



FAGFORBUNDET | Horten

Handlingsplan 2024 – 2026 for

Fagforbundet Horten

**Vedtatt på årsmøtet den 31 januar 2024
Status gjennomgått årsmøte 29 januar 2025**



Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2026. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering



Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

- **Fagforbundet Horten deltar i kommunens Heltidsprosjekt – vi arbeider for en Heltidskultur i Horten kommune.**
- **Fagforbundet Horten sender jevnlig inn krav om fast ansettelse og økt stilling på vegne av våre medlemmer, de tillitsvalgte drøfter behovet for deltidsstillinger 2 ganger i året med arbeidsgiver.**
- **Fagforbundet Horten har som prioritering å utjevne forskjellene mellom kvinner og menn ved lokale forhandlinger i alle kapitler.**

Styret ber Årsmøte om fullmakt til å sette konkrete målsetninger for perioden på styresamlingen planlagt 5. februar. Målsetningene med status vil gjennomgås på årsmøte 2026.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- **Fagforbundet Horten har et stort fokus på verving. Spesielt på yrkesaktive medlemmer. Vervemål KS- 820 yrkesaktive medlemmer**
- **Fagforbundet Horten har egen ungdomstillitsvalgt som har et spesielt fokus på verving av lærlinger i KS område.**
- **Fagforbundet Horten skal utarbeide en egen verveplan i 2025**



FAGFORBUNDET | Horten

- Fagforbundet Horten skal utarbeide en fremdriftsplan for å nå medlemmer utenfor KS.

Styret ber Årsmøte om fullmakt til å sette konkrete målsetninger for perioden på styresamlingen planlagt 5. februar. Målsetningene med status vil gjennomgås på årsmøte 2026.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

Styret ber Årsmøte om fullmakt til å sette konkrete målsetninger for perioden på styresamlingen planlagt 5. februar. Målsetningene med status vil gjennomgås på årsmøte 2026.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemmer på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøaksjonen nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

Styret ber Årsmøte om fullmakt til å sette konkrete målsetninger for perioden på styresamlingen planlagt 5. februar. Målsetningene med status vil gjennomgås på årsmøte 2026.



Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

Styret ber Årsmøte om fullmakt til å sette konkrete målsetninger for perioden på styresamlingen planlagt 5. februar. Målsetningene med status vil gjennomgås på årsmøte 2026.



Lokale tiltak og markeringer

- **Informasjon** Fagforbundet Horten har stort søkelys på å nå ut med informasjon til alle våre medlemmer. Dette gjøres gjennom e-post, Teams, nettside og Instagram og Facebook. Fagforbundets medlemsregister Fane2 og gjennom distribuering av plakater etc for markedsføring.
- **Informasjon til nye tillitsvalgte** Fagforbundet Horten skal så fort som mulig gi informasjon og opplæring til nye tillitsvalgte. Tillitsvalgte skal innen rimelig tid få tilbud om Fagforbundets skolering. Det gjennomføres velkomstsamtale med nyvalgte tillitsvalgte senest innen 2 uker etter valget.
- **Styremøter** Fagforbundet Horten avholder styremøter hver 6 uke. Det gjennomføres også to årlige styresamlinger i forbindelse med forarbeid og etterarbeid av årsmøte. Leder innkaller til disse.
- **Yrkesseksjonene** Styrene i yrkesseksjonene har selv ansvar for å gjennomføre nødvendige styremøter og følger egen handlingsplan. Fagforbundet Horten har som mål å styrke samhandlingen mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte etter avtaleverket.
- **Pensjonistutvalg** Fagforbundet Horten har et eget pensjonistutvalg. De følger egen handlingsplan og gir tilbud til foreningens pensjonist og uføre medlemmer.
- **Ungdomsutvalg** Fagforbundet Horten har ungdomstillitsvalgt som har ekstra fokus på lærlingene i KS. Det er et mål om å etablere et eget ungdomsutvalg.
- **Klubbmøter** Plasstillitsvalgte i Fagforbundet Horten skal avholde minimum 2 klubbmøter pr år. Protokoll fra møtene sendes til HTV. Det skal gjennomføres valg av plasstillitsvalgte hvert 2. år, det oppfordres til å holde klubbmøte med valg i tillitsvalgts uka.
- **Samhandling mellom tillitsvalgte og vernetjenesten** Fagforbundet Horten har som mål å styrke samhandlingen mellom vernetjenesten og tillitsvalgte. Det tilstrebes å tilby årlig kurs i samarbeid mellom HTV og HVO. HVO og HTV har månedlige samarbeidsmøter.
- **Jubilanttilstelning** Fagforbundet Horten arrangerer årlig jublantilstelning som takk for langt medlemskap. Medlemmer som har 40 år i LO og 25 år i Fagforbundet inviteres til jublantilstelning. Avholdes som regel i september.
- **Sommer/lærlingepatrolje** Fagforbundet Horten har som mål å stille med deltagere i samarbeid med LO og Fylket.
- **Kulturtiltak for barn og unge** Fagforbundet Horten gir årlig et kulturelt tilbud til medlemmers barn. Dette vedtas i budsjettet og vi støtter lokale arrangementer.
- **Kulturtiltak for medlemmer** Fagforbundet Horten gir årlig et kulturelt tilbud til våre medlemmer. Dette vedtas i budsjettet og vi støtter lokalt.
- **8. mars kvinnedagen** Fagforbundet Horten markerer årlig den internasjonale kvinnedagen. Planlegges på styremøte i forkant.
- **1. mai** Fagforbundet Horten deltar i samarbeid med LO Horten og 1. mai komiteen på lokal 1. mai markering.
- **Tillitsvalgtsamlinger** Fagforbundet Horten gjennomfører skolering og samlinger for plasstillitsvalgte etter eget årshjul. Det gjennomføres månedlige samlinger og en 2 dagers



FAGFORBUNDET | Horten

samling med overnatting annethvert år. HTV har ansvar for innkalling, planlegging og gjennomføring av samlingene.

- **Medlemsmøter og fagkvelder** Fagforbundet Horten avholder medlemsmøter og fagkvelder i henhold til strategiplan og vedtekter. Det skal avholdes minimum 2 medlemsmøter pr år hvorav 1 har tema tariff. Styret har ansvar for innkalling, planlegging og gjennomføring av medlemsmøtene. Yrkesseksjonene planlegger og gjennomfører medlemsmøter og fagkvelder i henhold til egen handling og aktivitetsplan.
- **Verving** Fagforbundet Horten setter vervemål på styresamlingen etter årsmøte. Det er stort fokus på verving gjennom året.
- **Fagforbundsukene** fagforbundet Horten har som mål å besøke/nå alle arbeidsplassene med medlemmer i løpet av disse ukene. Fagforbundet Horten har fokus på tariffområder med medlemmer og medlemspotensiale utenfor KS område. Gjennomføres uke 25 og 48.
- **Tillitsvalgtuka** Fagforbundet Horten markerer tillitsvalgtsuka i uke 44. Plasstillitsvalgte skal ha klubbmøte med valg denne uka.