



FAGFORBUNDET | UNG

Fagforbundet Ung

Debatthefte 2022

– til prioritering av hovedlinjer



Fagforbundet Ungs 9. ordinære landskonferanse

15. - 17. november 2022

Kjære unge medlem i Fagforbundet

Hvilke politiske mål skal vi sette for ungdomsarbeidet, og hvordan skal vi jobbe internt i forbundet for å nå målene?

Dette debatheftet er et verktøy, som skal gjøre det lettere for deg som medlem å sette deg inn i ulike tema og komme med forslag til hva vi bør arbeide for i Fagforbundet Ung.

I debatheftet får du presentert innledninger til alle kapitlene i handlingsprogrammet til Fagforbundet. Handlingsprogrammet vedtas av landsmøtet hvert fjerde år, og beskriver det samfunnet Fagforbundet ønsker å utvikle. På grunn av covid-19-pandemien er landsmøtet utsatt et år, fra 2021 til høsten 2022. Det betyr at neste landsmøteperiode blir fra 2022 – 2025, tre år i stedet for fire.

Vi skal bruke Fagforbundets politikk i handlingsprogrammet og trekke ut hvilke saker Fagforbundet Ung skal jobbe for. Det kan ofte være litt vanskelig. Derfor har vi laget dette diskusjonsheftet.

Til hvert kapittel er det en beskrivelse av hva kapittelet handler om, samt noen spørsmål til diskusjon.

I svarskjemaet som blir vedlagt skal dere prioritere **maks tre områder** dere mener er viktigst for ungdommen å jobbe med.

Hvordan sende inn dine forslag?

1. Sett deg ned, sammen med noen andre medlemmer eller for deg selv. Les godt gjennom avsnittene og svar på spørsmålene til hvert kapittel. Skriv ned forslagene dine i utsendt svarskjema.
2. Forslagene behandles først i fagforeningen. Der hvor det er medlemsgrunnlag, skal det avholdes en årskonferanse for ungdom som vedtar de prioriteringene som skal sendes videre til ungdomsutvalget i forbundsregion.
3. Fagforeningen/ungdomstillitsvalgt lokalt sender svarskjemaet til ungdomstillitsvalgt i forbundsregionen.
4. På forbundsregionens ungdomskonferanse vil man ta opp alle innspillene og bestemme hvilke innspill man skal prioritere å sende inn.
5. Når man er enige om prioriteringene vil ungdomstillitsvalgt i forbundsregionen sende forslagene til det sentrale ungdomsutvalget innen 15. august 2022.
6. De forslagene som ungdomsutvalget ønsker å prioritere vil presenteres til Fagforbundet Ungs 9. ordinære landskonferanse 15.-17. november 2022.

Du må gjerne bruke *Hovedlinjer for Fagforbundet Ungs handlingsplan 2020-2021* for å se hva ungdommen prioriterte på forrige landskonferanse. Disse finner du på Fagforbundet Ungs nettside, og handlingsprogram finner du på www.fagforbundet.no/om-fagforbundet/prinsipp-og-handlingsprogram/.

God debatt!

Hilsen

Victoria De Oliveira, leder Fagforbundet Ung

Innhold

Fagforbundets handlingsprogram og Fagforbundet Ung sine hovedlinjer.....	5
1. Tariffpolitikk (lønns- og arbeidsvilkår).....	5
2. Likestilling	6
3. Livslang læring.....	7
4. Arbeidsmiljø	8
5. Velferd og offentlig sektor	9
6. Næringspolitikk og sysselsetting	10
7. Klima og miljø	11
8. Kulturelt mangfold.....	12
9. Alliansebygging.....	13
10. Solidaritet og internasjonalt arbeid.....	14
Egen organisasjon	15
Del 1: Vervende organisasjon	15
Del 2: Utvikling av egen organisasjon	16
Svarskjema – se eget vedlegg	16

Fagforbundets handlingsprogram og Fagforbundet Ung sine hovedlinjer



1. Tariffpolitikk (lønns- og arbeidsvilkår)

Tariffpolitikk handler om lønns- og arbeidsvilkår på arbeidsplassene der våre medlemmer jobber.

Våre lønns- og arbeidsvilkår er under hardt press etter åtte år med en borgerlig regjering som førte en arbeidsfiendtlig politikk. Det var vanskelig å få gehør for viktigheten av trygge og forutsigbare arbeidsvilkår, og våre tillitsvalgte opplevde å ikke bli hørt når det skulle utvikles ny politikk.

Når ungdom kommer i arbeidslivet vil de møte et arbeidsliv med et høyt antall deltidsstillinger, lav grunnbemanning, for få lære plasser og dårligere pensjon enn hva tidligere generasjoner har opplevd.

Mange ungdommer kjenner ikke til sine rettigheter i arbeidslivet. Når de samtidig ikke er medlem i en fagforening, medfører dette usikkerhet for hver enkelt, muligheten for å bli utnyttet er større og man kan oppleve å ikke bli hørt av arbeidsgiver.

Når tillitsvalgte fra Fagforbundet sitter i lønnsforhandlinger med arbeidsgiver, er det fordi vi ønsker å finne gode løsninger, som arbeidsgiver også kan være med på. Men vi opplever ikke alltid at vi blir hørt. Noen ganger må vi ut i streik for å kreve bedre lønns- og arbeidsvilkår.

Vi må ha et arbeidsliv som inkluderer ansatte og gir medbestemmelse over arbeidsforhold. Dette gir bedre arbeidsmiljø, lavere sykefravær og bedre tjenester for pasienter og brukere av disse tjenestene.

Spørsmål til debatt:

1. Hvilke prioriteringer bør Fagforbundet Ung ha for medlemmene?
2. Hvordan kan Fagforbundet Ung jobbe med disse prioriteringene?



2. Likestilling

Likestilling defineres som at alle personer skal ha like rettigheter og muligheter i samfunnet, uavhengig av blant annet kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling blir regnet som en samfunnsmessig grunnverdi av norske myndigheter, og den norske staten har gjennom tilslutning til FNs menneskerettighetserklæring forpliktet seg til å fremme likestilling.

Fagforbundets handlingsprogram tar i sitt kapittel om likestilling i hovedsak for seg likestilling mellom kjønn. Utdrag fra handlingsprogrammet:

Det er fremdeles store utfordringer i likestillingsarbeidet i Norge. Forskjeller i arbeids- og samfunnsliv gir ulik fordeling av inntekt, karriere og makt i menns favør. Ulik verdsetting av manns- og kvinneyrker bidrar til å opprettholde et kjønnsrelatert forsørger- og omsorgsmønster. Likestilling mellom kjønnene er

en forutsetning for å oppnå like rettigheter og plikter i samfunnet, arbeidslivet og hjemmet. Økonomisk uavhengighet er den viktigste forutsetningen for likestilling. For å sikre økonomisk selvstendighet, må arbeidet med kjønnsnøytrale pensjonsordninger, likelønn, lavlønn og retten til hele stillinger prioriteres. Fagforbundet er mot kontantstøtte, og mener ordningen er et tilbakeskritt for likestilling i arbeidslivet. Like rettigheter og plikter må også gjelde ved omsorg for barn.

Spørsmål til debatt:

1. Hvilke likestillingsspørsmål er du opptatt av?
2. Hva kan Fagforbundet Ung gjøre for å påvirke målet om et likestilt samfunn?



3. Livslang læring

Fagforbundet Ung sitt viktigste mål for læring er at alle skal ha lik rett til utdanning. Dette betyr at mulighetene til den enkelte ikke skal begrenses av hvor ressurssterke foreldrene eller en selv er. Det er viktig for Fagforbundet Ung at alle, uansett personlige forutsetninger, skal ha rett og mulighet til å videreutvikle kompetansen sin hele livet.

Fagforbundet Ung er opptatt av at både heltids- og deltidsstudenter ivaretas godt. Studiestøtten for heltidsstudenter må bli omfattende nok til at det ikke er nødvendig å jobbe mange timer hver uke ved siden av studiene for de som ikke har mulighet til å få støtte fra foreldre. Det er også viktig for Fagforbundet Ung at fagbrev gir studiekompetanse til høyere utdanning.

Det finnes både flere politiske og ideologiske trusler for dagens utdanningssystem, og rom for forbedringer av dette utdanningssystemet som Fagforbundet

Ung ønsker seg. Noen tar blant annet til orde for privatisering av all utdanning og av Lånekassen. Dette vil føre til enda mer ulikhet enn vi har i dag. Fagforbundet Ung ønsker å gå i motsatt retning av dette. Vi mener at en studiestøtte å leve av, større krav til lærebedrifter, mer individuell oppfølging og at alle bedrifter med lærlinger har tariffavtale, vil styrke situasjonen for unge i Norge som tar utdanning.

Spørsmål til debatt:

1. Hva ville du gjort for å forbedre studiehverdagen til studenter i Norge?
2. Hva ville du prioritert for å løfte statusen til yrkesfag?



4. Arbeidsmiljø

I Norge har vi en egen lov for arbeidslivet, som skal sikre et godt arbeidsmiljø. Den kalles arbeidsmiljøloven (AML) og er den grunnleggende loven for arbeidslivet i Norge. Fagforbundet vil at arbeidsmiljøloven skal styrkes som en vernelov som ivaretar alle arbeidstakere. Gjennom aktive tiltak skal loven bidra til å skape helsefremmende arbeidsplasser ved å forebygge belastninger, sykdom og skade samt tilby helsefremmende arbeidstidsordninger.

Alle har krav på tilrettelegging for å kunne opprettholde tilknytningen til arbeidslivet. Hver enkelt arbeidstaker skal ha muligheter og forutsetninger for inkludering i arbeidslivet. For at flere skal få og beholde en jobb, må også personer med redusert funksjonsevne få tilrettelagt sin arbeidsplass. Skal man forhindre utstøting i arbeidslivet må alle former for diskriminering, mobbing og trakassering motvirkes.

For å skape et bedre arbeidsmiljø er det nødvendig med mer informasjons- og skoleringsarbeid, særlig

på det psykososiale området, samt for varsling og ettervern for varslere. Både ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte må få bedre kunnskap om problemstilling og virkemidler. For å styrke kunnskapen om helse-, miljø- og sikkerhet (HMS) må det innføres en fleksibel og løpende HMS-opplæring for verneombud, arbeidsmiljøutvalgs medlemmer og ledere utover dagens grunnopplæring.

spørsmål til debatt:

1. Får ungdom i Norge tilstrekkelig opplæring i hva arbeidsmiljøloven er og hva helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS) er?
2. Hvordan kan ungdom skaffe seg kunnskap om sine rettigheter og plikter?
3. Hvordan kan Fagforbundet Ung arbeide for et bedre og tryggere arbeidsmiljø for unge arbeidstakere?

5. Velferd og offentlig sektor

Hva er velferd?

Kanskje ser vi ikke alltid at Norge er en velferdsstat, siden vi tar mange av velferdsgodene for gitt? Alle barn har for eksempel rett til skolegang betalt av staten. Og hvis du må være borte fra jobben på grunn av sykdom, får du sykelønn i den perioden du er syk. I den norske velferdsstaten tar vi vare på innbyggerne, slik at alle er sikret et minimum av levestandard, uavhengig av egen eller foreldrenes inntekt. Velferdsstaten har vært kjempet fram politisk over lang tid, spesielt i etterkrigsårene.

Mange bruker uttrykket «velferdsstat fra vugge til grav», men hva ligger i det? Alle foreldre har rett til betalt foreldrepermisjon eller økonomisk støtte. Barn og unge har rett til barnehage og skolegang finansiert av staten. Vi har rett til behandling hos en fastlege, og vi mister ikke nødvendigvis lønnen dersom vi blir syke og må være borte fra arbeidet. Dette er bare noen av elementene som inngår i begrepet velferdsstat.

Velferden blir finansiert blant annet gjennom skatter og avgifter som vi alle må være med på å betale inn til fellesskapet. Slik sett sikres velferdsstaten gjennom arbeidet som blir utført rundt om i landet.

Men det blir problematisk når færre er i inntektsgivende arbeid, samtidig som folk lever stadig lenger. (Utdrag fra Nasjonal digital læringsarena)

Den nordiske modellen

Vi pleier å skille mellom ulike velferdsmodeller. Den nordiske modellen som vi har i Norge, skiller seg fra andre modeller. Hos oss har alle rett til ytelsene, som vil si at de er universelle. For eksempel gis barnetrygd til alle foreldre med barn under 18 år bosatt i Norge, uavhengig av foreldrenes inntekt. Dessuten er velferdsstaten i hovedsak finansiert gjennom skatter og avgifter. Blant annet bidrar alle ved å betale trygdeavgift som en del av skatten. Et av hovedmålene er en omfordeling av inntektene. På den måten er vi som borgere sikret minimumsinntekt og omsorg, uavhengig av prestasjon i

arbeidslivet og vår status i samfunnet. Derfor er et fellestrekk ved de nordiske samfunnene at det er høy grad av likhet, og vi har lite fattigdom (Utdrag fra *Nasjonal digital læringsarena*).

Fagforbundet mener at offentlig sektor gir trygghet og forutsigbarhet gjennom utdanningssystemet, folketrygden, sykelønnsordningen og pensjonsordningene, som er bærebjelker i velferdsstaten. Disse ordningene må være et offentlig ansvar.

Fagforbundet mener at politiske prioriteringer som ivaretar de svakeste og gir likeverdige tilbud til alle ikke kan oppnås når tjenestene drives av private som har som mål å tjene penger. Fagforbundet vil bidra til at kvaliteten på tjenester i velferdsstaten videreutvikles. En forutsetning for dette er at oppgaver blir driftet av offentlig sektor, altså kommunen eller staten.

Spørsmål til debatt:

1. Hvilke velferdstjenester bruker du, og hva betyr de for deg?
2. Hva er viktig for å bevare og utvikle en god og trygg velferdsstat?





6. Næringspolitikk og sysselsetting

Samfunnet og arbeidslivet er i kontinuerlig utvikling. Robotisering, digitalisering og automatisering er en del av den kontinuerlige teknologiske utviklingen i et moderne samfunn.

For å oppnå målet om et samfunn som er mest mulig likestilt og preget av små forskjeller er arbeid til alle svært viktig. Arbeidstakere trenger trygghet for arbeid og inntekt, riktig opplæring og fast ansettelse. Dette er et ansvar for både privat og offentlig sektor. Det vil være positivt for samfunnet at alle innbyggere får delta i arbeid som driver samfunnet framover. Kommuner og fylkeskommuner har et særskilt ansvar for å sørge for å tilrettelegge for sysselsetting i sitt nærmiljø. Samtidig vil det også være i samfunnets interesse at private arbeidsgivere har insentiver til å bygge opp og styrke lokalt næringsliv med trygge arbeidsplasser.

Spørsmål til debatt:

1. Hvordan kan Fagforbundet Ung bidra til at flere unge kommer ut i arbeidslivet i hele, faste stillinger, og forblir der?
2. På hvilken måte kan Fagforbundet Ung bidra til en sterkere kobling mellom lokalt arbeidsliv og lokale utdanningsinstitusjoner?



7. Klima og miljø

Klima- og miljøkampen er et prioritert område for Fagforbundet Ung, og vi har tatt flere standpunkter som er relevante i den forbindelse. Fagforbundet Ung har vedtatt at det er viktig å verne Lofoten, Vesterålen og Senja (LoVeSe) fra oljeutvinning, at tempoet på oljeutvinning må reduseres, og at klimautslippene generelt må ned. Vi har også vedtatt at Fagforbundet Ung må bli mer klimavennlig, blant annet ved å ha papirløse møter.

Det er politisk og ideologisk uenighet om hvilke klima- og miljøtiltak som skal iverksettes for å begrense Norges klima- og miljøavtrykk. Det diskuteres om klimaendringene er menneskeskapte. Det er uenighet om hvordan og når olje- og gassutvinning skal fases ut og avsluttes på norsk sokkel. Det er også uenigheter om skattelegging av fossile kjøretøy versus elektriske kjøretøy, bruk av bompenger som klimatilak, utbygging av motorveier versus kollektivtrafikk, og utbygging av

høyhastighetstog mellom Norges største byer.

Flere forbund i LO arbeider for å få på plass grønne tariffavtaler. Dette er tariffavtaler som også sier noe om hvordan arbeidsplassene og partene i arbeidslivet kan ha kontroll på klimatiltak. For eksempel kan det handle om å gi ansatte mulighet til å sykle på jobb hver dag, spise mindre kjøtt i kantiner og bruke hjelpemidler som er mindre skadelig for miljøet. Grønne tariffavtaler kan også gi ansatte større mulighet til å være aktive i klimakampen på jobb, med rett til å kunne streike for bedre klima.

Spørsmål til debatt:

1. Hva er din viktigste sak om klima og miljø?
2. Hva bør en grønn tariffavtale inneholde?



8. Kulturelt mangfold

I Fagforbundets handlingsprogram introduseres kapitlet om kulturelt mangfold med at kunst og kultur gir samfunnet og hver enkeltperson varige verdier. Det er viktig at kulturens rolle i samfunnet blir verdsatt. Kulturloven fra 2007 pålegger stat, fylkeskommune og kommune å sørge for at alle får oppleve kultur og delta i kulturaktiviteter. Fagforbundet mener at det skal legges til rette for at hele bredden av kulturaktiviteter har gode møtesteder og aktivitetsarenaer, at kommunale kulturtilbud skal få tilstrekkelige ressurser, at det skal arbeides for en god og gratis kulturskole og fritidsklubbtilbud i alle kommuner. I et flerkulturelt samfunn må nye ressurser verdsettes og tas i bruk. Fagforbundet mener også at samisk kultur, språk og egenart må styrkes.

Fagforbundet Ung er opptatt av at alle fylker skal tilby kulturkort for unge opp til 21 år. Målet er at

ungdom skal få rimeligere og større tilgang til lokale kulturtilbud.

Fagforbundet Ung har fokus på viktigheten av å rekruttere og aktivisere unge medlemmer med minoritets- og innvandringsbakgrunn. Gjennom samarbeid med Norsk Folkehjelp og deres kampanje “Rik på mangfold” er ett av målene å øke mangfoldkompetansen i forbundet.

Spørsmål til debatt:

1. Hva tenker du er kulturelt mangfold?
2. Hvordan kan Fagforbundet Ung jobbe med å fremme kulturelt mangfold?



9. Alliansebygging

Å bygge allianser betyr i denne sammenheng å samarbeide med noen for å oppnå felles mål. Det kan være andre organisasjoner i eller utenfor LO, studentorganisasjoner, elevorganisasjoner, miljøorganisasjoner eller politiske ungdomspartier som har like eller liknende synspunkter som Fagforbundet Ung, og hvor man kan oppnå mer sammen hvis man inngår et samarbeid.

Handlingsprogrammet til Fagforbundet sier:

Fagforbundet skal arbeide for å styrke det faglig/politiske samarbeidet med politiske partier som deler Fagforbundets visjoner og mål. Det er viktig å bygge allianser med arbeidstakerorganisasjoner og andre samfunnsengasjerte aktører. Deltakelse i samfunnsdebatten både gjennom politisk ledelse og lokale tillitsvalgte er vesentlig for å nå Fagforbundets politiske mål.

Spørsmål til debatt:

1. Hvilke politiske partier og organisasjoner kan Fagforbundet Ung samarbeide med for å nå felles mål?



10. Solidaritet og internasjonalt arbeid

I [Fagforbundets handlingsprogram 2017-2021](#) står det blant annet:

Globalisering av økonomien, hard internasjonal konkurranse og innstramminger i offentlige budsjetter forverrer forholdene for arbeidstakere over store deler av verden. Kapitalinteresser fortrenger sosiale, menneskelige og miljømessige hensyn, og bidrar til økende forskjeller. Mange steder er retten til å organisere seg, inngå tariffavtaler og å drive faglig arbeid forbudt, eller sterkt begrenset. Gjennom faglig internasjonalt samarbeid vil Fagforbundet kjempe for å bygge en sterk fagbevegelse i alle land. Gode lønns- og arbeidsvilkår er avgjørende for å kunne forsørge familien og ha mulighet til å la barn gå på skole, og unngå barnarbeid. I tillegg sier handlingsprogrammet noe om EU, EØS og flyktninger og asylsøkere.

Fagforbundet, og spesielt Fagforbundet Ung, har

lang tradisjon for å engasjere seg i internasjonalt arbeid. For eksempel har Fagforbundet et sterkt engasjement rundt konflikten og okkupasjonen av Palestina og Vest Sahara. I tillegg har Fagforbundet et stolt samarbeid med SOS-barnebyer med en egen barneby i Huambo, Angola.

Spørsmål til debatt:

1. Hvordan kan Fagforbundet Ung bidra i det internasjonale solidaritetsarbeidet?

Egen organisasjon

Til Landsmøtet 2022 har Fagforbundet debattert et utkast til eget program for organisasjonsarbeid – Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025. Dette programmet skal si noe om hvordan vi i egen organisasjon skal bli den ledende samfunnsaktøren som medlemmer og potensielle medlemmer opplever som nyttig.

Fagforbundet Ung skal også arbeide for dette. Hvordan skal Fagforbundet Ung arbeide for å være attraktiv og aktuell for potensielle medlemmer, og samtidig ivareta og styrke vår organisasjon internt?

Del 1: Vervende organisasjon

I Kapittel 1 har vi diskutert tariffpolitikk, som er hva vi mener om våre lønns- og arbeidsvilkår. Når vi snakker om tariffmakt, handler dette om hvor stor mulighet vi har for å faktisk få gjennomslag for våre krav.

Antallet medlemmer Fagforbundet har på en arbeidsplass avgjør hvor stor makt vi får over våre arbeidsvilkår. For eksempel; om Fagforbundet har 150 medlemmer av 200 ansatte betyr det at vi har stor tariffmakt.

Fagforbundets evne til å få gjennomslag for medlemmenes krav er avhengig av medlemstallet innenfor hvert enkelt tariffområde. For fremtidig styrking av Fagforbundets tariffmakt må det satses på verving av elever, lærlinger og studenter. Tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og studiesteder er viktige arenaer, ikke bare ved studiestart, men gjennom hele studieperioden. Fagforbundet må legge til rette for at elever, lærlinger og studenter får styrket bevissthet om retten til medvirkning gjennom økt samfunnsengasjement.

Elever har tatt sitt første veivalg mot et yrkesaktivt liv. Det er mange ulike studieretninger som er

aktuelle for et medlemskap i Fagforbundet, selv om eleven selv kanskje ikke har et klart bilde av hvilket yrke og bransje veivalget ender i.

Spørsmål til debatt:

1. Hvordan kan Fagforbundet Ung legge mer til rette for økt engasjement blant elever om egne fremtidsmuligheter og yrkesaktive liv?
2. Hvordan kan Fagforbundet Ung jobbe for at elevene skal bli værende i Fagforbundet Ung om de går over til lærling, student eller yrkesaktivt medlem?

Lærlinger har valgt fagutdanning og har en del av sin utdanningsperiode i bedrift. For at lærlingordningen skal fungere optimalt er samfunnet avhengig av seriøse lærebedrifter og et regelverk som sikrer lærlingene en trygg arbeidsplass i læretiden.

Spørsmål til debatt:

1. Hvordan kan Fagforbundet Ung jobbe for at lærlingene ser viktigheten av å fortsatt være medlem i Fagforbundet når læretiden er over?
2. Hvilke ordninger skal til for at vi skal være mer til stede og attraktive for lærlingene, både for de som er medlemmer, men også for potensielle medlemmer?

Studenter utgjør en stadig økende andel av befolkningen. I et samfunn som stadig utvikler seg vil det være økende behov for høyt utdannet arbeidskraft. Kompetansebehov endrer seg og berører alle yrkesgrupper, noe som gjør det mer vanlig for folk å også studere ved siden av et yrkesaktivt liv.

Spørsmål til debatt:

1. Hva skal til for at studenter velger Fagforbundet som sitt forbund?
2. Hvordan kan Fagforbundet jobbe for å aktivt kunne bistå studentmedlemmer som både er studenter, men også i jobb?
3. Hvordan kan Fagforbundet arbeide for at studenter skal bli værende i forbundet når de er ferdige med utdannelsen?

Del 2: Utvikling av egen organisasjon

Å holde orden i en organisasjon handler om rutiner, systemer, sammenhengen mellom de ulike nivåene, rolleforståelse og hvordan Fagforbundet er organisert etter vedtektene.

Forventninger til tillitsvalgte gis gjennom vedtatt prinsipp- og handlingsprogram, vedtektene, strategiplan, handlingsplaner og politiske vedtak. I tillegg stilles det forventninger fra medlemmene, fra arbeidsgiver, fra politikere og ikke minst fra den tillitsvalgte selv. Dette gjelder i hele organisasjonen på alle nivåer.

Utvikling av tillitsvalgte er derfor veldig viktig og helt sentralt for å lykkes. Denne utviklingen skjer på mange måter, og ikke bare gjennom kurs. Tillitsvalgtes kompetanse er både kunnskap, ferdigheter, evner og holdninger som setter tillitsvalgte i stand til å handle i tråd med Fagforbundets mål. Det er behov for arenaer for deling av erfaringer og kunnskap, håndledning, veiledning og støtte som fører til læring og vekst for alle.

Fagforbundets tillitsvalgte må speile medlemssammensetningen, slik at medlemmer og potensielle medlemmer kjenner seg igjen. Organisasjonen må tiltrekke seg flere unge tillitsvalgte, både etter avtaleverket og etter vedtektene.

Spørsmål til debatt:

1. Hva mener du Fagforbundet bør gjøre for å gi ungdomstillitsvalgte den trygghet og utviklingen de trenger?
2. Hvordan skal Fagforbundet få tillitsvalgte til å speile medlemssammensetningen?
3. Hvordan kan Fagforbundet tiltrekke seg flere unge tillitsvalgte både etter avtaleverket og etter vedtektene?
4. Hvordan kan Fagforbundet sørge for at flere unge tar andre verv enn ungdomstillitsvalgt i fagforeningene?

Svarskjema – se eget vedlegg

Hvordan sende inn dine forslag?

1. Sett deg ned, sammen med noen andre medlemmer eller for deg selv. Les godt gjennom avsnittene og svar på spørsmålene til hvert kapittel. Skriv ned forslagene dine i utsendt svarskjema.
2. Forslagene behandles først i fagforeningen. Der hvor det er medlemsgrunnlag, skal det avholdes en årskonferanse for ungdom som vedtar de prioriteringene som skal sendes videre til ungdomsutvalget i forbundsregion.
3. Fagforeningen/ungdomstillitsvalgt lokalt sender svarskjemaet til ungdomstillitsvalgt i forbundsregionen.
4. På forbundsregionens ungdomskonferanse vil man ta opp alle innspillene og bestemme hvilke innspill man skal prioritere å sende inn.
5. Når man er enige om prioriteringene vil ungdomstillitsvalgt i forbundsregionen sende forslagene til det sentrale ungdomsutvalget innen 15. august 2022.
6. De forslagene som ungdomsutvalget ønsker å prioritere vil presenteres til Fagforbundet Ungs 9. ordinære landskonferanse 15.-17. november 2022.

Omtanke • Solidaritet • Samhold

Vil du bli medlem i Fagforbundet?

Gå inn på fagforbundet.no/bli-medlem
eller send **fagforbundet medlem** til **1980**



FAGFORBUNDET