

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Fana avd 669**

**Behandlet av årsmøtet den 30.januar 2025**

[Innledning 3](#_Toc188441172)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 4](#_Toc188441173)

[Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte 5](#_Toc188441174)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 5](#_Toc188441175)

[Valgkomitéen 5](#_Toc188441176)

[Revisorer 5](#_Toc188441177)

[Kontorforhold 5](#_Toc188441178)

[Andre eiendeler 6](#_Toc188441179)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 6](#_Toc188441180)

[Medlemmer uten tariffavtale 7](#_Toc188441181)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 7](#_Toc188441182)

[Koordineringsledd 7](#_Toc188441183)

[Medlemsutvikling 8](#_Toc188441184)

[Møtevirksomheten 9](#_Toc188441185)

[Utvalgenes virksomhet 9](#_Toc188441186)

[Ungdomsutvalget 9](#_Toc188441187)

[Pensjonistutvalget 9](#_Toc188441188)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 10](#_Toc188441189)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 10](#_Toc188441190)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 10](#_Toc188441191)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 10](#_Toc188441192)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 11](#_Toc188441193)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 11](#_Toc188441194)

[Målsettinger og planer i perioden 11](#_Toc188441195)

[Gode offentlige tjenester med egne ansatte 11](#_Toc188441196)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc188441197)

[Fag- og tjenesteutvikling 12](#_Toc188441198)

[Representasjon 13](#_Toc188441199)

[Fylkeskretsen 13](#_Toc188441200)

[Andre utvalg 14](#_Toc188441201)

[Kurs og konferanser 14](#_Toc188441202)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 15](#_Toc188441203)

# Innledning

2024 startet som vanlig med forberedelser til årsmøtet, dette er en oppgave som vi bruker mye tid på i januar.

Første del av styreåret ble brukt til å skolere nye styremedlemmer samt at vi gjennomførte en Politisk streik i Bergen kommune i forbindelse med at det var bystyresak om konkurranseutsetting av 2 sykehjem. Denne politiske streiken gjennomførte vi sammen med resten av fagforeningene i koordineringsleddet i Bergen kommune. Vi hadde medlemsmøter for medlemmer som står i fare for å bli konkurranseutsatt i forkant. Saken ble i bystyret utsatt, dette fordi ikke alle som har uttale rett til saker i bystyret hadde fått uttalt seg.

Frem mot sommeren så hadde vi arbeidsplassbesøk, og vi gjennomførte Båttur. Båtturen var en aktivitet som styret for 2020 planla, men måtte legge bort grunnet pandemien. Det ble reist sak om en slik tur på årsmøtet i 2023. Båtturen ble lagt inn i handlingsplanen over medlemsaktiviteter, dessverre så var det veldig liten oppslutning på denne turen. Vi valgte likevel å gjennomføre båtturen av respekt til de som meldte seg på. Styret har i ettertid diskutert om hvorvidt det er dette som skal være medlemsaktiviteter.

Informasjon har gått ut til medlemmer på e-post som er registrert i Fane2.

Vi oppfordret også til deltakelse på 1.mai, og faglig sommerfest som blir arrangert i samarbeid med LO Bergen og omland og fagforeninger tilhørende LO Bergen og omland. Her var det noe mer påmeldinger, men det er fortsatt plass til flere.

Etter sommeren og frem mot jul så har vi på ny planlagt politisk streik – denne ble utsatt til 2025 på grunn av at saken ble på nytt utsatt. Vi opplever at medlemmer synes denne saken er slitsom å stå i. En privatisering vil ha mye å si for den enkeltes privatøkonomi og vi har fått signaler om at det er medlemmer som har begynt å se seg etter andre jobber.
Vi har også startet det som vi har kalt for KS-prosjektet. Dette er i samarbeid med Fagforbundet Åsane, Bergenhus, Bergen og Årstad. Målet med KS-prosjektet er å øke organisasjonsgraden i kommunen. Denne er synkende, og vi trenger at alle medlemmer er med å verve nye til Fagforbundet. Mister vi tariffmakten så står vi i fare for å miste flere rettigheter som er kjempet fram over tid. Vi har vært på flere arbeidsplasser, og da er også hovedtillitsvalgte med i møtene. Dette er ett prosjekt sp vi vil fortsette med i 2025.

Skolering av tillitsvalgte har ett stort fokus i Fagforbundet Fana. Gode tillitsvalgte er den beste medlemsfordelen som vi har.
Våren 2024 gjennomførte vi en dagssamling sammen med Fagforbundet Åsane, Bergenhus, Bergen og Årstad. Vi hadde «Motarbeider» som innleder på første delen av samlingen, andre del omhandlet tariff og tariffmakt.
Høsten 2024 gjennomførte vi vår 2-dagers skolering for tillitsvalgte på Clarion Flesland. Tema for skoleringen var bl.a konflikthåndtering. Vi ser det som gledelig at både erfarne tillitsvalgte og nye tillitsvalgte er med på denne samlingen. Vi opplever at denne også blir brukt til å knytte nettverk samt at det er god erfaringsutveksling på skoleringene.

I oktober mistet vi en av våre yrkesseksjonsledere Anne Myrvang. Anne hadde ett dypt engasjement for arbeidsfolks rettigheter og arbeidsforhold og er dypt savnet.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent****(Ikke spleiselaget)** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Solveig Irene Skjerve |  100 % |  |  |
| Nestleder | Charlotte L. Ellefsen |  | 15 000,- |  |
| Opplæringsansvarlig | Charlotte L. Ellefsen |  | 15 000,- |  |
| Kasserer | Tine Hopland |  | 15 000,- |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Svein Kåre Takle |  |  5000,- |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Siv Hjertholm |  |  5000,-  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Anne B.H. Myrvangtom oktober 2024 |  |  2000,- |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Jon Einar Sand |  |  2000,- |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Sebastian H. Stenberg |  |  2000,- |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Liv Marit Steindal |  |  2000,- |  |
| Styremedlem | Adama Jobarteh |  |  1000,- |  |
| Styremedlem | Heidi Furu |  |  1000,- |  |
| Styremedlem | Inger Kristin Johansen |  |  1000,- |  |
| Styremedlem | Guro Thingvold |  |  1000,- |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Anni Bahus |  |  |  |

Leder er 100 % frikjøpt av sin stilling på 84 % av Bergen kommune.

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| Hovedtillitsvalgt | Siv Hjertholm | 100 | KS |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Solveig Irene Skjerve – leder
* Charlotte Lygre Ellefsen – nestleder
* Sebastian H. Stenberg – ungdomstillitsvalgt
* Siv Hjertholm – yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst
* Svein Kåre Takle – yrkesseksjonsleder helse og sosial

# **Representanter til LO lokalt** (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

* Solveig Irene Skjerve – sitter i styret for LO Bergen og omland
* Tine Hopland

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Svein Kåre Takle |
| Nestleder | Mariann Nikolaisen |
| Medlemmer | Jan Helge Knudsen |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Marianne Boga

2: Lillian Pettersen

Vara:

# Kontorforhold

Vi leier i dag kontorlokaler på kommunehuset på Nesttun av Bergen kommune. Av utstyr i kontorlokalet eier fagforeningen 2 kontorstoler, 2 bokhyller, kaffetrakter og vannkoker. Diverse kjøkkenutstyr. Vi leier printer.

Det er siste 4 år innkjøpt 10 nye PCer til styremedlemmer som har hatt behov for dette, herunder også oppgradering av pc’er som har vært nødvendig.

Prosessen med å finne nye kontorlokaler har stoppet noe opp, men styret følger med om det kommer andre alternativ som kan være aktuelle. Slik kontoret er nå, så er det ikke egnet i forhold til universell utforming, samt at de fortsatt er for små til å kunne gjennomføre fysiske møter.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2023 | Bankinnskudd 31.12.2024 | Egenkapital 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2024 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 1 607 994,85 | 2 761 086,28 | 1 607 994,85 | 2 761 086,28 | 10 000 |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Fagforbundet Fana innehar aksjer i Kringlebotn Aktivitetshus

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 1108 |
| Spekter øvrige | 18 |
| PBL | 173 |
| Virke | 63 |
| KA |  |
| Staten | 2 |
| NHO | 44 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 13 |
| Standard tariffavtale 764 for barnehager | 3 |
| Landsoverenskomst for kinoer | 8 |

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Nesttun Allmennpraksis | 1 |
| Minde dyreklinikk | 1 |
| Læringsverkstedet Helgatun | 1 |
| Apotek 1 Nesttun | 1 |
| Bentes Fotterapi | 1 |
| Skin Team avd Lagunen | 1 |
| Midtun Vekst AS | 1 |
| Idexx Lanoratoriens Norge | 1 |
| Helse pluss Legesenter As | 1 |
| Fanavollen familiebarnehage | 1 |
| AMS Allmennmedisinsk senter | 1 |
| Stiftelsen Rosenhagen Steinerbarnehage | 3 |
| Skjoldtun barnehage | 2 |
| Rudolf Steinerskolen i Bergen  | 4 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
|  |  |  |  |  |

Fagforbundet Fana har 75 tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen fordelt på følgende arbeidsgivere:
Bergen kommune, Espira, Læringsverkstedet, Siljuslåtten sykehjem, Krokeide vgs og Anicura.
Det er i liten grad av klubbstyrer, vi har i stor grad jobbet med å få på plass trygge tillitsvalgte. Der vi har hatt nyvalg i 2024, hvor fagforeningen har vært til stede så er det blitt valgt vara og registrer disse som klubbstyremedlemmer.

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforbundet Fana møter i følgende koordineringsledd: Bergen kommune (KS), Vestland fylkeskommune, Norlandiabarnehagene, AniCura, Læringsverkstedet og MIO BPA.

I hovedsak så er det leder som møter i koordineringsleddene fra styret. Leder sitter i styret for koordineringsledd for AniCura og Bergen kommune.

I KS er 3 plasstillitsvalgte, som også er styremedlemmer i Fana med på møtene med stemmerett. 1 medlem av styret er også hovedtillitsvalgt og har møterett til disse møtene.
Medlemmer i Stendi AS ble i august overført til Fagforbundet Målselv etter vedtak i landstyret. Frem til da satt leder i styret for koordineringsleddet for Stendi AS. Dette koordineringsleddet ble avsluttet ved overføringen av medlemmer.

### Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 150 | 202 | 150 | 202 |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 2083 | 2049 | 1448 | 1387 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 346 | 335 | 476 | 492 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
|  | 38 |  | 17 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
|  | **1106** |  | **18** |
| **Fagforeningens****vervemål for lokale satsingsområder** |  |
| 01.01.24 | 31.12.24 |  |  |
|  |  |  |  |

*Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.*

Styret har verving som sak på hvert styremøte. Vi har fortsatt jobben med å trygge og involvere plasstillitsvalgte i vervejobben. Dette er en prosess som tar tid å få på plass.

*Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.*

Fane 2-ansvarlige tar kontakt med de som melder seg ut, for å forsøke å beholde de medlemmene.

*Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:*

Vi legger planer sammen med ungdomstillitsvalgt.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 18.01.24 I Fagforbundet Vestlands lokaler og behandlet følgende saker:

* Vanlige årsmøtesaker – årsberetning, regnskap, handlingsplan, budsjett og valg
* Innkomne saker – frikjøp: leder, retningslinjer, blomsterhilsener, bruk av oppsparte midler, revidering av budsjett, honorar, medlemsaktiviteter, tariffpolitisk sak og bevilgninger: SOS Barneby, Norsk Folkehjelp

Det er avholdt 1 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Båttur med sak om tariff på agenda.

Det er avholdt **10** styremøter.

Styret har behandlet **67** saker.

Styret har behandlet **23** rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Det har vært stort fokus på det faglig-politiske arbeidet, samt å få på plass tillitsvalgte der det mangler.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

2 samlinger for tillitsvalgte

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har jobbet sammen med andre ungdomstillitsvalgte i Bergen kommune og på fylket.
Det er gjennomført skolebesøk med god verving på dette besøket.
Det oppleves å være vanskelig å komme seg inn på skolene for å informere om hvorfor organisere seg.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Liv Marit Steindal – pensjonisttillitsvalgt, Anni Bahus – medlem av utvalg og Aslaug Horn – medlem av utvalg.

Det er avholdt 8 møter i utvalget. Har gjennomført 2 medlemsmøter, 1 tur til Hardanger med sidersmaking og lunsj, samt julebord.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

20. mars hadde YKA seksjonene i Bergen et felles møte for medlemmer, der Sparebank1 kom, og informerte om medlemsfordelene Fagforbundets medlemmer har hos de.

09. april hadde vi et åpent møte der vi inviterte de som er utenfor Fagforbundet også, der Siv Hjertholm kom og informerte om lønnsforhandlinger for medlemmer som jobber på kontor i skolen.

Sent i november hadde vi igjen samarbeid med de andre seksjonene i Bergen, der vi hadde et ergonomikurs, med fokus på å begrense belastningsskader for de som jobber på kontor.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Det har vært samarbeid med andre seksjonsledere i Bergen kommune i forhold til medlemsaktivitet i seksjonen.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Årsberetning:

YKKO har bestått av leder Siv Hjertholm.

Som leder for yrkesseksjon YKKO Fana har jeg inneværende år deltatt på:

- Medlemsmøte/ klubbmøter
- Tillitsvalgts samling (høst 2024 og dagsamling vår 2024) med Motarbeider, streik og verving.
- Leder for YKKO har besøkt, og deltatt i valg av TV på ulike tjenestesteder i Fana.
- I 2024 har det ikke vært prioritert fellessamlinger i nettverket.
- Har videreformidlet informasjon fra Fagforbundet Vestland.
- Har besvart e-poster og tlf. fra medlemmer, har også deltatt i streikeforberedelser våren og høsten 2024.
- Deltatt på Arbeidsmiljøkonferansen.
- Seksjonsleder samling.
- Forberedelse av politisk streik og deltagelse.
- Deltagelse båttur.
- Opplæring i Klar.
- Trinn 3. skolering høst 2024
- Tillitsvalgtsamling høsten 2024, foredrag om konflikthåndtering, roller og håndtering av advarsler i arbeidsforholdet.
- KS prosjektet arbeidsplassbesøk.
- Deltatt på styremøter.
- Avholdt førstehjelpskurs.

### Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagforbundet Fana har ikke andre utvalg, men har følgende representanter i ulike tilleggsverv:

LO Bergen og omland: Solveig Irene Skjerve, Tine Hopland.

Solveig Irene sitter i styret for LO Bergen og omland
AOF: Charlotte Lygre, Tine Hopland, Siv Hjertholm, Svein Kåre Takle
Faglig-politisk: Solveig Irene Skjerve, Sebastian H. Stenberg, Adama Jobarthe og Svein Kåre Takle

Likestillingsansvarlig: Jon-Einar Sand
HMS: Svein Kåre Takle

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

# Målsettinger og planer i perioden

**Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller**

* Lokale forhandlinger: Fylket kurser de som trenger det. I KS er det hovedtillitsvalgte som gjennomfører forhandlingene. Fagforeningen sørger for at kravskjema blir sendt ut, og gjennomgått før de blir videresendt til hovedtillitsvalgte. I de andre tariffområdene så blir de tillitsvalgte kurset.
* Fremme krav etter Arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket i samarbeid med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte.
* Kreve at stillinger som hovedregel blir lyst ut som hele, faste stillinger i samarbeid med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte.
* Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer, i samarbeid med hovedtillitsvalgte.

### Gode offentlige tjenester med egne ansatte

* I samarbeid med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte, kreve at egenregi utredes ved nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønn- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
* Jobbe for økt bruk av trepartssamarbeidet, spesielt ved omstilling og utviklingsarbeid.
* Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet. Her via Koordineringsleddet i KS, og samarbeide med andre LO-forbund der det er naturlig. Oppfordre til tariff der det mangler.
* Bruke det faglig-politiske samarbeide til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering. Jobbe for trepartssamarbeid der det er naturlig.
* Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen og etter vedtektene.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

* Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt. Jobbe med arbeidsplassene som mangler. Lage tillitsvalgtplakater til bruk på arbeidsplassene.

Være den som kaller inn til medlemsmøte når det skal være valg på tillitsvalgte. Er med på å gjøre oss synlige, og tillitsvalgt på arbeidsplassen er fritatt for å stå for den praktiske gjennomføringen av valget.

* Styrke medlemsaktiviteten lokalt. Medlemsmøte vår og høst. Oppfordre til medlemsmøter/ klubber på arbeidsplassene. Invitere oss inn på møtene.
* Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.
* Nå satte vervemål for 2024.
* Gjennomføre arbeidsplassbesøk – kontakt med nåværende medlemmer og verve nye.
* Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, i samarbeid med regionen. Verve flere lærlinger.
* Sikre at medlemmer en ikke når på arbeidsplassbesøk, blir nådd på andre måter.
* Kontakte medlemmer som melder seg ut, for å prøve å gjenvinne disse.
* Ta kontakt med medlemmer som står i fare for å bli strøket.
* Oppfordre og opplyse om medlemskap for å oppnå målsetninger om inkludering og mangfold.
* Videreføre det vi i Fana de siste årene har hatt som tillitsvalgtes år, med det som er blitt tillitsvalgtuken. Videreføre kursing av tillitsvalgte, både lokalt, regionalt og sentralt. Tillitsvalgte er medlemmenes viktigste medlemsfordel.

### Fag- og tjenesteutvikling

* Bistå de tillitsvalgte i gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgivere i alle tariffområder.
* Via koordineringsleddet og hovedtillitsvalgte arbeide for å øke antall læreplasser i offentlig sektor. Jobbe sammen med plasstillitsvalgte i andre tariffområder. Bidra til at veiledere har kompetanse til å gi godt faglig opplæringstilbud til lærlingen. Kartlegge veiledere vi har som er medlemmer i Fagforbundet, med tanke på faglig oppdatering av disse.
* Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
* Kompetanseplaner på arbeidsplassene. Tema på tillitsvalgtskolering.
* Sikre at medlemmer får faglige tilbud.

**Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

* Tett samarbeid med fagforeninger i koordineringsleddet i Bergen kommune i forhold til det faglig-politiske arbeidet.
* Gjennomført politisk streik våren 2024, samt jobber med ny politisk streik i vinteren 2024.
* Via koordineringsleddet i Bergen kommune har det vært møter med Arbeiderpartiet spesielt.
* Hovedtillitsvalgtutvalget i Bergen kommune møter i høringer og utvalgt for å snakke medlemmenes interesser.

**Digitalisering**

* Har begynt utrulling av KLAR

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

* Fylkesstyret :
Ingen representasjon
* Yrkesseksjoner:

1 representant i Yrkesseksjon samferdsel og teknisk på regionen/fylket – Guro Thingvold

1 vararepresentant i Yrkesseksjon kontor og administrasjon – Jon Einar Sand

* Andre utvalg
1 vararepresentant i Ungdomsutvalget – Sebastian H. Stenberg

1 representant i utvalget for mangfold, likestilling, inkludering - Jon Einar Sand

1 representant i internasjonalt utvalg

1 representant i opplæringsutvalget i regionen/fylket –– Siv Hjertholm

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja  | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
| I samarbeid med KS-koordineringsleddet blir dette jobbet med. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
| Nei |  |  |  |

# Andre utvalg

AOF lokalavdeling, representert på representantskap og årsmøtet.

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Trinn 2  | 10 | Jevnlig gjennomføring | Nei |
| Trinn 3  | 5 | 5. og 6.desember |  |
| TurnuskursLokale forhandlinger private områder | I regi av kompetansesentret og fylket |  |  |
| Lokale forhandlinger KS | I regi av kompetansesentret og fylket |  |  |
|  |  |  |  |

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Trinn 3  | 1 | 5. og 6.desember |  |

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Arbeidsmiljøkonferansen  | Fagforbundet Vestland, Utdanningsforbundet og KS | 3 |  |
| Faglig-politisk Voss |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

* Fagforbundet Fana prioriterer skolering for tillitsvalgte. I tillegg til faglig påfyll for tillitsvalgte oppfordrer vi også de tillitsvalgte å knytte eget nettverk. Våre veiledere på disse samlingene bruker mye av egne erfaringer i forhold til dette.

**Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet**

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs, fagdager og konferanser** | **Antall deltakere** | **Antall studietimer** | **Dato** **gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Førstehjelp | 3 | 2 |  | Nei |
|  |  |  |  |  |

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?
Ja i samarbeid med fagforeningene Bergen, Bergenhus, Åsane og Årstad.

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?
Følge opp medlemmer, arbeidsplassbesøk/medlemsmøter, noe frikjøp av styremedlemmer i forbindelse med medlemsmøter.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?
Ja

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |