



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2024

for Fagforbundet Stryn
avdeling 12

Behandla av årsmøtet 24.01.2025

Innhald

Styret har i perioden hatt denne samansetjinga:.....	3
Hovudtillitsvald (frikjøpt) i Fagforeninga i 2024:	3
Fagforeninga sitt organisasjonsområde - medlemmar og tillitsvalde fordelt på tariffområde.....	4
Fagforeninga si klubborganisering hos ulike arbeidsgjevarar	5
Medlemsutvikling.....	5
Fagforeninga sitt arbeid for å oppnå vervemålet:	6
Møteverksemd.....	6
Aktivitetar i fagforeninga på kort og lang sikt.....	7
Målsetjingar og planar i perioden:	7
Kurs og konferansar	10

Innleiing

Årsmeldinga er fagforeiningstyret si rapportering til medlemmane. Her ser du kva vi har gjort siste året, kva pengane har blitt brukt til og aktivitetane i foreininga.

Styret har i perioden hatt denne samansetjinga:

Fagforeningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leiar	Tone Almenning	0	20 000kr	Ks
Nestleiar	Unni Skåre	0	10 000kr	Ks
Opplæringsansvarleg/fane 2	Lone Frøholm Kvamme	0	20 000kr	Ks
Kasserar	Eivind Tønning	0	Lønn time for time	Ks
Leiar yrkesseksjon helse og sosial	Oliv Oppheim	0	0	Ks
Leiar yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Trine Hegna	0	0	Ks
Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Eivind Tønning	0	0	Ks
Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon	Unni Skåre	0	0	Ks
Ungdomstillitsvald	Erikke Lunde	0	0	Ks
Pensjonistillitsvald	Lill-Berit Tjugen	0	0	
Styremedlem, hovudtillitsvald	Lone Frøholm Kvamme	95%	0	Ks
Styremedlem	Rigmor Nesje	0	0	Ks
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Kristine Risøy			Ks
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Geir Rye			Ks
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Synnøve H Oppedal			
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt	Beate Heimlid Øiestad			
Vara pensjonistillitsvalgt	Steinar Fjellkårstad			
Vara styremedlem				

Hovudtillitsvald (frikjøpt) i Fagforeninga i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Lone Frøholm Kvamme	95%	Ks

Representantar til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

- Tone Almenning
- Unni Skåre

Revisorar

Til å revidere fagforeininga sitt rekneskap, har det vore følgjande revisorar og vara:

1: Anne-Siv Jevnehagen

2: Peder Tøsse

Vara: Kari Nielsen Berge

Kontor

Styret har hatt dei fleste styremøta på Kommunehuset, men òg på Arbeidssenteret og på Smak kafé.

Tilsette

Kasserar har betaling time for time.

Økonomi

Når det gjeld budsjett og rekneskap viser vi til eiga sak i årsmøtet.

Fagforeininga sitt organisasjonsområde medlemmar og tillitsvalde fordelt på tariffområde

Fagforeininga har 31.12.2024 medlemmar innanfor følgjande tariffområde:

Tariffområde	Tal medlemmar
KS	284
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	
Spekter helse	
Spekter 028	1
PBL	7
Virke	
KA	
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	
NHO	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

Fagforeninga si klubborganisering hos ulike arbeidsgjevarar
(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Namn på klubbleiar (tillitsvald etter hovudavtalen)
Stryn Kommune	KS	Tone Almenning
	KS	Ingrid Eikenes
	KS	Anita Blø Sølvberg
	KS	Margaret Skåre
	KS	Marianne Drageset
	KS	Eileen Sunde Haugen
	KS	Rigmor Nesje
	KS	Trine Hegna
	KS	Eivind Tonning
Stryn Bedriftsbarnehage	PBL	Kristi Muldsvor
Vestland Fylkeskommune	KS	Merete Søggen

Medlemsutvikling

Fagforeininga sitt vervemål:		Fagforeininga sitt vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåing:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåing:		
30	38	20	32		
Medlemstal totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
495	508	249	253		
Tal yrkesaktive medlemmar under 30 år:		Tal pensjonistmedlemmar			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
43		95	100		
Studentar:		Lærlingar:		Elevar:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
4	4	12	13	10	14
Tal yrkesaktive medlemmar KS		Tal yrkesaktive medlemmar Spekter			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
256	284				

Fagforeininga sitt arbeid for å oppnå vervemålet:

Tillitsvalde kontaktar nytilsette, vikarar, studentar og lærlingar

- Kursing av tillitsvalde
- Informere på arbeidsplassane
- Informere om yrkesgrupper og medlemskap, høgare utdanning og medlemskap

Beskriv rutineane fagforeininga har for å hindre at medlemmar melder seg ut:

- Fane 2 ansvarleg kontaktar medlemmar som ønskjer å melde seg ut, spør om grunnen, ev. spør om dei vil flytte medlemskap til annan kommune

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og behalde unge medlemmar, studentar, elevar og lærlingar:

- Plasstillitsvalde snakkar med nytilsette
- Lærlingar og unge medlemmar blir inviterte på møter
- Temakveldar / Sommarfestar

Møteverksemd

Årsmøtet vart arrangert 26.01.24 og behandla fleire saker, bl. a. følgjande sak:

Årsmøtet skal arrangerast på Hotel Alexandra.

Vi har hatt 8 styremøte.

Styret har behandla 42 saker.

Det har vore arrangert 7 medlemsmøter

Beskrivelse av saker:

- Hjelp medlemmane våre
- Tillitsvaldveka
- Arbeidsplassbesøk

Andre møter/ samlingar:

- Medlemsmøter
- LO-konferanse
- Turnuskurs
- Lønnsforhandlingar, korleis skrive krav
- Sosiale aktivitetar: Sommarfestar

Representantskapsmøta behandla m. a. følgjande saker:

Utvalsstruktur og møteform

1 eller 2 regionsekretærar

Fagforbundets barneby i Angola

Faglegpolitisk arbeid, førebuing til valkamp i 2025

Aktivitetar i fagforeininga på kort og lang sikt

No-situasjonen 2024 er utgangspunktet for omtalen av fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.

Målsetjingar og planar i perioden:

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Tiltak:

1. Fagforeininga, saman med tillitsvalde, held fram arbeidet for at stillingar som hovudregel blir utlyst som heile, faste stillingar
2. Sørgje for at klubbane gjennomfører drøftingsmøter minst ein gong i året om bruk av deltid og utarbeiding av retningsliner.
3. Sørgje for at klubbane fremjar krav etter arbeidsmiljølova sitt kapittel 14 for alle som har rettmessige krav.
4. Forberede tillitsvalde på å gjennomføre lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likelønn og utjamne lønnsforskjellar.

Målsetjing/ tiltak til Fagforeininga:

1. Medvirkning og drøfting ved utlysning av stillingar, deltidsstillingar blir jamleg drøfta i møte med arbeidsgivar
2. Bidra og jobbe aktivt for at drøftingsmøta blir gjennomført
3. Sjekke at arbeidsmiljølova blir følgt ved tilsetjingar
4. Kartlegge forskjellar og prøve å utjamne forskjellane. Sende forhandlingsutvalet på kurs. Kurs i forhandling for plasstillitsvalde.
Fagforbundet nådde fram med ein del krav i forhandlingane, men det er framleis grupper som må prioriterast i neste forhandling.

Gode offentlege tenester med eigne tilsette

Tiltak

1. Kreve drift med eigne tilsette framfor anbudsrundar for å sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår.
2. Lage oversikt over kva tenester som er konkurranseutsette, kva tenester som blir kjøpte inn og bruken av vikarbyrå for å kreve drift med eigne tilsette.
3. Motverke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglegpolitisk samarbeid.
4. Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og leiing.

Målsetjing/ tiltak til Fagforeininga:

1. Fagforbundet fekk stoppa konkurranseutsetting av pensjonsordninga i 2023.
2. Ingen tenester har vore konkurranseutsette i 2024, men vi må alltid vere på vakt
3. Fagforbundet har hatt møter og har eit godt samarbeid med Stryn Arbeidarparti.
4. Fagforbundet har 2 representantar i ADMU.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

1. Kartleggje vervepotensialet på dei prioriterte områda for medlemsvekst, og styrke forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.
2. Ta i bruk fagforbundet sitt digitale verktøy, og sørgje for at klubbane også nyttar desse.

Målsetjing/ tiltak til Fagforeininga:

1. Arbeide heile året med rekruttering, besøkje arbeidsplassane, invitere ekstern kompetanse, hjelpe dei tillitsvalde
2. KLAR er eit digitalt verktøy som plasstillitsvalde skal bruke når det blir klart.

Fag- og tenesteutvikling

Tiltak

1. Ta i bruk fagleg materiell og innhald med yrkesfagleg argumentasjon som bidreg til å styrke vilkåra til medlemmane.
2. Bistå klubbtiltalsvalde i arbeidet med kompetanseplanar og utvikling av kompetansehevingstiltak.

3. Arbeide for at arbeidsplassane til medlemmane blir godkjende som lærebedrifter og at det blir oppretta tilstrekkeleg tal lære plassar.
4. Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at kompetansen til medlemmane blir nytta når det blir teke i bruk, og utvikle klima- og miljøvennlege løysingar på arbeidsplassen.

Målsetjing/ tiltak til Fagforeininga:

1. Opplæring i nye verktøy for alle. Kompetanseløft for digitalisering i foreininga.
2. Trinnkurs. Opplæringsansvarleg informerer om kurs, det blir sendt ut info frå medlemsregisteret.
3. Fagforeininga arbeider heile tida for å få nok lære plassar.

Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad

Tiltak

1. Arbeide faglegpolitisk og inngå samarbeidsavtaler. Etablere alliansar om felles politiske saker.
2. Etablere eit godt samarbeid med lokale parti i etterkant av kommunevalet, som gjev størst muleg gjennomslag for kjernesakene til Fagforbundet.
3. Påverke partiprogram for å sikre størst mogleg gjennomslag for politikken til Fagforbundet.
4. Møte medlemmane gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medie som gjev eit godt utgangspunkt for valkampen i 2025.
5. Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplanar, og vere pådrivar for å integrere det ytre miljøet i HMS-arbeidet.

Målsetjing/ tiltak til Fagforeininga:

1. Møte politikarane. Fagforeininga har god dialog med Arbeidarpartiet.
2. Snakke med dei politiske partia om heiltid, sjukefråver og IA-avtalen.
3. Invitere partia til samarbeid. Skrive avisinnlegg, snakke om politikken til Fagforbundet.
4. Invitere til medlemsmøter og invitere Fagforbundet sentralt til arbeidsplassbesøk. Første medlemsmøte vårt skal vere på Lodgen 13. februar 2025.
5. Køyre elbil, tenkje på miljøet ved nybygg og oppdatering av eksisterende bygg, solceller, sortere søppel.

Digitalisering

Tiltak

1. Sørgje for at arbeidsgivar gir tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerheit.
2. Sørgje for at arbeidsgivar tilrettelegg for medverknad ved anskaffing av digitale løysingar.

Målsetjing/ tiltak til Fagforeininga:

1. E-post opplæring (KS). Intranettet til Stryn kommune har mykje informasjon/ tips og god opplæring i personvern/ it-sikkerheit.
Det kjem til å bli teke i bruk meir velferdsteknologi i 2025.
2. Fagforbundet bør delta på digitaliseringmøta til arbeidsgjevar.
Tillitsvalde skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant anna Digihjelpen.

Kurs og konferansar

Fagforeininga har i løpet av året gjennomført fleire kurs og konferansar:

Fase 1 og 2 tillitsvaldopplæring

Turnuskurs

LO-konferanse

Representantskapsmøte

I 2025 vil det bli arrangert fleire kurs og konferansar.

Vi håpar at medlemmane ønskjer å gå på aktuelle kurs og vil sende ut informasjon frå medlemsregisteret.

Loen 24. januar 2025

Fagforeningsleiar

Nestleiar

Kasserar

Leiar yrkesseksjon helse og sosial

Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvald

Opplæringsansvarleg

Leiar yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst

Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon

Pensjoniststillitsvald

Styremedlem
