

# Handlingsplan 2024 - 2025

## Fagforbundet 283

**Vedtatt på årsmøtet den 17.januar 2023**  
**Evaluert og justert på årsmøtet 23 januar 2025**

**Innledning** Fagforbundet Sunnfjord vedtok i årsmøtet 2022 å ta i bruk mal som fagforbundet har utarbeida. Handlingsplan skal bygge på strategiplan til Fagforbundet. Handlingsplanen er eit arbeidsdokument med dei store overordna linjene. Det skal utifrå dei overordna måla lagast tiltaksplan som blir rulla ut over 2 år. I årsmeldinga står det kva arbeid som er starta opp og eller gjennomført- Mykje av arbeidet er kontinuerleg og blir vidareført for vidare arbeid.

Hovudmålsettinga til Fagforbundet Sunnfjord er vidareutvikling av eigen organisasjon, gjennom

Organisasjonsbygging og tariffmakt-  
Aliansebygging og Fagpolitisk påverknad.

### Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.

#### Utfordringer i egen organisasjon

Ein får malar som ein blir pålagt å nytte desse kjem på bokmål.

- Etterslep av opplæring. Ikkje alle tillitsvalgte har fått nødvendig start opplæring. Dette har vore prioritet i 2024- og vil pågå i 2025.
- Arbeid med opplæringsregion og samarbeid er starta.
- Fokus på det organisatoriske arbeidet i eigen fagforeining har fått større plass og skal vidareutviklast.
- Yrkesseksjonsarbeidet skal i 2025 ha eit større fokus i eiga fagforeining.
- Fagforeininga er ikkje i mål med implementeringa av klubb omgrepet jamfør vedtektene§11.7 Opplæring og implemiteringa starta i 2024 og vil bli vidarefør i 2025.
- Digitalisering i heile organisasjon: Omstilling i fagforbundet. dette gjeld ikkje berre for fagforbundet Sunnfjord
- Bruken av KLAR, klubblederens arbeidsrom blir rulla ut i løpet av 2025.

- Kontinuerleg arbeid med digitalisering vil bli vidareført og org 365 er tatt i bruk. Opplæring i bruk vil bli prioritert.
- Utarbeiding av rutinar og retningslinjer vil forsette i 2025.-GDPR rutinar skal prioriterast
- Ta del i valkamp arbeid fram mot stortingsvalget.

## Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

### Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

#### Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

#### Fagforeningens mål:

- **Opplæring av tillitsvalde i samarbeid med opplæringsregionen Sunnfjord vil forsette i 2025**
- **Vidare føre arbeidet med heiltidskultur, gjennom samhandling mellom tillitsvalde og seksjonar.**
- **Vidareføre arbeidet med å få tillitsvalde på fleire arbeids plassar.**
- **Vidareføre Informasjonstiltak ut til medlemmar og vidareutvikle dette.**
- **Gjennomføring av lokale forhandlingar.**

## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### **Fagforeningens mål blir vidare ført**

- **Opplæring av tillitsvalde etter hovudavtaler**
- **Opplæring av tillitsvalde etter vedtekter.**
- **Vidareføre arbeidet med kompetanskartlegging i samarbeid med tillitsvalgte.**
- **Vidareføre arbeidet med å begrense bruken av vikarbyrå.**
- **Ivareta medlemmane i prosesser med omstilling.**
- **Vidareføre samarbeid med lokal fagforeing, og fylkesnivå-**
- **Vidareutvikle samarbeidet i opplæringsregionen sunnfjord**
- **Fagpolitisk samarbeid- vidareutvikle samarbeidst forum.**

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

### **Fagforeningens mål blir vidareført**

- **Auke tariffmakt i KS i 2025.**
- **Trygge tillitsvalgt på verving gjennom opplæring.**
- **Synleggjering av Fagforbundet gjennom arbeidsplass besøk og skulebesøk**
- **Oppfølging av fane 2- medlemsregisteret**
- **Vidarefører kartlegging av arbeidsplassar/ tariffområde**
- **Vidarefører informasjons arbeid. 4 info skriv i året**
- **Profilering**

## **Fag- og tjenesteutvikling**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

### Fagforeningens mål:

- **Vidareføre og videreutvikle seksjonarbeidet.- videreutvikle og nytte frikjøp midlar-**
- **Utarbeide ein plan for arbeidsplass besøk i samarbeid med seksjonane**
- **Ta del på gjennomføring av Yrkes NM. Seksjonar og ungdom veke 14**
- **Informasjon og tilbud om kurs og kompetanseheving.**
- **Markering av Yrkesdager- seksjonane samarbeider.**

### Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

#### Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsjaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

### Fagforeiningens mål:

- **Vidareutvikle og etablere fleire politiske samarbeidsavtaler.**
- **Kurs og opplæring for tillitsvalde.**
- **Arbeide for å etablere fagforbundet sitt trepars samarbeid i omstillingsarbeid.**
- **Få fagpolitisk informasjon ut til medlemmar.**
- **Bidra med fagpolitiske argumenter.- gjennom auka samhandling med seksjonar.**
- **Vidareutvikling av seksjonsarbeidet gjennom organisatorisk arbeid.**
- **Vidareutvikle informasjon til medlemmer- minimum 4 ganger pr år.**
- **Ta del valkamp fram mot stortingsvalget-**

### Digitalisering

#### Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

#### **FAGFORENINGENS MÅL:**

- *Vidare føre bruken av 365- digital sky løysing.*
- *Ta i bruk KLAR portalen –( Klubblederens arbeidsrom)*
- *Opplæring av Klubbledere og tillitsvalgte.*
- *Etablere retningslinjer i tråd med GDPR i eigen fagforeining.*
- *Nytte digitale verktøy til gjennomføring av kurs og møter.*

**Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.**

- Vidareutvikling av Fagforbundet Sunnfjord.
- Opplæring av styre.
- Medlemsmøte -LOfavør. Medlemsfordelar.
- Etablere systematisk bruk av organisatoriske midlar i større grad til seksjonsarbeid og ungdomsarbeid
- Gjennomføre arbeidsplass besøk og oppsøkjande aktivitet på Høgskule, vidaregåande og arbeidsplassar med unge arbeidttakarar og lærlinger.
- Medlemstur
- Verve konkurranse.