

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet 547 Sogndal AVD 547



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2023 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Statu	Budsjett
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller						
1.1	Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.					
1.1.1	Drøfte og ta initiativ mot en heldstidkultur i kommunen		HTV	Mars		0
1.2.2	Arbeide for å få forankra retten til hele stillinger på avdelingsnivå		HTV/PTV			0
1.2.4	Følge opp lærlinger		HTV & Ungdomstillitsvalgt	April		0
1.2	Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.					
1.2.2	Drøfte utlysning av stillinger- Hovedregel er 100 %		PTV/HTV			0
1.2.3	Etterpørr og ta del i utvikling av kompetanseplanar		PTV/HTV/Seksjonsleiarar			0
1.3	Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket					
1.3.1	Fremme krav om å øke i stilling før utlysning. Redusere ufrivillig deltid		HTV/PTV			0
1.3.2	Opplæring tillitsvalgte		Opplæringsansvarleg/HTV	Fortløpende		0
1.4	Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.					
2. Offentlige tjenester i egen regi						
2.1	Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.					
2.1.1	Ta del i drøftinger med arbeidsgiver		HTV			0
2.1.2	Holde seg oppdatert på postlista		HTV			0
2.1.4	Sette fokus trepartssamarbeidet og bidra til god samarbeid		HTV og Leiar			0
2.1.5	Se til at kommunale tjenester blir i egen regi		HTV			0
2.2	Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.					
2.2.1	Vaskeri og reinholdstjenester		Seksjonsleiar og HTV	Mars		0
2.2.2	Tekniske tjenester		Seksjonsleiar og HTV	Mars		0
2.3	Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.					
2.3.1	Etablere samarbeidsfora for seksjoeiar og HTV		Seksjonleiarane / HTV /	Mai		0
2.3.2	Invitere tillitsvalgte på grillkveld før fellesferien		Leiar/ Styret	Juni		5 500
2.4	Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.					

2.4.1	Etablere tettere kontakt med politisk parti for å påvirke utfall av saker		Leiar/ Styret			0
2.4.2	Ta i bruk samarbeidsavtalen med AP		Leiar/ Styret	Mars		0
2.4.3	Sørge for at de tillitsvalgte vet hva yrkesseksjonene kan bidra med		HTV og seksjonene	April		0
2.5	<i>Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</i>					
2.5.1	Gjennomføre drøftingmøte om bruk av deltid og midlertidig tilsetning		HTV	Kontinuerleg		0
2.5.3	Gjennomføre drøftingsmøte for å få på plass faste møter med PTV, VO og arbeidsgiver i heile organisasjonen + private virksomheter.	Etablere en kultur med faste avdelingvise månedlige møter	HTV	Mars		0
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt						
3.1	<i>Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</i>					
3.1.3	Alle PTV og styremedlemmer får tilbud om FASE 1 i 2023	Trygge PTV og styretmedlem	Opplæringsansvarleg			0
3.1.4	2 tillitsvalte får mulighet for deltakelse i FASE 2 i 2023	Skolering gis til motiverte PTV	Styret			20 000
3.1.5	Oppfølging av medlemmer som står i fare for å bli strøket	Hvorfor utmelding?	Nestleiar/FANE II ansvarleg			0
3.1.6	Arrangere 2 tillitsvaltsamlingar		HTV	Februar		21 000
3.1.7	Arrangere 2 klubbmøter på avdelingsnivå der hvor mulig		PTV og HTV			20 000
3.1.9	Egen komite legger frem plan for fagforenings- og tillitsvalgtuka	2 styremedlemmer	Egen komite	Mai		45 000
3.1.10	Egen komite legger frem plan for ein god organisering av julehelsing	3 styremedlemmer	Egen komite	Oktober		45 000
3.1.12	Nytte sosiale medier og webside for å nå ut med informasjon		Styret			0
3.1.13	Besøke tillitsvalgte og medlemmer på arbeidsplassene	Fortløpande gjennom året	HTV			25 000
3.1.14	Arrangere medlemsmøte i Balestrand og Sogndal		Styret	Oktober		25 000
3.1.14	Arrangere Refleksdag høsten 2023		FANE II, opplæringsansvarlig	Oktober		10 000
3.2	<i>Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.</i>					
3.3	<i>Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</i>					
3.3.1	Stand på høgskole og videregående skole	3 styremedlemmar	Eiga komite/ungdomstillitsvalt	April		5 000
3.4	<i>Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.</i>					
3.4.1	Samarbeid med Ungdomsutvalget i Region vestland		Ungdomstillitsvalgt			0
3.4.2	Samarbeid med andre LO organisasjoner-	Sommar- og lærlingpatrolje	Ungdomstillitsvalgt			0
3.4.3	Arrangere kosekveld med faglig innhold for alle lærlingar i kommunen		Ungdomstillitsvalgt	November		5 000
3.4.4	Besøke lærlingene på arbeidsplassene		Ungdomstillitsvalgt	November		5 000

3.5	Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.					
3.6	Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.					
3.7.1	Ta i bruk fagforbundstavlene på arbeidsplassen til å spre informasjon		HTV og PTV			0
3.7.2	Arrangere seksjonsledermøte 2 ganger i året.	Dato legges frem i styremøte	Seksjonslederne	Mars		0
3.7.3	Nytte Teams og Teamsgrupper for å nå ut med info		HTV			0
3.8	Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.					
3.8.1	Hver seksjon utarbeider en egen handlingsplan	10000 kr per seksjon	Seksjonsleiarane	Mars		40 000
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling						
4.1	Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.					
4.2	Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.					
4.2.1	Bistå de tillitsvalgte		HTV			0
4.2.2	Sørge for faste møter mellom avdelingsleder, TV og verneombud		HTV	Mars		0
4.4	Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.					
4.4.1	Dialog med kommunen for å få flere lærlingeplasser innen pleie, omsorg og barnehage i heile kommunen		HTV & seksjonsleiar SKO	Mai		0
4.5	Sikre at medlemmene får faglige tilbud.					
4.5.1	Vidresende informasjon og invitasjon om faglig tilbud per epost		Seksjonsleiarane			0
4.5.2	Promotere de gode stippendordningene		Styret			0
4.5.3	Bruke foreningen si digitale plattformer til å nå ut med informasjon		Styret			0
4.5.5	Ta initiativ for å få relevante kurs og foredragsholdere til Sogndal		Styret, HTV og PTV			30 000
5. Klima og miljø						
5.1	Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.					
5.1.2	Bevist forhold til innkjøp av profileringsmatriell		Styret			0
5.1.3	Bevist forhold til utdeling av profileringsmatriell på arbeidsplassene		HTV			0
5.1.4	Gjennomføre digitale styremøter.		Leiar/ Styret			0
5.4	Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.					
5.5	Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.					
5.5.1	Alle sakspapirer er digitale		Leiar			0
5.5.2	Samkjøring til kurs, styremøter og konferanser		Styret			0
Andr	Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.					

1.	Lage mal for klubbmøta til hjelp for PTV. Saksliste		HTV	Mars		0
2.	Utarbeide årshjul for aktivitet i foreninga		Leiar	Februar		0
5.	Pensjonist: Utarbeide en handlingsplan for pensjonistoppfølging 2022		Pensjoistillitsvalt	Februar		7 500
7.	Arrangere medlemsmøte/lunsj for fylkeskommunale medlemmer	Dato legges frem i Styremøte	Leiar	Mars		5 000
9.	Bestille inn flere brosjyrer til å legge ut på arbeidsplassene		HTV, PTV, seksjonane			0
10.	Skrive leserinnlegg i Sogn Avis når nødvendig		Leiar / HTV / seksjonsledere			0
11.	Gjennvinning: Kontakte alle medlemmer som melder seg ut	Høre om kvifor?	Nestleiar/FANE II ansvarleg			0
12.	Ta i bruk Fagforbundstavlene på arbeidsplassen til å spre informasjon		HTV OG PTV			0
14.	Markere alle merkedagar på sosiale medier		Ungdomstillitsvalt			0
16.	Gjennomføre medarbeidersamtale tillitsvalte og styremedlemmer		HTV og Leiar			
17.	Arrangere politisk debatt i forbindelse med valet 2023		Styret			
18.	Utarbeide handlingsplan for Opplæringsansvarleg		Styret			
19.	Ta i vare tillitsvalgte innen private virksomheter		Leiar			0
20.	Lokale lønnsforhandlinger 2023: Utsending av info og kravskjema		Leiar/HTV	Juni		
21.	Arrangere årsmøte		Styret	Januar		30 000