

Handlingsplan 2020 Fagforbundet avd. 550 Luster

Handlingsplan skal bygge på Prinsipp og Handlingsprogrammet til Fagforbundet vedteke på landsmøte 2017 og Strategiplan for 2020 og Handlingsplan for Fagforbundet Vestland
Planen er bygget opp med satsingsområder og påfølgende plan for kvart punkt.

Januar: <ul style="list-style-type: none"> • Styremøte • 29. Årsmøte • Ungdomsutvalet , medlemssamling Lustrabadet 	Februar: <ul style="list-style-type: none"> • 01. Helsesekretærenes dag • Styremøte • 	Mars: <ul style="list-style-type: none"> • 12 Barnehagedagen • 19. sosialarbeidardagen • Styremøte • 	April: <ul style="list-style-type: none"> • 15. Bioingeniørdagen • 27. Kontoransattes dag • Styremøte •
Mai: <ul style="list-style-type: none"> • 05. jordmordagen • 12. sjukepleiardagen • Styremøte • 	Juni: <ul style="list-style-type: none"> • 07. aktivtørenes dag • Lustramarknaden-stand • 19. sommarfest • 24-30. fagforbundsveka • Styremøte • 	Juli: <ul style="list-style-type: none"> • Ferie ☺ 	August: <ul style="list-style-type: none"> • Styremøte •
September: <ul style="list-style-type: none"> • 21. ambulanspersonelldagen • Styremøte • 	Oktober: <ul style="list-style-type: none"> • 02. dag for sosialpedagogar, vernepleiarar, og bernevernspeagogar • 20. kokkens dag • Styremøte 	November: <ul style="list-style-type: none"> • 04. Heimehjelparens dag • Styremøte • 09/10 arkivarens dag • 26. Helsefagarbeidardagen • Budsjettuttale • 25-30 fagforbundsveka 	Desember: <ul style="list-style-type: none"> • 02. Reinhaldaranes dag • Juleavslutning -styre og valgte etter HA. • Styremøte •

Satsingsområde 1	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Heiltid og likelønn	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere heiltidskultur • Redusere bruk av deltid, og jobbe for at medlemmane får tilbod om heile stillingar og heile vakter • Arbeide for likeløn 	<ul style="list-style-type: none"> • Påvirke gjennom deltakelse i prosjektgruppa «heiltid i omsorgstjenestene» • Påvirke satsing på heiltid i administrasjonsutvalget • Påvirke i drøftingsmøte ang. bruk av deltid, og påsjå at arbeidsgiver føl avtaleverket i forhold til drøfting av deltid, utlysinga osv. • Fremje krav om heil/auke av stilling etter AML §14 • Avskaffe kortvakter • Kursa tillitsvalte i forhandlingsutvalet /forberede til lokale forhandlingar 	Htv og styret	

		<ul style="list-style-type: none"> • Politisk påverknad via samarbeidsavtale med AP, brev til alle parti, høyring i forbindelse med budsjettet. 		
--	--	--	--	--

Satsingsområde 2	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Offentlig teneste i eigen regi	<ul style="list-style-type: none"> • Forhindre privatisering av kommunale arbeidsplassar, og ev. ta tilbake arbeidsoppgåver som er privatiserte/konkurranseutsette 	<ul style="list-style-type: none"> • Politisk påverknad, møte med partia, e-post, flagge våre synspunkt. • Uttale til budsjett. • HTV/PTV-bidra i interne prosesser omkring løysingar for å motverke privatisering. Komme med løysingar og påverke til at ein beheld kommunale arbeidsplassar. 	HTV og Styret	

Satsingsområde 3	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Organisasjonsbygging og tariffmakt	<ul style="list-style-type: none"> • Auka organisasjonsgrad innan KS • Tillitsvalte på alle arbeidsplassar innafør vårt organisasjonsområde • Tillitsvalte skal bruke Fagforbundets kommunikasjonsplattformer i arbeidet 	<ul style="list-style-type: none"> • Vervesamling med alle tillitsvalgte i vinter. • Lokale vervepremier • Besøke alle arbeidsplassar der me har medlemmar. Ev. vera i kontakt på andre måter. • Laga plan på kvar me ynskjer å ha tillitsvalte og korleis me skal få dette til. • Kursa tillitsvalte lokalt om fagforbundets « min side», lokal heimeside, Facebook, osv. 	Styret og HTV	

Satsingsområde 4	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
------------------	-----	--------	--------	------------------------

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	<ul style="list-style-type: none"> Sørge for at medlemmane får fagleg påfyll osv. 	<ul style="list-style-type: none"> Yrkesseksjonane arrangerer minst eit medlemsmøte med fagleg innhald i løpet av året. Ev. i samarbeid med andre foreininga i Sogn. 	Yrkesseksjonane og Fagforeiningsstyret	
-------------------------------------	--	---	--	--

Satsingsomåde 5	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
Miljø og klima	<ul style="list-style-type: none"> Redusere klimaavtrykket av vår aktivitet Påverke arbeidsgivarar til å gjera klimavenlege val i forbindelse med innkjøp, drift, anbod. Osv. 	<ul style="list-style-type: none"> Samkøyring til møter og kurs Reise kollektivt når me kan Påverke politiske parti i Luster Kommune PTV. Og HTV påverke lokalt i forhold til klimavenlege val. innad i Luster Kommune. Papirlause møter 	Styret, HTV, og PTV.	

Ungdomsutvalet	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
	<ul style="list-style-type: none"> Aktivt ungdomsutval Verve fleire ungdommar 	<ul style="list-style-type: none"> Samling på Lustrabadet i januar/februar for ungdomsmedlemmar. Bading og Pizza. Verve ungdom og besøke desse ute på arbeidsplassane 	Leiar og nestleiar i ungdomsutvalet Fagforeiningsstyret	

Yrkesseksjon YHS	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
	Yrkesfagleg tilbod til medlemmane i seksjonen	<p>Arrangera minst eit medlemsmøte med yrkesfagleg innhald i eigen regi eller i samarbeid med seksjonane i region Sogn.</p> <p>Arrangera medlemsmøte med fokus på turnus/årsturnus til hausten.</p>	Seksjonsleiar og nestleiar Fagforeiningsstyret	

Yrkesseksjon YKKO	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
	Yrkesfagleg tilbod til medlemmane i seksjonen	Arrangera minst eit medlemsmøte med yrkesfagleg innhald i eigen regi eller i samarbeid med seksjonane i region Sogn.	Seksjonsleiar og nestleiar Fagforeiningsstyret	

--	--	--	--	--

Yrkesseksjon YST	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
	Yrkesfagleg tilbod til medlemmane i seksjonen	Arrangera minst eit medlemsmøte med yrkesfagleg innhald i eigen regi eller i samarbeid med seksjonane i region Sogn.	Seksjonsleiar og nestleiar. Fagforeiningsstyret	

Yrkesseksjon YKA	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
	Yrkesfagleg tilbod til medlemmane i seksjonen	Arrangera minst eit medlemsmøte med yrkesfagleg innhald i eigen regi eller i samarbeid med seksjonane i region Sogn.	Seksjonsleiar og styret Fagforeiningsstyret	

Utval for pensjonistar og uføre	Mål	Tiltak	Ansvar	Oppfølging- evaluering
	Skape sosiale møteplassar.	Medlemsmøte vår og haust. Kafetreff Delta på konferansar	Utval for pensjonistar og uføre. Fagforeiningsstyret	