

## Lier kommune pr 20.03.2020

### Informasjon om avlønning av ansatte som følge av omdisponering

All avlønning følger av Hovedtariffavtalen og ellers enighet mellom de sentrale partene

Foruten de vanlige tillegg for ubekvem arbeidstid og overtidsbestemmelser gjelder følgende:

- Ansatte som allerede jobber i turnus, vil få utbetalt de tilleggene de har i sin opprinnelige turnus de første 6 ukene. Ved merbelastning som gir tillegg utover dette i ny turnus, betales differansen i forhold til de opprinnelige faste tilleggene. Ved endring av arbeidsplaner utover 6 uker vil det foretas ny beregning av faste tillegg. jfr. HTA kap. 3 pkt. 3.7.
- Hvis vakter blir endret etter oppstart i den midlertidige omplasseringen, vil bestemmelsen om forskjøvet arbeidstid etter HTA 6.8 gjelde: «Forskjøvet arbeidstid betales 50% tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid. Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien». Mindre enn 1 dag vil utløse overtid etter §§ 6.5 og 6.6. Tillegget på 50 % gjelder timelønnen. Partene er enig om at forskjøvet arbeidstid betales ut de første 3 dagene. Kvelds- og helgetillegg kommer i tillegg.
- Dersom en arbeidstaker får færre F3-dager (søndags- og helligdagsarbeid) enn det som er planlagt, vil arbeidstaker for arbeid på slike dager har rett til ordinær overtidsbetaling. Dvs. timelønn og tillegg i henhold til HTA kap. 1 § 6 pkt. 6.6.1. Dette punktet kommer av vedlegg til protokoll for: Avtale om unntak fra arbeidsmiljøloven i.f.m. korona-pandemien.

#### Ansatte med fleksitidsordning

- For ansatte som har fleksitid, vil denne ordningen fortsette ved omdisponering til oppgaver hvor det er mulig. Der hvor medarbeider går inn i en fastsatt arbeidsplan/turnus, vil fleksitiden i denne perioden ikke gjelde.
- Oppspart fleksitid utover 30 timer beholdes
- Pålagt overtid utbetales som overtid

#### Vikarer inkl. tilkallingsvikarer

- Vikarer som er satt opp (avtalt) på konkrete tidspunkt/vakter, har krav på lønn for dette, kommunen har lønnsplikt. Vikarer kan også omdisponeres innenfor arbeidsgivers styringsrett. Vikarer vil i medhold av HTA kapittel 1 § 12 punkt 12.3 tredje ledd, ha plikt til å stille sin arbeidskraft til disposisjon.