



Handlingsplan 2025-2026

Fagforbundet Vågsøy

Vedtatt på årsmøte 30.01.25

Innledning

Handlingsplanen bygger på prinsipp og handlingsprogrammet til Fagforbundet vedteke på landsmøte, strategiplan for 2024-2025 og handlingsplan for Fagforbundet Vestlandet. Planen er bygget opp med satsingsområder og påfølgende plan for kvart punkt.

Fagforbundet Vågsøy og Flora har eit tett samarbeid opp i mot handlingsplan og felles arbeidsgivere, men allikevel forskjellige handlingsplaner i fagforeningane.

I 2025 vert det fokus på stortingsvalet og vi kjem til å bruke store deler av våren og sommaren til å markere dette og vere ekstra synlege.

Handlingsplanen vert tatt opp på styremøta og i koordineringsleddet med jamne mellomrom slik at vi sikrar oss at måla vert gjennomført.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Handlingsplan gjeld i to år og vert revidert på årsmøtene om eit år.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordringer i egen organisasjon

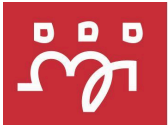
- Organisasjonsgrad
- Politisk styre i kommunen
- Kommuneøkonomi
- Rekruttering av naudsynt kompetanse

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller



FAGFORBUNDET

Vågsøy

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Fagforeningens mål:

Fagforeningane, saman med klubbane, jobbar for at stillingar som hovudregel blir utlyst som heile, faste stillingar og auke opp deltidsstillingar før dei vert lyst ut.

- Hovudregel: Lyse ut heile faste stillingar
- Drøfte bruk av deltid minst 1 gong pr år.
- Krevje faste/høgre stillingar etter aml. kap 14 for dei som har rettmessige krav.
- Forberede/gjennomføre lokale forhandlingar med fokus på likelønn/utjevning.

2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Konkurransetutting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.
- Offentlig finansierte tjenester konkurransetuttes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og i helseforetak drives med egne ansatte.

Fagforeningens mål:

- Krevje drift med egne tilsette framfor anbudsrunder for å sikre tilsette sine lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over kva tenester som er konkurransetutt, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevje drift med egne tilsette.
- Formidle yrkesfagleg argumentasjon for å drifte offentlege tenester med egne tilsette og sikre samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.
- Motvirke konkurransetutting og privatisering gjennom aktivt faglegpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å byggje tillitsbasert styring og leiing.



Vågsøy

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- Kartlegge vervepotensial på dei prioriterte områda for medlemsvekst, og styrke forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfaldnettverket i tillitsvaltopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere fleirkulturelle arbeidstakarar.
- Ta i bruk fagforbundet sitt digitale verktøy og sørge for at klubbane nyttar desse, samt gode rutinar for oppfølging/oppdatering i fane 2.
- Vervemål 35 nye medlemmer. Yrkesaktive elever/lærlingar. Fokus på verving innanfor utdanning ved universitet og høgskule. Besøke videregående skule.
- Idemyldringsmøte og lage verve-mapper sammen med tillitsvalgte.
- Oppdatere informasjon og presentasjon av Fagforbundet lokalt, styret og tillitsvalgte i media, på nett og sosiale medium.
- Faste samlinger/møter med tillitsvalgte.
- Planlegge arbeidsplassbesøk med seksjonsleder. - Seksjonssamling m/HTV og klubbleder.
- "Medlemspleie".

4. Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.



FAGFORBUNDET

Vågsøy

Fagforeningens mål:

- Ta i bruk fagleg materiell og innhald med yrkesfagleg argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmane sine rammevilkår.
- Støtte klubbtiltalsvalte i arbeidet med kompetanseplanar og utvikling av kompetansehevingstiltak.
- Arbeide for at medlemmane sine arbeidsplassar blir godkjent som lærebedrifter og at det blir oppretta tilstrekkeleg med læreplassar.
- Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmane si kompetanse vert nytta, og utvikle klima- og miljøvenlege løysingar på arbeidsplassen.
- Bidra med faglige argument i omstillingsarbeid.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsjaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeninga sine mål:

- Jobbe kontinuerleg med faglegpolitisk arbeid og etablere alliansar om felles politiske saker.
- Etablere eit godt samarbeid med lokale parti i etterkant av kommunevalet som gir størst muleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.
- Påverke partiprogram for å sikre størst muleg gjennomslag for Fagforbundet sin politikk.
- Gjennomføre faglegpolitisk skulering for tillitsvalte.
- Møte medlemmane gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valkampen i 2025.
- Påverke arbeidet med kommunale klima- og energiplanar, og vere pådrivar til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.
- Gjennom ulike valg - oppfordre medlemmer til å bruke stemmeretten. Politisk uavhengig, åpen for dialog med partier.

6. Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025



FAGFORBUNDET

Vågsøy

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningas mål:

- Sørge for at arbeidsgjevar gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgjever legg til rette for medverknad ved innkjøp av digitale løysingar.
- Tillitsvalte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant anna Digihjelpen
- KLAR kommunikasjonsverktøy, opplæring og bruken av det.
- Opplæring av pensjonister i bruk av IT.
- Informasjon til medlemmer om bruken av KI (kunstig intelligens)

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Felles for fagforbundet Vågsøy og Flora:

- Ei felles styre og klubbleder samling.
- Felles møte med ulike politiske parti og fagforeningsledera.

Målet med at vi har felles planar er at vi er ein kommune og jobber mot like målsettingar framover.

Fagforbundet Vågsøy:

- Blåtur for medlemmer
- arbeidsplassbesøk
- relevante kurs
- påskeverksted
- Medlemsmøter seksjonsvis
- 1.mai arrangement ilag med LO Måløy
- Måløydagane stand

Målet med dei ulike aktivitetane er å være synlige for medlemmer og andre og verve nye medlemmer.