



**FAGFORBUNDET**  
Indre Hardanger

## **Årsmøte**

**Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141**

**Fredag 24.01.2025**

**Kl. 17.00**

**Odda Vidaregåande Skule, Gymnasbygninga.**



## Sakslista:

1. Godkjenning av kunngjering, innkalling og forretningsorden.
2. Konstituera
  - Val møteleiar
  - Val referent
  - Val 2 protokollunderskrivarar
  - Val av teljekorps
3. Årsberetning
  - 3.1. Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141
  - 3.2. Fagforbundet Ulvik avd. 555
4. Rekneskap
  - 4.1. Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141
  - 4.2. Fagforbundet Ulvik avd. 555
5. Innkomne forslag
  - 5.1.
6. Handlingsplan
7. Budsjett
8. Val

## FORRETNINGSORDEN

1. Ingen får ordet til same sak meir enn to gangar. Førstegangsinnlegg er på 5 minuttar, andre gangs innlegg er på 3 minuttar. Med godkjenning av de stemme be rettige, kan møteleder ytterlegare redusere taletid
2. Taler skal tale frå dertil bestemt plass
3. Forslag som ikkje har forbindelse med sakene på dagsorden kan ikkje behandlast på årsmøte..
4. Det er anledning til å be om replikk. Replikk be nyttas berre til å oppklara eller korrigere misforståingar rørande siste debattinnlegg.
5. Alle forslag skal leverast skriftleg til møteleder.
6. Votering i saker foreta ved synleggjering av stemmebrikke. Skriftleg avstemming foreta dersom en eller fleire forlanger det. Ved personval be nyttas skriftleg avstemming dersom det er fleire kandidatar.
7. Når val handteringa på går, lukkes dørene og ingen får forlate møtet
8. Når delegatane forlate møtesalen under forhandlingane SKAL nummerskilt leverast til dirigentbordet.



**FAGFORBUNDET**  
Indre Hardanger

# **Årsmelding 2024**

**for**

**Fagforbundet Indre Hardanger**

**Handsama av årsmøtet den 24.01.2025**



|   |    |
|---|----|
| Innledning .....  | 5  |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....  | 5  |
| Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....  | 6  |
| Representanter til LO lokalt .....  | 6  |
| Valgkomitéen .....  | 7  |
| Revisorer .....   | 7  |
| Kontorforhold .....   | 7  |
| Ansatte .....   | 7  |
| Økonomi og andre eiendeler .....  | 7  |
| Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder ..... | 8  |
| Medlemmer uten tariffavtale .....   | 8  |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....  | 9  |
| Koordineringsledd .....   | 9  |
| Medlemsutvikling .....  | 9  |
| Møtevirksomheten .....  | 9  |
| Utvalgenes virksomhet .....   | 10 |
| Ungdomsutvalget .....   | 10 |
| Pensjonistutvalget .....  | 10 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....   | 10 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....  | 10 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....   | 11 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....   | 11 |
| Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....   | 11 |
| Målsettinger og planer i perioden .....   | 11 |
| Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....  | 12 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt .....  | 13 |
| Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....   | 14 |
| Representasjon .....  | 15 |
| Fylkeskretsen .....   | 15 |
| Andre utvalg .....  | 15 |
| Kurs og konferanser .....   | 15 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....                                       | 15 |
| Fagforbundet Ulvik avd. 555 .....   | 17 |



## Innleiing

2024 har vore eit spanande år der me hadde vårt første heile år som samanslått Fagforbund. Det ble også valt ny leiar på årsmøtet, så dette året har nok blitt prega litt av dette med at ein skal setta seg inn i rolla.

Leiar har prøvd å være til stede på kontoret i Odda minst 1 gong i veka så langt dette har latt seg gjera. I tillegg hatt enkelte kontor dagar i Jondal, Kinsarvik og Eidfjord.

I tillegg har hovudtillitsvalte våre tilgjengeleg i Ullensvang og Eidfjord.

Hovudtillitsvalte har jobba med sakar som intervjuopprosessar, omstilling, prosjektarbeid, enkeltsaker, drøftingar og forhandlingar.

I 2024 har det vært lokaleforhandlingar i kommunane.

I Ullensvang har forhandlingsutvalet bestått av HTV, nestleiar og seksjonsleiar ifrå SHS, STS og SKA i tillegg til 1 representant ifrå SKKO. Leiar har vært på enkelte møter som ikkje har kollidert med forhandlingar i Eidfjord.

Eidfjord har forhandlingsutvalet bestått av leiar/HTV og plasstillitsvalte.

## Styret har i perioden hatt fylgjande samansetning:

| Fagforeningsstyret                 | Namn                     | Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent | Honorar i kr |            |
|------------------------------------|--------------------------|---|--------------|------------|
| Leiar                              | Bjarte Andre Eriksen     | 20  | 10000        |            |
| Nestleiar                          | Grete Hamre Kråkevik     |   | 15000        |            |
| Opplærings- ansvarleg              | Siv Merethe Digrebrekke  |   | 6000         |            |
| Kasserar                           | Turid Meland Lutro       |   | 20000        |            |
| Fane 2                             | Grete Hamre Kråkevik     | 10  | 5000         |            |
| Fane 2 vara                        | Anne Kari Rasmussen      |   | 5000         |            |
| Skrivar                            | Bjarte Andre Eriksen     | 10  |              |            |
| Leiar yrkesseksjon SHS             | Annette Horne            |   | 5000         |            |
| Leiar yrkesseksjon SKKO            | Bjarte Andre Eriksen     |   | 5000         |            |
| Leiar yrkesseksjon SST             | Robin Fauskanger Molven  |   | 5000         |            |
| Leiar yrkesseksjon SKA             | Bjørge Skogasel          |   | 5000         |            |
| Ungdomstillitsvalt                 | Stine Reime              |   | 5000         |            |
| Pensjonisttillitsvalt              | Dagfrid Nilsen           |   | 5000         |            |
| Styremedlem                        | Anne Kari Rasmussen      |   |              |            |
| Styremedlem                        | Margreta Kvåle           |   |              |            |
| Styremedlem                        | Suzana Heisler           |   |              |            |
| Styremedlem                        | Andreas Jacobsen         |   |              |            |
| Styremedlem Ulvik                  | Annlaug Brandstveit      |   |              | Frå 10.12. |
| Vararepresentant SHS               | Gry Lundal               |   |              |            |
| Vararepresentant yrkesseksjon SST  | Magnus Innvær            |   |              |            |
| Vararepresentant yrkesseksjon SKKO | Bodil Skjerven           |   |              |            |
| Vararepresentant SKA               | Ranveig Mannsåker        |   |              |            |
| Vara ungdomstillitsvalt            | Arnt Joacim Midtbø       |   |              |            |
| Vara pensjonisttillitsvalt         | Kjellaug Kvandal Ystanes |   |              |            |
| Vara styremedlem                   | Marit Gravdal            |   |              |            |
| Vara styremedlem                   | Ellen Fjæra              |   |              |            |



|                                    |                    |  |                 |  |
|------------------------------------|--------------------|--|-----------------|--|
| Vara styremedlem                   | Einar Opedal       |  |                 |  |
| Revisorar                          |                    |  | 2000            |  |
| Leiar Kjellesvik                   | Rannveig Mannsåker |  | 3000            |  |
| Styremedlemar<br>Oppmøte styremøte |                    |  | 400 per<br>møte |  |

**Fagforeiningas hovudtillitsvalte frikjøp i 2024:**

| Verv                    | Namn                 | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|-------------------------|----------------------|-----------------|--------------|
| HTV Ullensvang          | Ranveig Mannsåker    | 100             | KS           |
| HTV Ullensvang          | Anne Kari Rasmussen  | 100             | KS           |
| HTV Ullensvang          | Ellen Fjæra          | 50              | KS           |
| HTV Eidfjord<br>Kommune | Bjarte Andre Eriksen | 30              | KS           |
| HTV Odda Sjukehus       | Therese Halland      | 10              | Spekter      |

**Representantar til fylkesstyret representantskap/regionmøte**

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeininga hatt følgande representantar:

- Leiar (Bjarte Andre Eriksen)
- Nestleiar (Grete Hamre Kråkevik)
- Rannveig Mannsåker
- Ungdomstillitsvalt (Stine Reime)

Vara:

- Robin Fauskanger Molven
- Annette Horne
- Anne Kari Rasmussen
- Vara for Ungdomstillitsvalt (Arnt Joacim Midtbø)

Representantar til LO i Indre Hardanger

- Bjarte Andre Eriksen (styreleiar)



### Valnemnda

Valkomitéen i høve vedtektene har vore:

|           |                          |
|-----------|--------------------------|
| Leiar     | Grete Hamre Kråkevik     |
| Nestleiar | Kjellaug Kvandal Ystanes |
| Medlem    | Liss Bodil Olsen         |
| Medlem    | Stien Reime              |
| Medlem    | Magnus Innvær            |
| Medlem    | Robin Molven Fauskanger  |

### Revisorar

Til å revidere fagforeiningas rekneskap, har det vært følgande revisorar og vara:

1: Olaug Prestegård Opedal

2: Liss Pernille Fjæra

Vara: May Britt Varberg

### Kontorforhold

Fagforbundet Indre Hardanger leiger kontor og delt møtelokale i LO Huset i Odda.

### Tilsette

Fagforeininga har ikkje egne tilsette.

### Økonomi

Fagforeininga har ein god økonomi. Hovud grunna til at bankinnskot har gått ned i 2024 er at me har betalt ned heile lånet som var på Kjellesvikhyttane våre. Dette vil igjen gjera at me kan møte framtida der kostnadane aukar utan å ta ned aktivitetane vår.

| Bankinnskot<br>31.12.2023 | Bankinnskot<br>31.12.2024 | Eigenkapital<br>31.12.2023 | Eigenkapital<br>31.12.2024 | Verdi av fast<br>eigendom |
|---------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 753 908,-                 | 516 900,-                 | 14 091 043                 | 13 859 062,-               | 13 268 858,-              |

Når det gjeld budsjett og rekneskap viser me til eiga sak i årsmøtet.

### Andre eigendelar

Kjellesvik Hytter 5 hytter som ligger i Ølen. Verdi kr. 13 200 000,-

Kjellesvik styret har bestått av:

Rannveig Mannsåker

Annette Horne

Stein Egil Legård

Kjetil Vatnedal

Einar Opedal

Håvard Haugen

Fane Verdi kr 80 000,-



## Beskriving av fagforeiningas organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalte fordelt på tariffområder

Fagforeininga har per 31.12.2024 medlemmer innanfor følgande tariffområder:

| Tariffområde                    | Antal medlemmer |
|---------------------------------|-----------------|
| KS                              | 789             |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 1               |
| Spekter helse                   | 42              |
| Virke                           | 5               |
| KA                              | 2               |
| Staten                          | 3               |
| NHO                             | 1               |
| Andre utan avtale               | 1               |

### Medlemmer utan tariffavtale

Fagforeininga har per 31.12.2024 4 medlemmar utan tariffavtale.

### Fagforeiningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivar

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgivar                                  | Tariffområde                    | Namn på klubbleiar (tillitsvalt etter hovudavtalen) | Klubb-styre (JA/NEI) | Om NEI, kva er grunnen til dette?                        |
|---|---------------------------------|---|----------------------|--|
| Ullensvang Kommune                            | KS 300                          | Ranveig Mannsåker                                   | Ja                   | Har jobba med å få klubbstyre på fleire arbeidsplassar i |
| Eidfjord Kommune                              | KS 300                          | Bjarte Andre Eriksen                                | Ja                   | HTV og plasstillitsvalte                                 |
| Vestland Fylkeskommune Odda vgs               | KS 300                          |   | Nei                  | Fått nye plasstillitsvalte på plass sept-24              |
| Lindum AS                                     | KS 1701                         |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Ullensvang Kyrkjelege Fellesråd               | KA 027                          |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Eidfjord Sokneråd                             | KA 027                          |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Barne, ungdom og familiedirektoratet (BufDir) | Stat 200                        |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Helse Fonna HF Odda Sjukehus                  | Spekter 100                     |   | Nei                  | Er prioritert å få på plass ny HTV.                      |
| MIO BPA AS                                    | Virke 007                       |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Prima Assistanse AS                           | Virke 007                       |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Apotek 1 Gruppen AS                           | Virke 018                       |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Kraftmuseet                                   | Virke 029                       |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Stiftinga Hardanger og Voss Museum            | Virke 029                       |   | Nei                  | Koordineringsledd er komet på plass og tar seg av dette. |
| LO - Landsorganisasjonen                      | Trekker-utan tariffavtale - 500 |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Rødne Ambulanse AS                            | Trekker-utan tariffavtale - 500 |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Visma Enterprise AS                           | Trekker-utan tariffavtale - 500 |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |
| Adecco Norge AS                               | Trekker-utan tariffavtale - 500 |   | Nei                  | Ikkje grunnlag for det                                   |





## Koordineringsledd

Vestland Fylkeskommune

Helse Fonna

Stiftinga Hardanger og Voss museum oppretta 2024/2025

## Medlemsutvikling

| Fagforeiningas<br>verve mål:                           |             | Fagforeiningas<br>verve mål for yrkesaktive: |             |          |          |
|--|-------------|--|-------------|----------|----------|
| Verve mål totalt:                                      | Måloppnådd: | Verve mål yrkesaktiv:                        | Måloppnådd: |          |          |
| 110  | 67          | -  | -           |          |          |
| Medlemstal totalt:                                     |             | Yrkesaktive totalt:                          |             |          |          |
| 01.01.24   | 31.12.24    | 01.01.24                                     | 31.12.24    |          |          |
| 1437   | 1429        | -  | 801         |          |          |
| 101 Ulvik  | 104 Ulvik   |  |             |          |          |
| Antal yrkesaktive medlemmer under 30 år:               |             | Antal pensjonistmedlemmer                    |             |          |          |
| 01.01.24   | 31.12.24    | 01.01.24                                     | 31.12.24    |          |          |
| -  | 95          | 527  | 559         |          |          |
| Studentar:   |             | Lærlingar:                                   |             | Elever:  |          |
| 01.01.24   | 31.12.24    | 01.01.24                                     | 31.12.24    | 01.01.24 | 31.12.24 |
| -  | 9           | -  | 21          | -        | 3        |
| Antal yrkesaktive medlemmer KS                         |             | Antal yrkesaktive medlemmer Spekter          |             |          |          |
| 01.01.24   | 31.12.24    | 01.01.24                                     | 31.12.24    |          |          |
| -  | 790         | -  | 42          |          |          |
| Fagforeiningas<br>verve mål for lokale satsingsområdet |             |  |             |          |          |
| 01.01.24   | 31.12.24    |  |             |          |          |
| -  | -           |  |             |          |          |

Me har ikkje fått gjennomført arbeidsplassbesøk til alle i forbindelse med Fagforbundsvekene i 2024. Men me har likevel vore ute på mange arbeidsplassar og plastillitsvalte har hjulpet til å dela ut gåver til medlemene.

## Møteverksemd

Årsmøtet vart halda 30.01.2023 på Bokkotunet i Odda og handsama fylgjande saker:

- Godkjenning av kunngjeringa og innkalling
- Årsmelding
- Rekneskap
- Innkome framlegg
- Handlings og aktivitetsplan
- Budsjett
- Val



Det er avhalda 3 medlemsmøte utanom årsmøte, 2 av dei har vært om lokaleforhandlingar 1 i Eidfjord og 1 i Ullensvang. I tillegg er det heldt 1 medlemsmøte nå før årsmøtet der KLP kom og heldt foredrag om pensjon. Her hadde me og val av HTV i Ullensvang.

Sparebank 1 Sør-Norge var på komle middagane og informerte om LO favør fordelar som banken har.

Det er halda 8 styremøte, og styret har handsama 70 saker.

**Andre møte/sosiale aktivitetar i fagforeiningas regi:**

- Merke utdeling får jubilarar med middag
- Ut lodding av påske - og joleposar blant alle medlemmane aokans til påske og jol.
- Medlemstur til Oset Fjellhotel med 46 personar på turen,
- Komle middag i Kinsarvik, Jondal og Odda med totalt 188 påmeldte
- Joletrefest

**Aktivitet i dei ulike utvala**

Ungdomsutvalet:

- Var til stede på utdanningsmessa i Tyssohallen i Tyssedal.

Pensjonistutvalet:

- Medlemsmøte med lunsj i Eidfjord og Jondal. Dette var i forbindelse med oppretting av pensjonistforbund.
- Medlemstur for pensjonist og uføre

Seksjonane:

- Har vidare sendt informasjon som er komet ifrå seksjonane på fylket.

**Ungdomsutvalet**

Utvalets samansetning:

|                          |                           |
|--------------------------|---------------------------|
| Leiar (konstituert):     | Stine Reime               |
| Nestleiar (konstituert): | Arnt Joachim Midtbø       |
| Medlem (konstituert):    | Charlotte Bruleite Rongve |

Valt leiar og nestleiar har bytta rolla på i mai etter eget ønske. Dette ble vedtatt på styremøte i mai, Charlotte Rongve tiltredde utvalet i oktober 24.

**Pensjonistutvalet**

|            |                          |
|------------|--------------------------|
| Leiar:     | Dagfrid Nilsen           |
| Nestleiar: | Kjellaug Kvandal Ystanes |
| Medlem:    | Elsa Garatun             |
|            | Helga Øvsthus            |
|            | Margreta Kvåle           |

Det er har vært 4 møter som er har vært rundt om i vårt område.

Leiar har deltatt på leiarkonferansen i Bergen.

**Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

|            |               |
|------------|---------------|
| Leiar:     | Annette Horne |
| Nestleiar: | Gry Lundal    |

**Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

|            |                   |
|------------|-------------------|
| Leiar:     | Bjørge Skogasel   |
| Nestleiar: | Ranveig Mannsåker |



### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Leiar: Robin Fauskanger Molven  
Nestleiar: Magnus Innvær  
Espen Formo

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrke, kultur og oppvekst**

Leiar: Bjarte Andre Eriksen  
Nestleiar: Bodil Skjerven  
Konstituert: Christian Hauge

Christian Hauge kom inn å representerte SKKO under lokale forhandlingar i Ullensvang kommune.

### **AU – arbeidsutvalet**

Leiar: Bjarte Andre Eriksen  
Nestleiar: Grete Hamre Kråkevik  
Kasserar: Turid Meland Lutro  
Styremedlem (Odda): Anne Kari Rasmussen

### **Fagforeiningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt**

Det å få plasstillitsvalte på alle arbeidsplassar er veldig viktig for å få organisasjonen til å fungera på best mogleg måte. Dette er eit stort satsingsområde i fagforeininga, saman med intern og ekstern opplæring av plasstillitsvalde. I år har me fått på plass fleire nye plasstillitsvalde, og dette held frem i 2025. Det har vært ein utfordring å få gjennomført kurs til nye tillitsvalde i 2024. Det er planlagt 3 trinn 3 kurs nå på vårparten får henta inn etter slepet.

### **Målsettingar og planer i perioden**

#### **Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar**

##### **Tiltak**

Krevje at stillingar som hovudregel lyses ut som heile, faste stillingar.  
*Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingslysningar.*  
*Viser til AML §14-1b og følgja dette opp ovanfor arbeidsgjevar.*

Dei fleste lysningar vert gjennomgått av HTV. Dei har også hatt som rutine å spørja kvifor stillingar evt. er lyste som deltidsstillingar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong per år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer

#### **Fagforeiningas målsetting:**

Gje god opplæring til tillitsvalde om kva rettar dei har etter hovudavtala i sitt tariffområde. Yrkesseksjonane skal hjelpa til i dei enkelte tariffområda. Vise til ny endring i AML kap. 14

HTV har hatt drøftingsmøte med arbeidsgjevar i KS, og brukt heiltid som argument for m.a. å redusera sjukefråvær og auka kvalitet i tenestene. Deltid er eit komplekst tema, og me har endå ein lang veg å gå før me kan seie oss nøgde.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

#### **Fagforeiningas målsetting:**

Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar som tilsette har etter AML §14. til dømes gjennom kampanjar og på sosiale media, arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, og samarbeidsmøte med arbeidsgjevar.



HTV i KS arbeider med dette temaet kontinuerleg, og me har sett at fleire leiarar byrjar å gjere dette automatisk når dei ser at tilsette nærmar seg eit rettmessig krav.

Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsforskjellar

**Fagforeininga si tiltak:**

Syte for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.

HTV i KS har delteke på opplæring med Kompetansesenteret i Bergen.

**Gode offentlege tenester med egne tilsette**

**Tiltak**

Krevje at drift med egne tilsette vert utbetra, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeininga si målsetting**

*Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøte og i andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi og sikra tilsette sine løns- og arbeidsvilkår. Yrkesseksjonane skal vera med og arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette.*

*Her er me på vakt og jobbar aktivt med å unngå at kommunale tenestetilbod skal verta overteke av private firma der arbeidstakarane har dårleg lønns- og arbeidsvilkår.*

*Det fagleg- politiske arbeidet er veldig viktig i denne samanhengen. Her har begge ordførar i Ullensvang og Eidfjord kommune underteikna ordførar løftet før valet i 2023.*

*Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja drift med egne tilsette.*

**Fagforeininga si målsetting**

*Nytta «leverandør databasen» frå kommunal rapport og verktøy frå fylkeskrinsen til dette arbeidet. Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester. Konkretisering av tiltaket.*

Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta offentlege tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtala og valde etter vedtektene.

**Fagforeininga si målsetting**

Gjennomføra møte mellom yrkesseksjonane og HTV for å fremja samhandling og utveksla erfaring. Dele informasjon om faglege viktige argument på sosiale media.

*Yrkesseksjonane på fylket er gode på å senda ut informasjonsmateriell og kurstilbod som blir vidaresendt til medlemmane. Facebook-sida og nettsida vert brukt til å fremma faglege saker.*

Motverke konkurranse utsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.

**Fagforeininga si målsetting:**

Nytta politisk samarbeidsarena, t.d. politiske møter, politiske samarbeidsavtaler m.m. for å dela gode faglege argument for tenesta i eigen regi.

Yrkesseksjonane er viktige medspelarar i dette arbeidet.

Det fagleg-politiske arbeidet er veldig viktig i denne samanhengen. Her er det viktig at me byggjar opp eit godt tverrpolitisk samarbeid med leiande politikarar i fleirtalskoalisjonen i heradet. Dette kan skal vera med å leggja til rette for godt trepartssamarbeid i kommunane våre. Dette er ei av dei viktigaste sakane me har framover i vår fagforeining.

Bygga opp trepartssamarbeid for å bygga opp tillitsbasert styring og leiing.



**Fagforeininga si målsetting:**

Styrka dei tillitsvalde si deltaking i trepartsamarbeid i alle tariffområde. Lage korte innlegg på sosiale media som gjer informasjon om kva lov og avtaleverk seier om medverknad (til dømes: «Kva er trepartsamarbeid?») Her kan me laga ein pris som me kan dela ut til den arbeidsgjevaren me tykkjer har hatt særst godt samarbeid på arbeidsplassen. Dei tillitsvalte kan da nominera arbeidsgjevar til prisen i løpet av året. Dette vært jobba med i 2025 får å setta opp kriteria og informasjon ut til arbeidsgjevarane.

Gjennomføra tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarknadskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund

**Fagforeininga si målsetting:**

**Samarbeid med og støtta andre LO forbund i dette arbeidet.**

*Dette har ikkje vore ei lokal problemstilling i 2024, men me støttar andre fagforeiningar/forbund som kjempar mot dette i sosiale media.*

**Organisasjonsbygging og tariffmakt**

**Tiltak**

Kartlegga vervepotensial på alle tariffområde, og laga ei plan for å halda på og styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

**Fagforeininga si målsetting**

Arbeidsplassbesøk i løpet av året. Me skal nytta Fagforbundsvekene til dette arbeidet. Involvera PTV i dette arbeidet. Nytt alternative metodar for å nå medlemmar som me ikkje kan nå på arbeidsplass; t.d. gjennom utsending over telefon, e-post eller posten osv.

Ta aktiv i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaldopplæringa og i arbeidet med verving av fleirkulturelle arbeidstakarar.

**Fagforeininga si målsetting**

*Medlemmane og tillitsvalde skal representera alle delar av folkesetnaden når det gjeld alder, kjønn, nasjonalitet, språk, legning og liknande.*

*Dette er ei kontinuerleg arbeid, og me har endå ein veg å gå.*

Verva medlemmer med utdanning frå universitet og høgskule.

**Fagforeininga si målsetting**

Kartlegga dette korleis fagforeininga kan ivareta medlemmer med akademisk utdanning.

Me har verva fleire medlemmer med utdanning får universitet og høgskule

Laga ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet slik at me er meir synleg i media, på nett og i sosiale media.

**Fagforeininga si målsetting**

Me får oppretta media-gruppa som skal sjå på korleis ein best mogleg skal spreia informasjon til medlemene i dei ulike seksjonar og utval. Markera yrkesdagane og vera synleg på sosiale media.

Det er oppretta ny side på Facebook der den er meir retta mot det som me legggar ut. Her kan med og leggga ut meldingar som blir publisert frem i tid.

Etablera møtepunkt for å styrka samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde etter hovudavtalane.

**Fagforeininga si målsetning:**

Gjennomføra møte mellom seksjonane og HTV t.d. vår og haust. Leiar skal saman med styret delegera arbeidsoppgåver til yrkesseksjonane.

Dette ble ikkje gjort i 2024



### **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

Sørge for at tillitsvalde etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonane i arbeidet overfor arbeidsgjevar.

#### **Fagforeininga si målsetting**

*Gjennomføra møte vår og haust mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablera ein måte å samarbeide på.*

Dette ble ikkje gjort i 2024

Støtta tillitsvalde etter hovudavtalane ved gjennomføring av drøftingsmøte med arbeidsgjevar i alle tariffområde for utarbeida og setje i verk kompetanseplanar.

#### **Fagforeininga si målsetting**

*Yrkesseksjonane skal bidra med faglege argument for dei ulike yrka.*

Dette ble ikkje gjort i 2024

Bidra med faglege argument i samband med omstilling, digitalisering og anbodsprosessar

#### **Fagforeininga si målsetting**

*Yrkesseksjonane i samarbeid med dei hovudtillitsvalde utarbeidar argument i drøftingsmøte.*

Arbeida for at det vert etablert fleire læreplassar og at fleire tek fagbrev.

#### **Fagforeininga si målsetting**

*Saman med arbeidsgjevar og dei ulike arbeidsplassane leggja til rette for at medlemene kan ta yrkesfagleg utdanning.*

*Argumentera for auka satsing på rekruttering av fagarbeidarar*

*HTV har teke dette opp med arbeidsgjevar ved kvart einaste moglege, høve og passar på å halda temaet varmt. Det er  
og eit aktuelt tema i arbeidet med kompetanse- og rekrutteringsplanar.*

*Sikra at medlemene får faglege tilbod,*

#### **Fagforeininga si målsetting**

Opplæringsansvarleg syter for at yrkesfaglege kurstilbod vert sendt ut til dei ulike arbeidsplassane, i samarbeid med yrkesseksjonsleiarane og Fane 2-ansvarleg.

Dette arbeidet vert gjort i samarbeid med Fane 2-ansvareg og yrkesseksjonsleiarane til dess opplæring ansvarleg får dei verktøya som trengs for å gjera jobben.

### **Alliansebygging, myndighets kontakt og fagligpolitisk påverknad**

#### **Tiltak**

Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar

#### **Fagforeininga si målsetting**

*Inngå tverrpolitisk samarbeidsavtalar med fleire partia i kommunane våre.*

*Det er oppretta kontakt med nokon av partia der me har fått i gong samarbeid, men har ikkje inngått  
samarbeidsavtalar enda.*

Påverka partia for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

#### **Fagforeininga si målsetting**

*Kontakta parti for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.*

*Me har hatt noko kontakt og har gjeve innspel og høyringsssvar i enkelte politiske saker.*

Gjennomføra fagleg-politisk skulering for tillitsvalde.



### Fagforeininga si målsetting

Delta på fagleg-politisk kurs-tilbod.

*Dette har ikkje vore gjort i 2024*

## Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

- Pensjonist og ufør utvalet: Kjellaug Kvandal Ystanes
- Utval for framtidig samansetning av fylkesstyre, seksjonar og utval: Bjarthe Andre Eriksen.

### Lokalt

- LO i Indre Hardanger: Bjarthe Andre Eriksen
- Kraftmuseet: Harald Jordal Vara: Margit Aga Jordal

### Faglag/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet følgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti i så tilfelle kven.

|  |                        |                                  |                                  |
|--|------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP? | Dersom ja, sett inn ja | Dersom nei, beskriv kvifor ikkje | Kva skal til for å få dette til? |
|  |                        | Har ikkje vært prioritert i 2024 |                                  |

|   |                                       |   |  |
|---|---------------------------------------|---|--|
| Har fagforeininga inngått avtale med andre politiske parti? | Dersom ja, set inn kva politisk parti | Har ikkje vorte jobba spesielt med i 2024 |  |
|   |                                       |   |  |

Ordførar i Ullensvang og Eidfjord kommune har underskrevet ordførarløftet før valet i 2023

## Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valt etter hovudavtalene.

| Type kurs:     | Antal TV gjennomført | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|----------------|----------------------|------------------|------------------|
| Trinn 3/Fase 1 |                      |                  |                  |
| Trinn 4/Fase 2 |                      |                  |                  |

Pga. ytresamheng er det ikkje gjennomført tillitsvalt opplæring i 2024. Det er planlagt å hente inn etter slepet i 2025.

### Andre kurs og konferansar

(Ørvig typar kurs, konferansar, seminar, opplæringstiltak med vidare - som tillitsvalte har deltatt på i regi av andre enn fagforeininga, for eksempel toppskolering og Fase 3)

| Type kurs          | Arrangør         | Antal deltakarar | Dato gjennomført |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|
| Turnus kurs Førde  | Forbundsregionen | 2                | September        |
| Turnus kurs Bergen | Forbundsregionen | 1                | November         |

## Fagforeiningas og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeininga søkte om midlar til organisatorisk frikjøp/spleiselag! i 2024.



Dette er brukt til å frikjøpe tillitsvalde får å kunne delta på møter og samlinger, samt arbeidsplassbesøk. Det er og be nytta til rydding i Fane 2.

**Odda 24.01.2024**

---

Fagforeiningsleiar

---

Nestleiar

---

Opplæringsansvarleg

---

Kasserer

---

Leiar yrkesseksjon kyrke, kultur og oppvekst

---

Leiar yrkesseksjon helse og sosial

---

Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon

---

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

---

Pensjonisttillitsvalt

---

Ungdomstillitsvalt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem





## Årsmelding 2024 For Ulvik Fagforbund

### Innleiing

Årsmeldinga er fagforeinings styret sin rapport til medlemmene. Den skal vise i kva grad styret har lukkast med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgjande samansetning:

| Fagforeiningsstyret                             | Namn                 | Honorar |
|---|----------------------|---------|
| Leiar   | Annlaug Brandstveit  | 20 000  |
| Nestleiar                                       | Judie Ann Sorolla    | 5 000   |
| Kasserer  | Claudia Saathoff     | 10 000  |
| Fane 2 Medlemsregister                          | Claudia Saathoff     | 10 000  |
| Leiar Yrkesseksjonen Helse og Sosial            | Judie Ann Sorolla    |         |
| Leiar Yrkesseksjonen Kyrkje, kultur og oppvekst | Ivar Bu Larsen       |         |
| Leiar Yrkesseksjonen Samferdsel og teknisk      | Camilla Svennes Hole |         |
| Leiar Yrkesseksjonen kontor og administrasjon   | Claudia Saathoff     |         |
| Ungdomstillitsvalt                              | Micaellen Haukas     |         |
| Pensjonistillitsvalt                            | Arna Beisland        |         |
| Styremedlem                                     | Bendik Lekve Haugum  |         |
| Styremedlem                                     | Ina Helen Mo         |         |
| Opplæringsansvarlig                             | Kari Magrete Ulgenes |         |

Arbeidet i styret blir gjort på fritida, då ingen i styret er frikjøpte. Det blir derfor betalt honorar til dei som har litt meir arbeid enn resten av styret. Etter årsmøtevedtak 25.1.2024 vart det utbetalt møtegodtgjersle til styremedlem, kr.250 per møte.

### Frikjøp for HTV i 2024:

| Verv      | Namn                | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|-----------|---------------------|-----------------|--------------|
| HTV Ulvik | Annlaug Brandstveit | 30%             | KS           |

### Valkomiteen

Valkomiteen har bestått av:

|        |                    |
|--------|--------------------|
| Medlem | Alis Lund Johansen |
| Medlem | Claudia Saathoff   |



|        |                    |
|--------|--------------------|
| Medlem | Brynjulf Langballe |
|--------|--------------------|

### Revisorar

Til å revidere rekneskapen, har vi hatt fylgjande personar:

1: Margunn Hauso

2: Britt Kolås

Vara: Trygve Solberg

### Representantar til Representantskap fylkeskretsen/Fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeininga hatt følgjande representantar:

Medlem: Annlaug Brandstveit

Vara: Judie Ann Sorolla

### Representantar til LO lokalt

Medlem: Annlaug Brandstveit

Vara: Judie Ann Sorolla

### Kontorforhold

Fagforbundet Ulvik bruker kontoret som HTV i Ulvik har fått tildelt på Sentrumsbygget. Datautstyr osv. for HTV er dekket av heradet.

Kasserar og Fane 2. ansvarleg har pc. Ny Pc kjøpt i 2024.

Fagforbundet Ulvik har ingen tilsette.

### Økonomi

| Bankinnskot Driftskonto 31.12.2023 | Bankinnskot Driftskonto 31.12.2024 | Bankinnskot Kapitalkonto 31.12.2023 | Bankinnskot Kapitalkonto 31.12.2024 | Verdi av fast eiendom (hytter, ferieheim, aksjar i eiendom, stiftelsar etc.) |
|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| 136 655,52                         | 71 616,16                          | 25 088,68                           | 25 683,68                           | 0  |

Når det gjeld rekneskap viser me til eiga vedlegg til årsmeldinga.

### Møter

Årsmøtet vart halde 25.01.24 på Elvatun og behandla følgjande saker:

- Årsmøtesaker

Det har vore gjennomført 6 styremøte. Utanom møta har me behandla saker på e-post eller på Messenger etter behov. Me har behandla vanlege styresaker.



Verving er alltid eit tema som er oppe på styremøta - korleis me skal få auka medlemstalet.

### Aktivitet

Dette året har organisatorisk arbeid blitt nedprioritert men me har hatt fokus på tillitsvaldarbeid.

Me har delteke i prosjekt innan helse (Tørn, Plan for berekraftig omstilling innan helse og velferd), lokale lønsforhandlingar kap. 4 og 5, ROS arbeid, lokale AMU møte, klubbmøte.

### Fagforeiningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivaren

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgivar      | Tariffområde | Namn på klubbleder (tillitsvalde etter hovudavtalen) |
|-------------------|--------------|--|
| Produksjonsskulen | KS           | Bendik Haugum  |
| Ulvik Barnehage   | KS           | Isabella Gillholm                                    |
| Sentrumsbygget    | KS/KA        | Alis Lund Johansen                                   |
| Brakanes skule    | KS           | Kristin Hansen/ Ina Helen Mo                         |
| Omsorgstunet      | KS           | Judie Ann Sorolla                                    |
| Teknisk           | KS           | Mangla plasstillitsvald                              |

### Medlemsbevegelse og verving

Me prøver å få verva nye medlemmer heile året. Å markere fagforbund si veka på arbeidsplassane er til stor hjelp i dette arbeidet. Det å vere synleg på arbeidsplassane gjer at me får verva nye medlemmer.

Me har ei aktiv Facebook-sida. Når nye tilsette begynner i jobb i heradet, er me raskt ute med å fortelje om Fagforbundet, kven som er tillitsvald osv.

Dei fleste som melder seg ut av forbundet tar me kontakt med og me har ein samtale med dei om kvifor dei vil melde seg ut. Dei fleste av utmeldingane er på grunn av byte av jobb til ein anna kommune, så me overfører dei til ein anna fagforeining.

### Utval og seksjonar

Me har ungdomstillitsvald, pensjonisttillitsvald og seksjonsleiarar men ingen ungdom- og pensjonistutval og seksjonsstyre.

### Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

#### Region

- Annlaug Brandstveit sit som medlem i Fylkesstyret.

#### Andre utval

- Styre, råd og utval som Fagforbundet har representantar i:  
AMU, ADMU

### Oppløysing av fagforbundet Ulvik avd. 555

#### Bakgrunn for oppløysing:

Det vert meir og meir krav frå sentralt, oppgåver som må løysast (årsmelding, handlingsplanar, uttale til lønsoppgjer, rekneskap, medlemsregister m.m.) og møter ein skal møte på.



Krava til ei lite fagforeining som Ulvik er dei same som for dei store.

Større fagforeiningar har frikjøp av leiaren for å kunne gjera desse oppgåvene og dette har ikkje fagforbundet Ulvik økonomi til. Det er vanskeleg å rekruttere engasjerte medlem til å sitte i styret.

Fagforbundet sentralt jobba mot større fagforeiningar som har fleire klubber under seg, Ulvik blir da ein klubb under ei anna fagforeining.

**Prosess:**

- Styrevedtak om arbeid med oppløysing – 8.10.2024
  - o Arbeidsgruppa: Annlaug Brandstveit, Ina Helen Mo, Claudia Saathoff
- Møte i arbeidsgruppe – 4.11.2024 og 26.11.2024
- Ekstra ordinært årsmøtevedtak 9.12.2024

**Inntekter:**

|      |                               | Fagforbundet           | Avd. Fagforbundet      | Kjellesvik           |
|------|-------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| 3010 | Kontingent                    | kr 1 271 131,00        | kr 1 271 131,00        | kr -                 |
| 3200 | Loddsal                       | kr -                   | kr -                   | kr -                 |
| 3401 | Støtte Kjellesvik             | kr -                   | kr -                   | kr -                 |
| 3402 | Tilskot - Kommune             | kr 50 000,00           | kr -                   | kr 50 000,00         |
| 3601 | Leie inntekter Kjellesvik     | kr 198 454,00          | kr -                   | kr 198 454,00        |
| 3900 | Annan drifts relatert inntekt | kr 20 611,00           | kr 20 611,00           | kr -                 |
| 3901 | Eigenandel tur                | kr -                   | kr -                   | kr -                 |
| 3902 | Inntekt Pensjonistgruppa      | kr 500,00              | kr 500,00              | kr -                 |
|      | <b>Sum inntekter</b>          | <b>kr 1 540 696,00</b> | <b>kr 1 292 242,00</b> | <b>kr 248 454,00</b> |

**Utgifter:**

|      |                                | Fagforbundet  | Avd. Fagforbundet | Kjellesvik   |
|------|--------------------------------|---------------|-------------------|--------------|
| 5099 | Andre lønnsperiodisering       | kr 48 241,00  | kr 48 241,00      | kr -         |
| 5330 | Godtgjørsle til styre og bedr. | kr 160 591,00 | kr 146 877,00     | kr 13 714,00 |
| 5500 | Kontingent                     | kr -          | kr -              | kr -         |
| 5900 | Gåve til ansatte               | kr -          | kr -              | kr -         |
| 5990 | Frikjøp                        | kr 161 249,00 | kr 161 249,00     | kr -         |
| 6300 | Leie lokaler                   | kr 12 000,00  | kr 12 000,00      | kr -         |
| 6321 | Renovasjon, vatn og avløp      | kr 19 799,00  | kr -              | kr 19 799,00 |
| 6340 | Lys, varme                     | kr 55 824,00  | kr -              | kr 55 824,00 |
| 6341 | Lys, varme Kjellesvik          | kr -          | kr -              | kr -         |
| 6415 | Postboks liten                 | kr 1 466,00   | kr 1 466,00       | kr -         |
| 6540 | Inventar og utstyr             | kr 39 580,00  | kr 39 580,00      | kr -         |
| 6541 | Inventar og utstyr Kjellsvik   | kr 13 362,00  | kr -              | kr 13 362,00 |
| 6601 | Rep. og vedlikeh. Hytter Kjell | kr 5 511,00   | kr -              | kr 5 511,00  |
| 6621 | Rep. og vedlikeh. Utstyr Kjell | kr 1 161,00   | kr -              | kr 1 161,00  |
| 6651 | Rep. og vedlikeh. Område Kj    | kr 2 005,00   | kr -              | kr 2 005,00  |
| 6705 | Honorar rekneskap              | kr 22 428,00  | kr 17 428,00      | kr 5 000,00  |
| 6791 | Annen fremmed teneste Kjell    | kr 22 859,00  | kr 13 880,00      | kr 8 979,00  |
| 6800 | Kontorrekvisiteter             | kr 6 103,00   | kr 6 033,00       | kr 70,00     |
| 6810 | IKT Data/EDB                   | kr 2 021,00   | kr 2 021,00       | kr -         |
| 6811 | IKT Data/EDB Kjellesvik        | kr 2 950,00   | kr -              | kr 2 950,00  |
| 6840 | Aviser, tidsskrifter, bøker og | kr 7 033,00   | kr 7 033,00       | kr -         |
| 6860 | Møte, kurs, oppdatering ol.    | kr 109 071,00 | kr 107 568,00     | kr 1 503,00  |
| 6861 | Kurs Fase 1                    | kr -          | kr -              | kr -         |
| 6870 | Sosiale arrangement            | kr 120 288,00 | kr 120 288,00     | kr -         |
| 6871 | Dugnad Kjellesvik              | kr 6 505,00   | kr -              | kr 6 505,00  |
| 6872 | Medlemstur                     | kr 140 549,00 | kr 140 549,00     | kr -         |
| 6900 | Telefon                        | kr 6 011,00   | kr 3 006,00       | kr 3 005,00  |
| 6901 | Telefon Kjellesvik             | kr -          | kr -              | kr -         |
| 6940 | Porto                          | kr 2 325,00   | kr 2 325,00       | kr -         |



# FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

|      |                               |    |                     |    |                     |    |                   |
|------|-------------------------------|----|---------------------|----|---------------------|----|-------------------|
| 7140 | Reisekostnader ikkje oppgav   | kr | 28 281,00           | kr | 28 281,00           | kr | -                 |
| 7160 | Diettkostnader ikkje oppgav   | kr | 1 336,00            | kr | 1 336,00            | kr | -                 |
| 7161 | Overnatting                   | kr | 12 652,00           | kr | 12 652,00           | kr | -                 |
| 7300 | Salgskostnader                | kr | -                   | kr | -                   | kr | -                 |
| 7320 | Reklamekostnader              | kr | 12 602,00           | kr | 12 602,00           | kr | -                 |
| 7321 | Annonser, reklame Kjellesvik  | kr | -                   | kr | -                   | kr | -                 |
| 7322 | Innkjøp av reklameartikler    | kr | 82 883,00           | kr | 82 883,00           | kr | -                 |
| 7390 | Annen salgskostnad            | kr | 19 150,00           | kr | 19 150,00           | kr | -                 |
| 7401 | LORgnett Kontigent            | kr | 50 326,00           | kr | 50 326,00           | kr | -                 |
| 7402 | Kontingent til finansiering   | kr | 35 730,00           | kr | 35 730,00           | kr | -                 |
| 7420 | Gåve. Fradragsberettiget      | kr | 11 657,00           | kr | 11 657,00           | kr | -                 |
| 7501 | Forsikring Kjellesvik         | kr | 29 413,00           | kr | -                   | kr | 29 413,00         |
| 7751 | Eiendoms- og festeavgift Kje  | kr | 15 680,00           | kr | -                   | kr | 15 680,00         |
| 7770 | Bank- og kortgebyr            | kr | 735,00              | kr | 735,00              | kr | -                 |
| 7771 | Bank- og kortgebyr Kjellesvik | kr | 965,00              | kr | -                   | kr | 965,00            |
| 7790 | Annen kostnad                 | kr | 3 351,00            | kr | 3 351,00            | kr | -                 |
| 7791 | Annen kostnad Kjellesvik      | kr | -                   | kr | -                   | kr | -                 |
| 7792 | Overført Kjellesvik           | kr | -                   | kr | -                   | kr | -                 |
|      |                               |    |                     |    |                     |    |                   |
|      | <b>Sum utgifter</b>           |    | <b>1 273 693,00</b> |    | <b>1 088 247,00</b> |    | <b>185 446,00</b> |

|      |                               |           |                 |           |                 |           |               |
|------|-------------------------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|---------------|
| 8050 | Annan renteinntekt            | kr        | 597,00          | kr        | 165,00          | kr        | 432,00        |
| 8051 | Annan renteinntekt Kjellesvik | kr        | -               | kr        | -               | kr        | -             |
| 8052 | Kundeutbytte SPV              | kr        | 5 087,00        | kr        | 5 087,00        | kr        | -             |
|      | <b>Finansinntekter</b>        | <b>kr</b> | <b>5 684,00</b> | <b>kr</b> | <b>5 252,00</b> | <b>Kr</b> | <b>432,00</b> |

|      |                             |           |                  |           |              |           |                  |
|------|-----------------------------|-----------|------------------|-----------|--------------|-----------|------------------|
| 8151 | Annan rentek. Kjellesvik    | kr        | 47 702,00        |           |              | Kr        | 47 702,00        |
| 8155 | Renter til leverand.        | kr        | 21,00            | kr        | 21,00        |           |                  |
| 8156 | Renter til leverand. Kjelle |           |                  |           |              |           |                  |
|      | <b>Finanskostnader</b>      | <b>kr</b> | <b>47 723,00</b> | <b>kr</b> | <b>21,00</b> | <b>Kr</b> | <b>47 702,00</b> |

|  |                          |           |                   |  |  |           |                  |
|--|--------------------------|-----------|-------------------|--|--|-----------|------------------|
|  | Årsresultat              | kr        | 267 003,00        |  |  | kr        | 63 008,00        |
|  | Finansinntekter          | kr        | 5 684,00          |  |  | kr        | 432,00           |
|  | Finanskostnader          | kr        | -47 723,00        |  |  | kr        | 47 702,00        |
|  | Lån Kjellesvik avdrag    | kr        | -                 |  |  |           |                  |
|  | <b>Resultat Budsjett</b> | <b>kr</b> | <b>224 964,00</b> |  |  | <b>kr</b> | <b>15 738,00</b> |



|                |                  |            |
|----------------|------------------|------------|
| Regnskapskonto | IB<br>2024-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------|------------------|------------|

## Balanse 2024

### Eiendeler

#### Anleggsmidler

##### Varige driftsmidler

##### Tomter, bygninger og annen fast eiendom

|  |                  |                  |
|--|------------------|------------------|
| 1100 Bygninger                                 | 74 961           | 74 961           |
| 1110 Nye hytter                                | 3 357 480        | 3 357 480        |
| <b>Tomter, bygninger og annen fast eiendom</b> | <b>3 432 441</b> | <b>3 432 441</b> |

##### Maskiner og anlegg

|   |                  |                  |
|---|------------------|------------------|
| 1200 Eiendom                            | 9 836 417        | 9 836 417        |
| 1210 Maskiner og anlegg under utførelse | 3 870            | 3 870            |
| <b>Maskiner og anlegg</b>               | <b>9 840 287</b> | <b>9 840 287</b> |

##### Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende

|                  |        |        |
|------------------|--------|--------|
| 1240 Båter       | 5 425  | 5 425  |
| 1250 Inventar    | 62 828 | 62 828 |
| 1285 EDB- utstyr | 1 147  | 1 147  |

##### Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende

**69 400**      **69 400**

##### Varige driftsmidler

**13 342 128**      **13 342 128**

##### Anleggsmidler

**13 342 128**      **13 342 128**

##### Omløpsmidler

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

|                                     |         |         |
|-------------------------------------|---------|---------|
| 1921 3658.30.80575 Kjellesvik       |         |         |
| 1923 3460.13.31359 Fagforbundet     |         |         |
| 1924 3460.13.31332 Sparekonto       |         |         |
| 1925 3626.47.73681 Kjellesvik       | 29 595  | 29 595  |
| 1926 3626.48.53685 Drift            | 362 273 | 362 258 |
| 1927 3626.48.53758 HTV              | 2 040   | 2 022   |
| 1932 3626.48.53804 Jubileumskonto   | 118 731 | 118 731 |
| 1933 3626.48.53812 Pensjonistgruppa | 1 871   | 1 871   |
| 1951 3626.48.57885 Skattetrekk      | 2 424   | 2 424   |

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

**516 934**      **516 902**

##### Omløpsmidler

**516 934**      **516 902**

### Eiendeler

**13 859 062**      **13 859 030**



## Egenkapital og gjeld

### Egenkapital

#### Opptjent egenkapital

#### Annen egenkapital

|                          |                   |                   |
|--------------------------|-------------------|-------------------|
| 2050 Annen egenkapital   | 13 596 396        | 13 821 360        |
| 2070 Skatter             |                   |                   |
| <b>Annen egenkapital</b> | <b>13 596 396</b> | <b>13 821 360</b> |

| Regnskapskonto                      | IB<br>2024-12-31  | 2024-12-31        |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Opptjent egenkapital</b>         | <b>13 596 396</b> | <b>13 821 360</b> |
| <b>Udisponert resultat</b>          | <b>224 996</b>    |                   |
| <b>Egenkapital</b>                  | <b>13 821 392</b> | <b>13 821 360</b> |
| <b>Gjeld</b>                        |                   |                   |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>             |                   |                   |
| <b>Leverandørgjeld</b>              |                   |                   |
| 2400 Leverandørgjeld                | 11 270            | 11 270            |
| <b>Leverandørgjeld</b>              | <b>11 270</b>     | <b>11 270</b>     |
| <b>Skyldige offentlige avgifter</b> |                   |                   |
| 2770 Skyldig arbeidsgiveravgift     | 26 400            | 26 400            |
| <b>Skyldige offentlige avgifter</b> | <b>26 400</b>     | <b>26 400</b>     |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>             | <b>37 670</b>     | <b>37 670</b>     |
| <b>Gjeld</b>                        | <b>37 670</b>     | <b>37 670</b>     |
| <b>Egenkapital og gjeld</b>         | <b>13 859 062</b> | <b>13 859 030</b> |





**FAGFORBUNDET**  
Indre Hardanger

## Revisjonsberetning 2024

for

Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141  
987889284

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet **Indre Hardanger avd. 141** for året 2024. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet samt etter god revisjonsskikk.

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med bilag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningene er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Det fremlagte regnskapet er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter for 2024, og den økonomiske stilling per. 31.12.24.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2024.

Odda, 16.01.24

Liss Pernill Fjæra  
Revisor

Olaug Prestegård Opedal  
Revisor



Fagforbundet Ulvik avd. 555

## Rekneskap 2024

| Resultatrekneskap Fagforbundet 2024 |                  |                  |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
|                                     | Inntekter        | Utgifter         |
| Arbeidsgiveravgift/skattetrekk      | 0,00             | 2 650,00         |
| Renteinntekter                      | 1 432,00         | 0,00             |
| Honorar inkl betalt skatt           | 0,00             | 64 161,00        |
| Møteutgifter                        | 0,00             | 19 794,99        |
| Medlemspleie                        | 0,00             | 44 722,70        |
| Kontorhald                          | 0,00             | 9 856,50         |
| Kontingenter                        | 83 176,03        | 4 061,20         |
| Blomar/gåver                        | 0,00             | 2 639,00         |
| Gebyr                               | 0,00             | 132,00           |
| Kurs/seminar                        | 0,00             | 1 035,00         |
| Reiserekning                        | 0,00             | 0,00             |
| Resultatrekneskap Fagforbundet 2024 | 84 608,03        | 149 052,39       |
| Underskot 2024                      | -64 444,36       |                  |
|                                     | 149 052,39       |                  |
|                                     |                  |                  |
| Balanse                             |                  |                  |
| Inngående driftskonto pr 1.1.24     | 136 655,52       |                  |
| Inngående kapitalkonto pr 1.1.24    | 25 088,68        |                  |
| Underskot 2024                      | -64 444,36       |                  |
|                                     |                  |                  |
| Konto 3450 07 05290 pr. 31.12.24    |                  | 71 616,16        |
| Konto 3450 65 48901 pr. 31.12.24    |                  | 25 683,68        |
| <b>Sum bankkonti pr 31.12.2024</b>  | <b>97 299,84</b> | <b>97 299,84</b> |
|                                     |                  |                  |
|                                     |                  |                  |
|                                     |                  |                  |
| Ulvik 10.01.2025                    |                  |                  |
|                                     |                  |                  |
|                                     |                  |                  |
| Claudia Saathoff, kasserar          |                  |                  |



## Revisjonsberetning 2024

for  
Namn på laget  
Organisasjonsnr: 987544988

Me har revidert reknekapet for Fagforbundet Ulvik for året 2024. Revisjonen er utført i samsvar med dei vedtekne revisjonsreglane for Fagforbundet.

Årsresultatet viser eit underskot på kr: 64.444,36

Alle inntekts- og utgiftspostar er dokumentert med bilag. Alle utbetalingar er gjort i samsvar med fullmakter og vedtak.

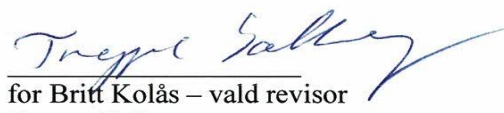
Bankbeholdningane er kontrollert og avstemt mot årsoppgåve og kontoutskrifter frå banken.

Det framlagde rekneskapet er tilstrekkeleg spesifisert til at det saman med styret si melding gjev rett uttrykk for fagforeininga sin økonomiske aktivitet for 2023, og den økonomiske stillinga per 31.12.24.

Underteikna revisorar kjenner ikkje tilhøve som ikkje kjem til uttrykk i rekneskapen eller balansen, og tilrår årsmøtet å godkjenna rekneskapet for 2024.

Ulvik, 14.1.25

  
Margunn Hauso  
Revisor

  
for Britt Kolås – vald revisor  
Trygve Solberg - vara



## Sak 5 innkommande saker

### 5.1. Bårebukett Innsendar: Jorunn Augestad

Kameratar og fagforeinings venner.

Som medlem av Fagforbundet Indre Hardanger er eg gjort oppmerksom på at foreininga slutta å gje oppmerksom i gravferd/bisetting til medlemmer som går bort.

Å gi oppmerksame frå fagforeininga til medlemmer i forbindelse med gravferd/bisetting kan være en viktig måte å vise respekt, takknemlegheit og solidaritet på.

Å anerkjenne avdøde som en del av fagforeininga viser respekt for dekans bidrag til fellesskapet etter mange år i arbeidslivet. Samtidig viser en støtte til familien. En gest frå fagforeininga kan bety mye for de pårørende, da det signaliserer at medlemar var verdsett og at de ikkje er aleine i sorga.

Fagforbundets grunnprinsipp bygger på fellesskap og omsorg for kvarandre. Ved å vise oppmerksom ved ein gravferd/bisetting, forsterkar man disse verdiane og det kan være med å styrke samhaldet i fagforeininga ved å vise at medlemmene tar vare på kvarandre i både gode og vanskelege tider.

I Fagforbundet Odda, og andre fagforeiningar i Indre Hardanger har å gje ein bårebukett til medlemmer vært en etablert tradisjon som har vært høgt verdsett.

La oss holde tradisjonar levende og heidre våre medlemmer.

#### **Forslag til Årsmøtet:**

Fagforbundet Indre Hardanger innfører rutine med bårebukett til alle medlemmer som går bort.

#### **Innstilling ifrå styret:**

Styret var delt i denne saken og leggast fram utan innstilling i frå styret



## **Handlingsplan 2025**

### **Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141**

**Vedtatt på årsmøtet den 24.01.2025**

#### **Innleiing**

Fagforbundet Indre Hardanger er forplikta til følgje satsingsområdet og strategien til Fagforbundet sentralt. I Fagforbundet sin strategiplan for 2025 er det seks område som er framheva særskilt, og i fylgjande handlingsplan vil me leggja frem våre lokale tilpassingar som me meiner er viktig og relevante for oss lokalt.

Måla for 2025 er eit kontinuerleg arbeid som på går. Me treng til dømes å styrkja det yrkesfaglege samarbeidet internt og eksternt i større grad. Det er framleis ein veg å gå når det gjeld heiltidsproblematikken, men me jobbar aktivt for at arbeidsgjevar rekrutterer i fleire faste heile stillingar og får utvida stillingar til 100%.



## Strategiplanen 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovudmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivar og i samfunnet, sjå Strategiplan 2025.

### Følgande områder er prioritert:

1. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
2. Gode offentlege tenester med egne tilsette
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og teneste utvikling
5. Alliansebygging, myndigheits kontakt og fagleg politisk påverkingsarbeid
6. Digitalisering

### Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

#### Hovudmål 2025

- Fleire kommunar har starta arbeidet med å etablere en heiltidskultur.
- Færre jobbar deltid, og fleire av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillingar.
- Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbetre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måretta innsatsen i privat sektor og tariffestet kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar.

#### Fagforeininga sine mål:

Krevja at stillingar som hovudregel lysast ut som heile stillingar.

- Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingsutlysingar.
- Vise til AML §14-1 b, og fylgje opp denne overfor arbeidsgjevar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong per år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.

- Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar tilsette har etter hovudavtalen i sitt tariffområde. Vise til AML kap. 14.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

- Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar tilsette har etter AML §14. T.d. gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, samarbeidsmøte med arbeidsgjevar, og kampanjar på sosiale media.

Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønnskilnadar.

- Syta for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar
- Syta for å behalda KLP som pensjonsleverandør i KS og Spekter.

### Gode offentlege tenester med egne tilsette

#### Hovudmål 2025

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping be kjempes gjennom påverknadsarbeid, kartlegging, kunnskap og skulering.
- Offentleg finansierte tenester konkurransetsette ikkje, og en større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og i helseføretak drives med egne tilsette.



## FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

### Fagforeininga sine mål:

Krevja at arbeidsgjevar kartlegg konsekvensar av å ikkje ha tenester i eigen regi, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved eventuelle konkurranseutsetjing.

- Tillitsvalde skal i samarbeidsutval drøftingsmøte og andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi.
- Arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette, saman med yrkesseksjonane.

Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja med egne tilsette.

- Nytt «leverandør databasen» frå kommunal rapport, og verktøy frå forbundsregionen til dette arbeidet.
- Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.
- Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.
- Motverka konkurranseutsetjing og privatisering gjennom aktivt fagleg politisk samarbeid.

Tiltak mot sosial dumping og arbeidskriminalitet.

- Samarbeida med og støtte andre LO-forbund i dette arbeidet.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

#### Hovudmål 2025

- Styrka tariffmakt i KS-området.
- Styrka tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakt i NHO området.
- Ti prosent auke av lærlingmedlemmer.
- Ti prosent auke av studentmedlemmer.
- Tillitsvalde nyttar forbundet ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

### Fagforeininga sine mål:

Kartleggja vervepotensial på alle tariffområde, og lage ein plan for styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

- Arbeidsplassbesøk i løpet av året, nytta forbundsvekene og involvera plasstillitsvalde.
- Nytt alternative metodar for å nå medlemmar utan om arbeidsplassen, gjennom digital kommunikasjon, PTV-samlingar, ny KLAR-plattform, fagforbundet.no og tillitsvaldopplæring.
- Etablera og aktivisera klubbstyre på fleire arbeidsplassar, og syta for alle medlemene har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.

Verva medlemmer frå universitet og høgskuler.

- Yrkesseksjon Kontor- og Administrasjon kartlegg korleis fagforeininga kan verva og ta vare på medlemmer meg høgare akademisk utdanning.

Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skule, i samarbeid med forbundsregionen.

- Ha stand på vidaregåande skule.
- Ha stand på yrkesvals messe for ungdoms og vidaregåande skule.
- Delte i undervisning om fagorganisering i samfunnsfagtimar på vidaregåande skule

### Fag- og teneste utvikling

#### Hovudmål 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synleggjere.



## FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

- Fleire medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Talet på læreplassar samsvarer med arbeidskraft.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

### Fagforeininga sine mål:

Styrke samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde valde etter hovudavtalane.

- Gjennomføra møte mellom seksjonane og HTV ved behov.
- Leiar skal saman med styret delegere arbeidsoppgåver til Yrkesseksjonsleiarane.
- Etablere kontakt mellom yrke seksjonsleiarane og plasstillitsvalde.

Sørge for at tillitsvalde etter hovudavtalane etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonane og dei plasstillitsvalde.

- . Gjennomføra regelmessige møter mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablera samarbeidsmetodar.

### Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påverknad

#### Hovudmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Fleirtalet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalet i 2025, og stemt på parti som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaka nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med parti som deler Fagforbundets ideologi og verdiar.

### Fagforeininga sine mål:

Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar.

- Inngå samarbeid med fleire parti på venstresida.
- Sende høyringssvar på saker som skal opp til politisk handsaming.
- Bygge kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaka nasjonalt og lokalt.
- Ha eit godt samarbeid med partia som deler Fagforbundets sin ideologi og sine verdiar.

Påverka partiprogram for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

- Kontakta partia på venstresida og gje innspel på Fagforbundet sine kjernesaker.
- Kontakta partia på høgresida for å fremja Fagforbundet sine politiske standpunkt for å kunne påverka i aktuelle enkeltsaker.

Delta aktivt i valkampen med tydeleg utfordring til politikarar.

- Delta aktivt i ulike fora og arrangement og stille spørsmål og krav til politikarar om våre kjernesaker.
- Arbeidsplassbesøk saman med politikarar, bruka sosiale media med oppmoding om å bruka stemmeretten.

### Digitalisering

#### Hovudmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentleg skytjeneste vedteken.
- Digitale løysningar i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utanforskap.
- Forbetra digital kompetanse hos tillitsvalde.
- Tillitsvalde har enklare tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.





## **Fagforeninga sine mål:**

Sørgje for opplæring og kompetanseheving frå arbeidsgjevar

- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar gjev tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og sikkerheit.
- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar legg til rette for at arbeidstakar har tilgang på digital verktøy for å kunne utføre oppgåvene på best mogleg måte.

Sørgje for medverknad og samarbeid

- HTV skal sjå til at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved anskaffing av digitale løysningar
- HTV skal følgje opp arbeidstakarar sin vert råka av eventuelle omorganiseringsprosessar innan IT/IT-sikkerheit.

Digital opplæring for tillitsvalde

- Opplæringsansvarleg/styret skal sørgje for tilstrekkeleg digital opplæring for at tillitsvalde skal kunne utføre vervet på best mogleg måte.
- Tillitsvalde skal få tilgang på opplæring i ny plattform for tillitsvalde/klubbstyret – KLAR
- Lokallaget skal komme i gong med ORG365 i løpet av 2025.

**Budsjett 2025**

Forslag til budsjett:

**1. Godtgjersle 2025**

| Verv                       | Frikjøp | Godtgjersle v/frikjøp | Godtgjersle u/frikjøp* |
|----------------------------|---------|-----------------------|------------------------|
| Leiar                      | 60%     | 5000                  | 50000                  |
| Nestleiar                  |         |                       | 16000                  |
| Kasserar                   |         |                       | 20000                  |
| Opplæringsansvarleg        |         |                       | 5000                   |
| Leiar yrkesseksjonar       |         |                       | 5000                   |
| Leiar pensjonist/ufør      |         |                       | 5000                   |
| Leiar Ungdomsutval         |         |                       | 5000                   |
| Styremedlemer              |         |                       | 400 per møte (1)       |
| Sekretær (2)**             | 10%     |                       | 5000                   |
| Fane 2 ansvarleg**         | 10%     | 5000                  | 20000                  |
| Fane 2 vara**              |         |                       | 300 per time           |
| Revisorar                  |         |                       | 2000                   |
|                            |         |                       |                        |
| Kjellesvik Hyttekomité (3) |         |                       | 6000                   |

\*Godtgjersle u/frikjøp skal ikkje utbetalast ved frikjøp.

\*\*Sekretær og Fane 2 ansvarleg/vara er ikkje eit direkte styreverv. Men kan ha andre styreverv.

(1) Styremedlemer får betalt kr 400,- per styremøte i tillegg til køyre godtgjersle.

(2) Sekretær tar seg av protokoller etter styremøte. Andre oppgåver og frikjøp 10% går inn til leiar.

(3) Det vert satt opp godtgjersle på kr 6000,- som hytte komitéen fordeler seg imellom.

2. Støtte på kr 80000,- frå faller da lån er nedbetalt. Dette igjen utgjør at Kjellesvik ikkje har renteutgifter lengre som då vil gå rett inn i drift av hyttene.
3. Kjellesvik får kr 40000,- til innkjøp av hyttebåt(er) i 2025. Dette leggst inn som budsjettert underskot.
4. Utgifter til Org365 og KLAR skal innarbeidast i budsjett under IKT utgifter. ORG365 og KLAR er digitale verktøy som fagforeiningane skal betale for.
5. LO 40 års nål må innarbeidast i budsjett 2025. Etter vedtak i sentralstyret, skal fagforeiningane dekkja dette sjølv i frå 2025.



# FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

Avdeling:

70

71 72-76

| <b>Inntekter</b>         | <b>Hovedbudsjett</b>   | <b>Fagforbundet</b>    | <b>Kjellesvik</b>    | <b>Andre avd</b>     |
|--------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| Kontingent               | kr 1 428 500,00        | kr 1 428 500,00        | kr -                 | kr -                 |
| Loddsalg                 | kr -                   | kr -                   | kr -                 | kr -                 |
| Støtte drift av grupper  | kr 110 000,00          | kr -                   | kr -                 | kr 110 000,00        |
| Tilskot - Kommune        | kr 50 000,00           | kr -                   | kr 50 000,00         | kr -                 |
| Leieinntekter Kjellesvik | kr 200 000,00          | kr -                   | kr 200 000,00        | kr -                 |
| Annen driftsrelat inntek | kr 27 000,00           | kr 22 000,00           | kr 5 000,00          | kr -                 |
| Eigenandel tur           | kr -                   | kr -                   | kr -                 | kr -                 |
| Inntekt Pensjonistgruppa | kr 27 000,00           | kr -                   | kr -                 | kr 27 000,00         |
| <b>Sum inntekter</b>     | <b>kr 1 842 500,00</b> | <b>kr 1 450 500,00</b> | <b>kr 255 000,00</b> | <b>kr 137 000,00</b> |

| <b>Utgifter</b>                       |               |               |              |              |
|---------------------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| Andre lønnsperiodisering              | kr -          |               | kr -         | kr -         |
| Godtgjørelse til styre og bedr. Forsa | kr 157 000,00 | kr 121 000,00 | kr 6 000,00  | kr 30 000,00 |
| Kontingent                            | kr -          | kr -          | kr -         | kr -         |
| Gåve til ansatte                      | kr -          | kr -          | kr -         | kr -         |
| Frikjøp                               | kr 475 000,00 | kr 475 000,00 | kr -         | kr -         |
| Leie lokaler                          | kr 12 000,00  | kr 12 000,00  | kr -         | kr -         |
| Renovasjon, vatn og avløp             | kr 20 000,00  | kr -          | kr 20 000,00 | kr -         |
| Lys, varme                            | kr 55 000,00  | kr -          | kr 55 000,00 | kr -         |
| Lys, varme Kjellesvik                 | kr -          | kr -          | kr -         | kr -         |
| Postboks liten                        | kr 1 500,00   | kr 1 500,00   | kr -         | kr -         |
| Inventar og utstyr                    | kr 10 000,00  | kr 10 000,00  | kr -         | kr -         |
| Inventar og utstyr Kjellsvik          | kr 15 000,00  | kr -          | kr 15 000,00 | kr -         |
| Rep. og vedlikeh. Hytter Kjellesvik   | kr 24 000,00  | kr -          | kr 24 000,00 | kr -         |
| Rep. og vedlikeh. Utstyr Kjellesvik   | kr 53 000,00  | kr -          | kr 53 000,00 | kr -         |
| Rep. og vedlikeh. Område Kjellesvik   | kr 10 000,00  | kr -          | kr 10 000,00 | kr -         |
| Honorar rekneskap                     | kr 25 000,00  | kr 25 000,00  |              | kr -         |
| Annen fremmed teneste Kjellesvik      | kr 9 000,00   |               | kr 9 000,00  | kr -         |
| Kontorrekvisiteter                    | kr 6 500,00   | kr 6 000,00   | kr 500,00    | kr -         |
| IKT Data/EDB                          | kr 20 000,00  | kr 20 000,00  | kr -         | kr -         |
| IKT Data/EDB Kjellesvik               | kr 3 000,00   | kr -          | kr 3 000,00  | kr -         |
| Aviser, tidsskrifter, bøker og liknan | kr 6 500,00   | kr 5 000,00   | kr -         | kr 1 500,00  |
| Møte, kurs, oppdatering ol.           | kr 102 000,00 | kr 100 000,00 | kr 2 000,00  | kr -         |
| Kurs Trinn 3                          | kr 40 000,00  | kr 40 000,00  | kr -         | kr -         |
| Sosiale arrangement                   | kr 151 500,00 | kr 70 000,00  | kr -         | kr 81 500,00 |
| Dugnad Kjellesvik                     | kr 7 500,00   | kr -          | kr 7 500,00  | kr -         |
| Medlemstur                            | kr 200 000,00 | kr 200 000,00 | kr -         | kr -         |
| Telefon                               | kr 6 000,00   | kr 3 000,00   | kr 3 000,00  | kr -         |
| Telefon Kjellesvik                    | kr -          | kr -          | kr -         | kr -         |
| Porto                                 | kr 2 000,00   | kr 2 000,00   | kr -         | kr -         |
| Reisekostnader ikkje oppgaveplikt     | kr 30 000,00  | kr 30 000,00  | kr -         | kr -         |
| Diettkostnader ikkje oppgavepl        | kr 1 500,00   | kr 1 500,00   | kr -         | kr -         |
| Overnatting                           | kr 15 000,00  | kr 15 000,00  | kr -         | kr -         |
| Salgskostnader                        | kr -          | kr -          | kr -         | kr -         |
| Reklamekostnader                      | kr 5 000,00   | kr 5 000,00   | kr -         | kr -         |
| Annonser, reklame Kjellesvik          | kr -          | kr -          | kr -         | kr -         |
| Innkjøp av reklameartikler            | kr 94 000,00  | kr 40 000,00  | kr -         | kr 54 000,00 |
| Gåve for utdeling                     | kr 30 000,00  | kr 30 000,00  | kr -         | kr -         |



# FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

|                                     |                        |                        |                      |                      |
|-------------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| LØrgnett Kontigent                  | kr 50 000,00           | kr 50 000,00           | kr -                 | kr -                 |
| Kontigent til finansiering Utdannin | kr 35 000,00           | kr 35 000,00           | kr -                 | kr -                 |
| Gåve. Fradragsberettiget            | kr 14 000,00           | kr 14 000,00           | kr -                 | kr -                 |
| Fane avd. 141                       | kr -                   | kr -                   |                      |                      |
| Forsikring Kjellesvik               | kr 30 000,00           | kr -                   | kr 30 000,00         | kr -                 |
| Eiendoms- og festeavgift Kjellesvik | kr 16 000,00           | kr -                   | kr 16 000,00         | kr -                 |
| Bank- og kortgebyr                  | kr 1 000,00            | kr 1 000,00            | kr -                 | kr -                 |
| Bank- og kortgebyr Kjellesvik       | kr 1 000,00            | kr -                   | kr 1 000,00          | kr -                 |
| Annen kostnad                       | kr 3 000,00            | kr 3 000,00            | kr -                 | kr -                 |
| Annen kostnad Kjellesvik            | kr -                   | kr -                   | kr -                 | kr -                 |
| Overført Drift grupper Sjø 3401     | kr 110 000,00          | kr -                   | kr -                 | kr -                 |
| <b>Sum utgifter</b>                 | <b>kr 1 847 000,00</b> | <b>kr 1 315 000,00</b> | <b>kr 255 000,00</b> | <b>kr 167 000,00</b> |

|                    |                     |                      |             |                      |
|--------------------|---------------------|----------------------|-------------|----------------------|
| <b>Årsresultat</b> | <b>-kr 4 500,00</b> | <b>kr 135 500,00</b> | <b>kr -</b> | <b>-kr 30 000,00</b> |
|--------------------|---------------------|----------------------|-------------|----------------------|

## Resultat

|                               |                    |                    |             |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|-------------|
| Annen renteinntekt            | kr 2 500,00        | kr 2 500,00        | kr -        |
| Annen renteinntekt Kjellesvik | kr -               | kr -               | kr -        |
| Kundeutbytte SPV              | kr 2 000,00        | kr 2 000,00        | kr -        |
| <b>Finansinntekter</b>        | <b>kr 4 500,00</b> | <b>kr 4 500,00</b> | <b>kr -</b> |

|                                    |             |             |             |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Annen rentkostnad Kjellesvik       | kr -        | kr -        | kr -        |
| Renter til leverandører            | kr -        | kr -        | kr -        |
| Renter til leverandører Kjellesvik | kr -        | kr -        | kr -        |
| <b>Finanskostnader</b>             | <b>kr -</b> | <b>kr -</b> | <b>kr -</b> |

## Balanse

|                          |              |                      |             |
|--------------------------|--------------|----------------------|-------------|
| Årsresultat              | -kr 4 500,00 | kr 135 500,00        | kr -        |
| Finansinntekter          | kr 4 500,00  | kr 4 500,00          | kr -        |
| Finanskostnader          | kr -         | kr -                 | kr -        |
| Lån Kjellesvik avdrag    | kr -         | kr -                 |             |
| <b>Resultat Budsjett</b> | <b>kr -</b>  | <b>kr 140 000,00</b> | <b>kr -</b> |



## Val 2025

Valnemnd har bestått av følgende:

|               |                            |                          |
|---------------|----------------------------|--------------------------|
| <b>Leiar</b>  | <b>SHS</b>                 | Grete Hamre Kråkevik     |
| <b>Medlem</b> | <b>Pensjonist og Uføre</b> | Kjellaug Kvandal Ystanes |
| <b>Medlem</b> | <b>SST/Jondal</b>          | Robin Fauskanger Molven  |
| <b>Medlem</b> | <b>SHS/Ungdom</b>          | Stine Reime              |
| <b>Medlem</b> | <b>SHS/Odda</b>            | Liss Bodil Olsen         |
| <b>Medlem</b> | <b>SST/Eidfjord</b>        | Magnus Innvær            |

Leiar sendte over info til valnemnd i september om kommande årsmøte. I tillegg var det val av HTV i Ullensvang og Eidfjord. Valnemnda har jobba godt ut over hausten. Men det å få kandidatar til å sitte i styre og utval er ikkje lett. Det at FB Ulvik kom inn til oss i ifrå 1.1.2025 gjorde at me fekk nokon fleire moglegheiter. Valnemnda vil jobba heilt fram til årsmøte får å flest mogleg kandidatar til postar som manglar. Er du villig til å være med kan ein ta kontakt med leiar i valnemnda Grete Hamre Kråkevik på e-post: [nestleder@faqforbundet141.no](mailto:nestleder@faqforbundet141.no) eller tlf. 97981711.

### Valnemnda si innstilling:

| Styre               | Sittande                | Status       | Kandidat            | Val periode    |
|---------------------|-------------------------|--------------|---------------------|----------------|
| Leiar               | Bjarte Andre Eriksen    | Ikkje på val |                     | 2024/25        |
| Nestleiar           | Grete Hamre Kråkevik    | På val       | Annlaug Brandstveit | <b>2025/26</b> |
| Kasserar            | Turid Meland Lutro      | Ikkje på val |                     | 2024/25        |
| Opplæringsansvarleg | Siv Digrebrekke         | Gjenval      |                     | <b>2025/26</b> |
| Styremedlem         | Anne Kari Rasmussen     | Ikkje på val |                     | 2024/25        |
| Styremedlem         | Suzana Heisler          | Ikkje på val |                     | 2024/25        |
| Styremedlem Spekter | Andreas Jakobsen        | På val       |                     | <b>2025/26</b> |
| Styremedlem         | Margreta Kvåle          | På val       | Verv takast vekk    | Ikkje val      |
|                     |                         |              |                     |                |
| <b>Vara</b>         |                         |              |                     |                |
| 1. vara             | Marit Gravdal Andersson | Gjenval      |                     | <b>2025</b>    |
| 2. vara             | Ellen Fjæra             | Gjenval      |                     | <b>2025</b>    |
| 3. vara             | Einar Opedal            | På val       | Verv takast vekk    | Ikkje val      |
| Vara Spekter        | Ny rolle                | På val       |                     | <b>2025</b>    |

\*Sekretærens oppgåver går inn i rolla til leiar.

### Pensjonist og Uføre utvalet (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

| Utval             | Sittande                 | Status       | Kandidat                 | Val periode    |
|-------------------|--------------------------|--------------|--------------------------|----------------|
| Leiar             | Dagfrid Nilsen           | På val       | Kjellaug Kvandal Ystanes | <b>2025</b>    |
| Nestleiar         | Kjellaug Kvandal Ystanes | Gjenval      | Bodil Skjerven           | <b>2025/26</b> |
| Medlem (Eidfjord) | Elsa Garatun             | Ikkje på val |                          | 2024/25        |
| Medlem (Jondal)   | Helga Øvsthus            | Ikkje på val |                          | 2024/25        |
| Medlem (Ulvik)    | Margreta Kvåle           | På val       | Målfrid Hjeltnes         | <b>2025/26</b> |

\*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.



**Ungdomsutvalet** (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

| Utval         | Sittande            | Status | Kandidat         | Val periode |
|---------------|---------------------|--------|------------------|-------------|
| Leiar         | Stine Reime         | På val | Stine Reime      | 2025        |
| Nestleiar     | Arnt Joachim Midtbø | På val | Ayat AL-Gebebawy | 2025/26     |
| Medlem        | Charlotte Rongve    | På val | Ny (Fjorden)*    | 2025        |
| Medlem Jondal |                     | På val | Ny (Jondal)*     | 2025        |
| Medlem Ulvik  |                     | På val | Ny (Ulvik)*      | 2025        |

\*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

**Seksjon Helse og Sosial** (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

| SHS       | Sittande      | Status       | Kandidat               | Val periode |
|-----------|---------------|--------------|------------------------|-------------|
| Leiar     | Annette Horne | På val       |                        | 2025/26     |
| Nestleiar | Gry Lundal    | Ikkje på val |                        | 2024/25     |
| Medlem    |               | På val       | Judie Ann C. Sorolla   | 2025/2026   |
| Medlem    |               | På val       | Camilla Hjeltnes Erdal | 2025        |
| Medlem    |               | På val       | Ny (Fjorden)*          | 2025        |

\*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

**Seksjon Samferdsel og Teknisk** (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

| SST       | Sittande                | Status | Kandidat      | Val periode |
|-----------|-------------------------|--------|---------------|-------------|
| Leiar     | Robin Fauskanger Molven | På val | Magnus Innvær | 2025/26     |
| Nestleiar | Magnus Innvær           | På val |               | 2025        |
| Medlem    | Espen Forsmo            | På val | Ny (Odda)*    | 2025        |
| Medlem    |                         | På val | Ny (Ulvik)*   | 2025        |
| Medlem    |                         | På val | Ny (Fjorden)* | 2025        |

\*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

**Seksjon Kyrkje, Kultur og Oppvekst** (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

| SKKO      | Sittande             | Status       | Kandidat        | Val periode |
|-----------|----------------------|--------------|-----------------|-------------|
| Leiar     | Bjarte Andre Eriksen | Ikkje på val |                 | 2024/25     |
| Nestleiar | Bodil Skjerven       | På val       | Christian Hauge | 2025/26     |
| Medlem    |                      | På val       | Ny (Jondal)*    | 2025        |
| Medlem    |                      | På val       | Ny (Ulvik)*     | 2025        |
| Medlem    |                      | På val       | Ny (Fjorden)*   | 2025        |

\*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

**Seksjon Kontor og Administrasjon** (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

| SKA       | Sittande          | Status  | Kandidat         | Val periode |
|-----------|-------------------|---------|------------------|-------------|
| Leiar     | Björg Skogasel    | Gjenval |                  | 2025        |
| Nestleiar | Ranveig Mannsåker | På val  | Ny (Fjorden)*    | 2025/26     |
| Medlem    |                   | På val  | Jennifer Solberg | 2025/26     |
| Medlem    |                   | På val  | Ny (Ulvik)*      | 2025        |
| Medlem    |                   | På val  | Ny (Jondal)*     | 2025        |

\*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.



# FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

## Andre val:

### Fane 2:

|                  | Sittande             | Status        | Kandidat             | Val periode |
|------------------|----------------------|---------------|----------------------|-------------|
| Fane 2 ansvarleg | Grete Hamre Kråkevik | På val        | Claudia Saathoff     | 2025/26     |
| Fane 2 vara      | Anne Kari Rasmussen  | Ikkje på val* | Grete Hamre Kråkevik | 2025        |

\*Frigjer vervet

### Revisor:

| Verv        | Sittande                | Status       | Kandidat | Val periode |
|-------------|-------------------------|--------------|----------|-------------|
| Leiar       | Olaug Prestegård Opedal | Gjenvæl      |          | 2025/26     |
|             | Liss Pernille Fjæra     | Ikkje på val |          | 2024/25     |
| Vararevisor | May Britt Varberg       | Ikkje på val |          | 2024/25     |

### Representantar til Fagforbundet Vestland:

| Verv                  | Representant         |
|-----------------------|----------------------|
| Leiar*                | Bjarte Andre Eriksen |
| Nestleiar             | Annlaug Brandstveit? |
| Seksjonsleiar SST     |                      |
| Leiar ungdomsutvalet* | Stine Reime?         |

\*Fast etter vedtektene til Fagforbundet

### Vara representantar til Fagforbundet Vestland:

| Verv                   | Representant |
|------------------------|--------------|
| Seksjonsleiar SHS      |              |
| Seksjon KA/Styremedlem |              |
| Styremedlem (Spekter)  |              |
| Ungdomsutvalet*        |              |

\*Fast vara til leiar ungdomsutvalet.

### Representantar i LO i Indre Hardanger i rekkefølge:

| Verv        | Representant         |
|-------------|----------------------|
| Leiar*      | Bjarte Andre Eriksen |
| Nestleiar   | Annlaug Brandstveit  |
| Styremedlem |                      |

### Styret får mandat til å utnemne representantar til følgande organ:

Kraftmuséet

1. mai komitéen i LO i Indre Hardanger

Styret får mandat til å vedta endringar som er nødvendige i løpet av året.



# FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

## Hytte komitéen får Kjellesvik:

| Rolle  | Namn              | Periode      |
|--------|-------------------|--------------|
| Leiar  | Ranveig Mannsåker | Ikkje på val |
| Medlem | Kjetil Vatnedal   | Ikkje på val |
| Medlem | Håvard Haugen     | Ikkje på val |
| Medlem | Stein Egil Legård | 2025         |
| Medlem | Einar Opedal      | 2025/26      |
| Medlem | Hallvar Kjørvik   | 2025/26      |

## Forslag:

Ifrå neste årsmøte i 2026 er det leiar og nestleiar som skal veljast på Årsmøte. Styret får mandat i samarbeid med komitéen for Kjellesvik til å velje inn personar til komitéen. Komitéen skal minimum bestå av 5 medlemmer inkl. leiar og nestleiar som er valt på årsmøte.

Perioden ein blir valt innfor er på 2 år.

## Valnemnd:

Valnemnd skal bestå av alle seksjonar og utval, samt at ein og prøvar å få representantar ifrå følgande plassar ifrå vårt område: Odda, Fjorden, Jondal, Eidfjord og Ulvik.

## Forslag er som følgjar:

| Namn               | Seksjon/utval       | Område |
|--------------------|---------------------|--------|
| Anlaug Brandstveit | SHS                 | Ulvik  |
|                    | SST                 |        |
|                    | SKKO                |        |
|                    | KA                  |        |
|                    | Ungdom              |        |
| Dagfrid Nilsen     | Pensjonist og uføre | Odda   |
|                    |                     |        |
|                    |                     |        |

Leiar i 2024 kan ikkje være leiar i 2025:

Val av leiar 2025:

Val av nestleiar 2025:

**Styret får mandat til å få inn kandidatar til valnemnda og velje leiar og nestleiar.**