:	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
PBL:	Private barnehagers landsforbund
KS:	Kommunenes Sentralforbund
IKS:	Interkommunalt samarbeid
KA:	Kirkens arbeidsgiverorganisasjon
T-område 500:	Dekker USBL, Montessori skole ol.
T-område 717:	Torvet legekantor og Borre fysikalske
Fane 2:	Fagforbundets medlemsregister
VIB:	Vestfold Interkommunale Brannvesen
SFO:	Skolefritidsordningen
HTV/TV:	Hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt
HVO:	Hovedverneombud
HMS:	Helse Miljø og Sikkerhet
AKAN:	Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og Avhengighetsproblematikk
BPA:	Brukerstyrt personlig assistanse
KÅK:	Kontingentårsakskode; Y-yrkesaktiv, L-arbeidsledig, A-arbeidsavklaring, U-uføre, P-pensjonist, R-fritatt
HSN:	Høgskolen i Sørøst-Norge

PROTOKOLL FRA ÅRSMØTE 30. JANUAR 2019 KL. 18.00 PÅ LO-SENTERET

Det var 28 medlemmer til stede på årsmøtet.

Leder, Aage Bekken, åpnet møtet med å ønske velkommen. Han ønsket spesielt Rune Mathiassen, nestleder på fylket, og Birthe Karlsen, Horten SV, velkommen til møtet. Flere medlemmer trosset været for å komme på årsmøtet, og også nye fjes - det er hyggelig. Han informerte kort om hva som skal behandles.

Han fortsatte med å informere kort om sakene som det arbeides med - ansiennitet, personalsaker, oppsigelser osv. Vi snakker med alle partiene (de som er villig til å lytte ti oss) om budsjetter, saker som berører våre medlemmer, fylker som skal slå seg sammen - derfor viktig også med faglig-politisk samarbeid. Foreningen har medlemmer innenfor veldig mange tariffområder - vi har medlemmer innenfor private barnehager, legekontorer. Det arbeides med at det blir opprettet tariffavtaler innenfor alle disse områdene.

Det ble så et minutts stillhet for de av våre medlemmer som har gått bort.

Aage ga så ordet til Rune Mathiassen for å fortelle litt om hva som skjer på fylket. Det skjer mye i fylket og i kommunene om dagen. Mange kommunesammenslåinger og også sammenslåing av Vestfold og Telemark fylker. Han fortalte kort historikken om kommunene i Norge og spesielt i Vestfold.

Han fortsatte å informere om sammenslåing av Fagforbundet Vestfold og Telemark. Hva dette medfører av arbeid fremover i 2019, hva som må gjøres for medlemmene, ansatte, følge handlingsplanen osv.

Han informerte også kort om Aleris-saken - hvorfor denne saken er viktig for Fagforbundet og ikke minst medlemmene vi har der. Derfor også viktig å samarbeide med de politiske partiene som støtter de sakene som er viktig for våre medlemmer.

1. ÅPNING.

Vedtak:

Ingen merknader til innkalling og dagsorden.

2. VALG AV DIRIGENT OG SEKRETÆR

Styrets forslag til innstilling er at følgende personer velges:

Dirigent: Ole Kristian Pettersen
Sekretær: Ann-Kristin Kreutz

Tellekorps: Malin Bystrøm, Sarah Skjetne og Lars F. Gregerslund

To til å underskrive protokollen velges blant de fremmøtte på årsmøtet.

VEDTAK:

Ole Kristian Pettersen ble valgt som dirigent og Ann-Kristin Kreutz ble valgt som sekretær.

Tellekorps: Malin Bystrøm, Sarah Skjetne og Lars F. Gregerslund

Underskrive protokoll: Therese Jørgensen og Merete Skatrud.

3. ÅRSBERETNING.

Ann-Kristin Kreutz leste opp årsberetning.

Styrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsberetningen for 2018 som fremlagt.

VEDTAK:

Årsmøtet godkjenner årsberetningen for 2018 som fremlagt.

4. INNKOMNE SAKER TIL ÅRSMØTET

4.1 Handlingsplan med vedlegg

Malin la frem handlingsplanen og gikk igjennom punktene i den.

Forslag fra styret til årsmøtet:

- Handlingsplan med vedlegg for 2019 godkjennes

VEDTAK:

Handlingsplan med vedlegg for 2019 godkjennes

4.2 Kulturtiltak

Forslag fra styret til årsmøtet:

- Det overføres inntil kr. 50.000 fra sparekonto til kulturtiltak for medlemmer ut fra faktisk kostnad

VEDTAK:

Det overføres inntil kr. 50.000 fra sparekonto til kulturtiltak for medlemmer ut fra faktisk kostnad

4.3 Økning av hytteleie 2019

Vi ser at driftsutgiftene har blitt høyere med årene, og at inntektene ikke dekker opp. Belegget på hyttene ligger på ca 45 % av mulige døgn i året.

Forslag fra styret til årsmøtet:

Helg: kr. 1.300,-
Ekstra døgnpris: kr. 300,-
Uke: kr. 2.500,-
"Uke" i ferier: kr. 2.500,-
(fredag-onsdag/onsdag-søndag)

VEDTAK:

Helg: kr. 1.300,-
Ekstra døgnpris: kr. 300,-
Uke: kr. 2.500,-
"Uke" i ferier: kr. 2.500,-
(fredag-onsdag/onsdag-søndag)

5. STIFTELSEN

Styrets forslag til innstilling:

Årsberetning tas til etterretning.

Revidert regnskap og revisjonsberetning fremlegges styret når godkjent av revisjonsfirma.

VEDTAK:

Årsberetning tas til etterretning.

Revidert regnskap og revisjonsberetning fremlegges styret når godkjent av revisjonsfirma.

6. BEVILGNINGER

6.1 Bevilgning til Fagforbundets barneby

Forslag fra styret til årsmøtet:

Fagforbundet Horten bevilger kr. 5.000,-

VEDTAK:

Fagforbundet Horten bevilger kr. 5.000,-

6.2 Vernetjensten Horten kommune

Forslag fra styret til årsmøtet:

Fagforbundet Horten støtter hovedverneombudet i Horten kommune med kr. 2.000,- for avholdelse av 4 møter pr år. Dette skal gå til bevertning på møtene. Vernetjenesten er en prioritert oppgave for Fagforbundet.

VEDTAK:

Fagforbundet Horten støtter hovedverneombudet i Horten kommune med kr. 2.000,- for avholdelse av 4 møter pr år. Dette skal gå til bevertning på møtene. Vernetjenesten er en prioritert oppgave for Fagforbundet.

6.3 Disponering av post Bevilgninger i budsjett 2019

Forslag fra styret til årsmøtet:

Styret får fullmakt til å disponere vedtatt post bevilgninger i budsjett, og fordele det ut etter søknader til Fagforbundet Horten. Søknader skal være styret i hende innen styremøtet i april. Bevilgninger behandles på styremøte i april.

Prinsipielt bestreber vi oss på å støtte lokale foreninger, organisasjoner og tiltak.

VEDTAK:

Styret får fullmakt til å disponere vedtatt post bevilgninger i budsjett, og fordele det ut etter søknader til Fagforbundet Horten. Søknader skal være styret i hende innen styremøtet i april. Bevilgninger behandles på styremøte i april.

Prinsipielt bestreber vi oss på å støtte lokale foreninger, organisasjoner og tiltak.

7. REGNSKAP

Solfrid Hansen la frem regnskapet for 2018.

Det ble oppdaget to feil i revisjonsberetningen - det står en hytte og kontantkasse. Vi har to hytter og ingen kontantkasse.

Styrets innstilling til vedtak:

Regnskapet for 2018 godkjennes som fremlagt med revisjonsberetning
Årets overskudd overføres til sparekonto.

VEDTAK:

Regnskapet for 2018 godkjennes som fremlagt med revisjonsberetning , samt merknader til revisjonsberetning

Årets overskudd overføres til sparekonto.

.

8. BUDSJETT

Solfrid Hansen la frem budsjettet for 2019.

Styrets innstilling til vedtak:

Budsjettet for 2019 godkjennes som fremlagt og styret får fullmakt til å omdisponere i løpet av året om nødvendig.

VEDTAK:

Budsjettet for 2019 godkjennes som fremlagt og styret får fullmakt til å omdisponere i løpet av året om nødvendig.

9. VALG

Styrets innstilling til gjennomføring:

Valgkomiteens forslag er vedlagt i årsmøtedokumentet.

Valgkomiteen ved leder presenterer forslaget til innstilling på valg i Fagforbundet Horten.

Valgene blir deretter foretatt i henhold til vedtektene.

VEDTAK:

Valgkomiteens innstilling enstemmig vedtatt.

Aage tok så ordet og takket for tilliten. Han ønsket også velkommen to nye styremedlemmer - opplæringsansvarlig og ny yrkesseksjonsleder for kontor og administrasjon. Han takket Elisabeth for jobben hun har gjort som vara for nestleder i YKA og som organisatorisk frikjøpt.

Møtedirigenten ble takket for jobben med et solidaritetsbevis.

Møtet ble hevet kl. 20.00

Det var så enkel bevertning.

Therese Jørgensen
Therese Jørgensen

Merete Skatrud
Merete Skatrud