

Årsberetning 2020
for
Fagforbundet Askøy
Avd. 274



Behandlet av årsmøtet den 1. juni 2021

Innledning	2
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	2
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold	4
Ansatte	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	8
Medlemsutvikling	8
Møtevirksomheten	7
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	10
Pensjonistutvalget	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	12
Øvrige utvalg i fagforeningen	12
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	9
Målsettinger og planer i perioden	9
Heltid og likelønn	15
Offentlige tjenester i egenregi	17
Organisasjonsbygging og tariffmakt	18
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	21
Miljø og klima	22
Andre lokale utfordringer	17
Representasjon	17
Forbundsregionen	24
Andre utvalg	18
Kurs og konferanser	18
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	19

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

2020 har vært et krevende år for fagforeningen. Hovedoppgaven til fagforeningen er å verve nye medlemmer, drive politisk påvirkning og bistå medlemmer.

Koronapandemien snudde måten å jobbe på over natten.

12. mars måtte foreningen pakke ned kontoret og sende ansatte og valgte på hjemmekontor. På både godt og vondt har styret og utvalgene funnet nye måter å drive fagforeningen på.

Styret vedtok en «koronahandlingsplan», styremøter ble lagt over på digital plattform og vi ble i større grad avhengig av tillitsvalgte ute.

Til tross for et år preget av restriksjoner og smittevern hensyn har Fagforbundet Askøy økt i medlemsmasse.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Bente M. Sannes	20 %	2500	
Nestleder	Eirik Nepstad	20 %	2500	Verving
Opplæringsansvarlig	Nina Danielsen		2500	
Kasserer	Inge Skogen		2500	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Aud Elin Målsnes		1500	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Linda Skorpholm		1500	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Gunnlaug I. N. Nilsen		1500	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Mette Jakobsen		1500	
Ungdomstillitsvalgt	Monica Sande		1500	
Pensjonistillitsvalgt	Bente M. Sannes		1500	
Styremedlem	Cathrine Alvheim		1000	Privat sektor
Styremedlem	Hilde Lende Aune		1000	
Styremedlem				
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Nina Danielsen			
Vararepresentant yrkesseksjon	Øyvind Andreassen			



Samferdsel og teknisk				
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Anne Marit Nikolaisen			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Nina Johannessen			
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt	Britt Johansen			
Vara styremedlem	James A. Conway		1000	
Vara styremedlem	Ann Britt O. Klaussen		1000	Arbeidsmiljø
Vara styremedlem	Nina Fauskanger		1000	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Helèn M. Tyrhaug	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Hilde Lende Aune	100 %	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Fagforeningsleder
- Nestleder
- Kasserer
- Ungdomstillitsvalgt

Nestleder, Eirik Nepstad sitter som styremedlem i regionstyret og møter i representantskapet derfra, 1. vara har derfor blitt innkalt fast.

Representanter til LO Bergen og Omland

Fagforeningsleder
Nestleder

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Inge Skogen
Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Monica H. Sande
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Hilde Lende Aune (inhabil i deler av prosessen og fratrådte deretter)
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Mette Rye Jakobsen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Linda Skorpholm
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Øyvind Andreassen
Pensjonistrepresentant	Bente M Sannes (inhabil i deler av prosessen og fratrådte deretter)

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Leif Sigvaldsen

2: Håkon Andersen

Vara:

Kontorforhold

Fagforbundet Askøy leier kontor og et halvt møterom av Askøy Kommune. Lokalene er samlokalisert med hovedtillitsvalgtes kontorer i Energigården, 3 etasje.

Fagforeningen disponerer to datamaskiner og skriver fra Askøy kommune. En tynnklient og en bærbar. Inventar på møterom og hos kontoransatt eies av fagforeningen.

Ansatte

Fagforbundet Askøy, har en kontoransatt i 40 % stilling.

Hovedoppgave er vedlikehold av Fane 2, inkomne/utgående telefonsamtaler og fakturahåndtering. Hun har tett samarbeid med kasserer, revisor og leder. Det avholdes i en normal hverdag kontormøter for å ivareta ansattes arbeidsmiljø og samspillet mellom partene.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet.

Bankinnskudd 31.12.2019	Bankinnskudd 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2020	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 193 160,37	1 379 222,00	1 226 438,00	1 422 472,00	35 000

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Deleier i Folkets Hus Askøy

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	691
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	10
Spekter helse	7
PBL	78
Virke 003, 004, 0007, 060	69
KA	9
FUS AS (Trygge barnehager)	16
NHO	7

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Øvre Kleppe barnehage	2
Trigger	2

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Askøy kommune				
Nav Askøy	KS	Mette Tvedt	NEI	
Administrative tjenester	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Samferdsel / vann og avløp	KS	Roger Pedersen	NEI	
Flykningstjenesten	KS	Somayeh Darabi	NEI	
HR, forvaltning og lønn	KS	Samantha Pletten	NEI	



Boliger psykisk helse	KS	Anne Solheim	NEI	
Barnevernet	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Bo-oppfølging	KS	Charlotte Johansen	NEI	
Praktisk Bistand	KS	Norunn Andreassen	NEI	
Kleppestø sykehjem			NEI	
Avd. 2A og 2D	KS	Rikke Heimdal	NEI	
Avd. 2B og 2C	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Avd. 1A og natt	KS	Gro M. Fauskanger	NEI	
Avd. 3A, 3B, 3C, 3D og 3E	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Felles drift Kleppestø S. og Servicetjenesten	KS	Øyvind Andreassen	NEI	
Ravnanger sykehjem	KS	Monica Johnsen	NEI	
KF Askøyhallene	KS	Roger S. Nilsen	NEI	
Hjemmesykepleien, Sør	KS	Aud Elin Målsnes	NEI	
Hjemmesykepleien, Midtre	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Hjemmesykepleien, Nord	KS	Anneken Yri	NEI	
Bofelleskap				
Tveit	KS	Nina Danielsen	NEI	
Holmedalen	KS	Janne Frugård	NEI	
Strømsnes	KS	Ann-Britt O. Klaussen	NEI	
Furulytunet	KS	James A. Conway	NEI	
Neset	KS	Evelin Haraldsen	NEI	
Soltunet Dagsenter/Avlastning	KS	Britt-Sølvi Skotnes	NEI	
Villaveien	KS	Marianne Swepton	NEI	
Flagget	KS	Aud Elin Målsnes	NEI	
Barnehage				
Ask	KS	Jannice Normann	NEI	
Erdal	KS	Anette Merkesvik	NEI	
Florvåg	KS	Linda Skorpholm	NEI	
Furuly	KS	Mette Ødejord	NEI	
Hanøy/Forum	KS	Tove Solheim	NEI	
Ramsøy	KS	Hanne Madsen	NEI	
Kleppestø	KS	Iselin Steen	NEI	
Træet	KS	Monica Holvik	NEI	
Tveit	KS	Lill Therese Willard	NEI	
Skole				
Davanger	KS	Unni Rose Gustafsson	NEI	
Erdal B	KS	Gørill Nyvoll	NEI	
Erdal U	KS	Heidi Holgersen	NEI	
Fauskanger B/U	KS	Nina O. Fauskanger	NEI	
Florvåg	KS	Berit N. Haugland	NEI	
Follese	KS	Ann Heidi Tveit	NEI	
Hanøy	KS	Maiken Sørensen	NEI	
Haugland	KS	Rebekka D. Torgersen	NEI	
Hetlevik	KS	Hilde S. Nilsen	NEI	
Hop	KS	Cecilie L. Fredriksen	NEI	
Kleppe	KS	Anne M. Nikolaisen	NEI	
Kleppestø B	KS	Heidi J. Johannesen	NEI	

Klepestø U	KS	Liv Turid Romarheim	NEI	
Ravnanger U	KS	Maritha Bendiksen	NEI	
Strusshamn	KS	Hilde Høyven	NEI	
Træet	KS	Torhild Fretheim	NEI	
Private Barnehager				
Bakarvågen FUS	Trygge barnehager	Tore Skeide	NEI	
Espira Stongafjellet	PBL	Carla Johannessen	NEI	
Fridahuset Steinrusten	PBL	Aina U. Johnsen	NEI	
Furehagen	PBL	Hanne S. Blix	NEI	
Gnist Skogstunet	PBL	Mari Gullbrekk	NEI	
Haugen			NEI	
Haugland gårdsbarnehage			NEI	
Lykketrollet FUS	Trygge barnehager	Cathrine Alvheim	NEI	
Læringsverkstedet Du og jeg Nord	PBL	Johnny Minde	NEI	
Læringsverkstedet Du og jeg Sør	PBL		NEI	
Læringsverkstedet Kleppe	PBL		NEI	
Læringsverkstedet Soltun	PBL	Zosima M. Landøy	NEI	
Myrane Kanvas			NEI	
Ravnanger			NEI	
Skogen NAB	PBL	Christine Kvalheim	NEI	
Strusshamn			NEI	
Øvre Kleppe barnehage AS			NEI	

Hovedtillitsvalgte i KS har gjennomført opplæring om klubber (jfr. vedtektene) i 2020 med tillitsvalgte i kommunal sektor etter oppfordring fra Kompetansesenteret i Vestland.

Klubbstyret har ikke vært prioritert satsningsområde i 2020.

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Uloba
Helse Bergen
Espira
Læringsverkstedet

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:

120	83				
Medlemstall totalt:			Yrkesaktive totalt:		
01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20		
1540	1564		905		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonistmedlemmer		
01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20		
	94		449		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20
	8		35		26
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20		
	691		7		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.20	31.12.20				

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet gjøres ved at verveutvalget hvert år lager egen tiltaksplan.

Fagforeningen har rutiner for alle utmeldinger blir sjekket og vedkommende blir kontaktet av ansatt eller fagforeningsleder.

Fagforeningens hovedtillitsvalgte deltar aktivt i rekrutteringsarbeider sammen med Fagopplæringskontoret i Askøy kommune (FIA) og er da tydelige og synlige for kandidaten for læreplass.

Ungdomstillitsvalgt og fagforeningsleder deltar på lærlingsamling etter forespørsel fra FIA for å snakke om fagbevegelsen og foreningen.

De tillitsvalgte verver også unge arbeidstakere på sine arbeidsplasser.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30. januar 2020 i Folkets Hus, Askøy og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Handlingsplan
- Budsjett
- Innkomne saker
- Valg

Det ble planlagt avholdt 1 medlemsmøter.
Møte skulle behandlet følgende saker:

- Handlingsplan

Det er avholdt 9 styremøter.
Styret har behandlet 112 saker.
Styret har behandlet 16 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

I november 2020 opprettet fagforeningsstyret ett ad-hoc utvalg som skulle jobbe med konkurranseutsettingsforslaget som lå i posisjonens forslag til budsjett. Dette arbeidet er svært tidkrevende, regionen og omstillingsenheten i Fagforbundet ble koblet på i utvalget sitter leder, hovedtillitsvalgte og styremedlem (som også er hovedverneombud). Yrkesseksjonene ble også koblet på inn i arbeidet.

Det er også brukt mye tid på sak i Folkets Hus Askøy.

Andre saker som har vært tidkrevende:

Opplæring av nye tillitsvalgte både i 2019 og 2020 har vært tidkrevende, tillitsvalgte som arbeider i helse og omsorgssektoren fikk ikke delta på fysisk Fase 1/Fase 2 i regi av Fagforbundet Vestland. Det er spilt inn at to representanter i fagforeningen gjennomfører instruktørkurs slik at foreningen kan avholde Fase 1 lokalt i fremtiden. Den digitale løsningen for opplæring kom ikke i gang i 2020.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Møte om konkurranseutsetting hvor alle folkevalgte politikere var invitert. Alle partier stilte på møtet utenom Pensjonistpartiet.

Sosiale aktiviteter:

Merkefesten som skulle avholdes i november måtte avlyses som følge av pandemien.

Tillitsvalgte har gjennom tiltak i forbundsukene blitt oppfordret til å lag aktivitet lokalt for å begrense antall nærkontakter, her har det vært gjennomført både tur, quiz og blitt kjøpt inn oppmerksomheter til medlemmene på arbeidsplassene.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder, Monica Sande

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Ungdomsutvalget har ikke hatt egen handlingsplan for 2020.

Ungdomstillitsvalgt har deltatt på møter i fagforeningsstyret.



Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder, Bente M. Sannes

Nestleder, Britt Johansen

Medlem, Jorunn Solvang

Medlem, Else Veslevik Stien

Det er avholdt 2 møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er ikke gjennomført aktivitet på grunn av koronapandemien

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder, Aud Elin Målsnes

Nestleder, Nina Danielsen

Medlem, Eirin Hansen

Medlem, Irene Hanselmann

Medlem, Ann Britt O. Klaussen

Vara, Lasse Nepstad

Det er avholdt 2 møter og behandlet 4 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har ikke fått gjennomført alle tiltak i handlingsplan for 2020.

Leder har representert yrkesseksjonen på møter i fagforeningsstyret.

Den planlagte medlemskvelden med Adil Kahn ble utsatt på ubestemt tid, pga. koronapandemien.

Styret har markert merkedager for vernepleiere og sykepleiere.

Invitasjoner til kurs og møter via regionen og nasjonalt er videreformidlet til medlemmene.

Styret har hatt kommunikasjon på e-post og Messenger gjennom året.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder, Mette Rye Jakobsen

Nestleder, Nina Johannessen

Medlem, Gry Hjertholm Natland

Medlem, Nina Osberg Fauskanger

Det er avholdt 1 møte og behandlet 2 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har ikke fått gjennomført alle tiltak i handlingsplan for 2020, det er sendt ut forespørsel til medlemmer i yrkesseksjonen om ønsker/tilbud om kurs og konferanser. Nyhetsbrev fra yrkesseksjonen nasjonalt blir videresendt til alle yrkesaktive medlemmer.

Leder har representert yrkesseksjonen på møter i fagforeningsstyret og deltatt på møter i forhandlingsutvalget i Fagforbundet Askøy.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder, Gunnlaug I. N. Nilsen

Nestleder, Øyvind Andreassen

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har ikke fått gjennomført alle tiltak i handlingsplan for 2020.

Leder har representert yrkesseksjonen på møter i fagforeningsstyret.

Levert ut oppmerksomhet til medlem som var nominert til «årets renholder» i regi av Fagforbundet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder, Linda Skorpholm

Nestleder, Anne Marit Nikolaisen

Medlem, Cathrine Alvheim

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har ikke fått gjennomført alle tiltak i handlingsplan for 2020.

Leder har representert yrkesseksjonen på møter i fagforeningsstyret.

Den planlagte medlemskvelden med Adil Kahn ble utsatt på ubestemt tid, pga. koronapandemien.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagligpolitisk utvalg:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Bente M. Sannes

Nestleder, Aud Elin Målsnes

Medlem, Nina O. Fauskanger

Medlem, Hilde Lende Aune

Det er avholdt 0 møter og behandlet 1 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Digital 1. mai og laget handlingsplan for 2021.

Tillitsvalgtutvalget:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Hilde Lende Aune

Medlem, Bente M. Sannes

Medlem, Monica Sande
Medlem, Cathrine Alvheim
Medlem, James A. Conway

Det er avholdt 0 møter og behandlet 2 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Utvalget har ikke egen handlingsplan.

Utvalget har via epost korrespondanse vedtatt å lage et «start-kit» til nye tillitsvalgte.

Utvalget har sammen med nestleder hatt fokus på valg av tillitsvalgte i Tillitsvalgtsuka.

Det ble utformet brev til arbeidsplasser hvor det ikke er tillitsvalgt med oppfordring om å velge og hva det vil si å være tillitsvalgt.

I løpet av 2020 er det valgt 10 tillitsvalgte.

Opplæringsutvalget:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Nina Danielsen

Medlem, Ann-Britt Klaussen

Medlem, Cathrine Alvheim

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Utvalget har ikke egen handlingsplan.

Opplæringsutvalget har vært i dialog med regionen igjennom hele året for å få på plass fase 1 for tillitsvalgte.

Arbeidsutvalget:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Bente Sannes

Nestleder, Eirik Nepstad

Kasserer, Inge Skogen

Opplæringsansvarlig, Nina Danielsen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Arbeidsutvalget har i 2020 hatt noe utvidede fullmakter grunnet koronapandemien.

Arbeidsutvalget har derfor avgjort en del hastesaker hvor styret har blitt løpende oppdatert og orientert.

Arbeidsutvalget har i 2020 hatt det overordnede praktiske ansvaret for driften av fagforeningen, i henhold til vedtatte planer for håndtering av fagforeningsarbeid under pandemien.

Arbeidsutvalget har behandlet de samme sakene som fagforeningsstyret. I noen saker har arbeidsutvalget innstilt til fagforeningsstyret, i andre saker har arbeidsutvalget tatt en beslutning, og orientert og fått godkjent avgjørelsen i ettertid. Arbeidsutvalget har hatt både fysiske og digitale møter ved behov. Det foreligger referat for 5 møter, i tillegg har det vært holdt flere arbeidsmøter som har handlet om å innstille til møter i fagforeningsstyret, arbeid med handlingsplaner, budsjett, regnskap og lignende. Disse møtene har ikke referat da det ikke har blitt gjort formelle vedtak, men arbeidet er gjenspeilet i dokumentene som foreligger

Arbeidsutvalget har i 2020 behandlet 3 søknader om stipend, alle ble innvilget.

Verveutvalget:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Eirik Nepstad

Medlem, Aud Elin Målsnes

Medlem, Linda Skorpholm

Medlem, Gunnlaug Nilsen

Medlem, Mette Rye Jakobsen

Medlem, Monica Sande

Medlem, Bente Sannes

Det er avholdt 2 møter og behandlet 7 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Utvalget har hatt korrespondanse utenom møteaktiviteten.

På grunn av pandemien har ikke verveutvalget kunnet jobbe slik som handlingsplanen beskrev. Det har vært lite rom for oppsøkende virksomhet, og verveutvalget utarbeidet derfor subsidiære tiltak i «koronaplanen».

Gjennomførte tiltak:

- Tilbud til alle tillitsvalgte om å bruke 50 kroner per medlem i forbundsukene på en oppmerksomhet eller aktivitet. Mange benyttet seg av tilbudet, men ikke like mange som vi hadde håpet.
- Gjennomført vervekonkurranse blant medlemmene
- Fagforbundet Askøy vervet 83 nye medlemmer i 2020. Regionen hadde satt et mål for oss på 120 nye medlemmer, som gir en måloppnåelse på ca. 70%. Vi er alt i alt fornøyd med tallene, gitt at aktiviteten har vært så lav som den har vært.
- Vært rundt med oppmerksomheter og informasjon til arbeidsplasser uten tillitsvalgt.

Forhandlingsutvalget:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Hilde Lende Aune

Medlem, Aud Elin Målsnes

Medlem, Gunnlaug I. N. Nilsen

Medlem, Mette Jakobsen

Medlem, Linda Skorpholm

Det er avholdt 1 møter og behandlet 2 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Utvalget har ikke egen handlingsplan.

Utvalget samles etter behov, og ved forhandlinger etter Hovedtariffavtalen LO/KS

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt anno januar 2020

Fagforbundet Askøy har mange utfordringer foran seg, både når det gjelder kommunen som arbeidsgiver, å håndtere et (mulig) økende antall private arbeidsgivere og en vanskelig politisk situasjon.

Etter at høyresiden kuppet kommunens budsjett i desember 2018 og etter hvert fikk et slags flertall etter valget 2019, er det klart at Askøy vil ha lavere inntekter og et meget stramt kommunebudsjett i mange år fremover. Dette går direkte og indirekte ut over våre medlemmer som er ansatt i kommunen. Kuttene i tjenestene begynte allerede i 2019, og det er varslet store kutt og store konsekvenser for våre medlemmer også i 2020. Det er overhengende fare for at tjenester kan bli privatisert. Sykehjem og renhold er nevnt spesifikt. Kommunen har også overtallige som de ikke finner arbeid til. Denne situasjonen vil kunne eskalere ved ytterligere kutt i tjenestene.

Omorganisering i barnehagesektoren vil også kunne gå ut over våre mange medlemmer i private barnehager. Her blir det viktig å være i forkant i alle prosesser i samarbeid med de plasstillitsvalgte.

Som organisasjon vil Fagforbundet Askøy nok også få merke at de styrende partier ikke er like interessert i å ta organisasjonene med på råd når viktige avgjørelser skal tas. Det krever synlighet og offensiv tankegang fra fagforeningen.

Fagforbundet Askøy har mange medlemmer som jobber i private og ideelle bedrifter. Det vil være viktig å fremover få oversikt over alle tariffavtalene som gjelder her. Vi må også se til at alle arbeidsplasser har tillitsvalgte, og at medlemmene får den hjelpen de trenger, uansett hvor de er ansatt. Dette gjelder både oppfølging av tariffavtaler/forhandlinger og yrkesfaglige tilbud.

For å møte disse utfordringene må Fagforbundet Askøy også bruke en god del energi på egen organisasjon og oppbygging. Vi må blant annet kartlegge dagens styresammensetning og økonomiske prioriteringer for å se om det er noe som kan gjøres bedre i møte med tillitsvalgte og medlemmer ute i organisasjonen. Alt dette må ses i sammenheng med både politisk situasjon, verving, økonomi og faglige utfordringer.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Ha ansettelsesprosesser og utforming av stillingsannonser som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Samling for tillitsvalgte og verneombud utgikk.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Samling med opplæring for tillitsvalgte og verneombud

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Samlingen utgikk. Hovedtillitsvalgte i KS har etterlyst drøftingsmøte.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Samling med opplæring for tillitsvalgte og verneombud

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Samlingen utgikk. Hovedtillitsvalgte i KS har laget plakater som tillitsvalgte går igjennom med medlem som ønsker å fremme krav. Tillitsvalgte lokalt står på kopi når hovedtillitsvalgte sender inn krav på vegne av medlemmet. Det er fremmet flere krav i løpet av 2020, samtlige innvilget.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens målsetting

Gjennomføre opplæring i lokale forhandlinger for tillitsvalgte på tariffområdene utenfor KS. Søke samarbeid og hjelp av kompetansesenter.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Tillitsvalgte i andre tariffområder har hatt løpende kontakt med fagforeningen og Kompetansesenteret. Formell opplæring utgikk også her som følge av pandemien.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Tiltak

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens målsetting

Løpende faglig-politisk arbeid, og kontakt med politikere.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Se punkt om tidkrevende arbeid i årsberetningen.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Løpende faglig-politisk arbeid, og kontakt med politikere.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er etablert et ad-hoc utvalg som arbeider med konkurranseutsetting. Det ble i desember vedtatt i kommunestyret å konkurranseutsette renholdstjenesten i 2022.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Fagforeningens målsetting

Etterlyse samarbeid og bedre struktur i trepartssamarbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Hovedtillitsvalgte har satt dette på agendaen i KS.

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting

Ta kontakt med de LO-forbundene som organiserer arbeidstakerne som kommunen leier inn.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Kontakt er forsøkt etablert uten hell.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Tiltak

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Fagforeningens målsetting

God planlegging av forbundsukene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

For å redusere antall besøk og nærkontakter i forbundsukene, ble det gitt en sum pr. medlem på den enkelte arbeidsplass som skulle brukes på aktivitet, beverning eller oppmerksomhet til medlemmet. Det var den enkelte tillitsvalgte som hadde ansvar for å gjennomføre aktiviteten.

Det er blitt tilbakemeldt om tur, quiz og innkjøp av oppmerksomhet.

Det er ikke alle som har benyttet seg av tilbudet, og det var også fokus på de stedene som ikke har tillitsvalgt. Det var pga. pandemien og tidsperspektivet vanskelig å få gjort noe på alle stedene uten tillitsvalgt.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

Fagforeningens målsetting

Ta kontakt med tillitsvalgte i alle private områder for å få oversikt over organiserte/uorganiserte.



Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: ikke gjennomført

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Fagforeningens målsetting

Sende ut brev til alle nye medlemmer med informasjon om fagforeningen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er ikke utformet brev i 2020.

Ta kontakt med den enkelte utmeldte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Leder og ansatt har fortløpende kontaktet medlemmer som har meldt seg ut av fagforeningen.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens målsetting

Undersøke hvordan styret kan ivareta, verve og beholde høyskolegruppen, og utarbeide en plan.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det kommer stadig til nye medlemmer med høyskoleutdanning, noen overført fra annen arbeidsgiver og noen melder overgang fra andre forbund.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Fagforeningens målsetting

Jobbe videre med å velge tillitsvalgte på de få arbeidsplassene som ikke har det.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er valgt en del nye tillitsvalgte i løpet av 2020. Et område det vil være et fortsatt fokus på. De tillitsvalgte ute er de som er nærmest medlemmene og med synlige gode tillitsvalgte vil medlemmene få en tilhørighet til klubben.

Oppfordre tillitsvalgte til å etablere klubber. Møte med de hovedtillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Hovedtillitsvalgte har gjennomført en innledning om klubben med oppfordring om å etablere disse. Det oppleves at det vil bli enklere på store arbeidsplasser med flere tillitsvalgte/ mange ansatte.

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Være representert på PRIDE-arrangement i regi av forbundsregionen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det ble ikke arrangert fysisk prideparade i 2020.

Være synlige i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Opprettholde det gode arbeidet med å dele informasjon og saker på facebook og nettsider.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er et stort arbeid å lage artikler til nettsider og lage facebook innlegg. Den som er ansvarlig/administrator er helt klart avhengig av stoff fra resten av fagforeningen for å kunne publisere gode innlegg som når mange. Et tiltak er at det kontinuerlig jobbes med å få medlemmer til å stille opp på bilder som blir brukt på plakater i forbindelse med merkedagene.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Tiltak

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

Fagforeningens målsetting

Jobbe aktivt politisk for å øke antall læreplasser i kommunen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Hovedtillitsvalgte har argumentert for å øke antall læreplasser opp mot arbeidsgiver. Dette da det i 2020 ble en nedgang i antall læreplasser.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens målsetting

Arrangere faglige medlemsmøter.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det var satt dato og innleder for fagkveld, dessverre måtte denne utgå da Norge stengte ned i mars.

Miljø og klima

Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk. Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Være pådriver gjennom AMU.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforbundet Askøys hovedtillitsvalgt, Helèn Tyrhaug er representant i AMU. Hovedtillitsvalgt Hilde Lende Aune er vara.

Andre lokale utfordringer

Fagforbundet Askøy har behov for å gjennomgå alle sine systemer og hele sin oppbygging for å møte fremtiden. For å oppnå alle de gode målene våre, og få de resultatene vi ønsker, er vi helt avhengige av et system i bunn som fungerer optimalt. Dette innebærer å gå gjennom rutinene for alt fra informasjonsflyt, dokumenthåndtering og økonomistyring til tiltak for å verve og beholde, faglig arbeid (yrkesseksjonsarbeid) og møtevirksomhet. Styret er helt avhengige av godt og tett samarbeid med både hovedtillitsvalgte/-verneombud, tillitsvalgte/verneombud på arbeidsplassene og medlemmer. Ambisjonene er å få hele organisasjonen inkludert i arbeidet for økt verving, nærhet til medlemmene og bedre rekruttering til forskjellige verv i organisasjonen.

Mål 2020

- Bedre fagforeningens systemer for informasjon, dokumenthåndtering og økonomistyring fra styrenivå og hele veien ned i lokalorganisasjonen.
- Ha klare retningslinjer og forventninger for utførelse av verv i organisasjonen.
- Tillitsvalgte i hele organisasjonen kjenner sine oppgaver godt, og har tilstrekkelig kunnskap til å utføre dem.

Strategier

- I større grad involvere plasstillitsvalgte og verneombud i prosesser, både organisatorisk, faglig og politisk.
- Bruke den enkelte tillitsvalgte og det enkelte medlems spisskompetanse.
- Drive mer konkret, individuell og spisset opplæring

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Opplæring av styremedlemmer i bruk av Google disk.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Fortsette oppdatering av internhåndboken.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Holde styrekurs i regi av regionen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Avlyst

Holde kurs for alle tillitsvalgte og verneombud.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Avlyst

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Det foreligger muligens en eldre avtale.	Målet for 2020 var å etablere møtearena med partiene og signere nye samarbeidsavtaler.	Tas opp i 2021

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Rødt Sosialistisk Venstreparti Askøylisten	Målet for 2020 var å etablere møtearena med partiene og signere nye samarbeidsavtaler.	Tas opp i 2021

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Fagforbundet Askøy er representert i Eldrerådet i Askøy kommune

Administrasjonsutvalget i Askøy kommune
Fagforeningen har representanter/vara representanter inn i folkevalgte organer etter partitilhørighet

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Fase 2			
Tillitsvalgt og verneombud samling			
Temakurs			

Ikke gjennomført som følge av pandemien.

Fagforbundet Askøy har mange tillitsvalgte som har behov for opplæring, det har ikke vært deltakere fra fagforeningen. En av grunnene er at helsepersonell ikke fikk delta på kurs som følge av koronapandemien. Opplæringsansvarlig har etterspurt digital Fase 1 via Opplæringsansvarlig i Fagforbundet Vestland.

Det er diskutert om 1-2 personer i styret skal ta instruktørkurset slik at Fase 1 kan holdes lokalt i Fagforbundet Askøy.

Den årlige tillitsvalgt og verneombud samlingen i november måtte avlyses

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Fase 2			
Styreseminar			
Arbeidshelg			

Det var planlagt seminar i mars og en arbeidshelg november for styret, opplæring av nye, og planer for neste år sto på agendaen. Begge samlingene måtte avlyses som følge av pandemien.

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)



Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Fagligpolitisk samling heltidskultur	Fagforbundet	1	23.11.2020
Personalfaget i endring	Fagforbundet	1	05.03.2020
Konflikthåndtering	Fagforbundet Vestland	2	05.03.2020
Konflikthåndtering	Askøy kommune	1	05.03.2020
Tariffmodulen –Fane 2	Fagforbundet Vestland	2	2020

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

- Yrkesseksjonene i fagforeningen hadde invitert og planlagt en fagkveld med Adil Kahn, denne ble avlyst. Yrkesseksjonene håper å få gjennomført denne i løpet av 2021.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp av nestleder. Nestleder er frikjøpt fra arbeidsgiver en dag i uken. Ordningen følger skoleåret. Nestleder har da jobbet med forskjellige oppgaver, vervekampanjer, oppsøkende virksomhet og bistand til medlemmer. Det er ikke vurdert samarbeid med andre fagforeninger om frikjøp.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem