



# Handlingsplan 2022

## Fagforbundet Bergen, avdeling 056

Fagforeningens handlingsplan tar utgangspunkt i sentrale styringsdokumenter og fagforeningens egne prioriteringer for kommende år. 2022 vil sannsynligvis også være preget av korona-epidemien. Likefullt lager vi en handlingsplan som legger opp til bortimot normal drift. Prioriteringer vil eventuelt måtte gjøres av fagforeningsstyret underveis i perioden.

Fagforbundets medlemmer i Bergen Kommune er medlemmer i ulike lokale fagforeninger, fordelt på geografisk områder og byomfattende tjenester. Denne strukturen gjør det nødvendig med et tett samarbeid mellom de ulike fagforeningene som organiserer medlemmer hos samme arbeidsgiver. Det er essensielt at samarbeidet og informasjonsflyten mellom fagforeningene styrkes i betydelig grad.

Styret i Fagforbundet Bergen skal i 2022 fortsette å initiere tettere og bedre samarbeid med de andre fagforeningene i Bergen.

### **Heltid, likelønn og kampen mot økt ulikhet**

Retten til arbeid og en lønn å leve av står sentralt i Fagforbundets arbeid. Dette skal fagforeningen også holde fokus på i året som kommer. Det er behov for hele og faste stillinger, lønninger det er mulig å leve av, og et arbeidsliv hvor medvirkning og medbestemmelse står sentralt. Muligheten for å delta i arbeidslivet er en viktig faktor i kampen mot økende ulikhet. Det er samtidig viktig at arbeidshverdagen gjør det mulig å stå i arbeid frem til pensjonsalder.

Fagforbundet Bergen skal:

- Sørge for at det gjennomføres lokale forhandlinger, hvor det er fokus på en solidarisk lønnsutvikling og likelønn.
- Skolere tillitsvalgte i lokalt partssamarbeid og trygge dem i sin rolle.
- Jobbe for at det gjennomføres drøftingsmøter om bruk av deltid, og at det utarbeides retningslinjer i den enkelte virksomhet.
- Bistå og oppfordre medlemmer til å søke utvidet stilling i henhold til Arbeidsmiljølovens §14 dersom de oppfyller kriteriene.
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

### **Organisasjonsbygging**

Den viktigste medlemsfordelen er tillitsvalgte på arbeidsplassene. Fagforbundet Bergen skal fortsette å bygge opp under de mange dyktige tillitsvalgte vi har. Fagforeningen skal gjøre klubbene og klubbliderne enda bedre rustet til å ivareta medlemmenes interesser og behov.

Gode tjenester utvikles når alle ansatte får brukt sine ressurser, og hvor det er etablert et godt samarbeid mellom ansatte og ledelse. En styrking av det lokale partssamarbeidet er viktig og nødvendig. Sentralt i den norske modellen er trepartssamarbeid, hvor ansatte, administrativ ledelse og politisk ledelse lytter til hverandre og samarbeider. Vel så viktig er det å styrke det lokale samarbeidet på den enkelte arbeidsplass eller enhet.

Fagforbundet Bergen skal:

- Fortsette med månedlige nyhetsbrev.
- Sørge for god informasjonsflyt mellom fagforening og tillitsvalgte.

- Gjennom en egen arbeidsgruppe styrke klubbarbeidet på de ulike arbeidsplassene, både i kommunal og privat sektor.
- Jobbe for at det velges tillitsvalgt (klubbleder) på alle arbeidsplasser.
- Jobbe for klubbstyrer der det er grunnlag for det.
- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.
- Ta sikte på å arrangere jevnlig temakvelder med et sosialt og faglig innhold.
- Sørge for rask og god opplæring av nye tillitsvalgte.
- Fortsette med medlemsmøter for nye medlemmer i samarbeid med Sparebank1 SR-Bank.
- Sørge for god informasjon om overgangen fra yrkesaktivt medlem til pensjonistmedlem.
- Styrke to- og trepartssamarbeid med støtte fra Omstillingsenheten i Fagforbundet.

### **Tariffmakt**

Det er viktig at Fagforbundet opprettholder og styrker sin tariffmakt innenfor alle områder. Fagforbundets lønnspolitikk handler om solidaritet mellom yrkesgrupper, likelønn og fokus på sentrale forhandlinger.

Det er essensielt at vi forhindrer økende grad av tariffhopping ved at vi sikrer tariffmakt på alle områder.

Fagforbundet Bergen skal:

- Øke organisasjonsgraden blant alle grupper.
- Ha et ekstra fokus på de mindre avtaleområdene.
- Kreve tariffavtaler så snart medlemstallet gir rett til det.
- Kartlegge arbeidsgivere og arbeidsplasser hvor det er lav organisasjonsgrad, og søke å styrke denne.
- Ha spesielt fokus på arbeidsplasser hvor vi ikke oppfyller medlemstall for å kunne kreve tariffavtale.
- Utvikle lett forståelig informasjon til medlemmer, tillitsvalgte og potensielle medlemmer om sammenhengen mellom organisasjonsgrad og rettigheter.

### **Offentlige tjenester i egenregi**

Fagforbundet mener at offentlig finansierte tjenester skal driftes av det offentlige. Det er derfor et mål å hindre konkurranseutsetting og privatisering, samt å re-kommunalisere konkurranseutsatte tjenester. Offentlige er lite egnet for konkurranse og profittmaksimering. Ettersom kommersielle aktører naturlig har dette som et sentralt mål, er konkurranseutsetting av offentlige tjenester lite formålstjenlig.

For å vinne anbud viser erfaringen at innsparing som oftest skjer på bekostning av de ansattes lønns og pensjonsvilkår. Fagforbundet aksepterer ikke at medlemmenes lønn og pensjon ofres til fordel for berikelse av private aktører.

Fagforbundet Bergen skal:

- Hindre privatisering og konkurranseutsetting av offentlige tjenester.
- Jobbe for å re-kommunalisere konkurranseutsatte tjenester.
- Følge de politiske prosessene for å fange opp planer om privatisering og konkurranseutsetting, og argumentere mot dette.
- Utforske mulighetsrommet for å kunne skille mellom ideelle og kommersielle aktører ved anbud, uten at dette er i strid med EØS-reglene.

### **Fag, yrke og kompetanseutvikling**

Fagforbundet har fire yrkesfaglige seksjoner som skal ivareta de områdene som handler om fag, yrke og kompetanseutvikling for medlemmene. Dette handler blant annet om tilgang til kompetanseheving, kompetanseplaner, yrkesfaglige utfordringer og bruk av ansattes kompetanse hvor nedbryting av yrkeshiarkier står sentralt. Alle ansatte spiller en rolle, og er essensielle deler av de oppgavene som skal løses.

Fagforbundet Bergen skal:

- Styrke koblingen mellom yrkesseksjonene og hovedtillitsvalgte i Bergen Kommune.
- Styrke kontakten mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte på lokalt klubbnivå.
- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder, med mål om å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
- Utforske mulighetene som ligger i anerkjennelse av ikke-formell og uformell kompetanse, sammen med relevante samarbeidspartnere.
- Fortsette arbeidet med å styrke og utvikle et bredt tverrsektorielt samarbeid.
- Sørge for at tillitsvalgte er tidlig nok involvert i rekrutteringsprosesser.
- Tilby gode yrkesfaglige tilbud.

### **Ideologisk skoloring og internasjonal solidaritet**

Selv om fagbevegelsen står relativt sterkt i Norge, og Fagforbundets medlemmer er økende, er det likefullt en trend med generelt lavere organisasjonsgrad. Om vi ser til andre land hvor fagbevegelsen har blitt drastisk svekket, ser vi at det har resultert i store samfunnsmessige for arbeidsfolk.

Fagbevegelsen må styrke den ideologiske skoloringen får å få frem sammenhengen mellom en sterk arbeiderbevegelse, universelle velferdstjenester og maktforholdet mellom arbeid og kapital.

Fagforbundet Bergen skal:

- Utforme enkel og tydelig informasjon om fagbevegelsen rolle i samfunnet.
- Skolere tillitsvalgte om arbeiderbevegelsens historie.
- Videreføre det internasjonale solidaritetsarbeidet.

### **Faglig-politisk arbeid og alliansebygging**

Det er bygget et godt faglig-politisk samarbeid i Bergen mellom Fagforbundet og de politiske partiene på venstresiden. Dette samarbeidet skal opprettholdes og styrkes i 2022. Samarbeidet skal brukes aktivt for å finne løsninger som er viktig for Fagforbundets medlemmer.