



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet 283 Sunnfjord**

**Behandla av årsmøtet den 23.01.2025**

Innledning .....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	3
Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte .....	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) .....	4
Valgkomitéen .....	5
Revisorer .....	5
Kontorforhold .....	5
Ansatte .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Andre eiendeler .....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	6
Medlemmer uten tariffavtale .....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	6
Koordineringsledd .....	8
Medlemsutvikling .....	8
Møtevirksomheten .....	9
Utvalgenes virksomhet .....	10
Ungdomsutvalget .....	10
Pensjonistutvalget .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	12
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	12
Målsettinger og planer i perioden .....	13
Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....	14
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	15
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	16
Andre lokale utfordringer .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Representasjon .....	18
Fylkeskretsen .....	18
Andre utvalg .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Kurs og konferanser .....	18
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	19

## Innlending

Fagforeninga si årsberetning er fagforeinings styrets sinn rapportering til medlemmene for kva på grad styret har lykkast med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden. Fagforbundet Sunnfjord har tatt i bruk dei maler som er utarbeida frå fagforbundet.

**Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

<b>Fagforeingsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Honorar i kr</b>
Leder	Janne Alette Fugle	15 000
Nestleder	Elin Enebakk	9 500
Opplærings- ansvarlig	Elin Skaar	4 000
Kasserer	Bjørn Hatlelid	9 500
Sekretær	Svanhild Røkenes	6 000
Fane 2 ansvarleg	Elin Skaar	9 500
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ina Hansen	4 000
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Wenche Flaam- Aaberg	4 000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Kristoffer Rygg	4 000
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Arve Hornnes	4 000
Ungdomstillitsvalgt	Dorthea Dvergsdal	4 000
Pensjonistillitsvalgt	Ingrid Tyvold	4 000
Styremedlem	Anne Grete Gjertsen	
Styremedlem	Åse Merethe Jordanger	
Styremedlem	Ellinor Taftø	
Vara	Elise Aase Solheim	
Vara	Endre Aaberg	
vara	Berit Rude	
<b>Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent:</b> Styret har ikkje personar som er fast organisatorisk frikjøpt.		

Det er nytta organisatoriske frikjøpsmiddeljar til å frikjøpe styre og seksjons medlemmar til å planlegge og gjennomføre både organisatoriske tiltak og tiltak i handlingsplanen i perioden.

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovudtillitsvalgt	Elin Skaar	100	KS
Hovudtillitsvalgt	Janne Fugle	100	KS
Hovudtillitsvalgt	Åse Merete Jordanger	50	KS

### Representantar til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet vestland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforbundet Sunnfjord hatt følgande representantar. Desse er valg på årsmøte

REPRESENTANTER I REPRESENTANTSKAPET	NAVN
Nr 1. leiar	Janne Alette Fugle
Nr 2 . nestleiar	Elin Enebakk
Nr 3. ungdomstillitsvald	Dorthea Dvergsdal
Nr 4. Styremedlem	Anne Grethe Gjertsen
Vara nr 1. Fane 2 ansvarleg	Elin Skaar
Vara nr 2. seksjonsleiar, yskko	Wenche Flåm-Aaberg
Vara nr 3. Seksjonsleiar yshs	Ina Hansen
vara nr 4. Seksjonsleiar ysst	kristoffer Rygg
Vara nr 5.Seksjonsleiar YSKA	Arve Hornnes
vara nr 6, Pensjonist tillitsvalgt	Ingrid Tyvold
vara nr 7, styremedlem	Bjørn Hatlelid
vara nr 8, Styremedlem	Ellinor Taftø

### Representanter til LO lokalt

Leiar: Atle Reidar Sandal (fram til 1.10.2024)

Revisor: Bjørn Hatlelid



## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 yrkesaktive medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	681
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	11
Spekter helse	1
PBL	47
Virke	13
KA	2
Staten	10
NHO	7
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	5
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Fire auge AS	1

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Navn	Arbeidsplass/ Arbeidsgiver	Tariff område	Verv
Ustad Hans Gunnar	Solsida Barnehage	KS	KLUBBLEDER
Grimseth -Kvalvågnes Anne-Karin	Hatlehaugen barnehage	KS	KLUBBLEDER
Sandøy Alice	Sunnfjord og Ytre sogn IKL	IKS 100	KLUBBLEDER
Vaulen Monica	Skei Barnehage	KS	KLUBBLEDER
Hukset Monica Lien	Førde Heimeteneste eining 2	KS	KLUBBLEDER
Jørgensen Signe Schroll	Sande heimeteneste	KS	KLUBBLEDER
Mandelid Anita Irene	Tusenfryd barnehage	KS	KLUBBLEDER

Nydal Lisbeth	Bygstad Skule	KS	KLUBBLEDER
Lykkebø Vivian	Naustdal Heimtjeneste	KS	KLUBBLEDER
Hansen Charlotte	Solvang Barnehage VIRKE	VIRKE	KLUBBLEDER
Skaflestad Linn Andrea	Naustdal Omsorgsenter	KS	KLUBBLEDER
Aase Marianne	Naustdal Idrettsbarnehage	PBL	KLUBBLEDER
Larsen Charlotte	Slåttebakkane barnehage	KS	KLUBBLEDER
Kalland Jim-Ivar	Brann og Redning- Førebyggande	KS	KLUBBLEDER
Bekken Randi	Halbrend Skule	KS	KLUBBLEDER
Bruland Anders	Kultur og ungdom	KS	KLUBBLEDER
Vigdal Tonje	Skei skule	KS	KLUBBLEDER
Aase Katrine	Sunde Barnehage	KS	KLUBBLEDER
Solheim Elise Aase	Ytre Hafstad barnehage	KS	KLUBBLEDER
Lie Eldbjørg	Halbrend barnehage	KS	KLUBBLEDER
Færøy Ida Marie	Heimetenesta Skei	KS	KLUBBLEDER
Jordanger Åse Merete	Bu og miljø eining 3 /Klubbstyre HTV	KS	KLUBBLEDER
Kvalheim Veronika Lill	Vassenden barnehage PBL	PBL	KLUBBLEDER
Hundvebakke Marit Ingunn	Heimtjenesta Vassenden	KS	KLUBBLEDER
Kvammen Hilde Karin	Sunde skule	KS	KLUBBLEDER
Kårstad Irene	Solsida Barnehage	KS	Klubbstyre medlem
Andal Stian	Prestebakken barnehage PBL	PBL	KLUBBLEDER
Fimland Linn Renate	Naustdal Skule	KS	KLUBBLEDER
Kårstad Vibeke	Bygstad Barnehage	KS	KLUBBLEDER
Hovland Marianne Haugen	Sande Barnehage PBL	PBL	KLUBBLEDER
Grytten Ingelin	Vie barnehage	KS	KLUBBLEDER
Steinfeld Anne Grethe	Førde VGS-Mo og Øyrane	KS	KLUBBLEDER
Flåm - Aaberg Wenche	Lunden Barnehage	KS	KLUBBLEDER
Nedrebø Anne	Barne-, Ungdoms- og Familiedirektoratet	Stat	KLUBBLEDER
Røkenes Svanhild	Service	KS	KLUBBLEDER
Von Hohenthal Thea	Naustdal Bu og Miljøteneste	KS	KLUBBLEDER
Akse Venke	Skei Bu og miljøteneste	KS	KLUBBLEDER
Jordanger Åse Merete	Førde Bu og miljøeining 3 Steinen	KS	KLUBBLEDER
Støyva Nils Petter	PTV LO` s distriktkontor i Sogn og Fjordane		KLUBBLEDER
Årnes Gunn Laila	Skei Omsorgsenter	KS	KLUBBLEDER
Vallestad Inger - Lise	Holsen skule og barnehage	KS	KLUBBLEDER
Taigla Karin	Viebøen barnehage PBL	PBL	KLUBBLEDER
Hornnes Arve Jarle	Teknisk drift	KS	KLUBBLEDER
Grimeland Suphap	Slåttebakkane barnehage	KS	KLUBBLEDER
Espeseth Randi	Sande bu- og miljøteneste	KS	KLUBBLEDER
Bjørkelund Tone - Britt Bell	Førde Omsorgsenter, Sjerma eining	KS	KLUBBLEDER

Fugle Janne Alette	Klubbstyre HTV	KS	Klubbstyre medlem
Skjærli Nina	Førde Bu og Miljøteneste einig 2	KS	KLUBBLEDER
Rusken Birte Eikevik	Førde Omsorgssenter kortid	KS	KLUBBLEDER
Strømsli Anne Grete	Førde VGS-Mo og Øyrane	KS	KLUBBLEDER
Storøy Nina Ytredal	Vassenden Skule	KS	KLUBBLEDER
Skaar Elin	Klubbstyre HTV	KS	KLUBBLEDER
Helgøy Åse Berit	Aktivitetseininga	KS	KLUBBLEDER
Ness Ann-Helen	Solvang Barnehage VIRKE	Virke	KLUBBLEDER
Thaweesuk Nongrak	Langehaugande Barnehage	KS	KLUBBLEDER
Øvrestrand Margunn	Sande Skule	KS	KLUBBLEDER
Holme Kåre	Bygg og eigendoms forvaltning	KS	KLUBBLEDER

## Koordineringsledd

Fagforbundet Sunnfjord tar del i følgjande koordinerings ledd jamfør vedtektene 12

- Vestland Fylkeskommune
- BUF Etat.
- Læringsverkstedet
- Prima Helse

## Medlemsutvikling

<b>Fagforeningens vervemål:</b>			
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:	
115		71	
<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive totalt:</b>	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
1252	1274	734	779
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>		<b>Antall pensjonistmedlemmer</b>	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
356		369	494
<b>Studenter/ elever:</b>		<b>Lærlinger:</b>	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
80	83	23	23



## Møteverksemd

Årsmøtet ble avholdt 17.01.2024 og behandlet følgende saker:

- Årsmelding
- Rekneskap
- Handlingsplan
- Løyvingar
- Budsjet
- Val

Det er gjennomført medlems møter innan fleire tariff områder med følgende tema

- Tariff
- Val av tillitsvalde/ klubbleder
- Omorganisering.

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandla 67 saker.

Styret har behandla relevante rundskriv utsendt av fagforbundet

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Opplæring har vore prioritert i 2024

Styreseminar for styre og seksjoner vart gjennomført i februar.

2 fysiske samlinger for plass tillitsvalte eit vår og eit haust.

I tillegg til digitale møter på TEAMS med informasjon.

2 kurs Trinn 1-3 opplæring desse kursa har og vore i samarbeid med andre foreiningar i opplærings region Sunnfjord-

Opplæringsregion Sunnfjord består av fagforeninga er innan eit geografisk avgrensa område: Sunnfjord, Kinn, Hyllestad, Solund, Askvoll, Høyanger, Fjaler, Helse Førde. Etter vi vart Fagforbundet Vestland er opplæring av tillitsvalte i større grad overlagt på lokal fagforening enn det ein tradisjonelt har vore vande med og i den samanheng samarbeider nærliggande fagforeningar om tillitsvalt skuleringa. Sunnfjord har godkjendte rettleiarar.

Sosiale aktivitetar:

Jubileums merke utdeling

Påskeegg utdeling synleggjering av Fagforbundet Sunnfjord.

Medlemstur til Walaker Hotell

Foredrag med Marius Løken-Samarbeid mellom seksjonane.

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomstillitsvalt

Har tatt del på styresamling og opplæring.

Tatt del i styrearbeid.

Tatt del på representantskap.

Tatt del på ungdomskonferanse.

Tatt del på organisatorisk arbeid med planlegging og gjennomføring av utadretta aktivitetar i samarbeid med seksjonar.

### Pensjonist og utføre utvalget

Leiar	Ingrid Tyvold
Medlem	Helga Bjørkhaug
Medlem	Signe Aase
Medlem	Magna Lunde
Medlem	Jarlaug Lauritzen

Tatt del på styresamling og opplæring.

Pensjonist og uføre utvalet i fagforbundet Sunnfjord har hatt eit aktivt år.

Dei har etablert eit godt samarbeid med pensjonist og uføre utvalget til Helse Førde og har gjennomført 2 medlems møter i året som har gått saman med ulike tema.

Det er gjennomført informasjon tiltak og utdelt profilerings materiell.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leiar	Ina Hansen
Medlem	Anne Mari Hestad
Medlem	Heidi Ødemark
Medlem	Martin Einevoll
Medlem	Arnhild Fortum

Styret har tatt del på styresamling.

Har tatt gjennomført arbeidsplass besøk med utlevering av profilerings materiell og informasjon.

Tatt del på samling og konferanse i seksjonen.

Medlemmer i styret har tatt del på Stand ved Høgskulen.

Styret har tatt del i planlegging og utlevering av påske egg.

Seksjonsleder har tatt del på fagpolitisk konferanse

Planlegging og gjennomføring av medlemskveld med foredrag.  
Seksjonsleder har tatt del på representasjons møte.  
Det har vore gjennomført sår kurs i samarbeid med fagforbundet i Fjaler.  
Sendt ut aktuelle kurs tilbud til yrkesaktive medlemmer gjennom fane 2.  
Samarbeid med Hovudtillitsvalte i aktuelle saker

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Leiar	Arve Hornnes
medlem	Sissel Gjesdal Sægrov
medlem	Siv Kjøsnes
medlem	Toril Anita Øye
medlem	Rita Sjøstad

Seksjonen har tatt del på styrekurs  
Tatt del på seksjonskonferanse  
Tatt del på representantskaps møte  
Har tatt del på planlegging og gjennomføring av arbeidsplass besøk, utlevering av profilerings materiell og informasjon  
Utlevering av påske egg.  
Informasjon og aktuell kurs og konferansar har vore sendt ut til yrkesaktive medlemmer gjennom fane 2.  
Samarbeid med Hovudtillitsvalte i aktuelle saker

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Leiar	Kristoffer Rygg
Medlem	Kjell Tønning
Medlem	Savannee Kummungkun
Medlem	Henriette Helle

Seksjonsstyret tok del på styrekurs.  
Tatt del på yrkes seksjons konferanse.  
Seksjonsleder har tatt del på representantskap vår 2024  
Leiar har tatt del på fagpolitisk konferanse.  
Har tatt del på organisatorisk arbeid med planlegging og gjennomføring av arbeidsplass besøk, utlevering av profilerings materiell og informasjon.

Informasjon og aktuelle kurs og konferansar har vore sendt ut til yrkesaktive medlemmer gjennom fane 2.  
Samarbeid med hovudtillitsvalte i aktuelle saker.  
Støtte til stafett i Holmenkollen brann menn mot kreft det tilsette medlemmer tok del.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

### Samansetning

Leiar	Wenche Flaam-Aaberg
Medlem	Elise Solheim
Medlem	Margunn Øverstrand
Medlem	Endre Aaberg
Medlem	Anna Sambor

Utvalet har tatt del på styrekurs  
Seksjonsleder har tatt del på representantskap vår 2024  
Har tatt del på planlegging og gjennomføring av arbeidsplass besøk, utlevering av profileringsmateriell og informasjon.  
Utlevering av påske egg.  
Informasjon og aktuelle kurs og konferanser har vore sendt ut til yrkesaktive medlemmer gjennom fane 2.  
Barnehagedagen 2024  
Samarbeid med hovudtillitsvalgte om aktuelle saker

## **Fagforeninga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.**

Oppsummering av året 2024 basert på handlingsplan som vart vedtatt på årsmøtet i 2024. Viser at det har vore stor aktivitet.

Det har vert nytta organisatorisk frikjøps midlar til frikjøp av styre og utvalgs medlemmer til planlegging og gjennomføring av organisatoriske aktivitetar.

Det er gjennomført arbeidsplassbesøk i heile organisasjonen. Små og store tariff områder har hatt besøk igjennom året. Det har vore utlevert informasjon, strø artiklar som karamellar samt profilerings materiell. Men dette er arbeid som vil bli vidareført i 2025. Styret gjennomførte påske egg utlevering til yrkesaktive medlemmar. Styret har gjort dei vurderingane at det er betre at ein er ute jamt i organisasjonen og ikkje berre knyttar utlevering av profilerings materiell til ei bestemt tid. Dette handlar om synleggjering.

I tillegg til at seksjonar og styret har vore ute så har klubbleiarane/ tillitsvalgte har fått med seg materiell og informasjon tilbake på arbeidsplassane etter kurs og samlingar til utlevering på eigen arbeidsplass.

I forhold til profileringsmateriell blir det delt ut sekkar jamleg til dei som ønsker å nytte desse, samt flasker, refleksar. Tilbakemeldingane er einsretta positivt og vi opplever at medlemmane set pris på at ein kjem innom.

Det har gjennomført mykje opplæring i perioden. Dette grunna etterslep. Dette vil og forsette inn i neste periode.

Bruken av maler er tatt i bruk. Det er svært beklageleg at malar som skal nyttast berre kjem ut i bokmål. Men arbeidet med lokale tilpassingar er i gang.

Arbeid med utvikling av Fagforbundet Sunnfjord- Styret nyttar ein kombinasjon av fysiske og digitale møter. Dette gjev ein fleksibilitet samstundes som det utfordrar. Gjennomført Styre kurs, og arbeida med retningslinjer og rutinar.

Dei digitale utrullinga og omlegginga som forbundet står ovan for tar fagforbundet Sunnfjord del i. Dette har mellom anna ført til ny e-post adresse til styre.

Informasjons tiltak ut til medlemmane er sendt ut via fane 2. Det er og i år sendt ut meir spissa informasjon til enkelte tariff områder.

Tariff makt: Det er viktig å vere organisert. Skal fagforbundet ha gjennomslagskraft må vi få opp organisasjonsgraden i eige f forbund. Opplæring av tillitsvalde og informasjon ut til medlemmane er kontinuerleg om tema. Arbeide vidare med å trygge klubbedarar i verve arbeidet. Rutinar med igjennvinig av medlemmer er starta opp. Det er gledeleg at fagforbundet kan i år vise til positiv medlemsvekst, sjølv om vi ikkje har nådd verve målet.

Fagpolitisk arbeid er starta opp og ein har etablert faste møtepunkt med parit ein har samarbeidst avtale med. Nokre Seksjonsleiarar har tatt del på fagpolitisk skulering.

## Målsettingar og planer i perioden

### Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

#### Tiltak

I KS Sunnfjord kommune er dette arbeidet kontinuerleg.

Lokale forhandlinga er gjennomført og resultatet er formidla ut til medlemmene. Hovud profilen på fagforbundet sine krav var i trå med sentrale føringer.

#### Fagforeningens mål:

- **Opplæring av tillitsvalde** Har vore eit kontinuerleg og prioritert arbeid i gjennom heile 2025. Det har vore gitt opplæring både via digitale møter og fysiske samlingar.
- **Vidare føre arbeidet med heiltidskultur, gjennom samhandling mellom tillitsvalde og seksjonar.** Stillingane blir i hovudsak lyst ut som fulle faste stillingar innan det største tariff området KS her er det etablert rutinar for

oppfølging av utlysing og tilsettingar. Hovudtillitsvalgte følger opp dette i samråd med tillitsvalgte ute på einingane. Utfordringane er dei små tariff områdene her har fagforbundet eit forbetringspotensiale.

- **Få tillitsvalde på fleire arbeids plassar** Dette er eit kontunuerleg arbeid. Det har vore gjennomført medlemsmøter med val av tillitsvalgte/ klubbleiarar ute på fleire arbeidsplassar. Men ein manglar framleis tillitsvalgte på nokre tariff områder.
- **Informasjonstiltak til medlemmar.** Fagforeininga har nytta SMS og E-post via Fane 2 som er medlemsregisteret for å nå ut med infomasjon til medlemmar. Utfordringa er at når ein gjer ei masse utsending havnar dette i søppelpost alt etter innstillinga som kvar enkel har på sin e-post konto. Dette er ikkje noko som fagforeininga kan lastast for. Opplyser tillitsvalgte om å be medlemmer sjekke søppel epost.. Når ein sender ut info via fane 2 er det dokumentert kva som er utsendt og til kva tid.
- **Gjennomføring av lokale forhandlingar.** Det er gjennomført lokaleforhandlingar innan fleire tariff områder i 2025 tillitsvalde har fått bistand og oppføring til å ta del og gjennomføre forhandlingar.

## Gode offentlige tjenester med egne ansatte

### Fagforeningens målsetting

#### Fagforeningens mål:

- **Opplæring av tillitsvalde-** Gjennomført 2 trinn 1-3 oppløringar som er gunnopplæring til fagforbundet. Dette har vore prioriterte oppgåver i 2024.
- **Vidareføre arbeidet med kompetanskartlegging i samarbeid med tillitsvalgte.** Dette er eit kontinuerleg arbeid som blir utført i KS i samarbeid mellom Hovudtillitsvalgt og tillitsvalgte på lokal arbeidsplass. Dette arbeider vil være viktig for framtida sine rekruterings utfordringar.
- **Vidareføre arbeidet med å begrense bruken av vikarbyrå.** Kontinuerleg arbeid si samarbeid mellom Hovudtillitsvalgte og arbeidsplass tillitsvalgte.
- **Ivareta medlemmane i prosesser med omstilling.** Kontinuerleg arbeid i samarbeid mellom dei tillitsvalgte
- **Vidareføre sammarbeid med lokal fagforeing, og fylkesnivå-**Kontinuelreg arbeid som vil bli vidareført
- **Fagpolitisk samarbeid- etablere samarbeids forum.** Vidareutvikle og etablere fleire fagpolitiske samarbeidsfora bør prioriterast også i 20205

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

### Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Sunnfjord får fastsett vervemål frå fagforbundet Vestland. I 2024 var verve målet 115 nye medlemmer. Vi har ikkje nådd det totale verve målet i år Totalt ser vi ein vekst i det totale medlems tallet med positiv utvikling. Dette har blitt gjort i år for å nå målet:

Medlemsutvikling fast oppe som sak på kvart styremøte.  
Verve konkurranse med flotte premier har også i år vert gjennomført. .

Arbeidsplass besøk.

Informasjonstiltak ut til medlemmer og tillitsvalgte om vervetips.

Oppmoding om å laste ned medlems app og nytte den i verving

Tatt del på stand på høgskule og vidaregåande skule.

Arbeid for å synleggjere fagforbundet som ein attraktiv og seriøs arbeidstakar organisasjon.

I gjennvinning av medlemmer som melder seg ut. Og informasjon kva ein mister. Her tar styret direkte kontakt med medlemmer som melder seg ut via telefon.

Arbeid med å halde medlemsregisteret fane 2 oppdatert er eit kontinuerleg arbeid.

Starta arbeidet med kartlegging av organisasjonsgrad- dette vil arbeidet vil forsette i 2025

Informasjon og opplæring til tillitsvalgte om verving og medlemsfordelar vil bli fulgt opp i 2025.

- **Fagforeningens målsetting *Synleggjering av Fagforbundet gjennom utadretta aktivitet.*** Tatt del på stand saman med LO og Fagforbundet vestland på Høgskulen.
- Det har vore gjennomført mange arbeidsplassbesøk både planlagde og spontane med utdeling av profilerings materiell og medlemspleie- I år delte fagforbundet ut påske egg.
- ***Skulebesøk:*** Det har vore gjennomført stand på høgskule men det har ikkje vore gjennomført skulebesøk på vidaregåande- dette arbeidet vil prioriterast i 2025
- ***Oppfølging av fane 2- medlemsregisteret*** Er eit kontinuerleg arbeid

- **Kartlegging av arbeidsplassar/ tariffområde** Opp starta men ikkje fullført. Dette er eit arbeid som tar tid og ein ikkje er i mål men vil forsette i 20205
- **Trygge tillitsvalt på verving:** Opplæring har vore prioritert og det er ønske om å sette opp kurs som går direkte på verving. For å trygge tillitsvalte og klubbledarar. Vil bli vidareført.
- **Plan for systematisk informasjons arbeid.** Det er sendt ut informasjonsskriv til medlemmar innan fleire tariff områder via fane 2.
- **Arbeidsplassbesøk og profilering** Det er gjennomført mange arbeidsplass besøk i gjennom året. Seksjonar og styret har tatt del. Det har vore delt ut påske egg til medlemmer.
- Profilerings materiell som sekker blir kontinuerleg del ut til medlemmer som ønsker å nytte desse.
- Det er vidare delt ut drikke flasker, nøkkelband, refleksar, reflekssele, kontinuerleg for å nemne noko. Det er kjøpt inn raude skåler med logo av fagforbundet som står rundt om på arbeid plassane som blir fylt opp med karamellar. Det er delt ut plakatar til oppslag på arbeidsplassane med dei tillitsvalgte.

## Fag- og tjenesteutvikling

Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak blir arbeida kontinuerleg i samarbeid med Hovudtillitsvalgte.

- **Fagforeningens målsetting Vidareføre og vidareutvikle seksjonarbeidet.** Seksjonar har i større grad samarbeida om arbeidsplassbesøk og profilering.
- **Informasjon og tilbud om kurs og kompetanseheving.** Kontinuerleg utsending av yrkesfagleg tilbod via fane 2.
- **Markering av Yrkesdager.** Det er mange yrkesdager det skal utarbeidast ein strategi for å ivareta yrkesgrupper. Til no har det vore sent ut gratulasjon på facebook-
- **Bevist forhold til profileringsmatriell.** Med dette punktet har ein arbeida med det skal skikkeleg og matriellet skal være funksjonelt. Det er brukt ein del middlar på profilerings artklar og alt er ikkje delt ut endå.
- **Nytte digitale verktøy til som td teams gjennomføring av kurs og møter.** Det har vore gjennomført digital opplæring og møter digitalt. På styremøtet har det vore kombinasjons møter, det vil sei at nokon tar del digitalt medan andre møter fysisk.

## Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

### Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.



- **Fagforeningens målsetting**
- **Etablere og videreføre politiske samarbeidsavtaler.** Det er etablert fast møte punkt med eit av partia ein har samarbeidsavtale med.
- **Kurs og opplæring for tillitsvalde.** Tillitsvalde etter vedtekter har tatt del på fagpolitisk skulering.
- **Bidra med fagpolitiske argumenter.- gjennom auka samhandling med seksjonar.** Etablert eit tettare samarbeids fora for fagpolitisk samarbeid mellom seksjonar og på denne måten starta utvikling av seksjonsarbeidet.
- Og utvikling av seksjonsarbeidet.
- **Vidareutvikle informasjon til medlemmer- minimum 4 ganger pr år.**
- Det er vidare utvikla informasjon ut til mindre tariff områder og sendt ut spissa informasjon til yrkesgrupper , tariffområder i tillegg til generelle informasjonsskriv.

## Digitalisering

### Fagforeningens målsetting

- **Vidare føre bruken av 365- digital sky løysing.-** Tiltaket er rulla ut sentralt og fagforbundet Sunnfjord har tatt i bruk digital sky løysing. Vidare utvikling og bruk blir prioritert.
- **Ta i bruk KLAR portalen –**Klar portalen er gjort klar til utrulling for tillitsvalgte / klubb leiar.  
Det er gjennomført tilrettelegging og rydding i medlemsregisteret i året som er gått.
- **Opplæring av Klubbledere og tillitsvalgte.**  
Det er gjennomført både digitale og fysisk møter og opplæringar med tillitsvalte både etter vedtekter og hovudavtaler/ klubbedarar innan for tariffområder fagforbundet Sunnfjord har medlemmer innan. Informasjon om digitalisering og utrulling av klar er blitt gitt Dette arbeidet vil på gå utover i 2025.  
Det har vore gjennomført trinn 2 samtaler med nye tillitsvalte og gjennomført 2 trinn tre opplæringar. Der ein har tatt i bruk Digital opplæring its learning.  
Dette har vore gjennomført i samarbeid med opplæringsregion Sunnfjord slik at fleire tillitsvalte har vore samla. Til saman har opplærings utvalget i Fagforbundet Sunnfjord hatt meir enn 40 tillitsvalte gjennom ei form for opplæring eller skulering 2024. Dette handlar mykje om etterslepet som har vore prioriteringa som er gjor i året som er gått. I tillegg kjem tillitsvalgt samlingar med aktuelle tema og Styre kurs.
- **Ta i bruk digitale løysningar.**  
Det er tatt i bruk dei digital lysingar som er tilgjengelege. Opplæring og utvida bruk vil forsette i 2025
- **Etablere retningslinjer i tråd med GDPR i eigen fagforeining. Er målet for 2025 å etalbere.**

## Fagforeningens målsetting

- **Gjennomføre arbeidsplass besøk og oppsøkjande aktivitet på Høgskule, vidaregåande og arbeidsplassar med unge arbeidttakarar og lærlinger.** Her har vi eit forbettringspotensiale. Etablering av rutinar og etablere kontakt.
- **Gjennomføring av opplæring, nettverksbygging.** Kontinuerleg arbeid som må vidareutviklast i Opplæringsregionen.
- **Synleggjering av Fagforbundet.** Gjennom utdeling av profilerings matriell.
- **Medlemstur** til vakre Solvåren vart gjennomført. 75 medlemmer tok del.
- **Vidareutvikling av fagforbundet Sunnfjord.**

## Representasjon

Oversikt over verv fagforeningan har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

- Fylkesstyret : Styremedlem Janne Alette Fugle
- Opplærings utvalg: Elin Skaar
- Yrkesseksjoner: SKA: Styremedlem Arve Hornnes  
SHS: Styremedlem Elin Skaar  
Skko: Styremedlem Jorunn Systad  
Sst: vara medlem Henriette Helle
- Revisor : Kari Hauge

### Faglig/politisk utvalg

Fagforbundet har samarbeidavtale med Arbeidarpartiet og blir fulgt opp med faste møte punkt. Og kontakt punkt ved behov.

Det er ikkje etablert andre formelle samarbeidsavtaler med andre politiske pariter.

### Kurs og konferanser

Tillisvalgte etter hovudavtaler har tatt del på

Hovudtillitsvalg samlingar- fysisk og Digitalt
Fagpolitisk konferanse
Kurs i forhandling
Trinn 1-3 opplæring – gjennomført i eigen fagforeining
Tillisvalgt opplæring/ samling- gjennomført i eigen fagforeining

Tillitsvalgte valgt etter vedtektene har tatt del på

Styrekurs
Seksjons konferanser
Ungdomskonferanse
Trinn 1-3 opplæring
Fagpolitisk skulering
Leiarsamling

### Andre kurs og konferanser

Det blir kontinuerleg sendt ut tilbud om kurs og konferanser og opplæringstilbud. Fagforbundet Sunnfjord har ikkje den totale oversikt over kor mange av våre medlemmer som har tatt del på aktivitetar og kurs som er gjennomført av andre andre fagforeiningar og fylkes eller nasjonalt. I dei tilfelle det er snakk om å dekke kostnad eventuelt til reise eller kursavgift blir dette avklara i forkant.

Seksjonssamling
Ungdomssamling
HTV samling
Leiar samling

- Fagforbundet Sunnfjord har nytta midddlar til organsiasjons retta opplæring ved å frikjøp av tillitsvalgte til utføring av opplæring.

### Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Styre seminar med Sekjonar
Plass tillitsvalgt samling
Plass tillitsvalgt samling
2 Pensjonist og ufør utvalget
Sår kurs- Samarbeid
Barnehagedag
Marius Løken Fagforedrag samarbeid-
Det har vore medlemmer som har tatt del på yrkesfaglege kurs og konferanser som er sendt ut.

### Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har nytta organisatoriske midddlar til Frikjøp til å planlegge og gjennomføre utadretta medlemsaktivitet.

Førebuing til tariff oppgjør og forhandlingar.

Frikjøp av tillitsvalte i seksjonar og styre til å planlegge og utføre arbeidsplassbesøk og utadretta aktivitet som stand, samt utdeling av profilerings materiell.

Arbeid med klargjere å sende materiell som er arkivverdige til Fylkesarkivet.

Arbeid med medlemsregisteret og oppdatering.

## Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem