



FAGFORBUNDET

Hefte 3

Sak 4

Beretning 2017–2022



Yrkesseksjon helse og sosial

Innhold

Innledning	4
Styret i Yrkesseksjon helse og sosial 2017–2022	5
Representasjon i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret 2017–2022	7
Møtevirksomhet	8
Yrkesseksjonsadministrasjonen	9
Økonomisk beretning	10
Faglig økonomisk regnskap 2017–2022	10
Yrkesseksjonens hovedlinjer 2017–2021 (videreført i 2022)	11
Yrkesfaglig organisering og tilbud	13
Yrkesfaglig og yrkespolitisk kommunikasjon og materiell	16
Publikasjoner, innlegg, kronikker	16
Nyhetsbrev	17
Fagprat	18
Fag i fokus	19
Pleiar.no	19
Læringsplattform	20
Facebook	20
Konferanser/kurs/messer	21
Primærhelsetjenestene	24
Kompetanseløft 2020 og 2025	24
Jobbvinner	24
Treparts bransjeprogram for kommunal helse- og omsorgssektor	25

Helsesekretær på legekantoret	25
Ernæring	25
Digitalisering	25
BPA – brukerstyrt personlig assistanse	25
Spesialisthelsetjenestene	26
Prehospitale tjenester	26
Portørtjenesten	26
Helsesekretær på sykehus	26
Barsel- og barnepleier og jordmor	27
Sosiale tjenester	28
Barnevern	28
Rus og psykisk helse	28
Andre tjenester og yrkesgrupper tilhørende yrkesseksjon helse og sosial	30
Hudpleie	30
Tolker	30
Standardisering	30
Verdighetscenteret	31
Høringer: Svar og innspill	32
Representasjon i råd og utvalg	35
Intern representasjon	35
Ekstern representasjon	35
Internasjonalt arbeid	38

Innledning

Styret i Yrkesseksjon helse og sosial, gir med dette beretning for arbeidet i perioden fra landskonferansen i november 2017 til og med april 2022.

Fagforbundets vedtekter slår fast at styret er yrkesseksjonens øverste myndighet i landsmøteperioden, og skal lede yrkesseksjonens virksomhet og utføre oppgaver i henhold til vedtekter, retningslinjer, prinsipp- og handlingsprogram, vedtak fattet av landskonferansen for yrkesseksjonen som hovedlinjer og andre overordnede forbundsorganer.

Yrkesseksjonsstyret skal utføre politisk påvirkningsarbeid sentralt innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde, følge opp alle spørsmål som berører medlemmenes yrkesfunksjon, og påse at de får et godt yrkesfaglig tilbud. Styret skal videre arbeide for å styrke yrkesidentitet, status, yrkesetikk og vilkår for de ulike yrkesgruppene som yrkesseksjonen representerer. Det er yrkesseksjonsstyret sentralt sin oppgave å påse at yrkesseksjonsstyrene i regionene får den nødvendige opplæring av forbundet. innkalle til landskonferanse for yrkesseksjonen.

På grunn av pandemien ble det besluttet å utsette Landsmøtet 2021 og Landskonferansen 2021 til 2022.

Yrkesseksjon helse og sosial har i april 2022 107 945 yrkesaktive medlemmer og 181 623 medlemmer totalt.

Styret i Yrkesseksjon helse og sosial 2017–2022

Yrkesseksjonsstyret valgt på Landskonferansen 2017:

Verv	Navn	Fylke	Yrke
Leder	Iren Mari Luther	Oslo	Sykepleier
Nestleder	Kurt Rønning	Trøndelag	Miljøarbeider
Styremedlem	Helge Sporsheim	Oslo	Hjelpepleier
Styremedlem	Karianne S. Solheim	Oppland	Omsorgsarbeider
Styremedlem	Merethe K. Hoel	Aust-Agder	Hjelpepleier
Styremedlem	Sissel-Anne Clausen	Nordland	Hjelpepleier

Varamedlemmer i rekke:

Verv	Navn	Fylke	Yrke
1 vara	Torill H. Herigstad	Rogaland	Kokk
2 vara	Sigrun Bøe Perez	Vestland	Hjelpepleier
3 vara	Astrid Isene	Buskerud/Viken	Hjelpepleier
4 vara	Lise Larsen	Telemark	Kokk
5 vara	Tore Schytte	Møre og Romsdal	Møre og Romsdal
6 vara	Knut Harald Eriksen	Finnmark	Sykepleier

Det sittende nasjonale styret for Yrkesseksjon helse og sosial per 2022

Verv	Navn	Fylke	Yrke
Leder	Iren Mari Luther	Oslo	Sykepleier
Nestleder	Kurt Rønning	Trøndelag	Miljøarbeider
Styremedlem	Helge Sporsheim	Oslo	Hjelpepleier
Styremedlem	Karianne S. Solheim	Innlandet	Omsorgsarbeider
Styremedlem	Merethe K. Hoel	Agder	Hjelpepleier
Styremedlem	Sissel-Anne Clausen	Nordland	Hjelpepleier

Varamedlemmer i rekke:

Verv	Navn	Fylke	Yrke
1 vara	Torill H. Herigstad	Rogaland	Kokk
2 vara	Sigrun Bøe Perez	Vestland	Hjelpepleier
3 vara	Astrid Isene	Viken	Hjelpepleier
4 vara	Lise Larsen	Vestfold/Telemark	Kokk
5 vara	Tore Schytte	Møre og Romsdal	Miljøarbeider
6 vara	Knut Harald Eriksen	Finmark	Sykepleier

Representasjon i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret 2017–2022

Arbeidsutvalget

Representant: Iren Mari Luther

Forbundsstyret

Representant: Iren Mari Luther

Vararepresentant: Kurt Rønning

Landsstyret

- Kurt Rønning
- Karianne Sten Solheim
- Helge Sporsheim
- Merethe Krogstad Hoel
- Sissel-Anne Clausen
- Torill Irene Herigstad
- Sigrun Bøe Perez
- Astrid Isene

Vararepresentanter til landsstyret:

- 1 vara: Lise Larsen
- 2 vara: Tore Schytte
- 3 vara: Knut Harald Eriksen
- 4 vara: Nina Helene Simonsen
- 5 vara: Eli Britt Grov Østerbø (gått av med pensjon 1.12.20)
- 6 vara: Jorge Del Pino (ny 5. vara)
- 7 vara: Bjørn Ingar Skogvang (ny 6. vara)
- 8 vara: Harald Jacobsen (ny 7. vara)
- 9 Ny 8 vara: Inger Lise Skjerli

Suppleringsvalg - Landsstyremøte 16.1.20, sak 42/20 Vedtak:

«5. vara til landsstyret Eli Britt Grov Østerbø får fritak frå vervet. Inger Lise Skjerli frå Vestland som 8. vararepresentant til landsstyret frå yrkesseksjon helse og sosial. Dei øvrige vararepresentantane frå plass 6 rykkjer opp.»

Møtevirksomhet

Styret i Yrkesseksjon helse og sosial har mellom 8 og 10 møter hvert år. I tillegg er det gjennomført samlinger sammen med fylkesseksjonsledere, faggrupeledere og administrasjonen. Disse møtene har bidratt til å bygge et fellesskap og har skapt god kontakt mellom yrkesseksjonsstyret, fylkene og administrasjonen. Yrkesseksjonsstyret og administrasjonen har også deltatt på fylkeskonferansene, på ulike fagsamlinger og møter i fylkeskretsene. I tillegg har det vært gjennomført ett felles styremøte med de øvrige seksjonsstyrene årlig.

Som følge av nedstengningen ble fysiske møter erstattet av Teams. Dette representerte selvsagt noen utfordringer, men det ble også en mulighet til å arbeide på nye måter og til å ha hyppigere kontakt både i styret og med yrkesseksjonslederne i forbundsregionene gjennom såkalte «innsjekker». Bruk at Teams har også gjort det enklere å invitere eksterne til møtene. Siden gjenåpningen blir om lag halvparten av møtene avholdt fysisk og halvparten via Teams.

Det er noen faste saker til behandling i styremøtene:

- Nytt siden sist og orienteringer
- Protokoller mv fra forbundsregionene
- Andre referater fra faggrupper og råd og utvalg

Av andre saker kan trekkes frem:

- Høringer
- Årsberetninger
- Mål- og tiltaksplaner
- Oppnevning og evaluering av faggrupper
- Søknader og bevilgninger
- Budsjett og regnskap

Yrkesseksjonsadministrasjonen

I administrasjonen for yrkesseksjon helse og sosial er det per 2022 følgende ansatte:

Tonje Thorbjørnsen	Fagleder	100 %	(overtok etter Signe Hananger høsten 2018)
Lizeth M.Q. Hansen	Sekretær	100 %	
Ingvar Skjerve	Rådgiver	100 %	(ansatt i 2018 etter Siri Bøgh)
Aina N. Larssen	Rådgiver	100 %	
Emilie Storli	Rådgiver	100 %	(ansatt i 2020 etter Hermann Albert)
Cecilie Haga	Rådgiver	50 %	(delt med yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst)
Anne-Mari Samskott	Rådgiver	100 %	(fra sommeren 2019, permisjon hele 2022)
Marte Saugestad	Rådgiver	100 %	(til mai 2022, deretter permisjon)
Eskild Hustvedt	Rådgiver	100 %	(vikar i 2022 for Anne-Mari Samskott)

Andre i løpet av perioden:

Kjell Arne Lie	Rådgiver	100 %	(vikar)
Hege Saglien	Rådgiver	100 %	(vikar)
Wenche Skorbakk	Rådgiver	30 %	(2018 og 2019, deretter konsulent på timebasis)
Veikko Lehtonen	Prosjektleder	50 %	(2018 – 2020)

Økonomisk beretning

Yrkesseksjonenes årlige budsjetter er en del av Fagforbundets regnskap. Yrkesseksjonens regnskap inngår i regnskapene som blir lagt frem for Landsstyret hvert år. Yrkesseksjonens faglige og økonomiske regnskap som legges frem for Landskonferansen viser styrets overordnede bevilgning og disponering av midlene gitt av Landsstyret. Yrkesseksjonsstyret disponerer midler til tiltak som skal gjennomføres sentralt. I tillegg bevilges det årlig et tilskudd til yrkesfaglig aktivitet i forbundsregionene. Disse midlene inngår i budsjettet til yrkesseksjonene sentralt, men disponeres fritt av forbundsregionene til formålet. Lønnskostnader til ansatte er ikke tatt med i denne beretningen. Det skyldes at yrkesseksjonsstyret ikke har noen innvirkning på disse.

Faglig økonomisk regnskap 2017–2022

Yrkesseksjonens regnskap er satt opp med fire hovedposter i perioden.

Samlet regnskap for perioden 2017–2022 (per 010522):

Yrkesseksjonsstyret	2 825 361 kr.
Faggrupper	2 674 877 kr.
Yrkesfaglige tiltak	40 840 123 kr.
Yrkesfaglige tiltaksmidler til forbundsregionene	18 448 594 kr.

Det har vært et betydelig underforbruk av midler til yrkesseksjonsstyret og seksjonsrettede tiltak mv. i årene 2020, 2021 og første del av 2022 på grunn av koronapandemien.

Kostnader i forbindelse med Landskonferanser i seksjonene hvert fjerde år sees i sammenheng med kostnadene til Landsmøtet.

Yrkesseksjonens hovedlinjer 2017–2021 (videreført i 2022)

Landskonferansen i november 2017 vedtok hovedlinjer for perioden med følgende hovedområder:

- Utdanning, kompetanse og rekruttering
- Arbeidsmiljø
- Organisering av arbeidet og tjenestene
- Bevar velferdsstaten

Hovedlinjene har angitt retning for arbeidet i yrkesseksjonen på alle nivå. Selv om man ikke alltid knytter saker og prosjekter opp til hovedlinjene, finnes det en sammenheng mellom det landskonferansen vedtok og det daglige arbeidet. I det følgende gjennomgås de viktigste områdene og sakene yrkesseksjonen har arbeidet med i perioden.

Fag- og yrkesopplæringen

Fag- og yrkesopplæringen er en stor og viktig del av yrkesseksjonens og forbundets arbeid. Fagforbundet (LO) har i hele perioden hatt to medlemmer og to varamedlemmer, samt delt én plass med YS der Fagforbundet (LO-stat) har hatt fast medlem når YS har hatt varamedlem og motsatt. Etter nyoppnevning og utvidelse i 2021 har Fagforbundet hatt et ekstra medlem og varamedlem.

Arbeidet med ny tilbudsstruktur og senere utvikling av nye fagbeskrivelser og læreplaner har vært sentralt i perioden og krevd store ressurser både fra administrasjonen og fra fagpersoner tilknyttet yrkesseksjon helse- og sosial. Resultatet er gode og fremtidsrettede læreplaner i alle fag. Det er også arbeidet med implementeringsverktøy (kompetansepakker) for bedrifter og prøvenemnder.

Fagforbundet har jobbet med følgende læreplaner i utdanningsprogram for helse- og oppvekstfag: Aktivitørfaget, ambulansefaget, barne- og ungdomsarbeiderfaget, helsesekretær, tannhelsesekretær, apotektekniker, hudpleier, portørfaget, fotterapeut og ortopeditekniker.

Fagforbundet er medansvarlig i prosjektet «Fagbrev hudpleie» sammen med Norske Frisører- og velværebedrifters forening (NFVB). Status per april 2022 er at søknad om å gjøre om hudpleie-utdanning fra et treårig skoleløp til fagopplæring med to år i skole og to år i bedrift. Partene er enige om at fagopplæringsmodellen er å foretrekke, men at det er knyttet usikkerhet til tilgjengeligheten av læreplasser.

I helse- og oppvekstfagene er det omtrent like mange voksne som unge som tar fagbrev, selv om det variere noe fra fag til dag. Gode opplæringsordninger tilpasset målgruppene er derfor avgjørende for at man klarer å utnytte det potensialet som ligger i voksnes kompetanse, enten de har erfaring fra tjenestene eller ikke.

Fagforbundet har arbeidet mye med ordningen Fagbrev på jobb, særlig gjennom bransjeprogrammet der det er utviklet en egen veileder (se egen omtale). Dessverre har økonomiske begrensninger i fylkeskommunene gjort at ordningen så langt ikke har blitt så omfattende som ønsket.

Fagforbundet er ikke direkte involvert i prosjektet Menn i helse på sentralt nivå, men deltar lokalt flere steder. Prosjektet har vist seg vellykket og det arbeides med å utvide til å gjelde flere målgrupper.

Fagforbundet har deltatt i arbeidet med å utforme modulstrukturerte læreplaner i helsearbeiderfaget. Disse inngår i et forsøk der man prøver ut en fleksibel vei frem til fag- eller svennebrev for voksne gjennom modulstrukturerte læreplaner i utvalgte lærefag. Alle læreplanene er utviklet i to varianter, én variant med kompetansemål fra den ordinære læreplanen i norsk, og én variant med kompetansemål fra læreplanen i norsk for språklige minoriteter med kort botid i Norge. Formålet for faget, grunnleggende ferdigheter og bestemmelser for sluttvurdering er lik den ordinære læreplanen i lærefaget.

Yrkeskonkurranser

WorldSkills Norway er en ideell organisasjon som arbeider for å høyne statusen, interessen og kvaliteten på norsk yrkesutdanning. Bak organisasjonen står Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Landsorganisasjonen i Norge (LO), Utdanningsdirektoratet, Kommunesektorens Interesseorganisasjon (KS) og en rekke landsforeninger, fagforbund, opplæringskontorer, skoler og fylkeskommuner. Fagforbundet er representert i styret for WorldSkills Norge. Medlem i yrkesseksjonsstyret Helge Sporsheim sitter i styret i WorldSkills Norway på vegne av Fagforbundet. Administrasjonen er vara.

Fagforbundet arbeider gjennom året med nasjonale og internasjonale yrkeskonkurranser i helsearbeiderfag gjennom den nasjonale arbeidsgruppen som har bestått av arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene: Fagforbundet, KS, Virke, Spekter, Delta, NSF. Helse- og sosialdirektoratet deltar også som tilskudsforvalter. Virke har trukket seg fra samarbeidet i perioden. KS koordinerer arbeidet som ligger under prosjektet Jobbvinner.

Fagforbundet deltar i gruppen med to representanter, fra administrasjonen og yrkesseksjonsstyret.

I 2018 ble yrkes-NM gjennomført på Hellerudsletta utenfor Oslo. Silje Kjærnli fra Oslo fikk førsteplass. Yrkes-EM ble avholdt i september 2018 i Budapest i Ungarn. Yrkes-VM ble avholdt i august 2019 i den russiske byen Kazan i republikken Tatarstan i Russland. Silje Kjærnli representerte Norge i helsearbeiderfaget både i EM og VM.

Yrkes-NM i 2020 ble avlyst og Norge har ikke deltatt i internasjonale konkurranser i 2020 eller 2021.

Vinteren 2022 planlegges yrkes-NM 27.–29. september og VM (WorldSkills) i Shanghai 12.–17. oktober. Fagforbundet samarbeider med de øvrige organisasjonene i planlegging og gjennomføring av NM, men er eneansvarlig organisasjon som gjelder deltakelse i helsearbeiderfaget under VM i samarbeid med yrkeslandslaget.

Fagskoleutdanning

Arbeidet med ny fagskolestruktur krevde mye oppfølging i starten av perioden både gjennom daværende Nasjonalt utvalg for fagskoleutdanning i helse- og oppvekstfag (NUFHO) der Fagforbundet hadde ledervervet og internt i Fagforbundet. Etter restruktureringen har NUFHO skiftet navn til Nasjonalt Fagråd for fagskoleutdanning i helse- og oppvekstfag.

Det har vært en betydelig utvikling av fagskoletilbud i helsefag de siste årene. Yrkesseksjonen jobber direkte med enkeltutdanninger og indirekte gjennom det nasjonale fagrådet og bransje-programmet. De fleste nasjonale planene har gjennomgått revisjon og Fagforbundet har deltatt i revisjonsarbeidet.

Arbeidet med ny fagskoleutdanning i kirurgisk virksomhet har pågått gjennom hele perioden og er nå etablert ved Fagskolen Viken. At nettopp dette tilbudet er etablert tross sterk motstand innledningsvis, må karakteriseres som en seier.

Universitets- og høyskoleutdanning

Yrkesseksjonsstyret har gjennom prosjektet LO for alle og studentprosjektet særlig satt søkelys på å rekruttere sykepleiere, uten at det utelukker andre grupper som vernepleiere, sosionomer, ergoterapeuter mfl. Tall fra LO for alle viser at per 1. januar 2020 hadde Fagforbundet 4 133 yrkesaktive sykepleiere som medlemmer og per 1. april 2022 var det tilsvarende tallet 4 294. Totalt har vi vokst med 161 yrkesaktive sykepleiere eller 3.90 prosent på landsbasis i perioden prosjektet har eksistert.

Bachelor-utdanningen i paramedisin ble etablert i 2017 og er nå tilgjengelig ved flere utdanningsinstitusjoner og er svært populær. Paramedisinere fikk egen autorisasjon i 2022. Dette er en gruppe som Fagforbundet bør satse på å rekruttere. Den nye utdanningen er nært beslektet med ambulansearbeiderfaget og mange ambulansearbeidere vil trolig ta paramedisinutdanning etter hvert (se egen omtale).

Det har vært flere tilbud særlig til sykepleiere, i tråd med satsningen på LO for alle. Det har vært arbeidet en del med facebook-siden til sykepleierne i Fagforbundet, og vi ser at vi får god respons når vi kommuniserer med medlemmene i slike yrkesretta kanaler. Vi har i perioden også i perioden hatt tre samlinger for sykepleiere og vernepleiere som ønsker å være aktive i byggingen av fagnettverk og et pilotprosjekt med eget arbeidsrom for sykepleiere på læringsplattformen Howspace. Pleiar.no oppdateres og utvides stadig med stoff som relevant for sykepleiere og andre høyskolegrupper, og Podkasten Fagprat har jevnlig episoder retta mot disse gruppene.

I hele perioden har det vært satset på å være synlige ved semesterstart.

Fagforbundet politikk for å tiltrekke seg medlemmer med universitets og høyskoleutdanning har også vært nedfelt i strategiplanene for de foregående årene. Det har også vært arbeidet med å få gjennomslag for videre utprøving av y-vei i enkelte helseutdanninger etter at forsøket med treterminalsordning i sykepleie ved OsloMet ble avvirket.

Fagforbundet strever med rekruttering av medlemmer med universitets- og høyskoleutdanning da det oppleves at man kommer dårligere ut lønnsmessig enn ved medlemskap i andre forbund.

Veiledning

Yrkesseksjon har hatt en særlig satsing på å utvikle faglige tilbud til veiledere. Det ble gjennomført egen konferanse, utviklet Fag i fokus kurs, egen podkast-episode og Webinar om skikkethetsvurdering av elever og studenter i helsefag. Veiledning er også et sentralt tema i prosjektet Jobbvinner der yrkesseksjonen sitter i styringsgruppen.

Yrkesfaglig organisering og tilbud

Faggrupper og nettverk

Yrkesseksjon helse og sosial har per 2022 følgende faggrupper/nettverk:

- Faggruppe for prehospitale tjenester
- Faggruppe for ernæringsfagarbeidere
- Faggruppe for helsefagarbeidere
- Faggruppe for barnevern

- Faggruppe for psykisk helse og avhengighet
- Faggruppe for sykepleiere
- Faggruppe for yrkesfaglærere i helse- og oppvekstfag
- Faggruppe for barnepleiere
- Faggruppe for portører
- Faggruppe for helsesekretærer (i samarbeid med Yrkesseksjon kontor og administrasjon)
- Faggruppe for NAV (i samarbeid med Yrkesseksjon kontor og administrasjon)
- Faggruppe for ledere ansatt i helse- og sosialsektoren (ligger på is med ett medlem fra 2021)
- Faggruppe for mennesker med nedsatt funksjonsevne (nedlagt medio 2020)

Det ble gjennomført evaluering i 2020. Evalueringen viser variabel aktivitet i perioden. I noen grupper er det vanskelig å rekruttere medlemmer.

Det har vært flere ad hoc-grupper i løpet av perioden etter behov.

På BPA-området var det eget prosjekt i 2018-2020 (se omtale under).

Merkedager

Yrkesseksjon helse og sosial har feiret følgende merkedager:

- 26.01 Den nasjonale portørdagen
- 01.02 Den nasjonale dagen for helsesekretærer
- 3.tirs. i mars Den internasjonale sosialarbeiderdagen
- 15.04 Bioingeniørdagen
- 05.05 Jordmordagen
- 12.05 Den internasjonale sykepleierdagen
- 07.06 Den nasjonale aktivitørdagen
- 15.06 Nasjonal markering av personlig assistent
- 21.09 Ambulansepersonellens dag
- 02.10 Den internasjonale vernepleierdagen
- 10.10 Barsel- og barnepleierdagen
- 20.10 Den internasjonale dagen for kokker

- 04.11 Den nasjonale dagen for hjemmehjelpere
- 26.11 Den europeiske dagen for helsefagarbeidere

Fagstige

Ordningen med klinisk fagstige/fagstige omfatter nå alle yrkesgruppene i yrkesseksjonen. Det er om lag ti som søker om godkjenning hvert år. Antall tilbydere av kurs som søker om forhånds-godkjenning som tellende til fagstigen var 42 i 2021 og antallet synes ganske stabilt. Yrkesseksjonen har en avtale med FO om at våre medlemmer kan få innvilget godkjenning som klinisk sosionom mot at Fagforbundet dekker saksbehandlingskostnader.

Erfaring med ordningen med klinisk stige/fagstige tilsier at den bør evalueres i kommende periode.

Stipend

Stipendordningen er en meget viktig og populær medlemsfordel.

Fagforbundets stipendordning har som formål å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for yrkesaktive medlemmer som ikke får utgiftene dekket av arbeidsgiver. Det kan søkes om støtte til:

- Utdanninger ved universiteter og høyskoler
- Utdanning ved NOKUT-godkjente fagskoler
- Utdanninger i videregående skole og grunnskole (ny sjanse)
- Etter- og videreutdanninger på ulike utdanningsnivåer
- Praksiskandidatopplæring
- Yrkesfaglige kurs
- Lese- og skrivekurs med data

Forvaltning av stipendordningen ble overført til servicesenteret i 2020. Ordningen under kontinuerlig evaluering for å være konkurransedyktig opp mot andre forbund. Totalt antall søknader er rundt 5 000 per år.

Det er kostnadsført kr 137 693 523,25 til stipend i perioden 2017–2022 per 04.04.22.

Yrkesfaglig og yrkespolitisk kommunikasjon og materiell

Yrkesseksjonen utarbeider og publiserer saker og stoff på en rekke områder som skal komme til nytte i helse organisasjonen.

Publikasjoner, innlegg, kronikker

2018

- Landrapport, KNS: «Personlig Assistanse i Norge» KNS-konferanse om BPA
- Kronikk: «Verdig eldreomsorg koster penger og krever nok folk – hele tiden», Sykepleien
- Kronikk: «Prøv vår løsning for god eldreomsorg», Bergens tidene
- Kronikk: «Viktig å synliggjøre yrkesutøvere», Dagens Medisin
- 2019
- Veileder: Yrkespolitisk argumentasjonshefte
- Veileder: «Fagbrev i sikte» om veien til Fagbrev (med fagbokforfatter Gunnhild Aakervik)
- Landrapport, KNS: «Velferdsteknologi og digitalisering i Norge» KNS-konferanse om digitalisering og velferdsteknologi

2020

- Yrkesfaglig argumentasjon: Arbeidsklær i hjemmetjenesten
- Yrkesfaglig argumentasjon: Kan medisinske sekretærer drive med pasientbehandling?
- Yrkesfaglig argumentasjon: Faktaark - mangelen på faglært personell
- Veileder: Mat i eldreomsorgen. Om kjøkkendrift og ernæring
- Vervebrosjyrer: aktivtør, apotektekniker, audiograf, barnevern, bioingeniør, ergoterapeut, fotterapeut, helsesekretær, hudpleie, ledere, radiograf og tannhelsesekretær
- Kronikk: «Ja, vi i Fagforbundet ønsker også å samarbeide om oppgavedeling», Sykepleien

2021

- Yrkesfaglig argumentasjon: Helsesekretærens oppgaver mot sykepleiere
- Veileder: Oppgavedeling og kompetanseplanlegging i helsetjenesten
- Veileder: Offentlig tjenesteperson – hvem beskyttes av straffeloven § 155?

- Kronikk: «Omgjøring av stillinger», Klassekampen
- Kronikk: «Flere kokker og kjøkken i kommunene», Dagbladet
- Kronikk: «Veien mot en bedre eldreomsorg», Dagsavisen
- Kronikk: «En dypfølt takk til helsearbeidernes innsats», Klassekampen

2022 (per april)

- Yrkesfaglig argumentasjon: Arbeidsklær i psykiatrien
- Innlegg: «Kvifor treng vi Y-vegen til sjukepleiarkompetanse?»
- Innlegg: «Det er ikke sykepleierne mot de lavtlønte»
- Innlegg: «Opne opp for at ambulanselærlingar kan vere andre person på bil»
- Innlegg: Fagforbundets innspill til Helsepersonellkommisjonen
- Innlegg: Rekruttere og beholde i distriktene
- Innlegg: Bærekraft, oppgavedeling og teknologi
- Innlegg til nasjonal konferanse om lærlinger, Stavanger

Nyhetsbrev

Elektroniske nyhetsbrev tok seg opp i 2019, fikk en nedgang i 2020 for så å ta seg opp igjen i 2021. Det sendes ca. ett nyhetsbrev i måneden med varierende lengde og innhold. Nyhetsbrevet sendes per mars 2022 til yrkesseksjonsstyret, yrkesseksjonsledere i regionene, faggruppedlemmer og administrasjonen for videresending til fagforening mfl.

Fagprat

Podkasten Fagprat ble lansert i 2020. Denne har gitt et yrkesfaglig tilbud til mindre yrkesgrupper som portører, ernæringsfagarbeidere, jordmødre, hudpleiere og erfaringskonsulenter, i tillegg til faglig påfyll innen bestemte temaer, for eksempel veiledning av lærlinger, demens, tannstell og helselovgivning.

- 2020 18 episoder, 6389 avspillinger
- 2021 15 episoder, 6012 avspillinger
- 2022 3 episoder

Utvalgte episoder:

- 2019 Årsaker til voldsutøvelse
- 2019 Arbeid med kompetanseplaner
- 2020 Tannstell for eldre
- 2020 Formkost
- 2020 Matglede i fokus
- 2020 Smitteforebyggende renhold
- 2020 Veiledning av lærlinger
- 2021 Utdanningsmuligheter i kommunehelsetjenesten
- 2021: Yrke erfaringskonsulent
- 2021 Hudpleier – et yrke i endring
- 2021 Smakssansen – viktigere enn du tror
- 2021 Hørselshemming – gode råd
- 2021 Barnevernet fra innsiden, del 1 og del 2
- 2021 Hva skal du stemme?
- 2021 Digital språkkafé
- 2021 Greier vi å bli kvitt mobbing?
- 2021 Bli faggruppemedlem
- 2021 Jordmor i nord

- 2021 Håndtering av tekstiler på institusjon
- 2021 Trygg syketransport og varm omsorg i de hvite bilene
- 2021 Matsvinn
- 2022 Barnevernsreformen
- 2022 Rus og avhengighet på hjemmekontoret
- 2022 Tvangsloverket – nye endring
- 2022 Slik kommuniserer du med personer som har demens

Fag i fokus

I perioden 2018-2022 har følgende nettkurs med Fag i fokus blitt laget:

- 2019 Årsaker til voldsutøvelse
- 2019 Arbeid med kompetanseplaner
- 2020 Tannstell for eldre
- 2020 Formkost
- 2020 Matglede i fokus
- 2020 Smitteforebyggende renhold
- 2020 Veiledning av lærlinger
- 2021 Bemanningsnorm i barnevernet
- 2022 Håndtering av tekstiler på institusjon

Pleiar.no

Pleiar.no ble lansert på sensommeren 2019 med gode tilbakemeldinger fra medlemmer. Det ble da også opprettet et fagpanel som står for kvalitetskontroll av innhold og verktøy på tjenesten. Ved lansering hadde siden en håndbok som bestod av relevant innhold fra flere av våre tidligere håndbøker på papir, samt noe nytt. Det var verktøy for å regne ut infusjonshastighet, beregne kcal-inntak og BMI. En enkel ordliste og liste over gode nettsider med kvalitetssikret informasjon var det også.

I 2020 lanserte vi en søkefunksjon for synonympreparater som benytter data vi får levert av legemiddelverket. Vi oppdaterte også flere artikler i håndboken, f.eks. med informasjon om Covid-19. Helt på tampen på året la vi til en NEWS2-kalkulator som er særlig nyttig for de som skal lære seg å bruke NEWS2.

I 2021 gjorde vi betydelige tekniske oppgraderinger som bidrar til å gjøre sida raskere i tillegg til at den er enklere å vedlikeholde. Vi oppdaterte flere artikler i håndboken, og flyttet også innholdet fra legemiddelhåndtering.no over på pleiar.no, i en ny og oppdatert versjon.

Pleiar.no hadde 16 894 brukere i 2021, fordelt på 73 676 sidevisninger. Siden kom opp 236 000 ganger i Google søk i løpet av 2021.

www.pleiar.no

Læringsplattform

I 2020 inngikk Yrkesseksjon helse og sosial en avtale med læringsplattformen Howspace. Howspace er en digital plattform for sosial læring. 1.mars 2021 ble kursene i Fag i fokus overflyttet til Howspace.

Kjernen i Howspace er såkalte arbeids- og læringsområder, som en gruppe deltakere får tilgang til. Howspace kan fleksibelt brukes både i lange læringsprogram som går over flere måneder og til kortere, mer intensive kurs. Yrkesseksjon helse og sosial bruker Howspace til kurs, nettverk med medlemmer, samleside for informasjon og opplæring.

Facebook

Flere faggrupper har en grei aktivitet på Facebook, men det er en vesentlig forskjell på de gruppene der faggruppenes medlemmer er aktive med å poste og de gruppene der de ikke er det. Administrativt er det utfordrende å opprettholde aktivitet, utover å for eksempel krysspublisere nye podkastepisoder og lignende relevant yrkesfaglig materiell.

Konferanser/kurs/messer

Styret og administrasjonen har i perioden 2018–2022 deltatt med innlegg på en rekke interne og eksterne konferanser, fagdager og medlemsmøter. Disse har primært vært gjennomført digitalt i 2020–2021.

2018

- Samspillkonferansen
- Barnepleierkonferansen på Storefjell
- Ambulansekonferanse, Storefjell
- Sykepleierkonferanse
- Helsefagarbeiderkonferanse Temasamling BPA
- SMAK-messa, ernæringsfaglig messe
- Stand på den nasjonale helsekonferansen.
- Samling for tegnspråktolker og språktolker
- Arendalsuka, med innledning og deltakelse i paneldebatt

2019

- Samspillkonferansen
- Barnepleierkonferansen på Storefjell
- Ambulansekonferanse, Storefjell
- Sykepleierkonferanse
- Helsefagarbeiderkonferanse
- Temasamling BPA
- Stand på Den nasjonale helsekonferansen.
- Arendalsuka, med innledning og deltakelse i paneldebatt
- Verdighetskonferansen
- Nettverkssamling for sykepleiere og vernepleiere
- Ernæringsfaglig samling
- Felles sesjon med NSF på Pasientsikkerhetskonferansen

- Deltakelse i Stolthetsparaden med stand på Independent living-konferansen
- KNS konferanse om velferdsteknologi

2020

Veilederkonferansen (gjennomført)

- Samspillkonferansen (avlyst)
- Barnepleierkonferansen på Storefjell (avlyst)
- Ambulansekonferanse, Storefjell (avlyst)
- Sykepleierkonferanse (avlyst)
- Temasamling BPA (avlyst)
- Fagdag psykisk helse: Møte med aggresjon (avlyst)
- Arendalsuka, med innledning og deltakelse i paneldebatt (avlyst)
- Nettverkssamling for sykepleiere og vernepleiere – gjennomført digitalt
- Ernæringsfaglig samling - gjennomført digitalt
- Webinar om skikkethet

2021

- Kurs (digitalt): EKG for prehospitale tjenester
- Webinar: Fagdag 1 for barsel- og barnepleiere og jordmødre
- Webinar: Fagdag 2 for barsel- og barnepleiere og jordmødre
- Verdighetskonferansen (mars)
- Webinar: Tverrfaglig samarbeid
- Webinar: Oppgavedeling og kompetanseplanlegging
- Webinar: Kreftomsorg om ernæring
- Webinar: Skikkethet
- Webinar: Kommunikasjon og samhandling (portør)
- Konferanse: Arendalsuka, med innledning og deltakelse i paneldebatt
- Nettverkssamling: Fotterapeuter

2022 (første halvdel)

- Webinar: Barn og unge i en digital oppvekst
- Konferanse: Storefjell, barsel- og barnepleier og jordmor
- Konferanse: Storefjell, prehospitale tjenester
- Konferanse: for portører
- Arendalsuka
- Nettverkssamling sykepleiere og vernepleiere

Primærhelsetjenestene

Kompetanseløft 2020 og 2025

Det har vært stor aktivitet knyttet til oppfølging av primærhelsemeldingen og Kompetanseløft 2020 for å synliggjøre alle yrkesgruppene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til å løfte frem behovene for opplæring og faglig utvikling

Kompetanseløft 2025 er regjeringens siste handlingsplan for personell og kompetanse i de kommunale helse- og omsorgstjenestene og består av fire strategiske områder med en rekke tiltak: Rekruttere, beholde og utvikle personell, brukervedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfaglig samarbeid, kommunal sektor som forskningsaktør, fagutviklings- og opplæringsarena samt ledelse, samhandling og planlegging. Tiltakene vil videreutvikles i planperioden og Fagforbundet er involvert i flere av de ulike satsingene

Jobbvinner

Helsefagarbeider er fremdeles et prioritert yrke der seksjonen deltar aktivt inn mot prosjektet Jobbvinner, i yrkeskonkurranser, skolekonkurranser, modulstrukturert opplæring, Fagbrev på jobb mv.

Prosjektet Jobbvinner er en del av Kompetanseløft 2025 og rettes særlig mot å rekruttere og beholde helsefagarbeidere og sykepleiere i kommunene. Fagforbundet sier følgende om Jobbvinner:

«Fagforbundet deltar i Jobbvinner fordi kommunene trenger flere dyktige fagfolk for å kunne levere gode helsetjenester til innbyggerne. Det er en krevende tid for helsetjenestene. Vi vet at vi skal leve med effektene av koronapandemien i lang tid framover. Vi vet at kommunene rapporterer om utfordringer med å rekruttere nok kvalifisert personell - og vi vet at framskrivninger viser stor mangel på særlig helsefagarbeidere. Det er mulig å løse utfordringene. Med en moderne tilnærming til kompetanse og oppgavedeling, kan mange mobiliseres til å være med og dra lasset. Kommunene må bli enda mer attraktive for helsefagarbeidere og sykepleiere. De må ta imot lærlinger og studenter på en god måte og de må vise at kompetanse verdsettes og at det er mulig å utvikle seg i jobben. Helsefagarbeidere og sykepleiere har kompetanse som utfyller hverandre. Begge yrkesgrupper er avgjørende for god kvalitet i helse- og omsorgstjenestene. Fagutdanningene, som helsefagarbeiderutdanningen, er allerede smidige. De gir bred kompetanse og et solid grunnlag for videre kompetanseutvikling og det tilbys stadig flere videreutdanninger. Både helsefagarbeidere og sykepleiere må tilbys rimelige lønns- og arbeidsvilkår. Det må finnes hele og faste stillinger til dem. Det må tas grep for å sikre nok bemanning, særlig i kommunehelse-tjenesten. Ikke minst må alle aktører lære seg hva som er fagarbeidernes kompetanse og bruke den bedre. De må få den anerkjennelsen de fortjener, og vi har ikke råd til å sløse med ressurser og talent. Fagforbundet har nærmere 400 000 medlemmer. Vi organiserer alle grupper i kommunal sektor. Vi har 18 000 dyktige tillitsvalgte. Disse står klare til å bidra til at man lykkes med Jobbvinner. Fagforbundet står for samarbeid og samhold på tvers av fag og profesjoner. Det er fortsatt mulig å sikre gode, trygge og godt bemanna helsetjenester. Sammen skal vi sikre de beste til våre nærmeste!»

Treparts bransjeprogram for kommunal helse- og omsorgssektor

Bransjeprogrammet for kommunal helse- og omsorgssektor ble etablert i 2019 og videreført som ny tilskuddsordning i 2020 og 2021. Målet er å bidra til kompetanseutvikling i tråd med bransjenes behov, slik at ansatte kan takle omstillinger og til å stå lenger i jobb. Fagforbundet er én av partene og har deltatt i utvikling av programmet.

Bakgrunnen for satsningen er de store og raske endringene i arbeidslivet. Det fører til økt behov for kompetanseutvikling i form av kurs eller utdanninger som kan gjennomføres raskt og kombineres med jobb, gjerne i form av kortere opplæringstilbud/moduler. Det har også blitt utviklet en veileder for Fagbrev på jobb.

Helsesekretær på legekantoret

Arbeidet med primærhelseteam angår spesielt helsesekretærer. Fagforbundet har særlig fremmet helsesekretærenes interesser i referansegruppen nedsatt av Helsedirektoratet. Faggruppen har hatt noen digitale møter, men har generelt hatt lav aktivitet i perioden.

Ernæring

Etablerte i 2020 prosjektet *Mat i Eldreomsorgen* i samarbeid med Pensjonistforbundet. Erlend Eliassen fra faggruppe ernæring er prosjektkonsulent. Prosjektet har som målsetting å løfte frem de tiltakene som fungerer for å få til bedre ernæring hos syke og eldre, få flere gode matopplevelser og ha bærekraftige, helhetlige mat-systemer. Prosjektet ønsker videre å endre holdningene til mat og måltider, synliggjøre konsekvensene av at det er mangel på matfaglig kompetanse nært pasientene, samt kostnadene ved manglende bærekraft i mat-systemene våre.

Digitalisering

Yrkesseksjonen har deltatt i Fagforbundets arbeid med Akson. Akson ble overtatt av KS, og byttet navn til Felles kommunal journal. I samarbeid med Sykehuskontoret har vi jobbet med revisjon av veileder for de lovpålagte samarbeidsavtalene mellom kommuner og helseforetak. Det er gjennomført interne høringer, samt ett innspillsmøte.

BPA – brukerstyrt personlig assistanse

BPA-prosjektet pågikk perioden 2019 til 2021: Våren 2019 var det oppstart av prosjektgruppe til prosjektet og laget prosjektplan, målsetting og tidsplan. Det ble utarbeidet en medlemsundersøkelse. Undersøkelsen var ferdig i august 2019. Det ble laget en BPA-turnéplan til 2020 og 2021. Det var høy aktivitet i begynnelsen av 2020, og i forbindelse med pandemien ble det satset på utbygging av nettverket med digitale BPA-kafeer og fagtilbud.

BPA-nettverk ble opprettet med egen side i Howspace med digital møtefunksjon, digital nettprat, aktuell informasjon om yrket mv. Det ble også jobbet politisk inn mot myndigheter og BPA-utvalget som ble nedsatt høsten 2019. BPA-prosjektet ble avsluttet desember 2020. Innsatsen på dette området ble innlemmet i ordinær aktivitet i 2021. Samtidig ble organiseringen av BPA-medlemmene endret fra region til klubbasert, hvor fagforeninger fikk ansvaret for alle medlemmer med samme arbeidsgiver. Dette klubbprosjektet ledes av organisasjonsavdelingen.

Spesialisthelsetjenestene

Samarbeidet med Sykehuskontoret har vært godt i perioden 2018–2022.

Det har vært en intensiv periode for våre yrkesgrupper i spesialisthelsetjenestene, særlig i 2020 og 2021. Fagforbundet har markert seg godt i kampen mot korona.

Det ble i 2020 opprettet et forskningsprosjekt om Seniorer på sjukehus i samarbeid med Senter for seniorpolitikk. En stor spørreundersøkelse er sendt ut til aktuelle medlemmer. Prosjektet ventes å ferdigstilles februar 2022. Vi har også fått plass i referansegruppen for oppfølging av Nasjonal helse og sykehusplan. Et stort tema her er den nye samarbeidsreformen «Helsefelleskap». Det gjennomføres jevnlig møter med Spekter, som følger av samarbeidsavtalen.

Prehospitale tjenester

Gjennom hele 2018 og 2019 pågikk arbeidet med ny opplæringsmodell i ambulansesfag. Arbeidet har vært omfattende og krevende. 2020 var et travelt år innen området for prehospitale tjenester, med flere høringer. Fagforbundet har vært opptatt av at 2. års lærlinger fremdeles kan være andremann på bil. Dette var et omfattende arbeid, som også gjentok seg i 2022.

Yrkesseksjonen har abonnert på Ambulanseforum til alle medlemmer innen de prehospitale tjenestene. Faggruppa bidrar med tekst i hver utgave av ambulansesforum, og får vist frem Fagforbundet sitt syn på mange viktige saker. Avtalen med Ambulanseforum ble forhandlet på nytt i 2020. Alle medlemmer har fått tilsendt Ambulanseforum sammen med Fagbladet, samt får redusert pris på nettutgaven. Ambulanseforum ble gjort heldigital januar 2021, og Fagforbundets medlemmer får tilbud om gratis plussabbonnement.

Som erstatning for den årlige konferansen på Storefjell ble det i 2020 og 2021 gjennomført faglige webinar som ble godt mottatt. Mars 2022 ble det igjen gjennomført konferanse på Storefjell.

Portørtjenesten

Det ble avholdt portørsamling i mai 2018 i samarbeid med Delta og Spekter. Faggruppe portør har hatt jevnlig møter. Faggruppen var sammen med administrasjonen ansvarlig for planlegging og gjennomføring av Portørkonferansen i april 2022.

Helsesekretær på sykehus

Det er utarbeidet yrkesfaglig argumentasjon til tillitsvalgte om grensesnitt på medisinsk sekretær og helsesekretær, da disse blandes sammen og kalles «merkantilt støttepersonell» på sykehus.

Barsel- og barnepleier og jordmor

Det har i perioden vært årlige konferanser for barsel- og barnepleiere, og samtidig jordmødre, på Storefjell. Unntaket er 2020 da konferansen ble avlyst, og 2021 da det istedenfor ble arrangert to digitale fagdager istedenfor. Faggruppen jobber faglig godt, og har foruten planlegging av konferanser, engasjert seg i etterutdanning i veiledning som ble omgjort til «kurs» i 2019.

Det ble i perioden 2020–2022 etablert et forsøk med formål å rekruttere flere jordmødre. Annett Michelsen ble ansatt som konsulent for dette prosjektet med målsetting om å lage godt yrkesfaglig materiell som ville fungere rekrutterende på jordmødre.

Sosiale tjenester

Barnevern

Faggruppe barnevern har fokusert sitt arbeid på å fremme fosterforeldre sine rettigheter knyttet til deres arbeidssituasjon/oppdrag. Kampen for å endre arbeidsforholdene til fosterforeldre har vart i over 11 år og i 2021 har Fagforbundet tatt initiativ til å danne en samarbeidsgruppe som skal jobbe videre med problemstillinger knyttet til fosterhjem. Målet er at vi sammen med gruppens representanter skal løfte dette opp politisk. Vi vil forplikte regjeringens lovnader om å løfte fosterhjemsfeltet.

Det har vært en del høringer i perioden med utdanningsspørsmål, eksempelvis krav om master for saksbehandlere. Fagforbundet har vært en tydelig stemme for å ivareta tverrfagligheten, og jobber videre for at flere profesjoner er viktige i fremtidens barnevern. Det har vært jobbet med ny barnevernsreform, som trådte i kraft i 2021, der ansvarsområder flyttes fra stat til kommune. Våre innspill satte søkelys på kompetansekrav, fosterhjem og bruk av private aktører.

I 2021 ble det opprettet et partssammensatt utvalg for barnevernsfeltet. I nasjonalt barnevernsforum satt Fagforbundet, FO, BiA, KS og Barne- og likestillingsdepartementet. I forbindelse med arbeidet nedsatte organisasjonene en administrativ arbeidsgruppe som utarbeidet en litteraturoversikt, og identifiserte aktuelle problemstillinger som forumet kunne jobbe med.

Rus og psykisk helse

Dette er et felt som får mye oppmerksomhet i samfunnet, og det er mye politisk aktivitet. Yrkesseksjon helse og sosial har ivaretatt våre medlemskap i rådet for psykisk helse og NKROP, hvor vi har løftet inn yrkesfaglige perspektiv. Begge utvalgene har i år vært særlig opptatt av rusreform, tvangsbegrensningsloven og å sette dagsorden. I august 2020 undertegnet Fagforbundet som en del av NKROP, en kronikk som satte søkelys på økonomiske konsekvenser for pasienter i psykisk helsevern. Under NKROPs møte i desember 2020 løftet vi inn kritikk som hadde blitt fremsatt mot yrkesgruppen erfaringskonsulenter som er organisert hos oss. Vi fikk støtte og gode innspill. Har gjennom hele perioden hatt søkelys på området psykisk helse og avhengighet.

Etter flere innspillsrunder og intern debatt landet Fagforbundet på at man ønsket en rusreform som ivaretar de rusavhengige, men som også hadde et samfunnspreventivt fokus rettet særlig mot ungdom. Vi ønsker derfor en reform som omfatter helheten i tilbudet, inkludert behandling. Det ble også vedtatt en uttalelse i landsstyret som sendte forslaget i retur til regjeringen for videre arbeid. Etter et oppslag i Klassekampen ble det mye oppmerksomhet og uro rundt dette i organisasjonen. Politisk ledelse håndterte situasjonen, og det ble gjort endringer i landsstyrets uttalelse i et ekstraordinært møte.

Fagforbundet har levert høringssvar om oppfølging av forslagene fra Tvangslovutvalget. Kjernen i våre innspill er de ansattes arbeidssituasjon, og at det må gis god informasjon og opplæring om enhver endring i lovverket som berører praksis. Dette er viktig for yrkesutøvelsen, HMS og at målsetningen med endringene realiseres.

Samtidig som vi har jobbet utad, har vi også sett behovet for å utvikle arbeidet på feltet internt. Vi har i lang tid strevet med å få en fungerende faggruppe på feltet. I starten av 2022 ble det oppnevnt nye medlemmer til faggruppen.

NAV

Yrkesseksjon helse og sosial samarbeider med yrkesseksjon kontor og administrasjon på NAV-området. Faggruppen for NAV-ansatte har gjennom perioden hatt jevnlig faggruppemøter hvor det diskuteres aktuelle temaer, og de bistår med å besvare høringer. I 2021 ble det særlig satt søkelys på sikkerheten til de ansatte, og man var særlig preget av drapet som skjedde ved NAV-kontoret i Bergen. I forbindelse med oppnevning til styringsgruppen for «Ansattes sikkerhet i NAV», er det laget en intern arbeidsgruppe bestående av fire styremedlemmer (to fra hver seksjon) og to rådgivere (en fra hver seksjon). Tema som har vært aktuelle i perioden: Activity based workstations, forkortet til ABW-løsning, er en voksende trend iblant annet NAV, basert på premisset om at ingen ansatte «eier» eller har en tildelt arbeidsstasjon. De ansatte får et bredere arbeidsområde med forhåndsbestemte «aktivitetsområder» som er skreddersydd for de ulike arbeidsoppgavene. NAV Lillestrøm forteller de er inspirert av lekeplasser <https://www.bwell.no/kunder/nav-lillestrom>.

Andre aktuelle tema har vært:

Kommunalt ansattes medbestemmelse i lokal MBA, og partnerskapet i NAV. Lokal MBA er medbestemmelsesapparat på lokalkontoret. I praksis er dette møter mellom tillitsvalgte og leder. Her har de statlig ansatte forhandlingsrett gjennom sin hovedavtale i staten, mens de kommunale bare har drøftingsrett gjennom hovedavtalen i KS.

Partnerskapet i NAV er mellom stat og kommune, og utøves på ledernivå i møte mellom rådmann og fylkesdirektør. Som følge av partnerskapet har NAV-kontoret to eiere, og lederen ved NAV-kontoret får styringssignaler fra både rådmannen og fylkesdirektøren, og rapporterer tilbake til begge.

Andre tjenester og yrkesgrupper tilhørende yrkesseksjon helse og sosial

Hudpleie

Yrkesseksjon helse og sosial og Norske Frisører og Velværebedrifters forening (NFVB) etablerte i 2020 «Prosjekt fagbrev hudpleie», og søkte i 2021 om endring av utdanningsmodellen i hudpleierfaget. Ønsket er å få lagt faget inn under fagopplæringen med to år i skole og to år i lærebedrift. Bakgrunnen er at hudpleiebransjen er i stor endring og kravene til kvalitet og kompetanse har blitt høyere og det er nødvendig med mer praksis. I tillegg vil partene gjennom prosjektet bidra til å heve omdømmet og seriositeten i hudpleiebransjen og øke rekrutteringen.

Tolker

Yrkesseksjon helse og sosial leverte i 2019 et høringsinnspill på ny tolkelov om offentlige organers ansvar for bruk av tolk mv. Fagforbundet var positive til at lovforslaget også omfatter private rettssubjekter som utfører tjenester på vegne av det offentlige, samt private barnehager, friskoler og private grunnskoler.

Yrkesseksjon helse og sosial deltar i jevnlige samarbeidsmøter om frilanstolker sammen med Arbeids- og velferdsdirektoratet, Ressurskontor for frilansområdet (NAV) og Koordinerende team på tolkeområdet (NAV). De andre arbeidstakerforbundene er Tolkene i Akademikerforbundet (TiA), NTL NAV Hjelpemiddel og Tilrettelegging (NTL), og AVYO i Delta (AVYO). Det er også opprettet dialog med IMDi.

Standardisering

Fagforbundet er medlem i Standard Norge. Fagforbundet er representert i Standard Norge sektorstyret helse og omsorg. Sektorstyret har stor innflytelse på arbeidet med alle standarder innenfor helseområdet. Innstilling til vedtak, hvilke standarder det skal arbeides med og strategi for området. Det er nærmere 60 standard komiteer i gang i innen helse og omsorgsområdet. Fagforbundet er tilknyttet følgende komiteer:

- Standardkontrakt BPA
- Standardkontrakt hjemmebaserte tjenester
- Kompetanseutvikling i kommunehelsetjenesten
- Ambulanse og ambulansestyrt

Verdighetssenteret

Yrkesseksjonen har oppfølgingsansvaret for Fagforbundets samarbeidsavtale med Verdighetssenteret, Bergen. Avtalen innebærer en årlig støtte på 1,5 mill. Yrkesseksjonsleder er Fagforbundets representant i Verdighetssenterets styre. Verdighetskonferansen gjennomføres annethvert år og har siden 2009 vært en vårlig, nasjonal og tverrfaglig nettverksarena. I mars 2019 smeltet de to tradisjonsrike konferansene Verdighetskonferansen og Kreativ Omsorg igjen sammen på en felles arena i Oslo. I 2021 ble det gjennomført en digital variant der hovedtema var «Mellom liv og død». Programmet satte søkelys på norsk eldreomsorg i spennet mellom liv og død. Emnet ble belyst av ulike faggrupper – leger, sykepleiere, helsefagarbeidere, kunstnere, politikere, samt fra barnet, den gamle og den frivilliges ståsted.

Høringer: Svar og innspill

Yrkesseksjon helse og sosial har besvart eller gitt innspill på en rekke høringer i perioden 2018–2021. Flere høringer er plassert i andre avdelinger i organisasjonen og fremgår derfor ikke av denne listen. Fagforbundet mottok i tillegg en rekke høringer som gjelder korona-pandemien i 2020 og 2021 med svært kort frist.

Følgende høringer av større karakter er besvart eller gitt innspill på:

2018

- Høring: kompetansebehov i barnevernstjenesten
- Høring: forslag til endringer i Forskrift om rettigheter og bruk av tvang under opphold i barnevernsinstitusjon (rettighetsforskriften) § 24?
- Høring: Endringer i barnevernloven med videre (bedre rettssikkerhet for barn og foreldre)?
- Høring: pakkeforløp psykisk helse og rus?
- Høring: Nasjonale retningslinjer for samarbeid mellom politiet og barnevernstjenesten ved mistanke om vold og overgrep i nære relasjoner
- Høring: ny tilbudsstruktur i helse- og oppvekstfagene
- Høring: Fagbrev på jobb

2019

- Høring: Endring i forskrift om en verdig eldreomsorg – samboergaranti
- Høring: Forslag om utvidelse av rettighetsbestemmelsen om brukerstyrt personlig assistanse for bestemte personer over 67 år
- Høring: Forskrift om spesialistgodkjenning for sykepleiere med graden master i avansert klinisk allmennsykepleie
- Høring: Forskrift om nasjonal retningslinje for masterutdanning i avansert klinisk allmennsykepleie
- Høring til gruppe (KD): om paramedisinutdanning
- Høring: om endringer i akuttmedisinforskriften og allmennlegeforskriften
- Høring: Nasjonal veileder for akutthjelpere
- Høring: Nasjonal veileder for legevakt og kvalitetsindikatorer for legevakt
- Høring: Ny tolkelov
- Høring: Prioritering i kommunal helse- og omsorgstjeneste

- Høring: Delrevisjon av Nasjonal faglig retningslinje for gravide i LAR
- Høringer og innspill: Fagfornyelsen i videregående opplæring – helse og oppvekstfag.
- Innspill og kommentarer til statsbudsjettet og kommuneproposisjon

2020

- Høring: forslag til endringer i barnevernloven: kompetanse, varsling til fornærmede eller etterlatte og regulering av sakkyndige i barnevernet.
- Høring: Bedre velferdstjenester for barn og unge med behov for et sammensatt tjenestetilbud (samarbeid, samordning og barnekoordinator).
- Høring: Rammevilkår for private tjenesteytere i barnevernet.
- Høring: Stortingets kontroll- og konstitusjonskomiteen: Riksrevisjonens undersøkelse om statlige barnevernsmyndigheter sikrer det beste for barn i barnevernsinstitusjoner
- Høring: forskrift om nasjonal retningslinje for masterutdanning i barnevern (RETHOS)
- Høring: Forslag til endring av forskrift om stønad til dekning av utgifter til fysioterapi m.m.
- Høring: forslag til endringer i forskrift om nasjonalt vaksinasjonsprogram – vaksinasjon mot covid-19 (fastlegers plikt).
- Høring: Endringer i akuttmedisinforskriften
- Høring: Nasjonal veileder: Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming.
- Høring til gruppe (PHT): Justering av takster i primærhelseteam

2020

- Høring til gruppe (NAV): Videtolkløsning for frilanstolker
- Høringer og innspill: Fagfornyelsen i videregående opplæring – helse og oppvekstfag, alle læreplaner for Vg2 og vg3
- Innspill: til Bufdirs koordineringsgruppe for tjenestetilbud til sårbare barn og unge under pandemien
- Innspill og kommentarer til statsbudsjettet og kommuneproposisjon

2021

- Høring: Endringer i helsepersonelloven – autorisasjon av naprapater, osteopater, logopeder og paramedisinere

- Høring: Endring av Sosialtjenesteloven § 51a.
- Høring: Endring i helsepersonelloven og pasient – og brukerrettighetsloven: administrative reaksjoner, tilsynsmyndighetenes saksbehandling av henvendelser om pliktbrudd med mer.
- Høring: Forslag til lov- og forskriftsendringer for å motvirke kroppspress, tydeliggjøring av helsepersonellovens virkeområde.
- Høring: Farmasøytens midlertidige rekvireringsrett i henhold til vaksinasjonsprogrammet mot covid-19
- Høring: Oppfølging av endring av tvangsloverket
- Høring: Forskrifter om nasjonale retningslinjer for barnevernsfaglige utdanninger
- Høring: Master psykisk helse og avhengighet – for sykepleiere
- Høring: Endringer i helse- og omsorgstjenesteloven og straffeloven m.m. (rusreform)
- Høring: Tverrfaglig helsekartlegging i barnevernet
- Høring og innspill: Lov om barnevern og lov om endringer i barnevernloven
- Innspill: Statsbudsjettet 2021 –familie- og kulturkomiteen – barnevern

2022 (per april 2022)

- Høring: Forslag til endringer i akuttmedisinforskriften
- Innspill ny folkehelsemelding
- Kompetanseløft 2025: Praksiskontor for utdanning
- Høring: NOU 2021: 11 - Selvstyrt er velstyrt (om BPA)
- Mobilisering av helsepersonell

Representasjon i råd og utvalg

Yrkesseksjon helse og sosial har i perioden 2018–2022 vært representert i følgende eksterne og interne utvalg og grupper:

Intern representasjon

- Intern arbeidsgruppe om spesialisthelsetjenesten
- Administrativ utdanningsgruppe i Fagforbundet
- Tariffkampanjen til Fagforbundet
- Utdanningspolitisk arbeidsgruppe LO
- Formøter Samarbeidsrådet for yrkesopplæringen i LO
- Arbeidsgruppe til Helsepersonellkommisjonen
- Arbeidsgruppe til Sikkerhet i NAV

Ekstern representasjon

- Representantskapet: i Rådet for psykisk helse
- Representantskapet: i Rådet for muskel- og skjeletthelse
- Representantskapet: i Nasjonalt Diabetesforum
- Representantskapet: i Kreftforeningen
- Verdighetscenteret - styremedlem
- Fagskolen aldring og helse - styremedlem
- Arbeidsmiljøsenderet - styremedlem
- Helsepersonellkommisjonen - medlem
- Sektorrådet helsedirektoratet - varamedlem
- Styringsgruppe: samarbeid om etisk kompetanseheving, og medlem i jury for etikkprisen
- Styringsgruppe: i sektor Helse og omsorg i Standard Norge
 - Norsk Standards komité for ny standard for faglig oppdatering av autoriserte helsefagarbeidere
 - Norsk Standards komité for ny standard for faglig oppdatering av autoriserte sykepleiere

- Styringsgruppe: Rekrutteringsprosjekt «Jobbvinner» i regi av KS
- Styret: WorldSkills Norway
- Styringsgruppe: TØRN (KS prosjekt om kvalitet i kommunale pleie- og omsorgstjenester)
 - TØRN pilot: oppgavedeling ved tilstedeværelse av avansert klinisk sykepleier
 - TØRN pilot: oppgavedeling med søkelys på forebygging og tverrfaglighet
- Fagråd for fagskoleutdanning i helse- og oppvekstfag. AU-medlem
- Faglig råd helse- og oppvekstfag (FRHO), tre representanter, herunder leder eller nestleder
- Arbeidsgruppe: yrkes-NM, Helsearbeiderfaget
- Arbeidsgruppe: Trepertssamarbeid som drivkraft for kommunal endring
- Referansegruppe: Handlingsplan for allmennlegetjenesten
- Referansegruppe: COMPRESSED, forskning fra AFI på langtidsvakter i helsetjenestene
- Referansegruppe: «Leve hele livet»-reformen»
- Referansegruppe: Kvalitetsindikatorer Helse/Omsorg
- Referansegruppe: for «Nye Metoder»
- Referansegruppe: for nasjonal helse- og sykehusplan 2019-2023
- Referansegruppe: pakkeforløp for kreft
- Referansegruppe: revisjon av nasjonale retningslinjer for fødselsomsorgen
- Referansegruppe: Evaluering av prosjektet i kommunene om Hverdagsrehabilitering
- Ressursgruppe: prosjektet Primærhelseteam
- Ressursgruppe: Frilanstolker i NAV, med arbeidstakerorganisasjonene for tolker og Styrings-enheten for NAV Hjelpemidler og tilrettelegging
- Ressursgruppe: prosjektet «Seniorer på sykehus»
- Ressursgruppe: «Smart Mosjon» i Helsedirektoratet
- Samarbeidsgruppe med partene om nytt bransjeprogram for helse- og omsorgstjenestene
- Samarbeidsgruppe: Fosterhjemsforeningen om statsbudsjettet 2021
- Samarbeidsgruppe: med NTL og Fosterhjemsforeningen om fosterhjem

- Utvalgsmedlem: Barnevernsforum (partssammensatt utvalg)
- Komite for kompetanseutvikling i kommunehelsetjenesten
- En innbygger, en journal
- Oppfølging av primærhelsemeldinga
- Koordineringsgruppe for IKT og velferdsteknologi
- Representasjon i Regionalt utvalg i helse sør-øst
- Tankesmien Agendas arbeid med tillitsreform
- Trygghetsstandard i sykehjem
- Demensomsorgen i Norge
- Ekspertrådet ROP-tjenesten
- RETHOS - retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene
- Møter med erfaringskonsulenter vedrørende tilknytning til og medlemskap i Fagforbundet.
- Møte/seminar med politiske partier/representanter på Stortinget
- Innspill til Arbeiderpartiets utforming av program innen helse og utdanning
- Innspillsmøte hos Barnevernsutvalget
- Digitalt seminar om Fagbrev på jobb
- Revisjon av veilederen for de lovpålagte samarbeidsavtalene mellom kommuner og helseforetak
- Innspill (i flere omganger) til Bufdir ang. sårbare barn og pandemien
- Deltakelse i dialogmøter om fremtidig kompetanse- og rekrutteringsbehov i helsetjenestene, nytt Kompetanseløft 2025

Internasjonalt arbeid

EPN (*European Council of Practical Nurses*). Politisk og administrativ representasjon. Kurt Rønning ble valgt som President på EPNs representantskap i juni 2018. Med presidentskapet følger ansvar for administrativ tilrettelegging av EPNs arbeid og økonomi. Fagkonferansen som skulle arrangeres i Tromsø i 2020 ble utsatt til 2021, og deretter 2022, før så å bli avlyst.

EPSU (*European public service union*). Fast komité for helse og sosial:
Iren Luther er Norges representant, med administrasjonen som observatør. Arbeidet med etablering av en sosial dialog innen det sosiale området (primært eldreområdet), og laget en kartlegging av utdanningen og yrkesrollens innhold for Health Care Assistants i medlemslandene.

Omtanke · Solidaritet · Samhold

**Fagforbundets 5. ordinære landskonferanse
1.–3. november 2022**

Yrkesseksjon helse og sosial



FAGFORBUNDET