



Læringer - en berikelse for din bedrift!

Fagbrev for hudpleiefaget har vært etterlenget av mange i lang tid. Nå kan dette bli en realitet, hvis bransjen tar ansvar for læringer.

NFVB etablerte i 2018 et prosjekt for etablering av Fagbrev Hudpleie. I dette prosjektet samarbeider NFVB med Fagforbundet om å søke om endring av utdanningsmodell fra dagens ordning med hele utdanningsløpet på skole, til ordning med 2 år på skole og 2 år som lærling i bedrift. Søknaden er planlagt sendt inn før sommeren, etter en siste «forankring» i bransjen. Med muligheter følger nemlig også forpliktelser.

Bakgrunnen for søknad om fagbrev er et sterkt ønske fra bransjen selv gjennom mange år, for mer praksis under utdanningen, et veldokumentert og anerkjent fagbrev og høyere yrkesstatus. Fordelene og gevinstene med fagbrev i hudpleie er mange!

SKOLE + LÆRETID

Fagbrev utstedes til den som har fullført et yrkesfaglig utdanningsprogram innen hudpleiefaget og vært lærling i godkjent opplæringsbedrift. Studenten går på skole 2 år (1 år helse/oppvekst + 1 år hudpleie) og har deretter 2 år opplæring i bedrift for å fullføre sitt lærefag. Etter endt opplæring i bedrift avlegges avsluttende praktisk prøve – fagprøven. Når denne er bestått, utstedes fagbrev og kandidaten er ferdig utdannet fagarbeider innen hudpleiefaget. Fagbrevet er enkelt å bygge på med videreutdanning i ulike fagdisipliner, samt mesterbrev for de som ønsker det. Overgangsordninger for allerede utdannede hudpleiere som ønsker fagbrev vil også komme på plass etter hvert.

LÆREBEDRIFT – STATUS MED ANSVAR

Hva vil det si å være en opplæringsbedrift og ha lærlin-

ger? Bedriften din må være godkjent som lærebedrift før du kan få en lærling. Det både krever og gir kompetanse å være lærebedrift. Det er gjensidig utviklende for bedrift og lærling.

Lærningene har samme rettigheter og plikter som andre ansatte i bedriften, og har krav på opplæring etter læreplanen i faget i perioden ved din bedrift. Du som arbeidsgiver må i perioden sørge for oppfølging og vurdering av lærlingen gjennom læreperioden.

SNART I MÅL...

Foreløpig er fagbrev i hudpleie et utviklingsprosjekt i NFVBs strategi, men forbundet har kommet langt i prosessen. Prosjektgruppen (se faktaboks) har jobbet med forankring i bransjen, og en siste spørreundersøkelse vil bli gjort før søknaden ferdigstilles og går videre til myndighetene. Den er planlagt sendt i juni. Hvis den blir godkjent håper vi å starte opp med fagbrevløpet fra skoleåret 2022/23.

OG HVA SÅ?

Gjennom medlemskap i et opplæringskontor kan du ta imot hudpleiestudenter / læringer. Den enkelte student kan også søke seg til din bedrift direkte. Hvordan bedrifter rekrutterer læringer er delvis opp til den enkelte bedrift å bestemme.

Bedriften betaler en medlemsavgift til opplæringskontoret man er knyttet til, og får lærlingtilskudd til den enkelte lærling. Lærlingen vil gjennom det toårige opplæringsløpet samlet få en minstelønn som en fagarbeider – det vil si cirka 40 % av minstelønn det første året og 60 % det andre året.



Et etterlengtet fagbrev og verdipapir

Et fagbrev er et godt dokument for god fagkunnskap. Dersom departementet, utdanningsdirektoratet og faglig råd godkjenner søknaden fører det med seg en rekke positive endringer for den enkelte student, utøver, arbeidstaker og arbeidsgiver og alle berørte i vår bransje.

Hvordan bli godkjent som lærebedrift

- Faglig leder må ha minst 6 års relevant praksis i faget.
- Faglig leder gjennomfører nettkurs for instruktører.
- Bedriften må utarbeide en intern opplæringsplan for bedriftens opplæring i faget.
- Utdanningsetaten gjennomfører godkjenningssmøte der de går gjennom intern opplæringsplan og godkjenningen av bedriften. Utdanningsetaten tilbyr også gratis kurs for instruktører og faglig ledere.

Lærlingsbedriften vs. opplæringskontoret

Opplæringskontorene er et bindeledd mellom fylkeskommunene, lærlingen og bedriften. De jobber hovedsakelig med å:

- rekruttere lærlinger
- tegne lærekontrakt med lærlingen
- være juridisk ansvarlig gjennom læretiden
- sørge for lærlingens dokumentasjonsverktøy og sikrer at dette brukes
- påse at læreplanen følges
- etterse at virksomheten og lærlingen følger fastsatte mål og retningslinjer
- melde lærlingen opp til fagprøve
- omplassere lærlinger ved behov
- tilby kurs til faglig leder og følger opp faglig leder
- være støttespiller for både lærling og virksomhet i saker rundt fagopplæringen
- markedsføre yrket og bransjen – sikrer ny rekruttering til faget
- har kontakt med fylkeskommunen og andre aktuelle instanser

Rettigheter og ansvar som lærling

Som lærling er du under opplæring samtidig som du er arbeidstaker. Du har derfor rettigheter knyttet til både opplæringsloven og arbeidsmiljøloven (men en lærling har ikke prøvetid). Vær oppmerksom på at det også hviler et ansvar på deg som lærling. Som lærling får du lønn under utdannelsen. Lønnen du får beregnes ut fra begynnerlønnen (minstelønn) hos en arbeider med fagbrev i yrket du tar utdanning i. Dersom du er lærling og har godkjent lærekontrakt, kan du søke lån og stipend fra Lånekassen.

Hvorfor Fagbrev hudpleie

- Styrke rekruttering til faget
- Omdømme og status for yrket
- Tydelig kompetansekrav – rolledeling
- Sikre god kvalitet
- Praksis i opplæringstiden

Status prosjekt Fagbrev hudpleie

- Nye læreplaner
- Forankret hos Fagforbundet
- Presentert i Faglig råd Helse og oppvekst
- Presentert for Stortingets utdannings- og forskningskomité, med positiv tilbakemelding.

NFVB strategiprojekt: Fagbrev hudpleie

PROSJEKTEIER NFVB-STYRET:

Guri Andreassen 7. himmel

PROSJEKTLEDER:

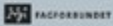
Vibeke Scheele Moe NFVB

PROSJEKTDELTAGERE:

Linda Jørgensen	Nordic Formula
Ann Louise Brurås	Eracura Hud- og kroppsklinikk
Ann-Kristin Stokke	Skintific
Heidi Hafslund	Cocoon skin
Carina Dahl Aspeli	Hvil Vingene
Laila E. Fure	Fagforbundet
Tonje Torbjørnsen	Fagforbundet

PROSJEKT

FAGBREV
HUDPLEIE



OM FAGBREV

Hva er forskjellen på dagens utdanningsløp og et utdanningsløp med fagbrev? Elevene har for lite praksis under utdanningen slik den er nå, og det er behov for videre utdanning når de blir ansatt i en bedrift. Det er en stor overgang fra skolehverdagen til den reelle arbeidssituasjonen. Med fagbrev kvalitetssikres utdanningen og kvalifikasjonene.

2 ÅR PÅ SKOLE OG 2 ÅRS LÆRETID

Utdanningen avsluttes med en praktisk fagprøve som vurderes av fagpersoner fra bransjen, og ikke eksamen som vurderes av lærere slik det er i dag. Lærlingordningen er opplæring i bedrift som består av opplæring og verdiskapning (praktisk arbeid på kunder).

Bedriften starter opplæringen der skolen slutter. Bedriften må planlegge sin opplæring i henhold til vedtatt læreplan for det som vil hete Vg3 opplæring i bedrift, som strekker seg over to år.

I for eksempel frisørbransjen er det i dag opplæringskontor i alle fylker, i tillegg til at flere av de store bedriftene har eget opplæringskontor. Kontoret bistår med opplæringen av lærlingen.

For å bli lærebedrift må man godkjennes av fagopplæringskontoret i fylket. De har egne rutiner og krav for å godkjenne lærebedriftene.

HVORFOR investere i din egen tid til å følge en lærling frem til et fagbrev? Jo, for det er nettopp en investering som på sikt gir deg mer tilbake – både tid, penger og kompetanse.

CARINA DAHL ASPELI, HVIL VINGENE DAGSPA:

Fagbrev hudpleie gjør en stor forskjell

Det er nok mange som sier at «fagbrev høres fint ut», uten at de egentlig vet så mye om hva det innebærer. Hva betyr det egentlig for bedriftseierne? Carina Dahl Aspeli, eier og leder av Hvil Vingene dagspa AS gir deg svar og forklarer hvorfor hun er klar for å bli lærebedrift.

På de foregående sider forklares kort at et fagbrev i hudpleie krever at bedriftene må stille med læreplasser. I denne artikkelen er fokuset fra bedriftseierperspektivet. HVORFOR investere i din egen tid til å følge en lærling frem til et fagbrev? Jo, for det er nettopp en investering som på sikt gir deg mer tilbake – både tid, penger og kompetanse.

SPØRSMÅL OG SVAR OM FAGBREV

Carina Dahl Aspeli er deltaker i NFVB prosjektet Fagbrev Hudpleie. Hun er klar på budskapet om at et fagbrev vil bety mye for bransjen. Carina svarer her ut en rekke spørsmål som vi tror bransjens bedriftseiere lurer på. **Har du spørsmål om fagbrev, send gjerne e-post til post@nfvb.no**

HVA BETYR DET FOR BEDRIFTEN Å VÆRE MED SOM LÆREBEDRIFT?

Svar: Ved å stille som lærebedrift vil du kunne påvirke faget og styrke kvaliteten på våre neste medarbeidere og kollegaer i bransjen. Vi gjør en forskjell, og bygger opp yrkesstoltheten til de nye medarbeiderne våre! Det ligger så mye verdi i erfaring. Dette må vi dele! Lærlingordningen er helt supert for å rekruttere nye medarbeidere i egen bedrift. Da de blir godt kjent med klinikken og dine forventninger som leder. De får også god tid til å bli kjent med de andre ansatte, lærer å samarbeide og blir godt kjent med bedriftens verdier og visjon over tid.

HVA ER GODENE VÅRE, ELLER HVA GODT KOMMER DET UT AV DETTE?

Svar: Rekruttering og kvalitetssikring!! Her har du mulighet til å plukke ansatte og forme de slik du ønsker å ha det i din bedrift. Samtidig vil det kunne være et ekstra tilbud til dine kunder, med for eksempel behandlinger hos lærling til redusert pris. Her kan du øve på mersalg!

FÅR VI NOE OPPLÆRING I FORKANT?

Svar: Det vil komme tydelige instruksjoner og informasjon om hvordan dette skal foregå, og hva som forventes

av bedriften. Det utarbeides både informasjonsskriv, samt informasjon og videosnutter som vil synes på digitale plattformer.

FÅR VI EN PLAN ELLER MÅ VI LAGE DEN SELV?

Svar: Bedriften har ansvar for å lage en generell opplæringsplan, og en egen plan for hver lærling.

HVOR MYE TID MÅ MAN REGNE MED Å BRUKE PR. UKE?

Svar: Bedriften må ha en fagarbeider som har opplæringsansvaret (dette skal også fylles ut i lærekontrakten) og følger opp lærlingen gjennom hele opplæringsløpet. De to årene i lære skal bestå av 50% opplæring og 50% verdiskaping (jobber med kunder man tar betalt av). I starten av læretiden er det mest opplæring, men utover i læretiden blir det mer og mer verdiskaping. Det kreves mest arbeid i starten. Som medlem i et opplæringskontor får man støtte og hjelp til dette arbeidet.

Med en god plan trenger det ikke være tidkrevende, men jeg tenker det er SMART å sette av litt godt med tid. Du utdanner jo din egen medarbeider. Tenk så bra det blir for bedriften og hva det gjør med yrkesstoltheten til både elever og medarbeidere.

HVOR MYE OPPFØLGING AV LÆRLINGEN BLIR VÅRT ANSVAR KONTRA SKOLENS?

Svar: Når du har lærling er ansvaret ditt. Du følger opp, men lærlingen har også et eget ansvar for å tilegne seg opplæringen.

KAN MAN TILRETTELEGGE FOR EGEN KLINIKK?

Svar: Det er læreplanen som er førende for opplæringen, men det er rom for «lokal tilpasning». Dette betyr at hvis bedriften har en kundegruppe som gjør mye av enkelte behandlinger, vil det være naturlig at lærlinger får mest kompetanse innenfor dette området. Men husk at de skal ha relevante oppgaver i forhold til læreplanen.



HVA KREVES AV UTSTYR FOR Å HA LÆRLINGER? MÅ MAN SETTE AV ET EGET KABINETT?

Svar: Det er vanlig at lærlingen får opplæring og jobber med oppgaver under veiledning, og etter hvert som de tilegner seg mer kunnskap og erfaring vil de jobbe mer og mer selvstendig.

Du må ikke sette av et helt eget kabinett. Vårt fag er stort, og vi kan være både kreative og praktiske. For eksempel skin bar løsninger, med hudanalyser og korte behandlinger som ikke krever et eget rom, men kan gjøres i resepsjonsområdet. Sammenleggbare benk og skillevegg kan også brukes! Opplæringen bør uansett legges opp slik at de minimum det siste halvåret jobber selvstendig.

HVA KOSTER DETTE OSS? ER DET KOMPENSASJON FOR TAPT ARBEIDSTID?

Svar: Som lærebedrift mottar man i dag et lærlingetilskudd på kr 6 975 pr måned. Tilskuddet skal brukes til å drive opplæringen. Knytter man seg til et opplæringskontor vil hele eller deler av tilskuddet tilfalle kontoret.

ER DET TERMINBASERTE PRØVER SOM SIKRER KVALITETEN PÅ DEN NYE TERAPEUTEN?

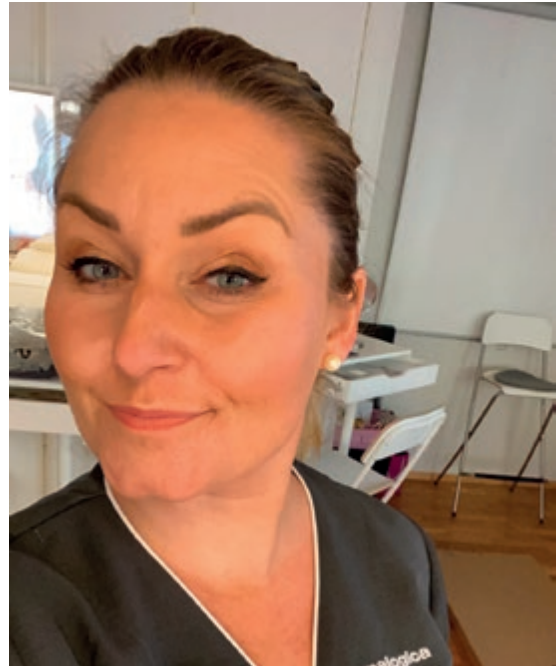
Svar: Det er krav om minimum en halvårlig utviklingsamtale med lærlingen. I tillegg skal de ha tilbakemelding på oppgaver den gjennomfører. Alt må dokumenteres skriftlig.

Etter endt læretid skal eleven ha nok kompetanse til å gjennomføre og bestå fagprøven.

HVA SKJER HVIS DETTE IKKE FUNGERER FOR VÅR BEDRIFT?

Svar: Det er ingen prøvetid for lærlinger. Skulle det bli problemer må man ta dette med fagopplæringskontoret. Er man knyttet til et opplæringskontor er det kontoret som har tegnet lærekontrakten, og da kan de bistå.

Det å ha lærling tror jeg ikke bare er viktig for utvikling, men vil også være et ekstra tilbud til kundene. Det er vinn/vinn, mener Carina.



Elevers erfaringer

Carina har selv jobbet med praksiselever hos Hvil Vingene Dagspa i noen år nå, og har veldig gode erfaringer med det.

- Jeg ser at kunder i dag gjerne booker time hos praksiselever, som igjen vil føre til den mengdetreningen som de trenger. Det å ha lærling tror jeg ikke bare er viktig for utvikling, men vil også være et ekstra tilbud til kundene. Det er vinn/vinn, mener Carina.

Caroline Olstad var elev hos Hvil Vingene før hun ble fast ansatt. Vi spurte henne om hva hun tenker om en lærlingordning, det å få mer praksistrening før man skal klare seg på egenhånd.

SKAPER TRYGGHET I FAGUTØVELSEN

- Ja, jeg tror definitivt lærlingtid hadde vært hensiktsmessig. Jeg følte meg ikke trygg nok på egenhånd i starten, men å ha praksisplass og få lov å prøve seg frem på kunder som vet at man er under utdanning, gjorde jo at jeg på sikt ble trygg og lærte meg de forskjellige behandlingene, mener Caroline.

- Det hjalp meg veldig å ha en sjef som fulgte opp etter endt utdanning. Carina fulgte opp med ekstra kurs i for eksempel voksing, som jeg følte jeg ikke hadde fått praktisert nok gjennom utdannelsen.



Ja, jeg tror definitivt lærlingtid hadde vært hensiktsmessig. Jeg følte meg ikke trygg nok på egenhånd i starten, men å ha praksisplass og få lov å prøve seg frem på kunder som vet at man er under utdanning, gjorde jo at jeg på sikt ble trygg og lærte meg de forskjellige behandlingene, mener Caroline.

- Det tar tid å lære seg hvordan man på best mulig vis skal utføre salg/service samt forskjellige behandlinger på veldig mange ulike mennesker. Det er en «work in progress» situasjon, og den eneste måten å lære på er god mengdetrening. Man må få god tid til å bli trygg, for da blir man en god hudpleier som følger opp, kan selge riktige varer til riktig kunde på en god måte, og utfører behandlinger på best mulig måte, poengterer Caroline.