

Protokoll

FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR FOR POSTEN BRING AS

24. april 2025 ble det holdt forhandlinger mellom Posten Bring AS og Fagforbundet om lønnsreguleringer for 2. avtaleår for overenskomst del B i Posten Bring AS.

Til stede i ett eller flere møter:

For Posten Bring AS:

- Nina Yttervik
- Egil Linge Anderssen
- Margrethe Aamodt
- Karl-Erik Eriksen Wiik
- Berit Nesheim Hægeland
- Athina Veberg
- Torbjørn Torbjørnsen

For Fagforbundet

- Gerd Øiahals
- Cathrine S. Ertsås
- Knut Marius Lydvo
- Lars Nilsen
- Ann Elisabeth Wirgeness
- Jarle Eide
- Tove Rundtom
- Judith Olafsen
- Jacqueline Hopkinson
- Marius Weisæth
- Hans Fredrik Danielsen
- Håvard Sivertsen

Det vises til protokoll den 4. april 2025 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge (LO) representert ved LO Stat om revisjon av overenskomsten i Spekter-området.

Forhandlingene ble ledet av konserndirektør Nina Yttervik, Posten Bring AS.

Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.2025, tillegget inkluderer tilleggene avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

- Det gis et tillegg på kr 19000 pr. år til arbeidstakere med en årslønn på kroner 542 857 eller lavere.
- Det gis et tillegg i lønn på 3,5 prosent til arbeidstakere med en årslønn på kroner 542 858 eller høyere.

Fra 1.7.2025 gis følgende tillegg:

- Befraktere med årslønn før lønnsoppgjøret på kroner 543 600 eller lavere gis et tillegg på kroner 10 000 pr. år. Befraktere med årslønn før lønnsoppgjøret i intervallet kroner 543 601 – 546 630 gis et tillegg på kroner 20 000 pr.år. Befraktere som før lønnsoppgjøret har en årslønn i intervallet kroner 546 631 – 566 630 løftes til kroner 566 630 pr år. De beregnede kronetilleggene legges til etter det generelle tillegget pr.1.4.
- Alle yrkessjåfører som bedriver «kippekjøring» der det i stillingen er krav til minst førerkort klasse C gis et tillegg på kroner 10 000 pr. år.
- 3 terminalarbeidere (navngitte) som har ansvaret for gods båten i Tromsø gis et tillegg på kroner 10 000 pr. år.
- Distriktssjefer med en årslønn på kroner 1.1 mill. kroner pr år eller lavere, gis et tillegg på kroner 10 000 pr. år.
- Alle med stillingstittel KAM gis et tillegg på kroner 15 000 pr. år.
- Rådgivere i stab med en årslønn på kroner 690 000 eller lavere, gis et tillegg på kroner 10 000 pr år. (Gjelder ikke ansatte med rådgivertittel, men som jobber som kunderådgiver i Kundeservice)

Lønnsstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Fra 1.7.2025 endres følgende satser i overenskomstens kapittel 5:

- Morgen- og ettermiddagstillegget økes med 4 kroner pr time til kroner 29 pr. time
- Nattillegget økes med 5 kroner pr. time til kroner 75 pr. time
- Lør-/søndagstillegget økes med 3 kroner til kroner 30 pr. time.

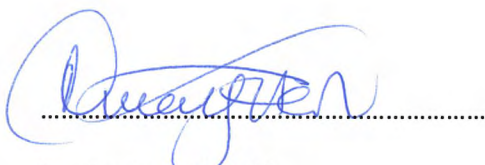
Øvrige forhold

- Endring i særavtale om stillingsstruktur i Posten Bring AS:
 - Lønsspennet for distriktssjefer endres fra kr. 851 311 – 1 282 713 til kr. 900 000 – 1 500 000 etter at det generelle tillegge er gitt.
 - Lønsspennet for befraktere endres fra kr. 526 000 – 713 213 til kr. 565 000 – 770 000 etter at det generelle tillegget er gitt.

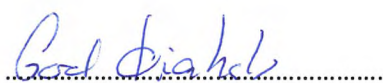
Til Protokollen

- Det skal nedsettes et partsarbeid som får i oppgave å gjennomgå de ulike koordinatorrollene i selskapet, for å tydeliggjøre og klargjøre bruk av stillingstitler og lønnsspenn, og eventuelt foreslå endringer. Arbeidet skal være avsluttet senest 1.2.2026

Oslo 28.april 2025



For Posten Bring AS



For Fagforbundet