

PROSESSAVTALE – BARNEHAGEPENSJON

Pensjonsordningene for ansatte i PBL-barnehagene må tilpasses de øvrige endringene i pensjons-systemet. Partenes felles målsetting er å utforme en samlet pensjonsløsning kalt «Barnehagepensjon», som samlet sett er fullt ut konkurransedyktig med ny offentlig tjenestepensjon. PBL-barnehagene skal være attraktive arbeidsgivere også i framtiden.

Barnehagepensjon skal utformes med utgangspunkt i fremforhandlet avtale for ansatte i offentlig sektor, men tilpasses gjennom bruk av tjenester og virkemidler som er tilgjengelige for privat sektor.

Utgangspunkt

Barnehagepensjon skal bygge på følgende:

- 1) Alle år i jobb skal gi alderspensjonsopptjening, og pensjonsutbetalingene skal være livsvarige
- 2) Opptjening skal skje «fra første krone», og være kjønnsnøytral
- 3) Pensjon skal kunne tas ut fleksibelt, p.t fra fylte 62 år, og skal kunne kombineres med arbeidsinntekt
- 4) Barnehagepensjon skal kunne innføres fra 01.01.2020.

Prosess

Proessen videre deles opp slik:

- Partene gjenopptar arbeidet i PSU-pensjon i januar 2019. Innenfor rammene av denne prosessavtale skal det gjøres nødvendige beregninger, som gjør partene i stand til å prioritere løsninger og virkemidler gjennom forhandlinger.
- Første møte i PSU-pensjon skal være en felles gjennomgang, med ledere tilstede, av hovedelementer fra rapporten av 15.5.2015, og skal avklare evt. behov for oppdateringer pr. januar 2019, samt gi føringer for det videre arbeidet
- I februar møtes PSU til et arbeidsmøte for å utarbeide skisse til ny Barnehagepensjon
- I mars skal det være et felles møte med ledere for gjennomgang av skissen.
- I april skal det være nytt arbeidsmøte med mål om å utarbeide endelig avtale, inklusive overgangsregler
- Ultimo april møtes partene for endelige avklaringer, og underskrift av avtale.

- Avtalen bringes deretter inn i mellomoppgjøret 2019, dersom partene ikke er enige om annet

Føringer for prosessen videre

- 1) Alderspensjonselementet skal reguleres med avkastning, både i opptjenings- og utbetalingstiden.
- 2) Dagens AFP skal gradvis tilpasses nivåene i ny AFP i offentlig og privat sektor ved å gi et pensjonstillegg på toppen av ordinær alderspensjon.
- 3) Uføreytelser og barnepensjon videreføres som i dagens HTA.
- 4) Ektefelle- og samboerpensjon søkes erstattet med en økning i gruppelivsforsikringen
- 5) Partene skal videreutvikle seniortiltak i PBL-området. Det skal blant annet ses på innretning av ordningen, uttakstidspunkt i forhold til prinsipp om levealdersjustering, og omfang.

Partene er videre enige om at alle tilgjengelige mekanismer for å sikre best mulig mobilitet for arbeidstakerne i bransjen skal vurderes benyttet.

Den midlertidige innskuddspensjonsordningen videreføres til forhandlingsløsning i mellomoppgjøret 2019. Ved enighet om ny barnehagepensjon, skal pensjonsbeholdningene konverteres inn i ny ordning.

Organisasjonene skal kunne forankre den enigheten som oppnås om pensjon blant organisasjonens medlemmer. Frist for tilbakemelding senest 6 uker etter forhandlingsløsning foreligger.

Bodø, 18.12.18

Fagforbundet

Anne Green Nilsen

Utdanningsforbundet

Terje Skyvulstad

Delta

Trond Ellefsen

PBL

Anne Lindboe