

## Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Askøy 2021

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Stat us	B u d s j e t t	Prosj.nr.
<b>1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet</b>						
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>						
Samarbeid på naturlige arenaer som partssammensatte utvalg og politiske møter.	Foregår hele året	HTV, PTV, Faglig-politisk utvalg.				
Hele, faste stillinger som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud.		Leder	Høst 2021			
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>						
Bruke Årsturnusgruppen i KS til å løfte deltidsspørsmål	Gjelder helse	HTV	Kontinuerlig			
Samarbeid på naturlige arenaer som partssammensatte utvalg og politiske møter.						
Kreve drøftingsmøter etter hovedavtalen i alle områder		HTV/Tillitsvalgte				
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>						
Bistå de tillitsvalgte og medlemmer ved behov		HTV, Leder,TV	Kontinuerlig			
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>						
Sikre at alle tillitsvalgte får Fase 1 og Fase2		Opplæringsutvalget				
Sende tillitsvalgte i private avtaleområder på relevante kurs		Opplæringsutvalget				

## 2. Offentlige tjenester i egenregi

### 2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fortsette arbeidet med å påvirke politikere og samle informasjon i arbeidsgruppen som er nedsatt til formålet.	Samarbeid med Fagforbundet Vestland og omstillingsenheten.						

### 2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Samarbeid med hovedtillitsvalgte							
Forespørre administrasjonen i fagNU og administrasjonsutvalget		HTV					
Sende brev til Askøy kommune og forespørre hvilke vikarbyråer man har avtale med, og bruken av disse.		Leder, nestleder					

### 2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Videreføre nedsatt arbeidsgruppe til å jobbe kontinuerlig med egenregi og anbudsspørsmål.	Arbeidsgruppen består av hovedtillitsvalgte, styremedlem, leder og aktuell yrkesseksjonsleder. Samarbeider med ressurser fra regionen, omstillingsenheten og kompetansesenteret.	Arbeidsgruppen, Faglig politisk utvalg					

### 2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Avholde politisk(e) møte(r) ved eventuelle nye anbudstrusler		Arbeidsgruppen, Faglig politisk utvalg					

### 2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Påse at kommunens planer og fora for trepartssamarbeid blir fulgt opp, og delta aktivt i disse.							

<b>2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.</b>						
Ta kontakt med LO og andre forbund og etterspørre samarbeid.		Nestleder				
<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>						
<b>3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.</b>						
Prioritere arbeidsplasser med høyt vervepotensial i forbundsukene		Verveutvalget	Forbundsukene			
<b>3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.</b>						
Bruke kartleggingsskjema i forkant av forbundsukene		Verveutvalget				
<b>3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.</b>						
Oppsøke medlemmer med høyskole-/universitetsutdanning med formål å delta i prosjekt LO for alle.		Yrkesseksjon helse og sosial				
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.</b>						
Besøke klasser ved Askøy Videregående Skole og fortelle om Fagforbundet og fagbevegelsen.		Ungdomsutvalget, Yrkesseksjoner, regionen				
<b>3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.</b>						
Sende ut e-post til alle tillitsvalgte og kartlegge hvilken type opplæring de selv mener de mangler.	Spesielt viktig hos TV i private virksomheter.	Tillitsvalgtsutvalget, opplæringsutvalget	Vår2021			

Samle informasjonen i tiltaket over og skreddersy opplæring etter dette.		Tillitsvalgtsutvalget, opplæringsutvalget, Arbeidsutvalget	Høst 2021			
Søke om instruktørkurs for 1-3 medlemmer i fagforeningsstyret	Med sikte på å kunne avholde organisatoriske kurs i egen regi.					
<b>3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.</b>						
Fortsette det gode arbeidet med å tenke mangfold og inkludering i rekrutteringsarbeidet.						
<b>3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.</b>						
Tilby webinar med relevante tema for alle medlemmer.						
Kalle inn nye tillitsvalgte digitalt Fase 1-kurs		Opplæringsutvalget				
<b>Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.</b>						
Invitere lederne for yrkesseksjonene på aktuelle plasstillitsvalgtsmøter og klubbmøter	HTV/Leder					
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>						
<b>4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>						
Ha kompetanseplaner som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud						
<b>4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>						
Invitere lederne for yrkesseksjonene på aktuelle plasstillitsvalgtsmøter og klubbmøter						

<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.</b>						
Videreføre nedsatt arbeidsgruppe til å jobbe kontinuerlig med egenregi og omstilling.						
<b>4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.</b>						
Videreformidle informasjon om de kurs og opplæringer som er relevante for medlemmene våre.						
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>						
Hver yrkessesksjon gjennomfører minst en faglig samling for sine medlemmer.		Yrkessesksjonsledere	2021			
<b>5. Klima og miljø</b>						
Avholde papirløse møter						
Avtale samkjøring til arrangementer						
<b>6. Valgkamp og alliansebygging</b>						
<b>6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.</b>						
Ta initiativ til møte med politiske partier i saker som er viktige for Fagforbundet.						
<b>6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.</b>						
Sendte tillitsvalgte på faglig-politisk samling når tilbudet kommer.						

<b>6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.</b>						
Følge faglig politisk utvalgs tiltaksplan						
Følge regionens planer for valgkamp						
<b>Annet</b>						
Skal ha gjennomført minst 10 styremøter						
Avholde styreseminar så fort pandemisituasjonen tillater det						
Avholde samling for tillitsvalgte og verneombud						
Markere forbundsukene						
Avholde Årsmøte 1. juni 2021.						