

6. mai 2019

# Lønnsoppgjøret gir økt likelønn og bedre uttelling for kompetanse

Lønnsoppgjøret for de ansatte i kommunene sikrer Fagforbundets medlemmer kjøpekraftsutvikling, en god likelønnsprofil og god kompetanse. Resultatet er i tråd med Fagforbundets krav.

Årets oppgjør er et mellomoppgjør, der partene vanligvis bare forhandler om lønnstillegg. Fagforbundet er en del av LO Kommune, som forhandlet for i underkant av 200 000 medlemmer i Kommune-Norge.

## Her er viktige resultater av oppgjøret:

- Likelønnsprofilen innebærer at kvinners andel av menns lønn øker.
- Oppgjøret gjør at kompetanseheving og utdanning gir mer uttelling.
- Fagarbeidere og universitets- og høgskoleutdannede får et lønnsløft.
- En god løsning for endret, offentlig tjenstepensjon.
- Lærlinger i kommunesektoren skal nå tjene opp pensjon.

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg – pr. 1.5.2019						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 900
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000	13 000
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	15 000	15 000	15 000	15 500	15 500	16 500	17 000
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	15 000	15 000	15 000	15 500	15 500	16 500	17 000
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	16 000	16 000	16 000	16 500	16 500	18 000	19 500
	Lektor med tilleggsutdanning	17 000	17 000	17 000	17 500	17 500	19 000	20 000

Du finner mer informasjon på [fagforbundet.no](http://fagforbundet.no)

