

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Fana avd 669**

**Behandlet av årsmøtet den 18.januar 2024**

[Innledning 3](#_Toc155951806)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 4](#_Toc155951807)

[Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte 5](#_Toc155951808)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 5](#_Toc155951809)

[Valgkomitéen 5](#_Toc155951810)

[Revisorer 5](#_Toc155951811)

[Kontorforhold 6](#_Toc155951812)

[Andre eiendeler 6](#_Toc155951813)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 6](#_Toc155951814)

[Medlemmer uten tariffavtale 7](#_Toc155951815)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 7](#_Toc155951816)

[Koordineringsledd 8](#_Toc155951817)

[Medlemsutvikling 8](#_Toc155951818)

[Møtevirksomheten 9](#_Toc155951819)

[Utvalgenes virksomhet 10](#_Toc155951820)

[Ungdomsutvalget 10](#_Toc155951821)

[Pensjonistutvalget 10](#_Toc155951822)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 11](#_Toc155951823)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 11](#_Toc155951824)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 11](#_Toc155951825)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 13](#_Toc155951826)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 13](#_Toc155951827)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 14](#_Toc155951828)

[Målsettinger og planer i perioden 14](#_Toc155951829)

[Gode offentlige tjenester med egne ansatte 14](#_Toc155951830)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 14](#_Toc155951831)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 15](#_Toc155951832)

[Representasjon 16](#_Toc155951833)

[Andre utvalg 16](#_Toc155951834)

[Kurs og konferanser 16](#_Toc155951835)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 18](#_Toc155951836)

# Innledning

Året 2023 startet som vanlig med forberedelser til årsmøtet, samtidig som vi gjennomførte turnuskurs. I mars var vi direkte deltakende i NHO-streiken i barnehagene. Igjen var det pensjon som var grunnlaget for streik. Det var en liten streik, men utfallet var viktig for våre medlemmer som allerede er i dette tariffområdet.

I juni var det 20 år siden Fagforbundet ble stiftet, det ble markert med en aksjon på Nesttun terminal, der vi delte ut muffins til reisende og ansatte i kollektivtrafikken.

2023 var ett kommunevalgår, partier på høyresiden signaliserte tidlig at dersom de kom i posisjon så ønsker de å sette ut sykehjem på anbud.
Fagforbundet Fana engasjerte seg mye i forhold til dette, og hadde politikere på besøk på arbeidsplasser som hadde vært kommersielt drevet tidligere, og på heltidssykehjemmet som vi har i vårt område.
Det ble skrevet leserinnlegg og våre medlemmer var tydelig på at de frykter for fremtiden sin dersom de blir privatisert.

Det er derfor brukt mye tid på det faglig-politiske i 2023, og det er knyttet kontakter som vi kan bruke fremover når vi skal snakke våre medlemmers sak.

Gjennom høsten har vi invitert til medlemskvelder og kino, invitasjonene har gått ut til medlemmer på e-post. Dessverre så ble tariffmøtet avlyst da det var for få som hadde meldt seg på. På arrangement som det blir servert mat, ser vi at vi må ha påmelding for å sikre at vi har nok mat til de som kommer.
I samarbeid med LO Bergen og omland så inviterte vi til fremvisning av filmen «Sulis» - de som var å så filmen var veldig fornøyd med både film og opplegget rundt.
Vi hadde medlemskveld med foredrag av Erik Hanøy «En god dag på jobben». Siden det var liten oppslutning, valgte vi å invitere også andre fagforeninger til dette arrangementet.

Styret ser at det er en utfordring når det kommer til oppslutning av medlemsaktiviteter fra medlemmene. Og avlysninger har vært nødvendig, siden det også kommer en økonomisk side til dette.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent****(Ikke spleiselaget)** | **Honorar i kr** |
| Leder | Solveig Irene Skjerve | 50 % | 25000 |
| Nestleder | Charlotte Lygre |  | 15000 |
| Opplærings- ansvarlig | Charlotte Lygre |  | 15000 |
| Kasserer | Tine Hopland |  | 15000 |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Svein Kåre Takle |  | 5000 |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Siv Hjertholm |  | 5000 |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Anne Myrvang |  | 2000 |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Jon Einar Sand |  | 2000 |
| Ungdomstillitsvalgt | Sebastian H. Stenberg |  | 2000 |
| Pensjonisttillitsvalgt | Turid R. Flotve |  | 2000 |
| Styremedlem | Heidi Furu |  | 1000 |
| Styremedlem | Adama Jobarthe |  | 1000 |
| Styremedlem | Guro Thingvold |  | 1000 |
| Styremedlem | Inger Kristin Johansen |  | 1000 |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Adama Jobarthe |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Guro Thingvold |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Finn Hovden |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Grethe Nesslin |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Anny Bahus |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Aslaug Horn |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Solveig Irene Skjerve
* Charlotte Lygre
* Sebastian H. Stenberg
* Jon Einar Sand
	+ Vara Siv Hjertholm møtte på representantskap i 2 halvår

# **Representanter til LO lokalt** (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Solveig Irene Skjerve – er også medlem av styret til LO Bergen og omland
Tine Hopland

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Svein Kåre Takle |
| Nestleder | Kjell Magnar Børe |

Anette D. Thomassen ble valgt til valgkomite på Årsmøtet 2023 – men valgte å trekke seg. Svein Kåre ble da utpekt av styret til å tiltre valgkomiteen.

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Atle Lerøy

2: Marianne Boga

Vara:

# Kontorforhold

Vi leier i dag kontorlokaler på kommunehuset på Nesttun av Bergen kommune. Av utstyr i kontorlokalet eier fagforeningen 2 kontorstoler, 2 bokhyller, kaffetrakter og vannkoker. Diverse kjøkkenutstyr. Vi leier printer.

Det er i 2023 blitt innkjøpt 3 nye PCer. Det er siste 4 år innkjøpt 10 nye PCer til styremedlemmer som har hatt behov for dette, herunder også oppgradering av pc’er som har vært nødvendig.

Prosessen med å finne nye kontorlokaler har stoppet noe opp, men styret følger med om det kommer andre alternativ som kan være aktuelle. Slik kontoret er nå, så er det ikke egnet i forhold til universell utforming, samt at de fortsatt er for små til å kunne gjennomføre fysiske møter.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2022 | Bankinnskudd 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2022 | Egenkapital 31.12.2023 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 1 551 043,15 | 1 607 994,85 | 1 551 043,15 | 1 607 994,85 | 10 000 |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Fagforbundet Fana innehar aksjer i Kringlebotn Aktivitetshus

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 1028 |
| Spekter helse |  |
| Spekter øvrige | 17 |
| PBL | 181 |
| Virke | 70 |
| Staten | 2 |
| NHO | 97 |
| Standard tariffavtale for barnehage | 7 |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Anicura | 22 |
| Nordisk Film | 10 |
| Fanafjorden dyreklinikk | 1 |
| Fanavollen barnehage | 1 |
| Aktiv omsorg vest | 2 |
| Kokstad tannlegepraksis | 1 |
| Lagunen tannlege Njøsen og Øren AS | 1 |
| Bentes fotterapi | 1 |
| AMS Almenmedisinsk senter DA | 1 |
| Midtun vekst | 1 |
| Volvat bedrift as | 1 |
| Solsikken barnehage | 1 |
| Privathospitalet Fana medisinske senter As | 1 |
| Nesttun allmennpraksis | 1 |
| Nemus Kokstad | 1 |
| Minde dyreklinikk | 4 |
| Stiftelsen Rosenhagen Steinerbarnehage | 3 |
| Skjoldtun barnehage | 3 |
| Stendi  | 9 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Fagforbundet Fana har 75 tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen fordelt på følgende arbeidsgivere:
Bergen kommune, Stendi AS, Espira, Læringsverkstedet, Siljuslåtten sykehjem, Adventkirken sykehjem, Krokeide vgs og Anicura.
Det er i liten grad av klubbstyrer, og det har vært mest fokus på å få på plass trygge tillitsvalgte.

### Koordineringsledd

Fagforbundet Fana møter i følgende koordineringsledd: Bergen kommune (KS), Vestland fylkeskommune, Norlandiabarnehagene, Stendi AS, AniCura, Læringsverkstedet og MIO BPA.

I hovedsak så er det leder som møter i koordineringsleddene fra styret. Leder sitter i styret for koordineringsledd for AniCura, Stendi AS og Bergen kommune.

I KS er 3 plasstillitsvalgte, som også er styremedlemmer i Fana med på møtene med stemmerett. 1 medlem av styret er også hovedtillitsvalgt og har møterett til disse møtene.

### Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 150 | 156 | 150 | 156 |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
| 1998 | 2083 | 1398 | 1448 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
| 329 | 346 | 342 | 476 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
|  |  |  | 13 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.23 | 31.12.23 | 01.01.23 | 31.12.23 |
|  |  |  |  |
| **Fagforeningens****vervemål for lokale satsingsområder** |  |
| 01.01.23 | 31.12.23 |  |  |
|  |  |  |  |

*Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.*

Styret har verving som sak på hvert styremøte. Vi har fortsatt jobben med å trygge og involvere plasstillitsvalgte i vervejobben. Dette er en prosess som tar tid å få på plass.

*Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.*

Fane 2-ansvarlige tar kontakt med de som melder seg ut, for å forsøke å beholde de medlemmene.

*Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:*

Vi legger planer sammen med ungdomstillitsvalgt.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 19.01.23 i Fagforbundet Vestlands lokaler, og behandlet følgende saker:

* Vanlige årsmøtesaker – årsberetning, regnskap, handlingsplan, budsjett og valg
* Innkomne saker – frikjøp: leder, kasserer og fane2, retningslinjer, blomsterhilsener, bruk av oppsparte midler, revidering av budsjett, honorar og bevilgninger: SOS Barneby, Norsk Folkehjelp

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

I tillegg til årsmøtet var det planlagt medlemsmøte med tariff, dette ble avlyst p.g.a liten oppslutning ved påmelding.

Det ble gjennomført 1 medlemsmøte med Erik Hanøy.

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 69 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:
Det har vært stort fokus på det faglig-politiske arbeidet, samt å få på plass tillitsvalgte der det mangler.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

2 samlinger for tillitsvalgte

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget i Fana legger et innholdsrik år bak seg. I løpet av 2023 har det blitt arrangert en rekke sosiale møter, deriblant kinokveld og bowling for medlemmene våre. I tillegg gjennomførte vi en årskonferanse i april, hvor unge medlemmer hadde muligheten til å komme med innspill på hva vi skal arbeide med.

Alle disse møtene har blitt arrangert sammen med de andre ungdomsutvalgene i Bergen. Grunnen til at vi gjør dette er at vi ser det som mer hensiktsmessig å ha store fellesmøter sammen som har et bedre oppmøte. Da blir arrangementet gøyere og flere unge har mulighet til å bli kjent. Videre har vi vært representert på ungdomskonferansen i regi av Fagforbundet Vestland sitt ungdomsutvalg og Fagforbundet Ung sentralt sin sommerleir.

Det har dessverre ikke blitt gjennomført noe skolebesøk i løpet av året, noe som ungdomsutvalget tar sterk kritikk for. I 2024 så er målet derfor å besøke de fire videregående skolene i Bergen, som er Nordahl Grieg, Sandsli, Slåtthaug og Stend.

Avslutningsvis så har ungdomsutvalget ved leder vært flink på å være tilgjengelig og svare raskt på henvendelser fra unge medlemmer som har spørsmål knyttet til arbeidslivet og deres rettigheter. Dette kommer vi selvsagt til å fortsette med i 2024.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Turid R flotve leder

Aslaug Horn, nestleder

Anny Bahus

Vara: Atle Lerøy

Vi har hatt fem møter hvor økonomi og medlemsmøter har blitt diskutert.

samt planlegging av medlemsmøter.Fremdeles mener vi at det hadde vært

en fordel og hatt en egen konto.

I April arrangerte vi et medlemsmøte, da kom det 29 medlemmer.

De fleste medlemmene ønsker informasjon via sms.

På medlemsmøtet (julemøte) i november kom det 30 medlemmer.

Vi hadde 5 på venteliste.

Jeg Turid Flotve har hatt 3 møter med pensjonistforbundet, for planlegging av et

fellesmøte jan 2024 i Fana Kulturhus

På vegne av utvalget

Turid Flotve.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Svein Kåre Takle (leder)
Adama Jobarteh (nestleder)
Inger Kristin Johansen (styreleder)

Det er ikke avholdt møter lokalt i seksjonen for denne perioden.

Fylkeskonferansen ble gjennomført i april, leder deltok på denne aleine da allerede reserverte plass ikke ble brukt.

Det er innkalt til, og avholdt, digitale samlinger med seksjonen på fylket. Vi har ikke hatt kapasitet til å delta på disse.

Det er avholdt digitalt krus om seksjonsarbeid. Leder deltok ikke som følger av ferieavvikling.

Nettverket på tvers av lokale seksjoner har ikke lyktes i å etablere et godt samarbeid.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

HLR kurs ble gjennomført i mars, i regi av seksjonene lokalt i Fana.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Det har vært et år med jevn aktivitet. Men mye kunne sikkert vært gjort mer/bedre. Det er sendt ut en del tilbud til medlemmer om kurs, forelesninger, webinar og markeringer for diverse yrkesseksjoners dager. Deltagelsen har vært meget tynn.

Ønsket var også å få til arbeidsplassbesøk i seksjonen, men dette har ikke seksjonen fått utført i 2023, da leder må frikjøpes ang. sitt daglige arbeid.

Noe har YST - Fana fått deltatt i.

Buss sjåførenes dag var 18.mars. Ble markert ved Bystasjon.

Påskerunde med påskeegg til medlemmene våre.

Fylkeskonferansen i YST, tok for seg opplæring i organisasjon og hovedlinjene i seksjon. Det ble også et flott foredrag ved Marius Løken.

Yrkesseksjonen teknisk og samferdsel har i 2023 hver mnd. ett felles møte med alle YST - Ledere, Fylket + konsernet i Bergen kommune som representert. Dette for å få til mer aktivitet for våre felles medlemmer. Deltagelsen kunne vært bedre etter den påmelding vi har fått inn.

· 2023 arrangert Vold og trusler - Foreleser Arne Hernes

· Ventilasjon i bygg - Ergonomi i arbeid.

· Markering av renholdsdagen 04.12. Her var det meget tynn deltagelse i forhold til medlemstallene.

Fagpolitisk konferanse på Voss arrangert av LO/AP - Vestland. Dette ang. Kommunale og fylkestingsvalget 2023. Meget lærerikt.

YST-Fana deltok også på Stend ved Nesttun terminal, dette ang. markering av Fagforbundets 20 års dag. 17.06. Hadde også en Stend ang. valgkampen.

Det ble også holdt sommerfest med taler og appeller. Flott fest i sommer sol.

Så kom endelig filmen ut "SULIS 1907" en film å anbefale. Denne fortalte hvorfor vi er der vi er i dag. Ble en flott debatt etter filmen med skuespillere til stede.

Det ble forsøkt arrangert kurs i "Avvik og avvikshåndtering" i Bergen, dette ble avlyst grunnet ingen påmelding kom inn, kunn 1 person.(Noe kort varsel) Førde hadde det samme kurs med god deltagelse. Nytt forsøk for Bergen januar 2024.

Tilslutt i høst kom det et tilbud om å danne et renholdsnettverk for Vestland som skal gå digitalt. Her kan det sendes inn spørsmål, komme med forslag om emner. Dette kommer ca 1 gang i mnd. Dette føres av Anita Selsvik lærer i fagbrev, sensor - renholdsleder Kvam - Herad.

Ny samling 18.01.24.

Bergen 07.01.2024

YST - Leder Fana

Anne B. Myrvang

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Som leder for yrkesseksjonen YKKO – Fana har styret bestått av Siv Hjertholm leder, og nest leder Finn Hove

Som leder har jeg deltatt på:

- Styremøter

- Nettverksmøter med de andre YKKO lederne i de andre Fagforeningene i Bergen.

- Tema kveld som gjelder barns seksuelle helse og seksualitet med foredragsholdere fra Hele meg, ca. 80 medlemmer møtte.

- Tema kveld for medlemmer i Fana kulturhus med Erik Hanøy, En bra dag på jobb.

- Avholdt førstehjelpskurs sammen med de andre seksjonene.

- Det har dessverre ikke vært avholdt utvalgsmøter dette året.

- Deltatt på klubbmøte og valg av TV.

- Avholdt Fase 1 kurs i nærliggende kommune.

- Deltatt på TV samling høsten 2023 og holdt innlegg, samt avholdt Fase 1 kurs for tillitsvalgte.

- Ble valgt inn i opplæringsutvalget og har deltatt på samling både fysisk og digitalt.

- Har besvart medlemmer på e-post og tlf.

- Har videreformidlet e-poster fra Regionstyret til medlemmer, og har deltatt på Webinar møter/kurs som Regionen har avholdt,

- Har deltatt i budsjett møter i Fagforeningen i Fana.

- Har hatt eget budsjett inneværende år.

- Har deltatt på LO sin morgen aksjon i forbindelse med valget.

- Deltatt på styreseminarer.

- Deltatt på Fylkeskonferanse, Arbeidsmiljøkonferansen og tariff konferansen.

- Deltatt på Fagligpolitisk samling på Voss.

- Har hatt tett samarbeid med leder og nestleder som gjelder aktiviteter i foreningen.

Med vennlig hilsen.

Siv Hjertholm

Leder YKKO - Fana

### Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagforbundet Fana har ikke andre utvalg, men har følgende representanter i ulike tilleggsverv:

LO Bergen og omland: Solveig Irene Skjerve, Tine Hopland.

Solveig Irene sitter i styret for LO Bergen og omland
AOF: Charlotte Lygre, Svein Kåre Takle, Siv Hjertholm, Inger Kristin Johansen
Faglig-politisk: Solveig Irene Skjerve, Sebastian H. Stenberg

Likestillingsansvarlig: Jon-Einar Sand
HMS: Svein Kåre Takle

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

# Målsettinger og planer i perioden

**Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**

* Lokale forhandlinger: Fylket kurser de som trenger det. I KS er det hovedtillitsvalgte som gjennomfører forhandlingene. Fagforeningen sørger for at kravskjema blir sendt ut, og gjennomgått før de blir videresendt til hovedtillitsvalgte. I de andre tariffområdene så blir de tillitsvalgte kurset.
* Avholde medlemsmøte med pensjon som tema
* Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket i samarbeid med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte.
* Kreve at stillinger som hovedregel blir lyst ut som hele, faste stillinger i samarbeid med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte.
* Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer, i samarbeid med hovedtillitsvalgte.

### Gode offentlige tjenester med egne ansatte

* I samarbeid med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte, kreve at egenregi utredes ved nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønn- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
* Jobbe for økt bruk av trepartssamarbeidet, spesielt ved omstilling og utviklingsarbeid.
* Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet. Her via Koordineringsleddet i KS, og samarbeide med andre LO-forbund der det er naturlig. Oppfordre til tariff der det mangler.
* Bruke det faglig-politiske samarbeide til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering. Jobbe for trepartssamarbeid der det er naturlig.
* Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen og etter vedtektene.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

* Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt. Jobbe med arbeidsplassene som mangler. Lage tillitsvalgtplakater til bruk på arbeidsplassene.

Være den som kaller inn til medlemsmøte når det skal være valg på tillitsvalgte. Er med på å gjøre oss synlige, og tillitsvalgt på arbeidsplassen er fritatt for å stå for den praktiske gjennomføringen av valget.

* Styrke medlemsaktiviteten lokalt. Medlemsmøte vår og høst. Oppfordre til medlemsmøter/ klubber på arbeidsplassene. Invitere oss inn på møtene.
* Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene. Seksjonene i samarbeid med styret, lage grupper der innlegg må godkjennes før posting, for å sikre taushetsplikten.
* Kurse tillitsvalgte i kommunikasjonsarbeid med fokus på hvordan å nå ut med budskapet i digitale kanaler.
* Nå satte vervemål for 2023.
* Gjennomføre arbeidsplassbesøk – kontakt med nåværende medlemmer og verve nye.
* Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, i samarbeid med regionen. Verve flere lærlinger.
* Sikre at medlemmer en ikke når på arbeidsplassbesøk, blir nådd på andre måter.
* Kontakte medlemmer som melder seg ut, for å prøve å gjenvinne disse.
* Ta kontakt med medlemmer som står i fare for å bli strøket.
* Oppfordre og opplyse om medlemskap for å oppnå målsetninger om inkludering og mangfold.
* Videreføre det vi i Fana de siste årene har hatt som tillitsvalgtes år, med det som er blitt tillitsvalgtuken. Videreføre kursing av tillitsvalgte, både lokalt, regionalt og sentralt. Tillitsvalgte er medlemmenes viktigste medlemsfordel.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

* Bistå de tillitsvalgte i gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgivere i alle tariffområder.
* Via koordineringsleddet og hovedtillitsvalgte arbeide for å øke antall læreplasser i offentlig sektor. Jobbe sammen med plasstillitsvalgte i andre tariffområder. Bidra til at veiledere har kompetanse til å gi godt faglig opplæringstilbud til lærlingen. Kartlegge veiledere vi har som er medlemmer i Fagforbundet, med tanke på faglig oppdatering av disse.
* Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
* Kompetanseplaner på arbeidsplassene. Tema på tillitsvalgtskolering.
* Sikre at medlemmer får faglige tilbud.

**Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning**

* Hatt møter med byråd i Bergen
* Deltatt aktivt i valgkamp med både leserinnlegg og aksjoner for å få folk til å bruke stemmeretten
* Deltatt på bobil-turne til Fagforbundet Vestland

**Digitalisering**

Ikke hatt fokus i 2023

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

* 1 representant i Yrkesseksjon samferdsel og teknisk på regionen/fylket – Guro Thingvold
* 1 vararepresentant i Yrkesseksjon kontor og administrasjon – Jon Einar Sand
* 1 vararepresentant i Ungdomsutvalget – Sebastian H. Stenberg
* 1 representant i utvalget for mangfold, likestilling, inkludering - Jon Einar Sand
* 1 representant i internasjonalt utvalg
* 1 representant i opplæringsutvalget i regionen/fylket – gikk ut ved regionmøtet i mars – Siv Hjertholm

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja  | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
| Ja, Via KS-koordineringsleddet og hovedtillitsvalgte i KS. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
| Nei |  |  |  |

# Andre utvalg

AOF lokalavdeling, representert på representantskap og årsmøtet.

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Del 1 av Fase 1 | 6 | 13/11 |  |
| Fase 1 | 5 | 19/11 – 1/12 | Ja |
| Fase 2 | 3 | 6-7/11 I regi av fylket |  |
| Turnuskurs | 5 | 11-13/1 | Ja |
| Turnuskurs Lokale forhandlinger Private områder | I regi av kompetansesentret og fylket |  |  |
| Lokale forhandlinger KS | I regi av kompetansesentret og fylket |  |  |
| Samling for tillitsvalgte i Stendi  | 1 | November  | I regi av koordineringsledd Stendi AS |

* Fagforbundet Fana tok ansvar for gjennomføring av bl.a. turnuskurs og Fase 1 kurs for aktuelle deltakere i Bergensregionen og tilsluttende kommuner etter forespørsel fra Kompetansesenteret og andre lokale fagforeninger.
* Under pandemien så meldte behovet seg for å se på andre former for grunnskolering. Fagforbundet Fana valgte å ikke gjennomføre digital Fase1, men utviklet i samarbeid med kompetansesentret Fase 1 del 1. Dette er en innføring som våre nye tillitsvalgte er på før de blir tilbudt plass på Fase1. Skoleringen tar for seg i hovedsak lokal fagforening, litt om rollen som tillitsvalgt. Vi har sett stor nytte av å gjennomføre denne skoleringen, vi får møtt de tillitsvalgte og erfarer at det er lettere for de tillitsvalgte å ta kontakt med oss i etterkant om det er spørsmål de har. Vi har gjennomført et Fase 1 del 1 kurs med nye plasstillitsvalgte i år.

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Styreseminar | 9 | 3-5/3 | Ja |
| Styreseminar | 8 | 6-8/10 | Ja |

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Kommunalkonferansen |  | 2 |  |
| Arbeidsmiljøkonferansen | Fagforbundet Vestland, Utdanningsforbundet og KS | 3 | 3-4/10 |
| Faglig-politisk Voss |  | 4 |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

* Fagforbundet Fana prioriterer skolering for tillitsvalgte og verneombud som er i Fagforbundet. Valget om å ha med verneombud er for å gi de mer skolering og for at tillitsvalgt og verneombud på arbeidsplassene får verktøy de kan bruke sammen på arbeidsplassen

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

JA

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Følge opp medlemmer, og tenkt til bruk på arbeidsplassbesøk.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Ikke i 2023

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |