



FAGFORBUNDET
Indre Hardanger

Årsmøte

Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141

Fredag 24.01.2025

Kl. 17.00

Odda Vidaregåande Skule, Gymnasbygninga.



Sakslista:

1. Godkjenning av kunngjering, innkalling og forretningsorden.
2. Konstituera
 - Val møteleiar
 - Val referent
 - Val 2 protokollunderskrivarar
 - Val av teljekorps
3. Årsberetning
 - 3.1. Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141
 - 3.2. Fagforbundet Ulvik avd. 555
4. Rekneskap
 - 4.1. Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141
 - 4.2. Fagforbundet Ulvik avd. 555
5. Innkomne forslag
 - 5.1.
6. Handlingsplan
7. Budsjett
8. Val

FORRETNINGSORDEN

1. Ingen får ordet til same sak meir enn to gangar. Førstegangsinnlegg er på 5 minuttar, andre gangs innlegg er på 3 minuttar. Med godkjenning av de stemme be rettige, kan møteleder ytterlegare redusere taletid
2. Taler skal tale frå dertil bestemt plass
3. Forslag som ikkje har forbindelse med sakene på dagsorden kan ikkje behandlast på årsmøte..
4. Det er anledning til å be om replikk. Replikk be nyttas berre til å oppklara eller korrigere misforståingar rørande siste debattinnlegg.
5. Alle forslag skal leverast skriftleg til møteleder.
6. Votering i saker foreta ved synleggjering av stemmebrikke. Skriftleg avstemming foreta dersom en eller fleire forlanger det. Ved personval be nyttas skriftleg avstemming dersom det er fleire kandidatar.
7. Når val handteringa på går, lukkes dørene og ingen får forlate møtet
8. Når delegatane forlate møtesalen under forhandlingane SKAL nummerskilt leverast til dirigentbordet.



FAGFORBUNDET
Indre Hardanger

Årsmelding 2024

for

Fagforbundet Indre Hardanger

Handsama av årsmøtet den 24.01.2025



Innledning	5
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	5
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	6
Representanter til LO lokalt	6
Valgkomitéen	7
Revisorer	7
Kontorforhold	7
Ansatte	7
Økonomi og andre eiendeler	7
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	8
Medlemmer uten tariffavtale	8
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	9
Koordineringsledd	9
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomheten	9
Utvalgenes virksomhet	10
Ungdomsutvalget	10
Pensjonistutvalget	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	11
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	11
Målsettinger og planer i perioden	11
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	12
Organisasjonsbygging og tariffmakt	13
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	14
Representasjon	15
Fylkeskretsen	15
Andre utvalg	15
Kurs og konferanser	15
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	15
Fagforbundet Ulvik avd. 555	17



Innleiing

2024 har vore eit spanande år der me hadde vårt første heile år som samanslått Fagforbund. Det ble også valt ny leiar på årsmøtet, så dette året har nok blitt prega litt av dette med at ein skal setta seg inn i rolla.

Leiar har prøvd å være til stede på kontoret i Odda minst 1 gong i veka så langt dette har latt seg gjera. I tillegg hatt enkelte kontor dagar i Jondal, Kinsarvik og Eidfjord.

I tillegg har hovudtillitsvalte våre tilgjengeleg i Ullensvang og Eidfjord.

Hovudtillitsvalte har jobba med sakar som intervjuprosessar, omstilling, prosjektarbeid, enkeltsaker, drøftingar og forhandlingar.

I 2024 har det vært lokaleforhandlingar i kommunane.

I Ullensvang har forhandlingsutvalet bestått av HTV, nestleiar og seksjonsleiar ifrå SHS, STS og SKA i tillegg til 1 representant ifrå SKKO. Leiar har vært på enkelte møter som ikkje har kollidert med forhandlingar i Eidfjord.

Eidfjord har forhandlingsutvalet bestått av leiar/HTV og plasstillitsvalte.

Styret har i perioden hatt fylgjande samansetning:

Fagforeningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	
Leiar	Bjarte Andre Eriksen	20	10000	
Nestleiar	Grete Hamre Kråkevik		15000	
Opplærings- ansvarleg	Siv Merethe Digrebrekke		6000	
Kasserar	Turid Meland Lutro		20000	
Fane 2	Grete Hamre Kråkevik	10	5000	
Fane 2 vara	Anne Kari Rasmussen		5000	
Skrivar	Bjarte Andre Eriksen	10		
Leiar yrkesseksjon SHS	Annette Horne		5000	
Leiar yrkesseksjon SKKO	Bjarte Andre Eriksen		5000	
Leiar yrkesseksjon SST	Robin Fauskanger Molven		5000	
Leiar yrkesseksjon SKA	Björg Skogasel		5000	
Ungdomstillitsvalt	Stine Reime		5000	
Pensjonisttillitsvalt	Dagfrid Nilsen		5000	
Styremedlem	Anne Kari Rasmussen			
Styremedlem	Margreta Kvåle			
Styremedlem	Suzana Heisler			
Styremedlem	Andreas Jacobsen			
Styremedlem Ulvik	Annlaug Brandstveit			Frå 10.12.
Vararepresentant SHS	Gry Lundal			
Vararepresentant yrkesseksjon SST	Magnus Innvær			
Vararepresentant yrkesseksjon SKKO	Bodil Skjerven			
Vararepresentant SKA	Ranveig Mannsåker			
Vara ungdomstillitsvalt	Arnt Joacim Midtbø			
Vara pensjonisttillitsvalt	Kjellaug Kvandal Ystanes			
Vara styremedlem	Marit Gravdal			
Vara styremedlem	Ellen Fjæra			



Vara styremedlem	Einar Opedal			
Revisorar			2000	
Leiar Kjellesvik	Rannveig Mannsåker		3000	
Styremedlemar Oppmøte styremøte			400 per møte	

Fagforeiningas hovudtillitsvalte frikjøp i 2024:

Verv	Namn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV Ullensvang	Ranveig Mannsåker	100	KS
HTV Ullensvang	Anne Kari Rasmussen	100	KS
HTV Ullensvang	Ellen Fjæra	50	KS
HTV Eidfjord Kommune	Bjarte Andre Eriksen	30	KS
HTV Odda Sjukehus	Therese Halland	10	Spekter

Representantar til fylkesstyret representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeininga hatt følgande representantar:

- Leiar (Bjarte Andre Eriksen)
- Nestleiar (Grete Hamre Kråkevik)
- Rannveig Mannsåker
- Ungdomstillitsvalt (Stine Reime)

Vara:

- Robin Fauskanger Molven
- Annette Horne
- Anne Kari Rasmussen
- Vara for Ungdomstillitsvalt (Arnt Joacim Midtbø)

Representantar til LO i Indre Hardanger

- Bjarte Andre Eriksen (styreleiar)



Valnemnda

Valkomitéen i høve vedtektene har vore:

Leiar	Grete Hamre Kråkevik
Nestleiar	Kjellaug Kvandal Ystanes
Medlem	Liss Bodil Olsen
Medlem	Stien Reime
Medlem	Magnus Innvær
Medlem	Robin Molven Fauskanger

Revisorar

Til å revidere fagforeiningas rekneskap, har det vært følgande revisorar og vara:

1: Olaug Prestegård Opedal

2: Liss Pernille Fjæra

Vara: May Britt Varberg

Kontorforhold

Fagforbundet Indre Hardanger leiger kontor og delt møtelokale i LO Huset i Odda.

Tilsette

Fagforeininga har ikkje egne tilsette.

Økonomi

Fagforeininga har ein god økonomi. Hovud grunna til at bankinnskot har gått ned i 2024 er at me har betalt ned heile lånet som var på Kjellesvikhyttane våre. Dette vil igjen gjera at me kan møte framtida der kostnadane aukar utan å ta ned aktivitetane vår.

Bankinnskot 31.12.2023	Bankinnskot 31.12.2024	Eigenkapital 31.12.2023	Eigenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eigendom
753 908,-	516 900,-	14 091 043	13 859 062,-	13 268 858,-

Når det gjeld budsjett og rekneskap viser me til eiga sak i årsmøtet.

Andre eigendelar

Kjellesvik Hytter 5 hytter som ligger i Ølen. Verdi kr. 13 200 000,-

Kjellesvik styret har bestått av:

Rannveig Mannsåker

Annette Horne

Stein Egil Legård

Kjetil Vatnedal

Einar Opedal

Håvard Haugen

Fane Verdi kr 80 000,-

Beskriving av fagforeiningas organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalte fordelt på tariffområder

Fagforeininga har per 31.12.2024 medlemmer innanfor følgande tariffområder:

Tariffområde	Antal medlemmer
KS	789
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	1
Spekter helse	42
Virke	5
KA	2
Staten	3
NHO	1
Andre utan avtale	1

Medlemmer utan tariffavtale

Fagforeininga har per 31.12.2024 4 medlemmar utan tariffavtale.

Fagforeiningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivar

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgivar	Tariffområde	Namn på klubbleiar (tillitsvalt etter hovudavtalen)	Klubb- styre (JA/NEI)	Om NEI, kva er grunnen til dette?
Ullensvang Kommune	KS 300	Ranveig Mannsåker	Ja	Har jobba med å få klubbstyre på fleire arbeidsplassar i
Eidfjord Kommune	KS 300	Bjarte Andre Eriksen	Ja	HTV og plasstillitsvalte
Vestland Fylkeskommune Odda vgs	KS 300		Nei	Fått nye plasstillitsvalte på plass sept-24
Lindum AS	KS 1701		Nei	Ikkje grunnlag for det
Ullensvang Kyrkjelege Fellesråd	KA 027		Nei	Ikkje grunnlag for det
Eidfjord Sokneråd	KA 027		Nei	Ikkje grunnlag for det
Barne, ungdom og familiedirektoratet (BufDir)	Stat 200		Nei	Ikkje grunnlag for det
Helse Fonna HF Odda Sjukehus	Spekter 100		Nei	Er prioritert å få på plass ny HTV.
MIO BPA AS	Virke 007		Nei	Ikkje grunnlag for det
Prima Assistanse AS	Virke 007		Nei	Ikkje grunnlag for det
Apotek 1 Gruppen AS	Virke 018		Nei	Ikkje grunnlag for det
Kraftmuseet	Virke 029		Nei	Ikkje grunnlag for det
Stiftinga Hardanger og Voss Museum	Virke 029		Nei	Koordineringsledd er komet på plass og tar seg av dette.
LO - Landsorganisasjonen	Trekker-utan tariffavtale - 500		Nei	Ikkje grunnlag for det
Rødne Ambulanse AS	Trekker-utan tariffavtale - 500		Nei	Ikkje grunnlag for det
Visma Enterprise AS	Trekker-utan tariffavtale - 500		Nei	Ikkje grunnlag for det
Adecco Norge AS	Trekker-utan tariffavtale - 500		Nei	Ikkje grunnlag for det



Koordineringsledd

Vestland Fylkeskommune

Helse Fonna

Stiftinga Hardanger og Voss museum oppretta 2024/2025

Medlemsutvikling

Fagforeiningas verve mål:		Fagforeiningas verve mål for yrkesaktive:			
Verve mål totalt:	Måloppnådd:	Verve mål yrkesaktiv:	Måloppnådd:		
110	67	-	-		
Medlemstal totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
1437	1429	-	801		
101 Ulvik	104 Ulvik				
Antal yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antal pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
-	95	527	559		
Studentar:		Lærlingar:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
-	9	-	21	-	3
Antal yrkesaktive medlemmer KS			Antal yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
-	790	-	42		
Fagforeiningas verve mål for lokale satsingsområdet					
01.01.24	31.12.24				
-	-				

Me har ikkje fått gjennomført arbeidsplassbesøk til alle i forbindelse med Fagforbundsvekene i 2024. Men me har likevel vore ute på mange arbeidsplassar og plasstillitsvalte har hjelpt til å dela ut gåver til medlemene.

Møteverksemd

Årsmøtet vart halda 30.01.2024 på Bokkotunet i Odda og handsama fylgjande saker:

- Godkjenning av kunngjeringa og innkalling
- Årsmelding
- Rekneskap
- Innkomne framlegg
- Handlings og aktivitetsplan
- Budsjett
- Val



Det er avhalda 3 medlemsmøte utanom årsmøte, 2 av dei har vært om lokaleforhandlingar 1 i Eidfjord og 1 i Ullensvang. I tillegg er det heldt 1 medlemsmøte nå før årsmøtet der KLP kom og heldt foredrag om pensjon. Her hadde me og val av HTV i Ullensvang.

Sparebank 1 Sør-Norge var på komle middagane og informerte om LO favør fordelar som banken har.

Det er halda 8 styremøte, og styret har handsama 70 saker.

Andre møte/sosiale aktivitetar i fagforeiningas regi:

- Merke utdeling får jubilarar med middag
- Ut lodding av påske - og joleposar blant alle medlemmane aokans til påske og jol.
- Medlemstur til Oset Fjellhotel med 46 personar på turen,
- Komle middag i Kinsarvik, Jondal og Odda med totalt 188 påmeldte
- Joletrefest

Aktivitet i dei ulike utvala

Ungdomsutvalet:

- Var til stede på utdanningsmessa i Tyssohallen i Tyssedal.

Pensjonistutvalet:

- Medlemsmøte med lunsj i Eidfjord og Jondal. Dette var i forbindelse med oppretting av pensjonistforbund.
- Medlemstur for pensjonist og uføre

Seksjonane:

- Har vidare sendt informasjon som er komet ifrå seksjonane på fylket.

Ungdomsutvalet

Utvalets samansetning:

Leiar (konstituert):	Stine Reime
Nestleiar (konstituert):	Arnt Joachim Midtbø
Medlem (konstituert):	Charlotte Bruleite Rongve

Valt leiar og nestleiar har bytta rolla på i mai etter eget ønske. Dette ble vedtatt på styremøte i mai, Charlotte Rongve tiltredde utvalet i oktober 24.

Pensjonistutvalet

Leiar:	Dagfrid Nilsen
Nestleiar:	Kjellaug Kvandal Ystanes
Medlem:	Elsa Garatun
	Helga Øvsthus
	Margreta Kvåle

Det er har vært 4 møter som er har vært rundt om i vårt område.

Leiar har deltatt på leiarkonferansen i Bergen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leiar:	Annette Horne
Nestleiar:	Gry Lundal

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leiar:	Bjørge Skogasel
Nestleiar:	Ranveig Mannsåker



Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leiar: Robin Fauskanger Molven
Nestleiar: Magnus Innvær
Espen Formo

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrke, kultur og oppvekst

Leiar: Bjarte Andre Eriksen
Nestleiar: Bodil Skjerven
Konstituert: Christian Hauge

Christian Hauge kom inn å representerte SKKO under lokale forhandlingar i Ullensvang kommune.

AU – arbeidsutvalet

Leiar: Bjarte Andre Eriksen
Nestleiar: Grete Hamre Kråkevik
Kasserar: Turid Meland Lutro
Styremedlem (Odda): Anne Kari Rasmussen

Fagforeiningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

Det å få plasstillitsvalte på alle arbeidsplassar er veldig viktig for å få organisasjonen til å fungera på best mogleg måte. Dette er eit stort satsingsområde i fagforeininga, saman med intern og ekstern opplæring av plasstillitsvalde. I år har me fått på plass fleire nye plasstillitsvalde, og dette held frem i 2025. Det har vært ein utfordring å få gjennomført kurs til nye tillitsvalde i 2024. Det er planlagt 3 trinn 3 kurs nå på vårparten får henta inn etter slepet.

Målsettingar og planer i perioden

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Tiltak

Krevje at stillingar som hovudregel lyses ut som heile, faste stillingar.

Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingslysningar.

Viser til AML §14-1b og fylgja dette opp ovanfor arbeidsgjevar.

Dei fleste lysningar vert gjennomgått av HTV. Dei har også hatt som rutine å spørja kvifor stillingar evt. er lyste som deltidstillingar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong per år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer

Fagforeiningas målsetting:

Gje god opplæring til tillitsvalde om kva rettar dei har etter hovudavtala i sitt tariffområde. Yrkesseksjonane skal hjelpa til i dei enkelte tariffområda. Vise til ny endring i AML kap. 14

HTV har hatt drøftingsmøte med arbeidsgjevar i KS, og brukt heiltid som argument for m.a. å redusera sjukefråvær og auka kvalitet i tenestene. Deltid er eit komplekst tema, og me har endå ein lang veg å gå før me kan seie oss nøgde.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

Fagforeiningas målsetting:

Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar som tilsette har etter AML §14. til dømes gjennom kampanjar og på sosiale media, arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, og samarbeidsmøte med arbeidsgjevar.



HTV i KS arbeider med dette temaet kontinuerleg, og me har sett at fleire leiarar byrjar å gjere dette automatisk når dei ser at tilsette nærmar seg eit rettmessig krav.

Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsforskjellar

Fagforeininga si tiltak:

Syte for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.

HTV i KS har delteke på opplæring med Kompetansesenteret i Bergen.

Gode offentlege tenester med egne tilsette

Tiltak

Krevje at drift med egne tilsette vert utbetra, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeininga si målsetting

Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøte og i andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi og sikra tilsette sine løns- og arbeidsvilkår. Yrkesseksjonane skal vera med og arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette.

Her er me på vakt og jobbar aktivt med å unngå at kommunale tenestetilbod skal verta overteke av private firma der arbeidstakarane har dårleg lønns- og arbeidsvilkår.

Det fagleg- politiske arbeidet er veldig viktig i denne samanhengen. Her har begge ordførar i Ullensvang og Eidfjord kommune underteikna ordførar løftet før valet i 2023.

Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja drift med egne tilsette.

Fagforeininga si målsetting

Nytta «leverandørdatabasen» frå kommunal rapport og verktøy frå fylkeskrinsen til dette arbeidet. Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester. Konkretisering av tiltaket.

Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta offentlege tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtala og valde etter vedtektene.

Fagforeininga si målsetting

Gjennomføra møte mellom yrkesseksjonane og HTV for å fremja samhandling og utveksla erfaring. Dele informasjon om faglege viktige argument på sosiale media.

Yrkesseksjonane på fylket er gode på å senda ut informasjonsmateriell og kurstilbod som blir vidaresendt til medlemmane. Facebook-sida og nettsida vert brukt til å fremma faglege saker.

Motverke konkurranse utsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.

Fagforeininga si målsetting:

Nytta politisk samarbeidsarena, t.d. politiske møter, politiske samarbeidsavtaler m.m. for å dela gode faglege argument for tenesta i eigen regi.

Yrkesseksjonane er viktige medspelarar i dette arbeidet.

Det fagleg-politiske arbeidet er veldig viktig i denne samanhengen. Her er det viktig at me byggjar opp eit godt tverrpolitisk samarbeid med leiande politikarar i fleirtalskoalisjonen i heradet. Dette kan skal vera med å leggja til rette for godt trepartssamarbeid i kommunane våre. Dette er ei av dei viktigaste sakane me har framover i vår fagforeining.

Bygga opp trepartssamarbeid for å bygga opp tillitsbasert styring og leiing.



Fagforeininga si målsetting:

Styrka dei tillitsvalde si deltaking i trepartsamarbeid i alle tariffområde. Lage korte innlegg på sosiale media som gjer informasjon om kva lov og avtaleverk seier om medverknad (til dømes: «Kva er trepartsamarbeid?»)

Her kan me laga ein pris som me kan dela ut til den arbeidsgjevaren me tykkjer har hatt særst godt samarbeid på arbeidsplassen. Dei tillitsvalte kan da nominera arbeidsgjevar til prisen i løpet av året. Dette vært jobba med i 2025 får å setta opp kriteria og informasjon ut til arbeidsgjevarane.

Gjennomføra tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarknadskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund

Fagforeininga si målsetting:

Samarbeid med og støtta andre LO forbund i dette arbeidet.

Dette har ikkje vore ei lokal problemstilling i 2024, men me støttar andre fagforeiningar/forbund som kjempar mot dette i sosiale media.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegga vervepotensial på alle tariffområde, og laga ei plan for å halda på og styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

Fagforeininga si målsetting

Arbeidsplassbesøk i løpet av året. Me skal nytta Fagforbundsvekene til dette arbeidet. Involvera PTV i dette arbeidet. Nytt alternative metodar for å nå medlemmar som me ikkje kan nå på arbeidsplass; t.d. gjennom utsending over telefon, e-post eller posten osv.

Ta aktiv i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaldopplæringa og i arbeidet med verving av fleirkulturelle arbeidstakarar.

Fagforeininga si målsetting

Medlemmane og tillitsvalde skal representera alle delar av folkesetnaden når det gjeld alder, kjønn, nasjonalitet, språk, legning og liknande.

Dette er ei kontinuerleg arbeid, og me har endå ein veg å gå.

Verva medlemmer med utdanning frå universitet og høgskule.

Fagforeininga si målsetting

Kartlegga dette korleis fagforeininga kan ivareta medlemmer med akademisk utdanning.

Me har verva fleire medlemmer med utdanning frå universitet og høgskule

Laga ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet slik at me er meir synleg i media, på nett og i sosiale media.

Fagforeininga si målsetting

Me får oppretta media-gruppa som skal sjå på korleis ein best mogleg skal spreia informasjon til medlemmene i dei ulike seksjonar og utval. Markera yrkesdagane og vera synleg på sosiale media.

Det er oppretta ny side på Facebook der den er meir retta mot det som me legggar ut. Her kan med og leggga ut meldingar som blir publisert frem i tid.

Etablera møtepunkt for å styrka samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde etter hovudavtalane.

Fagforeininga si målsetting:

Gjennomføra møte mellom seksjonane og HTV t.d. vår og haust. Leiar skal saman med styret delegera arbeidsoppgåver til yrkesseksjonane.

Dette ble ikkje gjort i 2024



Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Sørge for at tillitsvalde etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonane i arbeidet overfor arbeidsgjevar.

Fagforeininga si målsetting

Gjennomføra møte vår og haust mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablera ein måte å samarbeide på.

Dette ble ikkje gjort i 2024

Støtta tillitsvalde etter hovudavtalane ved gjennomføring av drøftingsmøte med arbeidsgjevar i alle tariffområde for utarbeida og setje i verk kompetanseplanar.

Fagforeininga si målsetting

Yrkesseksjonane skal bidra med faglege argument for dei ulike yrka.

Dette ble ~~ikkje gjort i 2024~~ gjennomført i 2024

Bidra med faglege argument i samband med omstilling, digitalisering og anbudsprosessar

Fagforeininga si målsetting

Yrkesseksjonane i samarbeid med dei hovudtillitsvalde utarbeidar argument i drøftingsmøte.

Arbeida for at det vert etablert fleire læreplassar og at fleire tek fagbrev.

Fagforeininga si målsetting

Saman med arbeidsgjevar og dei ulike arbeidsplassane leggja til rette for at medlemene kan ta yrkesfagleg utdanning.

Argumentera for auka satsing på rekruttering av fagarbeidarar

*HTV har teke dette opp med arbeidsgjevar ved kvart einaste moglege, høve og passar på å halda temaet varmt. Det er
og eit aktuelt tema i arbeidet med kompetanse- og rekrutteringsplanar.*

Sikra at medlemene får faglege tilbod,

Fagforeininga si målsetting

Opplæringsansvarleg syter for at yrkesfaglege kurstilbod vert sendt ut til dei ulike arbeidsplassane, i samarbeid med yrkesseksjonsleiarane og Fane 2-ansvarleg.

Dette arbeidet vert gjort i samarbeid med Fane 2-ansvareg og yrkesseksjonsleiarane til dess opplærings ansvarleg får dei verktøya som trengs for å gjera jobben.

Alliansebygging, myndighets kontakt og fagligpolitisk påverknad

Tiltak

Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar

Fagforeininga si målsetting

Inngå tverrpolitisk samarbeidsavtalar med fleire partia i kommunane våre.

*Det er oppretta kontakt med nokon av partia der me har fått i gong samarbeid, men har ikkje inngått
samarbeidsavtalar enda.*

Påverka partia for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

Fagforeininga si målsetting

Kontakta parti for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

Me har hatt noko kontakt og har gjeve innspel og høyringssvar i enkelte politiske saker.

Gjennomføra fagleg-politisk skulering for tillitsvalde.



Fagforeininga si målsetting

Delta på fagleg-politisk kurs-tilbod.

Dette har ikkje vore gjort i 2024

Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemer i:

Fylkeskretsen

- Pensjonist og ufør utvalet: Kjellaug Kvandal Ystanes
- Utval for framtidig samansetning av fylkestyre, seksjonar og utval: Bjarre Andre Eriksen.

Lokalt

- LO i Indre Hardanger: Bjarre Andre Eriksen
- Kraftmuseet: Harald Jordal Vara: Margit Aga-Jordal-Suzana Heisler
- 1. mai komitéen. Bjørge Skogasel, Dagfrid Nilsen og Suzana Heisler (vara)

Faglag/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet følgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti i så tilfelle kven.

Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP?	Dersom ja, sett inn ja	Dersom nei, beskriv kvifor ikkje	Kva skal til for å få dette til?
		Har ikkje vært prioritert i 2024	

Har fagforeininga inngått avtale med andre politiske parti?	Dersom ja, set inn kva politisk parti	Har ikkje vorte jobba spesielt med i 2024	

Ordførar i Ullensvang og Eidfjord kommune har underskrevet ordførarløftet før valet i 2023

Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valt etter hovudavtalene.

Type kurs:	Antal TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3/Fase 1			
Trinn 4/Fase 2			

Pga. ytresamheng er det ikkje gjennomført tillitsvalt opplæring i 2024. Det er planlagt å hente inn etter slepet i 2025.

Andre kurs og konferansar

(Øvrig typar kurs, konferansar, seminar, opplæringstiltak med vidare - som tillitsvalte har deltatt på i regi av andre enn fagforeininga, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antal deltakarar	Dato gjennomført
Turnus kurs Førde	Forbundsregionen	2	September
Turnus kurs Bergen	Forbundsregionen	1	November

Fagforeiningas og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»



Fagforeninga søkte om midlar til organisatorisk frikjøp/!spleiselag! i 2024.

Dette er brukt til å frikjøpe tillitsvalde får å kunne delta på møter og samlingar, samt arbeidsplassbesøk. Det er og be nytta til rydding i Fane 2.

Odda 24.01.2025

Bjarte Andre Eriksen
Fagforeiningsleiar

Grete Hamre Kråkevik
Nestleiar/Fane 2

Siv Digrebrekke
Opplæringsansvarleg

Turid Meland Lutro
Kasserer

Bjarte Andre Eriksen
Leiar SKKO

Annette Horne
Leiar SHS

Björg Skogasel
Leiar SKA

Robin Fauskanger Molven
Leiar STS

Dagfrid Nilsen
Pensjonisttillitsvalt

Stine Reime
Ungdomstillitsvalt

Anne Kari Rasmussen
Styremedlem

Suzana Heisler
Styremedlem

Annlaug Brandstveit
Styremedlem



Årsmelding 2024 For Ulvik Fagforbund

Innleiing

Årsmeldinga er fagforeinings styret sin rapport til medlemmene. Den skal vise i kva grad styret har lukkast med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgjande samansetning:

Fagforeiningsstyret	Namn	Honorar
Leiar	Annlaug Brandstveit	20 000
Nestleiar	Judie Ann Sorolla	5 000
Kasserer	Claudia Saathoff	10 000
Fane 2 Medlemsregister	Claudia Saathoff	10 000
Leiar Yrkesseksjonen Helse og Sosial	Judie Ann Sorolla	
Leiar Yrkesseksjonen Kyrkje, kultur og oppvekst	Ivar Bu Larsen	
Leiar Yrkesseksjonen Samferdsel og teknisk	Camilla Svennes Hole	
Leiar Yrkesseksjonen kontor og administrasjon	Claudia Saathoff	
Ungdomstillitsvalt	Micaellen Haukas	
Pensjonistillitsvalt	Arna Beisland	
Styremedlem	Bendik Lekve Haugum	
Styremedlem	Ina Helen Mo	
Opplæringsansvarlig	Kari Magrete Ulgenes	

Arbeidet i styret blir gjort på fritida, då ingen i styret er frikjøpte. Det blir derfor betalt honorar til dei som har litt meir arbeid enn resten av styret. Etter årsmøtevedtak 25.1.2024 vart det utbetalt møtegodtgjersle til styremedlem, kr.250 per møte.

Frikjøp for HTV i 2024:

Verv	Namn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV Ulvik	Annlaug Brandstveit	30%	KS

Valkomiteen

Valkomiteen har bestått av:

Medlem	Alis Lund Johansen
Medlem	Claudia Saathoff
Medlem	Brynjulf Langballe



Revisorar

Til å revidere rekneskapen, har vi hatt fylgjande personar:

1: Margunn Hauso

2: Britt Kolås

Vara: Trygve Solberg

Representantar til Representantskap fylkeskretsen/Fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeininga hatt følgjande representantar:

Medlem: Annlaug Brandstveit

Vara: Judie Ann Sorolla

Representantar til LO lokalt

Medlem: Annlaug Brandstveit

Vara: Judie Ann Sorolla

Kontorforhold

Fagforbundet Ulvik bruker kontoret som HTV i Ulvik har fått tildelt på Sentrumsbygget. Datautstyr osv. for HTV er dekket av heradet.

Kasserar og Fane 2. ansvarleg har pc. Ny Pc kjøpt i 2024.

Fagforbundet Ulvik har ingen tilsette.

Økonomi

Bankinnskott Driftskonto 31.12.2023	Bankinnskott Driftskonto 31.12.2024	Bankinnskott Kapitalkonto 31.12.2023	Bankinnskott Kapitalkonto 31.12.2024	Verdi av fast eigedom (hytter, ferieheim, aksjar i eigedom, stiftelsar etc.)
136 655,52	71 616,16	25 088,68	25 683,68	0

Når det gjeld rekneskap viser me til eiga vedlegg til årsmeldinga.

Møter

Årsmøtet vart halde 25.01.24 på Elvatun og behandla følgjande saker:

- Årsmøtesaker

Det har vore gjennomført 6 styremøte. Utanom møta har me behandla saker på e-post eller på Messenger etter behov. Me har behandla vanlege styresaker.

Verving er alltid eit tema som er oppe på styremøta - korleis me skal få auka medlemstalet.



Aktivitet

Dette året har organisatorisk arbeid blitt nedprioritert men me har hatt fokus på tillitsvaldarbeid.

Me har delteke i prosjekt innan helse (Tørn, Plan for berekraftig omstilling innan helse og velferd), lokale lønsforhandlingar kap. 4 og 5, ROS arbeid, lokale AMU møte, klubbmøte.

Fagforeiningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivaren

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgivar	Tariffområde	Namn på klubbleder (tillitsvalde etter hovudavtalen)
Produksjonsskulen	KS	Bendik Haugum
Ulvik Barnehage	KS	Isabella Gillholm
Sentrumsbygget	KS/KA	Alis Lund Johansen
Brakanes skule	KS	Kristin Hansen/ Ina Helen Mo
Omsorgstunet	KS	Judie Ann Sorolla
Teknisk	KS	Mangla plasstillitsvald

Medlemsbevegelse og verving

Me prøver å få verva nye medlemmer heile året. Å markere fagforbund si veka på arbeidsplassane er til stor hjelp i dette arbeidet. Det å vere synleg på arbeidsplassane gjer at me får verva nye medlemmer.

Me har ei aktiv Facebook-sida. Når nye tilsette begynner i jobb i heradet, er me raskt ute med å fortelje om Fagforbundet, kven som er tillitsvald osv.

Dei fleste som melder seg ut av forbundet tar me kontakt med og me har ein samtale med dei om kvifor dei vil melde seg ut. Dei fleste av utmeldingane er på grunn av byte av jobb til ein anna kommune, så me overfører dei til ein anna fagforeining.

Utval og seksjonar

Me har ungdomstillitsvald, pensjonisttillitsvald og seksjonsleiarar men ingen ungdom- og pensjonistutval og seksjonsstyre.

Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

Region

- Annlaug Brandstveit sit som medlem i Fylkesstyret.

Andre utval

- Styre, råd og utval som Fagforbundet har representantar i:
AMU, ADMU

Oppløysing av fagforbundet Ulvik avd. 555

Bakgrunn for oppløysing:

Det vert meir og meir krav frå sentralt, oppgåver som må løysast (årsmelding, handlingsplanar, uttale til lønsoppgjer, rekneskap, medlemsregister m.m.) og møter ein skal møte på.

Krava til ei lite fagforeining som Ulvik er dei same som for dei store.



Større fagforeiningar har frikjøp av leiaren for å kunne gjera desse oppgåvene og dette har ikkje fagforbundet Ulvik økonomi til. Det er vanskeleg å rekruttere engasjerte medlem til å sitte i styret.

Fagforbundet sentralt jobba mot større fagforeiningar som har fleire klubber under seg, Ulvik blir da ein klubb under ei anna fagforeining.

Prosess:

- Styrevedtak om arbeid med oppløysing – 8.10.2024
 - Arbeidsgruppa: Annlaug Brandstveit, Ina Helen Mo, Claudia Saathoff
- Møte i arbeidsgruppe – 4.11.2024 og 26.11.2024
- Ekstra ordinært årsmøtevedtak 9.12.2024

**Inntekter:**

		Fagforbundet	Avd. Fagforbundet	Kjellesvik
3010	Kontingent	kr 1 271 131,00	kr 1 271 131,00	kr -
3200	Loddsal	kr -	kr -	kr -
3401	Støtte Kjellesvik	kr -	kr -	kr -
3402	Tilskot - Kommune	kr 50 000,00	kr -	kr 50 000,00
3601	Leie inntekter Kjellesvik	kr 198 454,00	kr -	kr 198 454,00
3900	Annan drifts relatert inntekt	kr 20 611,00	kr 20 611,00	kr -
3901	Eigenandel tur	kr -	kr -	kr -
3902	Inntekt Pensjonistgruppa	kr 500,00	kr 500,00	kr -
	Sum inntekter	kr 1 540 696,00	kr 1 292 242,00	kr 248 454,00

Utgifter:

		Fagforbundet	Avd. Fagforbundet	Kjellesvik
5099	Andre lønnsperiodisering	kr 48 241,00	kr 48 241,00	kr -
5330	Godtgjørsle til styre og bedr.	kr 160 591,00	kr 146 877,00	kr 13 714,00
5500	Kontingent	kr -	kr -	kr -
5900	Gåve til ansatte	kr -	kr -	kr -
5990	Frikjøp	kr 161 249,00	kr 161 249,00	kr -
6300	Leie lokaler	kr 12 000,00	kr 12 000,00	kr -
6321	Renovasjon, vatn og avløp	kr 19 799,00	kr -	kr 19 799,00
6340	Lys, varme	kr 55 824,00	kr -	kr 55 824,00
6341	Lys, varme Kjellesvik	kr -	kr -	kr -
6415	Postboks liten	kr 1 466,00	kr 1 466,00	kr -
6540	Inventar og utstyr	kr 39 580,00	kr 39 580,00	kr -
6541	Inventar og utstyr Kjellsvik	kr 13 362,00	kr -	kr 13 362,00
6601	Rep. og vedlikeh. Hytter Kjell	kr 5 511,00	kr -	kr 5 511,00
6621	Rep. og vedlikeh. Utstyr Kjell	kr 1 161,00	kr -	kr 1 161,00
6651	Rep. og vedlikeh. Område Kj	kr 2 005,00	kr -	kr 2 005,00
6705	Honorar rekneskap	kr 22 428,00	kr 17 428,00	kr 5 000,00
6791	Annen fremmed teneste Kjell	kr 22 859,00	kr 13 880,00	kr 8 979,00
6800	Kontorrekvisiteter	kr 6 103,00	kr 6 033,00	kr 70,00
6810	IKT Data/EDB	kr 2 021,00	kr 2 021,00	kr -
6811	IKT Data/EDB Kjellesvik	kr 2 950,00	kr -	kr 2 950,00
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker og	kr 7 033,00	kr 7 033,00	kr -
6860	Møte, kurs, oppdatering ol.	kr 109 071,00	kr 107 568,00	kr 1 503,00
6861	Kurs Fase 1	kr -	kr -	kr -
6870	Sosiale arrangement	kr 120 288,00	kr 120 288,00	kr -
6871	Dugnad Kjellesvik	kr 6 505,00	kr -	kr 6 505,00
6872	Medlemstur	kr 140 549,00	kr 140 549,00	kr -
6900	Telefon	kr 6 011,00	kr 3 006,00	kr 3 005,00
6901	Telefon Kjellesvik	kr -	kr -	kr -
6940	Porto	kr 2 325,00	kr 2 325,00	kr -



7140	Reisekostnader ikkje oppgav	kr	28 281,00	kr	28 281,00	kr	-
7160	Diettkostnader ikkje oppgav	kr	1 336,00	kr	1 336,00	kr	-
7161	Overnatting	kr	12 652,00	kr	12 652,00	kr	-
7300	Salgskostnader	kr	-	kr	-	kr	-
7320	Reklamekostnader	kr	12 602,00	kr	12 602,00	kr	-
7321	Annonser, reklame Kjellesvik	kr	-	kr	-	kr	-
7322	Innkjøp av reklameartikler	kr	82 883,00	kr	82 883,00	kr	-
7390	Annen salgskostnad	kr	19 150,00	kr	19 150,00	kr	-
7401	LORgnett Kontigent	kr	50 326,00	kr	50 326,00	kr	-
7402	Kontingent til finansiering	kr	35 730,00	kr	35 730,00	kr	-
7420	Gåve. Fradragsberettiget	kr	11 657,00	kr	11 657,00	kr	-
7501	Forsikring Kjellesvik	kr	29 413,00	kr	-	kr	29 413,00
7751	Eiendoms- og festeavgift Kje	kr	15 680,00	kr	-	kr	15 680,00
7770	Bank- og kortgebyr	kr	735,00	kr	735,00	kr	-
7771	Bank- og kortgebyr Kjellesvik	kr	965,00	kr	-	kr	965,00
7790	Annen kostnad	kr	3 351,00	kr	3 351,00	kr	-
7791	Annen kostnad Kjellesvik	kr	-	kr	-	kr	-
7792	Overført Kjellesvik	kr	-	kr	-	kr	-
	Sum utgifter		1 273 693,00		1 088 247,00		185 446,00

8050	Annan renteinntekt	kr	597,00	kr	165,00	kr	432,00
8051	Annan renteinntekt Kjellesvik	kr	-	kr	-	kr	-
8052	Kundeutbytte SPV	kr	5 087,00	kr	5 087,00	kr	-
	Finansinntekter	kr	5 684,00	kr	5 252,00	Kr	432,00

8151	Annan rentek. Kjellesvik	kr	47 702,00			Kr	47 702,00
8155	Renter til leverand.	kr	21,00	kr	21,00		
8156	Renter til leverand. Kjelle						
	Finanskostnader	kr	47 723,00	kr	21,00	Kr	47 702,00

	Årsresultat	kr	267 003,00
	Finansinntekter	kr	5 684,00
	Finanskostnader	kr	-47 723,00
	Lån Kjellesvik avdrag	kr	-
	Resultat Budsjett	kr	224 964,00

kr	63 008,00
kr	432,00
kr	47 702,00
kr	15 738,00



Regnskapskonto

IB
2024-12-31 2024-12-31

Balanse 2024

Eiendeler

Anleggsmidler

Varige driftsmidler

Tomter, bygninger og annen fast eiendom

1100 Bygninger	74 961	74 961
1110 Nye hytter	3 357 480	3 357 480

Tomter, bygninger og annen fast eiendom

3 432 441 3 432 441

Maskiner og anlegg

1200 Eiendom	9 836 417	9 836 417
1210 Maskiner og anlegg under utførelse	3 870	3 870

Maskiner og anlegg

9 840 287 9 840 287

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende

1240 Båter	5 425	5 425
1250 Inventar	62 828	62 828
1285 EDB- utstyr	1 147	1 147

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende

69 400 69 400

Varige driftsmidler

13 342 128 13 342 128

Anleggsmidler

13 342 128 13 342 128

Omløpsmidler

Bankinnskudd, kontanter og lignende

1921 3658.30.80575 Kjellesvik		
1923 3460.13.31359 Fagforbundet		
1924 3460.13.31332 Sparekonto		
1925 3626.47.73681 Kjellesvik	29 595	29 595
1926 3626.48.53685 Drift	362 273	362 258
1927 3626.48.53758 HTV	2 040	2 022
1932 3626.48.53804 Jubileumskonto	118 731	118 731
1933 3626.48.53812 Pensjonistgruppa	1 871	1 871
1951 3626.48.57885 Skattetrekk	2 424	2 424

Bankinnskudd, kontanter og lignende

516 934 516 902

Omløpsmidler

516 934 516 902

Eiendeler

13 859 062 13 859 030



Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital

2050 Annen egenkapital 13 596 396 13 821 360

2070 Skatter

Annen egenkapital 13 596 396 13 821 360

Regnskapskonto	IB	
	2024-12-31	2024-12-31
Opptjent egenkapital	13 596 396	13 821 360
Udisponert resultat	224 996	
Egenkapital	13 821 392	13 821 360
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld		
2400 Leverandørgjeld	11 270	11 270
Leverandørgjeld	11 270	11 270
Skyldige offentlige avgifter		
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	26 400	26 400
Skyldige offentlige avgifter	26 400	26 400
Kortsiktig gjeld	37 670	37 670
Gjeld	37 670	37 670
Egenkapital og gjeld	13 859 062	13 859 030



FAGFORBUNDET
Indre Hardanger

Revisjonsberetning 2024

for

Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141
987889284

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet **Indre Hardanger avd. 141** for året 2024. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet samt etter god revisjonsskikk.

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med bilag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningene er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Det fremlagte regnskapet er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter for 2024, og den økonomiske stilling per. 31.12.24.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2024.

Odda, 16.01.24

Liss Pernill Fjæra
Revisor

Olaug Prestegård Opedal
Revisor



Fagforbundet Ulvik avd. 555

Rekneskap 2024

Resultatrekneskap Fagforbundet 2024		
	Inntekter	Utgifter
Arbeidsgiveravgift/skattetrekk	0,00	2 650,00
Renteinntekter	1 432,00	0,00
Honorar inkl betalt skatt	0,00	64 161,00
Møteutgifter	0,00	19 794,99
Medlemspleie	0,00	44 722,70
Kontorhald	0,00	9 856,50
Kontingenter	83 176,03	4 061,20
Blomar/gåver	0,00	2 639,00
Gebyr	0,00	132,00
Kurs/seminar	0,00	1 035,00
Reiserekning	0,00	0,00
Resultatrekneskap Fagforbundet 2024	84 608,03	149 052,39
Underskot 2024	-64 444,36	
	149 052,39	
Balanse		
Inngående driftskonto pr 1.1.24	136 655,52	
Inngående kapitalkonto pr 1.1.24	25 088,68	
Underskot 2024	-64 444,36	
Konto 3450 07 05290 pr. 31.12.24		71 616,16
Konto 3450 65 48901 pr. 31.12.24		25 683,68
Sum bankkonti pr 31.12.2024	97 299,84	97 299,84
Ulvik 10.01.2025		
Claudia Saathoff, kasserar		



FAGFORBUNDET
Indre Hardanger



FAGFORBUNDET
Indre Hardanger

Revisjonsberetning 2024

for
Namn på laget
Organisasjonsnr: 987544988

Me har revidert reknekapet for Fagforbundet Ulvik for året 2024. Revisjonen er utført i samsvar med dei vedtekne revisjonsreglane for Fagforbundet.

Årsresultatet viser eit underskot på kr: 64.444,36

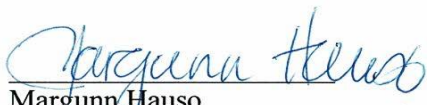
Alle inntekts- og utgiftspostar er dokumentert med bilag. Alle utbetalningar er gjort i samsvar med fullmakter og vedtak.

Bankbehaldningane er kontrollert og avstemt mot årsoppgåve og kontoutskrifter frå banken.

Det framlagde rekneskapet er tilstrekkeleg spesifisert til at det saman med styret si melding gjev rett uttrykk for fagforeininga sin økonomiske aktivitet for 2023, og den økonomiske stillinga per 31.12.24.

Underteikna revisorar kjenner ikkje tilhøve som ikkje kjem til uttrykk i rekneskapen eller balansen, og tilrår årsmøtet å godkjenna rekneskapet for 2024.

Ulvik, 14.1.25


Margunn Hauso
Revisor


for Britt Kolås – vald revisor
Trygve Solberg - vara



Sak 5 innkommande saker

5.1. Bårebukett Innsendar: Jorunn Augestad

Kameratar og fagforeinings venner.

Som medlem av Fagforbundet Indre Hardanger er eg gjort oppmerksam på at foreininga slutta å gje oppmerksam i gravferd/bisetting til medlemer som går bort.

Å gi oppmerksame frå fagforeininga til medlemmer i forbindelse med gravferd/bisetting kan være en viktig måte å vise respekt, takknemlegheit og solidaritet på.

Å anerkjenne avdøde som en del av fagforeininga viser respekt for dekans bidrag til fellesskapet etter mange år i arbeidslivet. Samtidig viser en støtte til familien. En gest frå fagforeininga kan bety mye for de pårørende, da det signaliserer at medlemar var verdsett og at de ikkje er aleine i sorga.

Fagforbundets grunnprinsipp bygger på fellesskap og omsorg for kvarandre. Ved å vise oppmerksam ved ein gravferd/bisetting, forsterkar man disse verdiane og det kan være med å styrke samhaldet i fagforeininga ved å vise at medlemmene tar vare på kvarandre i både gode og vanskelege tider.

I Fagforbundet Odda, og andre fagforeiningar i Indre Hardanger har å gje ein bårebukett til medlemmer vært en etablert tradisjon som har vært høgt verdsett.

La oss holde tradisjonar levende og heidle våre medlemer.

Forslag til Årsmøtet:

Fagforbundet Indre Hardanger innfører rutine med bårebukett til alle medlemmer som går bort.

Innstilling ifrå styret:

Styret var delt i denne saken og leggst fram utan innstilling i frå styret



FAGFORBUNDET
Indre Hardanger

Handlingsplan 2025

Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141

Vedtatt på årsmøtet den 24.01.2025

Innleiing

Fagforbundet Indre Hardanger er forplikta til følgje satsingsområdet og strategien til Fagforbundet sentralt. I Fagforbundet sin strategiplan for 2025 er det seks område som er framheva særskilt, og i fylgjande handlingsplan vil me leggja frem våre lokale tilpassingar som me meiner er viktig og relevante for oss lokalt.

Måla for 2025 er eit kontinuerleg arbeid som på går. Me treng til dømes å styrkja det yrkesfaglege samarbeidet internt og eksternt i større grad. Det er framleis ein veg å gå når det gjeld heiltidsproblematikken, men me jobbar aktivt for at arbeidsgjevar rekrutterer i fleire faste heile stillingar og får utvida stillingar til 100%.



Strategiplanen 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovudmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivar og i samfunnet, sjå Strategiplan 2025.

Følgande områder er prioritert:

1. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
2. Gode offentlege tenester med egne tilsette
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og teneste utvikling
5. Alliansebygging, myndigheits kontakt og fagleg politisk påverkingsarbeid
6. Digitalisering

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Hovudmål 2025

- Fleire kommunar har starta arbeidet med å etablere en heiltidskultur.
- Færre jobbar deltid, og fleire av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillingar.
- Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbetre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måretta innsatsen i privat sektor og tariffestet kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar.

Fagforeininga sine mål:

Krevja at stillingar som hovudregel lysast ut som heile stillingar.

- Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingsutlysingar.
- Vise til AML §14-1 b, og fylgje opp denne overfor arbeidsgjevar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong per år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.

- Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar tilsette har etter hovudavtalen i sitt tariffområde. Vise til AML kap. 14.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

- Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar tilsette har etter AML §14. T.d. gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, samarbeidsmøte med arbeidsgjevar, og kampanjar på sosiale media.

Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsskilnader.

- Syta for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar



- Syta for å behalda KLP som pensjonsleverandør i KS og Spekter.

Gode offentlege tenester med egne tilsette

Hovudmål 2025

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping be kjempes gjennom påverknadsarbeid, kartlegging, kunnskap og skulering.
- Offentleg finansierte tenester konkurransetsette ikkje, og en større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og i helseføretak drives med egne tilsette.

Fagforeininga sine mål:

Krevja at arbeidsgjevar kartlegg konsekvensar av å ikkje ha tenester i eigen regi, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved eventuelle konkurransetsetting.

- Tillitsvalde skal i samarbeidsutval drøftingsmøte og andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi.
- Arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette, saman med yrkesseksjonane.

Kartleggja kva tenester som er konkurransetsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja med egne tilsette.

- Nytt «leverandør databasen» frå kommunal rapport, og verktøy frå forbundsregionen til dette arbeidet.
- Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.
- Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.
- Motverka konkurransetsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg politisk samarbeid.

Tiltak mot sosial dumping og arbeidskriminalitet.

- Samarbeida med og støtte andre LO-forbund i dette arbeidet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovudmål 2025

- Styrka tariffmakt i KS-området.
- Styrka tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakt i NHO området.
- Ti prosent auke av lærlingmedlemmer.
- Ti prosent auke av studentmedlemmer.
- Tillitsvalde nyttar forbundet ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeininga sine mål:

Kartleggja vervepotensial på alle tariffområde, og lage ein plan for styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

- Arbeidsplassbesøk i løpet av året, nytta forbundsvekene og involvera plasstillitsvalde.
- Nytt alternative metodar for å nå medlemmar utan om arbeidsplassen, gjennom digital kommunikasjon, PTV-samlingar, ny KLAR-plattform, fagforbundet.no og tillitsvaldopplæring.



FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

- Etablere og aktivisere klubbstyre på flere arbeidsplasser, og syta for alle medlemene har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.

Verva medlemmer frå universitet og høgskuler.

- Yrkesseksjon Kontor- og Administrasjon kartlegg korleis fagforeininga kan verva og ta vare på medlemmer meg høgare akademisk utdanning.

Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skule, i samarbeid med forbundsregionen.

- Ha stand på vidaregåande skule.
- Ha stand på yrkesvals messe for ungdoms og vidaregåande skule.
- Delte i undervisning om fagorganisering i samfunnsfagtimar på vidaregåande skule

Fag- og teneste utvikling

Hovudmål 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synleggjere.
- Fleire medlemmer har tilbod om relevant kompetanseheving.
- Talet på læreplassar samsvarer med arbeidskraft.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeininga sine mål:

Styrke samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde valde etter hovudavtalane.

- Gjennomføra møte mellom seksjonane og HTV ved behov.
- Leiar skal saman med styret delegere arbeidsoppgåver til Yrkesseksjonsleiarane.
- Etablere kontakt mellom yrke seksjonsleiarane og plasstillitsvalde.

Sørge for at tillitsvalde etter hovudavtalane etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonane og dei plasstillitsvalde.

- . Gjennomføra regelmessige møter mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablere samarbeidsmetodar.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påverknad

Hovudmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Fleirtalet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalet i 2025, og stemt på parti som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaka nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med parti som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeininga sine mål:

Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar.

- Inngå samarbeid med fleire parti på venstresida.
- Sende høyringssvar på saker som skal opp til politisk handsaming.
- Bygge kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaka nasjonalt og lokalt.
- Ha eit godt samarbeid med partia som deler Fagforbundets sin ideologi og sine verdier.

Påverka partiprogram for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

- Kontakta partia på venstresida og gje innspel på Fagforbundet sine kjernesaker.



- Kontakta partia på høgresida for å fremja Fagforbundet sine politiske standpunkt for å kunne påverka i aktuelle enkeltsaker.

Delta aktivt i valkampen med tydeleg utfordring til politikarar.

- Delta aktivt i ulike fora og arrangement og stille spørsmål og krav til politikarar om våre kjernesaker.
- Arbeidsplassbesøk saman med politikarar, bruka sosiale media med oppmoding om å bruka stemmeretten.

Digitalisering

Hovudmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentleg skytjeneste vedteken.
- Digitale løysningar i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utanforskap.
- Forbetra digital kompetanse hos tillitsvalde.
- Tillitsvalde har enklare tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeininga sine mål:

Sørgje for opplæring og kompetanseheving frå arbeidsgjevar

- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar gjev tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og sikkerheit.
- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar legg til rette for at arbeidstakar har tilgang på digital verktøy for å kunne utføre oppgåvene på best mogleg måte.

Sørgje for medverknad og samarbeid

- HTV skal sjå til at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved anskaffing av digitale løysningar
- HTV skal følgje opp arbeidstakarar sin vert råka av eventuelle omorganiseringsprosessar innan IT/IT-sikkerheit.

Digital opplæring for tillitsvalde

- Opplæringsansvarleg/styret skal sørge for tilstrekkeleg digital opplæring for at tillitsvalde skal kunne utføre vervet på best mogleg måte.
- Tillitsvalde skal få tilgang på opplæring i ny plattform for tillitsvalde/klubbstyret – KLAR
- Lokallaget skal komme i gong med ORG365 i løpet av 2025.



Budsjett 2025

Forslag til budsjett:

1. Godtgjersle 2025

Verv	Frikjøp	Godtgjersle v/frikjøp	Godtgjersle u/frikjøp*
Leiar	60%	5000	50000
Nestleiar			16000
Kasserar			20000
Opplæringsansvarleg			5000
Leiar yrkesseksjonar			5000
Leiar pensjonist/ufør			5000
Leiar Ungdomsutval			5000
Styremedlemer			400 per møte (1)
Sekretær (2)**	10%		5000
Fane 2 ansvarleg**	10%	5000	20000 35000
Fane 2 vara**			300 per time
Revisorar			2000
Kjellesvik Hyttekomité (3)			6000 10000

***Godtgjersle u/frikjøp skal ikkje utbetalast ved frikjøp.**

****Sekretær og Fane 2 ansvarleg/vara er ikkje eit direkte styreverv. Men kan ha andre styreverv.**

(1) Styremedlemer får betalt kr 400,- per styremøte i tillegg til køyre godtgjersle.

(2) Sekretær tar seg av protokoller etter styremøte. Andre oppgåver og frikjøp 10% går inn til leiar.

(3) Det vert satt opp godtgjersle på kr 6000,- som hyttekomitéen fordeler seg imellom. Kr 5000,- til leiar og kr 1000,- per medlem. I tillegg til kr 400,- per møte.



- ~~2. Støtte på kr 80000,- fra faller da lån er nedbetalt. Dette igjen utgjør at Kjellesvik ikke har renteutgifter lenger som da vil gå rett inn i drift av hyttene. Styret i hyttekomitéen kan søke om inntil kr 80000,- til uventa utgifter til styret.~~
3. Kjellesvik får kr 40000,- til innkjøp av hyttebåt(er) i 2025. Dette leggst inn som budsjettert underskot.
4. Utgifter til Org365 og KLAR skal innarbeidast i budsjett under IKT utgifter. ORG365 og KLAR er digitale verktøy som fagforeiningane skal betale for.
5. LO 40 års nål må innarbeidast i budsjett 2025. Etter vedtak i sentralstyret, skal fagforeiningane dekkja dette sjølv i frå 2025.



FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

Endret: 24.1. etter endringer på årsmøtet.

Avdeling: 1 70 71 72-78

Inntekter	Hovedbudsjett	Fagforbundet	Kjellesvik	Andre avd.
Kontingent	kr 1 428 500,00	kr 1 428 500,00	kr -	kr -
Loddsalg	kr -	kr -	kr -	kr -
Støtte drift av grupper	kr 150 000,00	kr -	kr 40 000,00	kr 110 000,00
Tilskot - Kommune	kr 50 000,00	kr -	kr 50 000,00	kr -
Leieinntekter Kjellesvik	kr 200 000,00	kr -	kr 200 000,00	kr -
Annen driftsrelatert inntek	kr 27 000,00	kr 22 000,00	kr 5 000,00	kr -
Eigenandel tur	kr -	kr -	kr -	kr -
Inntekt Pensjonistgruppa	kr 27 000,00	kr -	kr -	kr 27 000,00
Sum inntekter	kr 1 882 500,00	kr 1 450 500,00	kr 295 000,00	kr 137 000,00

Utgifter				
Andre lønnsperiodisering	kr -		kr -	kr -
Godtgjørelse til styre og bedr. Fors	kr 174 800,00	kr 121 000,00	kr 23 800,00	kr 30 000,00
Kontingent	kr -	kr -	kr -	kr -
Gåve til ansatte	kr -	kr -	kr -	kr -
Frikjøp	kr 475 000,00	kr 475 000,00	kr -	kr -
Leie lokaler	kr 12 000,00	kr 12 000,00	kr -	kr -
Renovasjon, vatn og avløp	kr 20 000,00	kr -	kr 20 000,00	kr -
Lys, varme	kr 55 000,00	kr -	kr 55 000,00	kr -
Lys, varme Kjellesvik	kr -	kr -	kr -	kr -
Postboks liten	kr 1 500,00	kr 1 500,00	kr -	kr -
Inventar og utstyr	kr 10 000,00	kr 10 000,00	kr -	kr -
Inventar og utstyr Kjellesvik	kr 55 000,00	kr -	kr 55 000,00	kr -
Rep. og vedlikeh. Hytter Kjellesvik	kr 24 000,00	kr -	kr 24 000,00	kr -
Rep. og vedlikeh. Utstyr Kjellesvik	kr 53 000,00	kr -	kr 53 000,00	kr -
Rep. og vedlikeh. Område Kjellesv	kr 10 000,00	kr -	kr 10 000,00	kr -
Honorar rekneskap	kr 25 000,00	kr 25 000,00		kr -
Annen fremmed teneste Kjellesvi	kr 9 000,00		kr 9 000,00	kr -
Kontorrekvisitater	kr 6 500,00	kr 6 000,00	kr 500,00	kr -
IKT Data/EDB	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr -	kr -
IKT Data/EDB Kjellesvik	kr 3 000,00	kr -	kr 3 000,00	kr -
Aviser, tidsskrifter, bøker og likna	kr 6 500,00	kr 5 000,00	kr -	kr 1 500,00
Møte, kurs, oppdatering ol.	kr 102 000,00	kr 100 000,00	kr 2 000,00	kr -
Kurs Trinn 3	kr 40 000,00	kr 40 000,00	kr -	kr -
Sosiale arrangement	kr 151 500,00	kr 70 000,00	kr -	kr 81 500,00
Dugnad Kjellesvik	kr 7 500,00	kr -	kr 7 500,00	kr -
Medlemstur	kr 200 000,00	kr 200 000,00	kr -	kr -
Telefon	kr 6 000,00	kr 3 000,00	kr 3 000,00	kr -
Telefon Kjellesvik	kr -	kr -	kr -	kr -
Porto	kr 2 000,00	kr 2 000,00	kr -	kr -
Reisekostnader ikkje oppgaveplik	kr 30 000,00	kr 30 000,00	kr -	kr -
Diетtkostnader ikkje oppgavepl	kr 1 500,00	kr 1 500,00	kr -	kr -
Overnatting	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr -	kr -
Salgskostnader	kr -	kr -	kr -	kr -



FAGFORBUNDET

Indre Hardanger

Reklamekostnader	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr -	kr -
Annonser, reklame Kjellesvik	kr -	kr -	kr -	kr -
Innkjøp av reklameartikler	kr 94 000,00	kr 40 000,00	kr -	kr 54 000,00
Gåve for utdeling	kr 30 000,00	kr 30 000,00	kr -	kr -
LORgnett Kontigent	kr 50 000,00	kr 50 000,00	kr -	kr -
Kontingent til finansiering Utdann	kr 35 000,00	kr 35 000,00	kr -	kr -
Gåve. Fradragsberettiget	kr 14 000,00	kr 14 000,00	kr -	kr -
Fane avd. 141	kr -	kr -		kr -
Forsikring Kjellesvik	kr 30 000,00	kr -	kr 30 000,00	kr -
Eiendoms- og festeavgift Kjellesvi	kr 16 000,00	kr -	kr 16 000,00	kr -
Bank- og kortgebyr	kr 1 000,00	kr 1 000,00	kr -	kr -
Bank- og kortgebyr Kjellesvik	kr 1 000,00	kr -	kr 1 000,00	kr -
Annen kostnad	kr 3 000,00	kr 3 000,00	kr -	kr -
Annen kostnad Kjellesvik	kr -	kr -	kr -	kr -
Overført Drift grupper Sjå 3401	kr 150 000,00	kr -	kr -	kr -
Sum utgifter	kr 1 944 800,00	kr 1 315 000,00	kr 312 800,00	kr 167 000,00

Årsresultat	-kr 62 300,00	kr 135 500,00	-kr 17 800,00	-kr 30 000,00
--------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Resultat

Annen renteinntekt	kr 2 500,00	kr 2 500,00	kr -
Annen renteinntekt Kjellesvik	kr -	kr -	kr -
Kundeutbytte SPV	kr 2 000,00	kr 2 000,00	kr -
Finansinntekter	kr 4 500,00	kr 4 500,00	kr -

Annen rentkostnad Kjellesvik	kr -	kr -	kr -
Renter til leverandører	kr -	kr -	kr -
Renter til leverandører Kjellesvik	kr -	kr -	kr -
Finanskostnader	kr -	kr -	kr -

Balanse

Årsresultat	-kr 62 300,00	kr 135 500,00	-kr 17 800,00
Finansinntekter	kr 4 500,00	kr 4 500,00	kr -
Finanskostnader	kr -	kr -	kr -
Lån Kjellesvik avdrag	kr -	kr -	
Resultat Budsjett	-kr 57 800,00	kr 140 000,00	-kr 17 800,00



Val 2025

Valnemnd har bestått av følgende:

Leiar	SHS	Grete Hamre Kråkevik
Medlem	Pensjonist og Uføre	Kjellaug Kvandal Ystanes
Medlem	SST/Jondal	Robin Fauskanger Molven
Medlem	SHS/Ungdom	Stine Reime
Medlem	SHS/Odda	Liss Bodil Olsen
Medlem	SST/Eidfjord	Magnus Innvær

Leiar sendte over info til valnemnd i september om kommande årsmøte. I tillegg var det val av HTV i Ullensvang og Eidfjord. Valnemnda har jobba godt ut over hausten. Men det å få kandidatar til å sitte i styre og utval er ikkje lett. Det at FB Ulvik kom inn til oss i ifrå 1.1.2025 gjorde at me fekk nokon fleire moglegheiter. Valnemnda vil jobba heilt fram til årsmøte får å flest mogleg kandidatar til postar som manglar. Er du villig til å være med kan ein ta kontakt med leiar i valnemnda Grete Hamre Kråkevik på e-post: nestleder@fagforbundet141.no eller tlf. 97981711.

Valnemnda si innstilling:

Styre	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Bjarte Andre Eriksen	Ikkje på val		2024/25
Nestleiar	Grete Hamre Kråkevik	På val	Annlaug Brandstveit	2025/26
Kasserar	Turid Meland Lutro	Ikkje på val		2024/25
Opplæringsansvarleg	Siv Digrebrekke	Gjenval		2025/26
Styremedlem	Anne Kari Rasmussen	Ikkje på val		2024/25
Styremedlem	Suzana Heisler	Ikkje på val		2024/25
Styremedlem Spekter	Andreas Jakobsen	På val		2025/26
Styremedlem	Margreta Kvåle	På val	Verv takast vekk	Ikkje val
Vara				
1. vara	Marit Gravdal Andersson	Gjenval		2025
2. vara	Ellen Fjæra	Gjenval		2025
3. vara	Einar Opedal	På val	Verv takast vekk	Ikkje val
Vara Spekter	Ny rolle	På val		2025

*Sekretærens oppgåver går inn i rolla til leiar.

Pensjonist og Uføre utvalet (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

Utval	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Dagfrid Nilsen	På val	Kjellaug Kvandal Ystanes	2025
Nestleiar	Kjellaug Kvandal Ystanes	Gjenval	Bodil Skjerven	2025/26
Medlem (Eidfjord)	Elsa Garatun	Ikkje på val		2024/25
Medlem (Jondal)	Helga Øvsthus	Ikkje på val		2024/25
Medlem (Ulvik)	Margreta Kvåle	På val	Målfrid Hjeltne	2025/26

*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.



Ungdomsutvalet (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

Utval	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Stine Reime	På val	Stine Reime	2025
Nestleiar	Arnt Joachim Midtbø	På val	Ayat Al-Gebebewy	2025/26
Medlem	Charlotte Rongve	På val	Ny (Fjorden)*	2025
Medlem Jondal		På val	Ny (Jondal)*	2025
Medlem Ulvik		På val	Ny (Ulvik)*	2025

*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

Seksjon Helse og Sosial (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

SHS	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Annette Horne	På val		2025/26
Nestleiar	Gry Lundal	Ikkje på val		2024/25
Medlem		På val	Judie Ann C. Sorolla	2025/2026
Medlem		På val	Camilla Hjeltne Erdal	2025
Medlem		På val	Ny (Fjorden)*	2025

*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

Seksjon Samferdsel og Teknisk (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

SST	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Robin Fauskanger Molven	På val	Magnus Innvær	2025/26
Nestleiar	Magnus Innvær	På val		2025
Medlem	Espen Forsmo	På val	Ny (Odda)*	2025
Medlem		På val	Camilla Hole Svennes	2025/26
Medlem		På val	Ny (Fjorden)*	2025

*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

Seksjon Kyrkje, Kultur og Oppvekst (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

SKKO	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Bjarte Andre Eriksen	Ikkje på val		2024/25
Nestleiar	Bodil Skjerven	På val	Christian Hauge	2025/26
Medlem		På val	Ny (Jondal)*	2025
Medlem		På val	Ny (Ulvik)*	2025
Medlem		På val	Ny (Fjorden)*	2025

*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.

Seksjon Kontor og Administrasjon (leiar er medlem av styre og nestleiar er vara)

SKA	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Björg Skogasel	Gjenval		2025
Nestleiar	Ranveig Mannsåker	På val	Claudia Saathoff	2025/26
Medlem		På val	Jennifer Solberg	2025/26
Medlem		På val	Ny (Fjorden)*	2025
Medlem		På val	Ny (Jondal)*	2025

*Styre får mandat til innsette i løpet av året om ein får kandidatar mellom årsmøta.



Andre val:

Fane 2:

	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Fane 2 ansvarleg	Grete Hamre Kråkevik	På val	Claudia Saathoff	2025/26
Fane 2 vara	Anne Kari Rasmussen	Ikkje på val*	Grete Hamre Kråkevik	2025

*Frigjer vervet

Revisor:

Verv	Sittande	Status	Kandidat	Val periode
Leiar	Olaug Prestegård Opedal	Gjenval		2025/26
	Liss Pernille Fjæra	Ikkje på val		2024/25
Vararevisor	May Britt Varberg	Ikkje på val		2024/25

Representantar til Fagforbundet Vestland:

Verv	Representant
Leiar*	Bjarte Andre Eriksen
Nestleiar	Annlaug Brandstveit?
Seksjonsleiar SST	Magnus Innvær
Leiar ungdomsutvalet*	Stine Reime

*Fast etter vedtektene til Fagforbundet

Vara representantar til Fagforbundet Vestland:

Verv	Representant
Seksjonsleiar SHS	Gry Lundal
Seksjon KA/	Björg Skogasel
Styremedlem (Spekter)	
Ungdomsutvalet*	Ayat Al-Gebeaw

*Fast vara til leiar ungdomsutvalet.

Representantar i LO i Indre Hardanger i rekkefølge:

Verv	Representant
Leiar*	Bjarte Andre Eriksen
Nestleiar	Annlaug Brandstveit
Styremedlem	

Styret får mandat til å utnemne representantar til følgande organ:

Kraftmuséet

1. mai komitéen i LO i Indre Hardanger

Styret får mandat til å vedta endringar som er nødvendige i løpet av året.



Hytte komitéen får Kjellesvik:

Rolle	Namn	Periode
Leiar	Ranveig Mannsåker	Ikkje på val
Medlem	Kjetil Vatnedal	Ikkje på val
Medlem	Håvard Haugen	Ikkje på val
Medlem	Annett Horne	2025
Medlem	Einar Opedal	2025/26
Medlem	Hallvar Kjørvik	2025/26

Forslag:

Ifrå neste årsmøte i 2026 er det leiar og nestleiar som skal veljast på Årsmøte. Styret får mandat i samarbeid med komitéen for Kjellesvik til å velje inn personar til komitéen. Komitéen skal minimum bestå av 5 medlemmer inkl. leiar og nestleiar som er valt på årsmøte.

Perioden ein blir valt innfor er på 2 år.

Valnemnd:

Valnemnd skal bestå av alle seksjonar og utval, samt at ein og prøvar å få representantar ifrå følgande plassar ifrå vårt område: Odda, Fjorden, Jondal, Eidfjord og Ulvik.

Forslag er som følgjar:

Namn	Seksjon/utval	Område
Anlaug Brandstveit	SHS	Ulvik
	SST	
	SKKO	
	KA	
	Ungdom	
Dagfrid Nilsen	Pensjonist og uføre	Odda

Leiar i 2024 kan ikkje være leiar i 2025:

Val av leiar 2025:

Val av nestleiar 2025:

Styret får mandat til å få inn kandidatar til valnemnda og velje leiar og nestleiar.