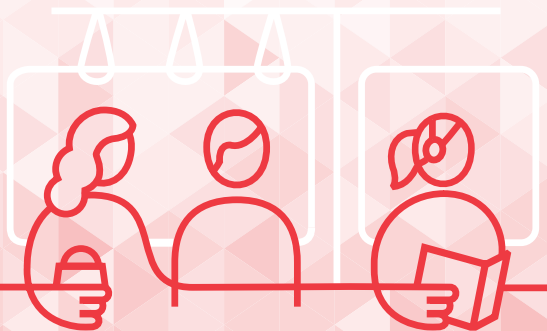




FAGFORBUNDET

# Hovedlinjer i Yrkesseksjon **samferdsel og teknisk** **2022–2025**



*Yrkesseksjon samferdsel og teknisk*



## Forord

Hovedlinjene for Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk ble vedtatt på landskonferansen i 2022. Det er et viktig verktøy når vi skal planlegge det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet både i fagforeninger, fylker og nasjonalt.

Vi i yrkesseksjonen må få til godt samspill med de tillitsvalgte som er valgt etter lov- og avtaleverket. Vår oppgave er å gi dem gode faglige argumenter i møte med arbeidsgiver og politikere. Da blir løsningene bedre for både medlemmene våre, arbeidsgiver og innbyggere.

Vi vet at drift med egne ansatte sikrer god kvalitet, demokratisk kontroll, kompetanseutvikling for de ansatte, og selvfølgelig anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Måten vi organiserer tjenestene våre på, har betydning. Det gjelder også i de tjenestene som ikke er kommunale. Vi har medlemmer som arbeider i bedrifter der de ikke kan påvirke sin egen hverdag grunnet anbud og sosial dumping.

En vedvarende utfordring for våre yrkesgrupper, er å sikre god HMS. Vi må fortsette å formidle kunnskap om arbeidsmiljøutfordringer og preventive tiltak til våre tillitsvalgte etter avtaleverket, vernetjenesten og til medlemmene våre. Målet er at våre yrkesgrupper skal kunne stå i arbeid hele yrkeslivet, med helse i behold. Det er viktig å sikre gode ordninger både når det gjelder yrkesskadeerstatning og for de med særaldersgrensene.

Kompetanse, livslang læring og rekruttering til yrkene, vil fortsatt være et viktig område. Digitalisering bidrar til endring av oppgaver. Særlig innenfor våre yrkesgrupper er det en rivende utvikling. I slike prosesser trenger tillitsvalgte valgt etter avtaleverket faglige argumenter fra oss.

Våre medlemmer har nøkkelfunksjoner i samfunnet som spiller en viktig rolle for klima og miljø. De kan peke på utslippsreducerende tiltak som andre ikke ser, takket være den unike innsikten de har i sine arbeidsprosesser.

Samtidig har medlemmene våre viktige funksjoner i beredskapen, i for eksempel brann og redning, vann- og avløp og planlegging. De kjenner konsekvensene av klimaendringer på kroppen, og de vet hvordan de kan håndteres. Derfor har seksjonen og medlemmene våre mye å bidra med, både på utslippskutt og klimatilpasning. Med makten vi får fra våre medlemmer, kan vi sørge for at staten tar en aktiv rolle i å fremme en grønn og rettferdig omstilling.

Én forutsetning må ligge til grunn for at vi skal lykkes med alle de andre utfordringene jeg har nevnt: å verve, aktivisere og beholde medlemmer.

Uten medlemmer ingen tariffmakt, ingen yrkespolitisk makt, ingen politisk makt.

Hovedlinjene til Yrkesseksjon samferdsel og teknisk er forankret i Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram og de prioriteringer som gjøres av Fagforbundets besluttende organer.

Jeg ønsker dere lykke til med arbeidet!

**Ingunn Jacobsen**

*Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk*

# 1. Organisering av tjenestene

## ***Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:***

- 1.1 Være pådriver for at tjenestene driftes og utvikles i egenregi med egne ansatte og samarbeid på arbeidsplassen.
- 1.2 Arbeide for tillitsbasert styring, trepartssamarbeid og parts-samarbeid som sikrer gjennomføring av tillitsreformen.
- 1.3 Synliggjøre at drift og utvikling med egne ansatte gir bedre kontroll og fleksibilitet med hensyn til kompetanse, kvalitet, økonomi og beredskap.
- 1.4 Synliggjøre hvilke konsekvenser ulike kommunale samarbeids- og selskapsformer har for de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og at de gir ulike forutsetninger for demokratisk styring og kontroll.
- 1.5 Arbeide for en organisering og finansiering av akuttberedskapen i distriktene som sikrer tilstedeværelse og nødvendig tillit i befolkningen.
- 1.6 Synliggjøre konsekvensene av at arbeidsgivere, ved bruk av enkeltmannsforetak eller andre virkemidler, organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret.
- 1.7 Arbeide for at myndighetene skjerper kravene og styrker kontrollvirksomheten i kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

## 2. Forvaltning av fellesskapets verdier

### ***Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:***

- 2.1 Arbeide for offentlig eierskap og folkevalgt kontroll over eiendomsmasse og infrastruktur.
- 2.2 Synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for bærekraftig forvaltning og løpende verdi-bevarende vedlikehold.
- 2.3 Sette vedlikeholdsetterslepet på offentlig eiendomsmasse og infrastruktur på den politiske dagsorden.
- 2.4 Arbeide for at det etableres finansieringsordninger som sikrer nødvendig vedlikehold og opprustning av offentlig materiell, eiendomsmasse og infrastruktur.
- 2.5 Synliggjøre konsekvensene av nedsalg, langsiktige leiekontrakter og offentlig privat samarbeid (OPS).
- 2.6 Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved innkjøp av tjenester og materiell, og ved utvikling av offentlig eiendomsmasse og infrastruktur.

## 3. Helse, miljø og sikkerhet

### ***Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:***

- 3.1 Arbeide for et helsefremmende arbeidsliv der den enkeltes behov blir ivaretatt ved hjelp av en god livsfasepolitikk og fornuftige særaldersgrenser.
- 3.2 Synliggjøre behovet for å gjeninnføre plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense.
- 3.3 Fremskaffe og formidle kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer og forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom.
- 3.4 Sikre at vernetjenesten benytter yrkesseksjonens kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljø- utfordringer.
- 3.5 Arbeide for at fremmedspråklige gis språkopplæring som sikrer at de kan delta i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.
- 3.6 Bidra med faglig argumentasjon ved forsøk med arbeidstidsreduksjon.

## 4. Kompetanse, livslang læring og rekruttering

### *Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:*

#### **Fag- og yrkesopplæring**

- 4.1 Arbeide for at det etableres fagbrev for yrkesseksjonens yrkesgrupper.
- 4.2 Synliggjøre fagutdanning som en attraktiv inngangsport til arbeidslivet, og bidra til at rådgiverne i ungdomsskolen får kunnskap om yrkesfaglige utdanningsløp.
- 4.3 Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser tilbyr yrkesfagelever praksis som sikrer yrkesfaglig fordypning.
- 4.4 Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes læreplasser innenfor yrkesseksjonens fagområder.
- 4.5 Arbeide for at alle aktive lærebedrifter sikrer at instruktør har tilstrekkelig tid og relevant kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud.
- 4.6 Jobbe for at reglene for merkeordningen «Godkjent lærebedrift» blir gjennomgått.
- 4.7 Være representert i prøvenemnder, yrkesopplæringsnemnder og faglige råd, og sikre at de som oppnevnes har relevant kompetanse og får opplæring av god kvalitet.



- 4.8 Arbeide for at voksne med relevant arbeidspraksis skal få tilgang til gratis eksamensforberedende kurs slik at de kan avlegge fag- og svenneprøve.

### **Fagskole**

- 4.9 Arbeide for å styrke og synliggjøre fagskoletilbudet.
- 4.10 Inngå samarbeid med fagskoler og arbeide for at det opprettes relevante utdanningstilbud.

### **Universitet- og høyskole**

- 4.11 Bidra til økt synlighet og tilstedeværelse på universitet og høyskoler.
- 4.12 Bidra til å utvikle videreutdanningstilbud som gir studiepoeng.
- 4.13 Bidra til at ordningen med realkompetansevurdering gjøres kjent og at den sikrer lik praksis uavhengig av utdanningsinstitusjon.

### **Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen**

- 4.14 Synliggjøre mulighetene til å ta etter- og videreutdanning.
- 4.15 Arbeide for flere nettbaserte etter- og videreutdanningstilbud.
- 4.16 Bidra i arbeidet med utvikling av kompetanseplaner og tilrettelegging av arbeidsplassbaserte utdanningstilbud.

## 5. Digitalisering og medvirkning

### ***Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:***

- 5.1 Bistå fagforeningene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket med faglig argumentasjon i omstillingsprosesser som følger av innføringen av ny teknologi.
- 5.2 Bidra til at medbestemmelsesrett og personvern blir ivaretatt ved innføring og bruk av digitale verktøy.
- 5.3 Arbeide for at ny teknologi og digitalisering skal gi medlemmene mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet og bedre kvalitet i tjenestene.
- 5.4 Bidra i arbeidet for å styrke den digitale kompetansen til medlemmer, tillitsvalgte og ledere.
- 5.5 Arbeide for at digitalisering og innføringen av plattformøkonomi ikke utfordrer normalarbeids- dagen eller endrer tilknytnings- formen til det organiserte arbeidslivet.

## 6. Klima og miljø

### ***Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:***

- 6.1 Arbeide for at Fagforbundet skal være en aktiv aktør i klimapolitikken med rettferdig omstilling som grunnprinsipp.
- 6.2 Bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom avfallsreduksjon, ombruk, reparasjon og gjenvinning.
- 6.3 Arbeide for økt statlig finansiering av klima- og miljøtiltak.
- 6.4 Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles mer klima- og miljøvennlige løsninger.
- 6.5 Arbeide for at det settes miljøkrav ved innkjøp og investeringer som gjør at medlemmenes arbeidsplasser bidrar til energi-effektivisering og reduserte utslipp.
- 6.6 Synliggjøre konsekvensene av klimaendringene, behovet for klimatilpasning og kompenserende tiltak.
- 6.7 Arbeide for å styrke beredskapen for å håndtere klimaskapte hendelser og kriser.

## 7. Verve, aktivisere og beholde

### ***Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:***

- 7.1 Utvikle og tilby medlemmene relevante faglige tilbud.
- 7.2 Synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet.
- 7.3 Bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer.
- 7.4 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med minoritetsbakgrunn.
- 7.5 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning.
- 7.6 Delta på fagforeningenes skole- og arbeidsplassbesøk.

## 8. Organisatorisk arbeid

### ***Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:***

- 8.1 Sikre at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker blir satt på dagsorden i Fagforbundet.
- 8.2 Være pådriver for at det blir etablert faste møtepunkt som sikrer samhandling mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.
- 8.3 Bidra til at det etableres fagligpolitiske samarbeid som ivaretar yrkesseksjonens hovedlinjer.
- 8.4 Benytte medlemmenes kompetanse gjennom å etablere faglige nettverk og faggrupper ved behov.







**FAGFORBUNDET**