

Hefte 4

Sak 5+6

Dagsorden

Yrkesseksjonsstyrets innstilling og
innkomne forslag til hovedlinjer
2022–2025



Innhold

5 Yrkesseksjonsstyrets innstilling til hovedlinjer for yrkesseksjonen 2022–2025	3
1 Det nye arbeidslivet	4
2 Kompetanse og utdanning	5
3 Forhold på arbeidsplassen	7
4 Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt	8
6 Innkomne forslag til hovedlinjer for Yrkesseksjon kontor og administrasjon 2022–2025	9

5 Yrkesseksjonsstyrets innstilling til hovedlinjer for yrkesseksjonen 2022–2025

Hovedlinjene i Yrkesseksjon kontor og administrasjon 2022–2025

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon har som hovedoppgave å arbeide for gode faglige og politiske rammer for yrkesseksjonens yrkesgrupper. Arbeidet i Yrkesseksjon kontor og administrasjon er forankret i Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram 2022–2025. På Landskonferansen 2022 vedtok Yrkesseksjon kontor og administrasjon hovedlinjer for det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet i perioden 2022–2025. Hovedlinjene gir føringer for hvilke oppgaver yrkesseksjonen skal prioritere i fagforeningene, i forbundsregionene og nasjonalt.

Hovedlinjene er delt inn i fire kapitler, med flere underkapitler.

Kapittelet «det nye arbeidslivet» tar for seg hovedområdene «digitalisering» og «omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer». Dette er store områder som vil kreve mye arbeid fremover. Kapitlet «kompetanse og utdanning» består av underkapitler som er knyttet til de ulike utdanningsnivåene og et eget underkapittel som omhandler «kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen». Erfaringsmessig er utdanning et område som krever store ressurser og langsiktig arbeid. «Forhold på arbeidsplassen» handler om det som ligger selve arbeidsplassen nærmest og inkluderer punkter innen HMS og etikk.

Det siste Kapitlet «verving, tariffmakt og Yrkesfaglig makt» omhandler områder hvor Yrkesseksjon kontor og administrasjon ikke nødvendigvis har et hovedansvar, men hvor det likevel er avgjørende at yrkesseksjonen bidrar.

Yrkesseksjonen har mange ulike yrkesgrupper, og de vedtatte føringene er derfor overordnede nok til at det i perioden kan gjøres prioriteringer utfra tilgjengelige ressurser og skiftende behov. Fagforbundets strategiplan er landsstyrets prioritering av oppgaver som hele organisasjonen skal samarbeide om fra år til år. Det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet er en viktig del av Fagforbundets virksomhet, og både prinsipp- og handlings-programmet som ble vedtatt på Landsmøtet og hovedlinjene som ble vedtatt på yrkesseksjonenes landskonferanser skal gjenspeiles i den årlige strategiplanen. I tillegg gjør det nasjonale styret i Yrkesseksjon kontor og administrasjon sine årlige prioriteringer, som sendes ut til yrkesseksjonslederne i forbundsregionene.

1 Det nye arbeidslivet

1.1 Digitalisering

1.1.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å ivareta brukere av offentlige IKT-tjenester, slik at tjenestene blir brukervennlige, forståelige og forhindrer digitalt utenforskap.

#82

1.1.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for medvirkning ved utvikling av IKT-systemer.

#40

1.1.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for økt kunnskap og kompetanse om IKT-sikkerhet og personvern.

#41

1.1.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til medvirkning og forsvarlig bruk av kunstig intelligens i offentlig sektor .

#45

1.1.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at det opprettes en skytjeneste som eies og driftes av det offentlige.

#6

1.2 Omstilling, konkurranseutsetting og selskapsformer

1.2.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at offentlige tjenester driftes og utvikles med egne ansatte.

#7

1.2.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til økt kunnskap om konsekvensene av konkurranseutsetting.

#128

1.2.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at kvaliteten på tjenestene innenfor yrkesseksjonens områder økes for å forhindre konkurranseutsetting og utskilling.

#129

1.2.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at omstillinger på arbeidsplasser skal være basert på yrkesfaglige argumenter.

#130

1.2.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å synliggjøre viktigheten av administrative tjenester ved omstilling.

#131

1.2.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at offentlige anskaffelser sikrer et trygt og seriøst arbeidsliv.

#102

2 Kompetanse og utdanning

2.1 Videregående skole

2.1.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å styrke rådgivningstjenesten på ungdomskolen.

#125

2.1.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å bevare og videreutvikle yrkesseksjonens fag innenfor fag- og yrkesopplæringen.

#87

2.1.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at det faglige innholdet i utdanningsløpene innenfor yrkesseksjonens fag gir en sluttkompetanse som er i tråd med arbeidslivets kompetansebehov.

#37

2.1.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for flere læreplasser innenfor yrkesseksjonens fagområder.

#133

2.1.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å styrke veiledningen og oppfølgingen av lærlinger.

#134

2.2 Fagskole

2.2.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at det opprettes offentlige fagskoletilbud innenfor yrkesseksjonens fagområder.

#135

2.2.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for økt kunnskap om, og kvalitet i fagskolen.

#20

2.3 Høgskole og universitet

2.3.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at høgskolene og universitetene har studier som er tilpasset yrkesseksjonens fagområder.

#137

2.3.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å utvikle etter- og videreutdanningstilbud som gir studiepoeng.

#138

2.3.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at ordningen med realkompetanse skal gjøres tilgjengelig og kjent.

#139

2.3.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil inngå samarbeid med aktuelle universiteter og høgskoler som har studier innen yrkesseksjonens fagområder.

#140

2.3.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til økt synlighet og tilstedeværelse på høyskoler og universiteter.

#141

2.4 Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen.

2.4.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for å få flere nettbaserte videre- og etterutdanningstilbud for våre medlemmer.

#28

2.4.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til samarbeid med videregående skoler, fagskoler og høyskoler/universiteter som har utdanninger innenfor yrkesseksjonens fagområder.

#112

2.4.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å få på plass kompetanseplaner for å sikre rett person på rett plass og at realkompetanse blir vurdert og verdsatt.

#113

2.4.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til samarbeid med avtale-tillitsvalgt og arbeidsgiver om kompetanseutvikling.

#147

2.4.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å etablere møtepunkter for å styrke samhandlingen mellom yrkesseksjonen og de tillitsvalgte etter hovedavtalene.

#142

2.4.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for bedre uttelling for kompetanseutvikling.

#22

2.4.7 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til å synliggjøre utdanningsmulighetene innenfor yrkesseksjonens fagområder.

#8

#Forlagsnummer

3 Forhold på arbeidsplassen

3.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at arbeidsgiver sikrer et forsvarlig og optimalt arbeidsmiljø på kontorarbeidsplassen og hjemmekontoret, eller der arbeid utføres.

#126

3.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at kontorutforming er hensiktsmessig og tilrettelagt for arbeidsoppgavene som skal utføres.

#97

3.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil vektlegge arbeidsmiljø i det yrkesfaglige arbeidet. Spesielt vil det jobbes for å forebygge fysiske plager og psykososiale belastninger.

#70

3.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for å motvirke, vold og trusler i arbeidslivet

#120

3.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for å øke bevisstheten og kompetansen om etikk i arbeidslivet.

#74

3.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at tillitsbasert styring og ledelse etableres i offentlig sektor.

#108

#Forlagsnummer

4 Verving, tariffmakt og yrkesfaglig makt

4.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til det fagligpolitiske samarbeidet.

#143

4.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra i arbeidet med verving av yrkesaktive, lærling og studenter.

#76

4.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til verving og ivaretagelse av arbeidstakere med høyskole og universitetsutdanning.

#76

4.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å verve administrativt ansatte på sykehus og tilhørende enheter.

#76

4.5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å verve administrativt ansatte på rådhus og tilhørende enheter.

#76

4.6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til å spre kunnskap om Fagforbundets politikk på områder som berører yrkesseksjonens yrkesgrupper.

#144

4.7 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til at medlemmer får kjennskap til politiske prosesser og beslutninger som påvirker yrkesseksjonens yrkesområder.

#145

4.8 Fagforbundet yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til en god kobling mellom det yrkesfaglige-, yrkespolitiske- og det tariffmessige arbeidet gjennom Fagforbundets satsing på lokal klubborganisering.

#146

#Forlagsnummer

6 Innkomne forslag til hovedlinjer for Yrkesseksjon kontor og administrasjon 2022–2025

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 6
Fra: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, avd 169

Forslag:

Angående Digitalisering

1. Fagforbundets Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å jobbe for at det opprettes en skytjeneste som eies og driftes av det offentlige.

Begrunnelse:

1. Vi er dyktige nok i offentlig sektor i Norge til å sørge for stabile og sikre skytjenester. Viktig at man beholder kompetansen i offentlig sektor. Offentlig sektor er utsatt for cyberangrep fra flere hold, vil bør derfor ha en skyløsning som blir både eid og driftet i egenregi av det offentlige. Det gir også en trygghet ved at ikke private aktører «skor» seg på offentlig sektor. Vi må betale for tjenester utført av andre aktører enn oss selv også.

2. Servicekontor har trenger mer ressurser, da og har mindre tid og anledning til å hjelpe brukere som har havnet i digitalt utenforskap. Nødvendig å ha analoge muligheter i mange år enda. I tillegg bør offentlige kontor ha publikums-PC, der man også kan få nødvendig hjelp for å utføre oppgaver digitalt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

1. Vi er dyktige nok i offentlig sektor i Norge til å sørge for stabile og sikre skytjenester. Viktig at man beholder kompetansen i offentlig sektor. Offentlig sektor er utsatt for cyberangrep fra flere hold, vil bør derfor ha en skyløsning som blir både eid og driftet i egenregi av det offentlige. Det gir også en trygghet ved at ikke private aktører «skor» seg på offentlig sektor. Vi må betale for tjenester utført av andre aktører enn oss selv også.

2. Servicekontor har trenger mer ressurser, da og har mindre tid og anledning til å hjelpe brukere som har havnet i digitalt utenforskap. Nødvendig å ha analoge muligheter i mange år enda. I tillegg bør offentlige kontor ha publikums-PC, der man også kan få nødvendig hjelp for å utføre oppgaver digita

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at det opprettes en skytjeneste som eies og driftes av det offentlige

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 7
Fra: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, avd 169

Forslag:

Offentlige tjenester i egenregi

1. Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal være pådriver for at tjenester i egenregi skal være hovedregel i offentlig sektor.

Begrunnelse:

1. Man får da kontroll på tjenesten selv. Man får dedikerte ansatte som er kollegaer i felleskapet. Man slipper å skrive nye anbud hver gang man skal ha en endring i tjenesten, eller for hver gang anbudsperioden er over. Eierskap til jobben. Pengene brukes på tjenesten, og ikke å sørge for unødvendig privat rikdom.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

1. Man får da kontroll på tjenesten selv. Man får dedikerte ansatte som er kollegaer i felleskapet. Man slipper å skrive nye anbud hver gang man skal ha en endring i tjenesten, eller for hver gang anbudsperioden er over. Eierskap til jobben. Pengene brukes på tjenesten, og ikke å sørge for unødvendig privat rikdom.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeidet for at offentlige tjenester driftes og utvikles med egne ansatte

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 17
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvordan kan Fagforbundet fremme digitalisering i offentlig sektor for å sikre tjeneteyting av høy kvalitet?

Stille oss positive til videreutdanning og videreutvikling.

Jobbe for at medlemmene blir mer positive til å ta mer videreutdanning og sørge for egenutvikling.

Stille høyere krav til digitaliserte tjenester som rulles ut.

Kreve ryddige websider som er lette å manøvrere i.

Viktig med god og enkel språkbruk. Ikke bruke stammespråk. Ikke bruke forkortelser. Klart språk.

Begrunnelse:

Økt trygghet rundt digitalisering gir økt forståelse og bedre evne til å yte både i eget arbeid og for å hjelpe andre til å bli mer digitale.

Er tjenesten enkel å finne fram i og enkel i bruk vil flere bli selvstendige brukere.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Økt trygghet rundt digitalisering gir økt forståelse og bedre evne til å yte både i eget arbeid og for å hjelpe andre til å bli mer digitale.

Er tjenesten enkel å finne fram i og enkel i bruk vil flere bli selvstendige brukere.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025 ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 19
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvordan kan vi avhjelpe digitalt utenforskap?

Veilede innbyggere i bruk av elektroniske løsninger.

Ivareta de som ikke har forutsetninger for å lære bruk av elektroniske løsninger. Dette krever nok ansatte med tid til dette.

Bruke andre kanaler enn kun elektroniske for å nå hele befolkningen.

Samarbeide med helse og sosialtjenestene og frivillige organisasjoner for å nå ut til alle.

Begrunnelse:

Det er fortsatt mange som ikke innehar kunnskap om digitale løsninger. Disse må inkluderes slik at de ikke faller utenfor samfunnets rammer.

Ved å samarbeide med helse - sosial og frivillige vil vi nå langt flere brukere.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er fortsatt mange som ikke innehar kunnskap om digitale løsninger. Disse må inkluderes slik at de ikke faller utenfor samfunnets rammer.

Ved å samarbeide med helse - sosial og frivillige vil vi nå langt flere brukere

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 82

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 39
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

3.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra **til brukervennlige offentlige digitale innbyggertjenester.**

Begrunnelse:

Brukervennlige offentlige digitale innbyggertjenester er mer overordnet og dekkende.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 82

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 40
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

3.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for **enda større medvirkning ved utvikling av IKT-systemer.**

Begrunnelse:

Tydeliggjøring.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for medvirkning ved utvikling av IKT-systemer.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 41
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

3.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for økt bevissthet om IKT-sikkerhet **og sikkerhetsstrategi.**

Begrunnelse:

Utforming og forankring av retningslinjer som utbedrer svakheter og sikrer IKT-sikkerhet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for økt kunnskap og kompetanse om IKT-sikkerhet og personvern.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 42
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

3.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal sørge for at alle medlemmer har en kontinuerlig kompetanseheving i takt med den digitale samfunnsutviklingen. Fokus på kompetanse skal også være gjeldende for tillitsvalgte.

Begrunnelse:

Kompetanseheving er viktig for å forhindre utenforskap og sikre at våre medlemmer utvikler seg i takt med markedet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 22.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 43
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at det offentlige må ha større satsing på eierskap for utvikling av digitale tjenester i egenregi.

Begrunnelse:

Dette bidrar til å ivareta kompetanse om samfunnets behov, sikre innbyggernære tjenester og minimere velferdsprofitt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres.
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 7.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 44
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at det offentlige har større eierskap til sine data nasjonalt.

Begrunnelse:

Større fokus på nasjonal sikkerhet over egen data

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 6

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 45
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til økt bevissthet og kunnskap i forbindelse med bruk av kunstig intelligens i tilknytning til innbyggertjenester.

Begrunnelse:

Ved bruk av kunstig intelligens i tilknytning til innbyggertjenester, er det viktig at dette ikke bidrar til å forsterke utenforskap.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til medvirkning og forsvarlig bruk av kunstig intelligens i offentlig sektor

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 46
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal legge til rette for bevisstgjøring av ledere for vern av personopplysninger til ansatte og medlemmer. Bevisstgjøring omfatter også tillitsvalgte.

Begrunnelse:

Personvern må ha et større fokus og økt kompetanse i arbeidslivet i takt med endring av arbeidshverdagen, herunder kontorlandskap, hjemmekontor, etc.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres.
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 41

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 47
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at arbeidsgivere setter personvern i fokus i alle ledd.

Begrunnelse:

Personvern er i fokus og er et viktig tema i dagens samfunn med tanke på informasjonstilgjengelighet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 41

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 48
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal sørge for at arbeidsgivere ivaretar personvern i alle ledd.

Begrunnelse:

Dobbeltføring.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres ikke
Dobbeltføring.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dobbeltføring.

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 49
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal ha fokus på livslang læring i tilknytning til avtaleforhandlinger med arbeidsgivere.

Begrunnelse:

Anerkjennelse av kompetanseutvikling.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget omhandler tariff. Dette ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025.

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 50
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at de tillitsvalgte og personvernombud får tettere oppfølging og målrettet opplæring i tilknytning til personvern.

Begrunnelse:

Det er viktig at de tillitsvalgte og personvernombudet samarbeider tett og godt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget omhandler tillitsvalgtopplæring. Dette ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025..

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 51
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide med relasjonsbygging mellom ulike ansattrepresentanter for å fremme kvalitet i samarbeidet.

Begrunnelse:

Relasjonsbygging mellom tillitsvalgte, verneombud og styrker samholdet og fremmer kvalitet i samarbeidet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget kan ansees delvis ivaretatt av forslag 142, men forslaget slik det fremkommer ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025.

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 52
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon må jobbe for at det offentlige i større grad skal drive tjenester i egen regi.

Begrunnelse:

Fagforbundets strategiplan samt innbyggernære tjenester.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 7

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 53
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal ved innleie av tjenester jobbe for god styring og fokus på etablerte samkjøpsavtaler og ivareta regelverket.

Begrunnelse:

Jfr Oslomodellen.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 102

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 54
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal sørge for at arbeidsgiver i alle anskaffelser benytter påseplikten for å hindre arbeidslivskriminalitet og svart økonomi.

Begrunnelse:

Bruk av Oslo-modellen.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltrest
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 102

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 55
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at virksomhetene nasjonalt skal ha større fokus på Osломodellen.

Begrunnelse:

Osломodellen bør satses på nasjonalt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Fagforbundet og yrkesseksjonen har fått gjennomslag for etablering av en norgesmodell i hurdalsplattformen. Dette vil Fagforbundet jobbe videre med og yrkesseksjonen skal bidra inn på yrkesseksjonens områder (ref forslag 102). Forslaget ligger derfor utenfor yrkesseksjonens områder.

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 79
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Beredskapsplan om Hjemmekontor.

Vi må ta lærdom av to år med pandemi.

Arbeidslivet må være bedre rustet- og ha en beredskapsplan om hvordan vi skal utføre våre arbeid-soppgaver og tjenester om en ny runde med hjemmekontor skulle bli akutell.

Begrunnelse:

Se forslag

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Arbeidsgiver er ansvarlig for å ha en beredskapsplan på plass. Dette dekkes i forslag 126

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 80
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Hjemmekontor - Rutiner for oppfølging av personvern og personaloppfølging.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 81
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Digitalisering og kunstig intelligens vil prege offentlige tjenester i fremtiden.

- For å unngå digitalt utenforskap må det likevel fortsatt være et analogt system parallelt med digitale løsninger. (Papir-dokumenter / skjemaer)

Begrunnelse:

Innbyggere i alle aldre har krav på et offentlig tjenestetilbud. Ikke alle har kunnskap og tilgang på digitale løsninger.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 82

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 82
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:
 Digitalisering.

Muligheten for kundekontakt må opprettholdes, slik at innbyggerne som ikke har den nødvendige digitale kompetansen forstatt skal kunne motta- og utføre tjenester med god kvalitet.

Her vil også tilgjengeligheten av kundebehandling på telefon være viktig.

Begrunnelse:
 Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:
 Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:
 Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å ivareta brukere av offentlige IKT-tjenester, slik at tjenestene blir brukervennlige, forståelige og forhindrer digitalt utenforskap.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 83
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:
 Digitalisering.
 Skytjenester må utbedres i takt med den øvrige digitaliseringsprosessen.

Begrunnelse:
 Utviklingen av digitaliserte tjenester skjer fort, og da er det viktig at ulike plattformer implementeres i hverandre.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:
 Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:
 Intensjonen i forslaget er uklart og tiltredes derfor ikke. Temaene antas allikevel å dekkes delvis av forslag 45 og 6

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 84
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:
Digitalisering.

Implementering av data fra ulike plattformer til digitale arkiv.

Begrunnelse:
Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:
Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:
Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:
Forslaget er spesifikt og oversendes yrkesyrkesseksjonsstyret for videre behandling,

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 99
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:
Digitalisering:

Skal arbeide for at medlemmer sikres kompetanseheving innen digitalisering og digital veiledning, for å forhindre digital utenforskap.

Begrunnelse:
Medvirkning i innføring av digitale tjenester og kompetanseheving av ansatte er viktig for å kunne veilede brukerne og forhindre digital utenforskap.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:
Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 82 og 147

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 100
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Skytjeneste:

Fortsatt arbeide for at det opprettes nasjonal skytjenesteløsning.

Begrunnelse:

Nasjonal sikkerhet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 6

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 101
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

GDPR:

Skal ha økt fokus på personvern og GDPR.

Begrunnelse:

Viktig med stadige oppdateringer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 41

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 102
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Svart økonomi

Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at det etableres gode kvalitetssystemer for å forhindre svart arbeid/forsikre at leverandører(og underleverandører) og samarbeidsparter følger gjeldene lover, regler og avtaleverk.

Begrunnelse:

Åpenhet, transparent og et godt trepartssamarbeid må ligge til grunn for gode rutiner også i kommunene i kampen mot svart økonomi.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at offentlige anskaffelser sikrer et trygt og seriøst arbeidsliv

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Offentlige anskaffelser er en viktig brikke i å sikre et trygt arbeidsliv og forhindre svart økonomi, samt en nøkkel for å nå klimamålene våre. Mer kunnskap og kompetanse om offentlig anskaffelser, og dens regelverk, vil derfor være viktig for yrkesseksjonen.

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 103
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Egenregi

Fagforbundet skal jobbe for mest mulig offentlige tjenester i egenregi da dette er tjenester som er grunnpilarene i stat og kommune. Dette sikrer også gode lønns- og arbeidsvilkår for de ansatte.

Begrunnelse:

Offentlige tjenester bør ikke privatiseres fordi dette er tjenester som er grunnpilarer i stat og kommune. Viktig at dette ikke konkurransesettes fordi private ikke vil se at dette lønner seg å drive med. Gode lønns- og arbeidsvilkår taler for fortsatt offentlige tjenester i egenregi.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr

7

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 116
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

1- For å ivareta sikkerhet og oppbevaring av data, skal det offentlige ta egenregi på drift, arkivering og oppbevaring av informasjon.

2- Sørge for rett kompetanse for ansatte innefor dette feltet.

Begrunnelse:

Personvern hensyn er nøkkelordet for forslaget. Egenregi i det offentlige for å bevare kompetanse og kontroll.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Personvern hensyn er nøkkelordet for forslaget. Egenregi i det offentlige for å bevare kompetanse og kontroll.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 6 og 113

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 117
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Sørge for at arbeidsgivere tar sitt ansvar for å gi rett kompetanse til rette oppgaver hos sine ansatte.

Begrunnelse:

Dagens skiftende arbeidsoppgaver og teknologiutvikling innebærer at ansatte skal holde oppdatert for å kunne levere på oppgaver. Arbeidsgiveren må ta dette ansvaret for at eksisterende kompetanse ikke erstattes med nye utenfra.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Dagens skiftende arbeidsoppgaver og teknologiutvikling innebærer at ansatte skal holdes oppdatert for å kunne levere på oppgaver. Arbeidsgiver må ta dette ansvaret for at eksisterende kompetanse ikke erstattes med nye utenfra.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 113

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 123
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

1. Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal sørge for at digitale løsninger også har en løsning som er lett tilgjengelig for de som ikke ønsker/har mulighet til det.

Begrunnelse:

1. Over 600 000 er i digitalt utenforskap.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

1. Over 600 000 er i digitalt utenforskap.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 82

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 124
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

1. Nytt kulepunkt:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å jobbe for at det opprettes en skytjeneste som eies og driftes av det offentlige.

Begrunnelse:

Trygghet i at ikke private aktører “skor” seg på offentlig sektor.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Trygghet i at ikke private aktører “skor” seg på offentlig sektor.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 6

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 127
Fra: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, avd 169

Forslag:

Fagforbundets Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal sørge for der det er digitale løsninger, har man også tilbud om en lett tilgjengelig løsning for de som ikke ønsker eller har mulighet til å bruke de digitale verktøy.

Begrunnelse:

.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

,

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 82

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 128
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til økt kunnskap om konsekvensene av konkurranseutsetting.

Begrunnelse:

Det er stadig mer privatiseringspress på offentlige tjenester, og trygge og velfungerende arbeidsoppgaver blir satt ut på anbud. I kampen om å bevare tjenester i offentlig regi og med egne ansatte må vi øke kunnskapen om konsekvensene av konkurranseutsetting - og få kommunisert dette ut slik at det kan brukes av tillitsvalgte

.l

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 129
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at kvaliteten på tjenestene innenfor yrkesyrkesseksjonens områder økes for å forhindre konkurranseutsetting og utskilling

Begrunnelse:

Når tjenester privatiseres og flyttes ut, forvitrer både motivasjonen for de ansatte og kvaliteten på tjenestene. I arbeidet mot privatisering må Fagforbundet derfor bidra til innovasjon og utvikling i offentlig sektor, slik at tjenestene ikke blir lønnsomme å privatisere og arbeidsoppgavene blir motiverende for de ansatte.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 130
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at omstillinger på arbeidsplasser skal være basert på yrkesfaglige argumenter

Begrunnelse:

Yrkesfaglige argumenter skal ikke bare vektlegges under omstillingen, de skal være selve grunnlaget for å gjøre omstillinger. Andre grunner til å gjøre omstillinger burde være sekundært.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Det nye arbeidslivet
Forslagsnr: 131
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å synliggjøre viktigheten av administrative tjenester ved omstilling

Begrunnelse:

Økonomiske og administrative tjenester blir privatisert i det stille. De er avgjørende for rammeverket for hvordan kommunen, fylkeskommunen, sykehus og interkommunale selskap organiseres og fungerer. De utgjør selve strukturen i en virksomhet og de ansattes arbeidsvilkår er avgjørende for yrkesutøvelsen. Når tjenester privatiseres og flyttes ut, forvitrer motivasjonen og kvaliteten på tjenestene.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 8
Fra: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, avd 169

Forslag:

1. Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til systematisk jobbing med kompetanseplaner og kompetanseutvikling i offentlig sektor. Der man har mulighet til å legge inn både ønsket kompetanse og den kompetansen medarbeidere har ervervet seg, både ved hjelp av utdanning og ved egenlæring.
2. Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å gjøre fagene innen service- og administrasjonsfaget og IKT-fagene kjent blant ungdom, slik at de ser at dette er en utdanningsmulighet som fører til en trygg og spennende jobb.

Begrunnelse:

1. Oversikt over hvilken kompetanse som finnes på arbeidsplassen, gir større mulighet til å fordele ressurser ut fra den kompetansen og behovene som finnes i virksomheten. Man kan vil også på denne måten kunne vise lønnsomheten ved å utvikle egen kompetanse framfor å rekruttere ny. Læring på arbeidsplassen ved kollegaveiledning og egenlæring bør bli verdsatt, ved at man får dette inn i kompetanseplanen som ønsket kompetanse. Ervervet kompetanse bør verdsettes, både når den er ervervet via utdanningsinstitusjoner eller ved at man har tatt kurs, kollegaveiledning eller egenlæring.
2. Det nye kunnskapsløftet 2020 har gitt oss mulighet til å si noe om utdanningene som skal gis til våre nye fagarbeidere inne service- og administrasjon og innen IT-fagene. De nye fagene må gjøres kjent for aktuelle lærlinger, slik at dette kan være en retning som er spennende og interessant for ungdommen. Vi må ha aktive medarbeidere som profilerer fagene, og sier noe om hva det innebærer å være medarbeider innen IT-fagene og Service- og administrasjonsfaget.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

1. Oversikt over hvilken kompetanse som finnes på arbeidsplassen, gir større mulighet til å fordele ressurser ut fra den kompetansen og behovene som finnes i virksomheten. Man kan vil også på denne måten kunne vise lønnsomheten ved å utvikle egen kompetanse framfor å rekruttere ny. Læring på arbeidsplassen ved kollegaveiledning og egenlæring bør bli verdsatt, ved at man får dette inn i kompetanseplanen som ønsket kompetanse. Ervervet kompetanse bør verdsettes, både når den er ervervet via utdanningsinstitusjoner eller ved at man har tatt kurs, kollegaveiledning eller egenlæring.
2. Det nye kunnskapsløftet 2020 har gitt oss mulighet til å si noe om utdanningene som skal gis til våre nye fagarbeidere inne service- og administrasjon og innen IT-fagene. De nye fagene må gjøres kjent for aktuelle lærlinger, slik at dette kan være en retning som er spennende og interessant for ungdommen. Vi må ha aktive medarbeidere som profilerer fagene, og sier noe om hva det innebærer å være medarbeider innen IT-fagene og Service- og administrasjonsfaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til å synliggjøre utdanningsmulighetene innenfor yrkesseksjonens fagområder

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Viktig å profilere fagene innen fag- og yrkesopplæringen, men dette gjelder også Fagskole. Forslaget oppfattes som to separate forslag i ett. Øvrig forslag anses ivaretatt av det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025, især forslag 113.

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 18
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Lik rett til utddanning:

Terskel ofr å ta utdanning må være lav. Man må kunne ta utdanning på flere måter. Utdanning må være fleksibel.

Fokus på realkompetanse og historisk kompetanse. Dette må synliggjøres og brukes aktivt og konstruktivt.

Øke bruk av kompetanseplaner.

Styrke bruk av Yrkesseksjonene ved ansettelse. Økt samarbeid med rettighetstillitsvalgte.

Begrunnelse:

For at så mange som mulig skal ha mulighet til økt kompetanse må det være fleksibelt og enkelt å ta utdanning. Fleksible løsninger gjør at flere får og benytter seg av mulighetene.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For at så mange som mulig skal ha mulighet til økt kompetanse må det være fleksibelt og enkelt å ta utdanning. Fleksible løsninger gjør at flere får og benytter seg av mulighetene.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 28

Yrkesseksjonsstyret begrunnelse:

Forslagsteksten innehar flere ulike forslag, men hovedintensjonen vurderes som dekt av forslag 28. Øvrige forslag og temaer vurderes ivaretatt av det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025.

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 20
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvilke behov kan fagskole dekke for våre medlemmer?

Økt kompetanse innenfor de yrkesgruppene som har fagskoletilbud.

Formalisering av kompetanse.

Begrunnelse:

Dette gir mulighet for å øke kompetansen og eventuelt klatre på karrierestigen.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Dette gir mulighet for å øke kompetansen og eventuelt klatre på karrierestigen.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for økt kunnskap om, og kvalitet i fagskolen.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 21
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvilke fagskoletilbud burde våre medlemmer kunne få?

Helseadministrasjon

Helsekoordinator

Arkivar

Begrunnelse:

Det er behov for videreutvikling i disse fagene.

Det er viktig å synliggjøre hva hvert enkelt studie inneholder for å øke søkningen til fagene.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er behov for videreutvikling i disse fagene.

Det er viktig å synliggjøre hva hvert enkelt studie inneholder for å øke søkningen til fagene.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget er et konkret tiltak og ikke en hovedlinje. Forslag oversendes yrkesseksjonsstyret.

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 22
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvilke konsekvenser kan et stadig økende krav om høyere utdanning få for våre medlemmer?

Vi må ha fokus på at realkompetanse er viktig og kan sidestilles med formalkompetanse.

Begrunnelse:

Man kan miste god arbeidskraft dersom man ikke kartlegger og verdsetter realkompetanse.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Man kan miste god arbeidskraft dersom man ikke kartlegger og verdsetter realkompetanse.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering.

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for bedre uttelling for kompetanseutvikling.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Man kan miste god arbeidskraft dersom man ikke kartlegger, verdsetter og utvikler kompetansen til de ansatte. Både formell og uformell (real) kompetanse.

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 23
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hva må til for at Fagforbundet blir et mer naturlig valg for arbeidstakere med høyere utdanning?

Gode faglige tilbud

Fokus på tverrfaglig samarbeid

Trygge gode tillitsvalgte

Fronte at vi er en stor sterkk organisasjon som kan ivareta medlemmer ved konflikter

Fronte at vi evner å se hele laget, ikke bare enkeltprofesjoner.

Være synlig, nær og stolt på alle arbeidsplasser.

Spørre alle ansatte med høyere utdanning om de vil være organisert hos Fagforbundet.

Begrunnelse:

Vi må være aktive i verving av denne utdanningsgruppen. Mange blir ikke spurt om de vil være organisert hos oss. Fronte at vi er et forbund som ser helheten i samfunnet og ivaretar alle.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Vi må være aktive i verving av denne utdanningsgruppen. Mange blir ikke spurt om de vil være organisert hos oss. Fronte at vi er et forbund som ser helheten i samfunnet og ivaretar alle.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 76

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025, men intensjonen i alle punktene ivaretas av forslag 76

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 28
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Skolering gjennom Fagforbundet

Det er behov for flere plasser på de ulike høyskolestudiene. Opptak til disse oppleves urettferdig og etter loddtrekning.

Tilbud om kurs / etterutdanning er lite synlige på nettsidene.

Begrunnelse:

Søkere blir frustrerte og sinte når de opplever at de søker år etter år uten å komme inn selv om kvalifikasjonene er tilstede. Behov for flere studieplasser.

Det bør være lettere å finne tilbud om kurs / etterutdanning på Fagforbundets nettsider.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Søkere blir frustrerte og sinte når de opplever at de søker år etter år uten å komme inn selv om kvalifikasjonene er tilstede. Behov for flere studieplasser.

Det bør være lettere å finne tilbud om kurs / etterutdanning på Fagforbundets nettsider.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for å få flere nettbaserte videre- og etterutdanningstilbud for våre medlemmer

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 29
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvilke kompetansehevingstiltak vil det jobbes frem for medlemmer?

Mer digitalkompetanse og videreutdanning for f.eks kontorfaglige, med tanke på at det blir mer og mer digitalt rundt oss. Vi ønsker mulighet for videreutdanning hvor realkompetanse kan bli vektlagt.

Skolering i Prosjektledelse/ prosessledelse

Begrunnelse:

Videreutdanningsløp for de som i dag jobber som kontorfaglige med tanke på den digitale utviklingen som kommer. Viktig å kunne henge med.

Det er mye prosesser og prosjekter på arbeidsplassene. Det å få mer kunnskap om å delta i slikt arbeid eller lede det kan være nyttig for våre medlemmer. Prosjektledelse/ prosessledelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Videreutdanningsløp for de som i dag jobber som kontorfaglige med tanke på den digitale utviklingen som kommer. Viktig å kunne henge med.

Det er mye prosesser og prosjekter på arbeidsplassene. Det å få mer kunnskap om å delta i slikt arbeid eller lede det kan være nyttig for våre medlemmer. Prosjektledelse/ prosessledelse

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 28

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses dekket av forslag 28 og resterende kommentarer i forslagsteksten oversendes yrkesseksjonsstyret

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 30
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hva må til for at Fagforbundet blir et mer naturlig valg for arbeidstakere med høyere utdanning?

Medlemmer med høyere utdanning kan ha verveansvar for potensielle medlemmer med høyere utdanning.

Opprettelse av egen faggruppe for de med høyere utdanning kan bidra til mer målrettede tilbud.

Begrunnelse:

Bli mer attraktivt forbund for potensielle medlemmer med høyere utdanning.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Bli mer attraktivt forbund for potensielle medlemmer med høyere utdanning.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget omhandler organisasjon og ligger utenfor yrkesseksjonens område. Intensjonen i deler av forslaget ivaretas i forslag 76

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 37
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Endring: 1.1.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal **arbeide aktivt for** at det faglige innholdet i utdanningsløpene innenfor Yrkesseksjonens fag gir en sluttkompetanse som er i tråd med arbeidslivets kompetansebehov.

Begrunnelse:

Begrunnelse: jfr. 1.3.1 og 1.3.2. Likebehandling av fagskole og høyere utdanning.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at det faglige innholdet i utdanningsløpene innenfor yrkesseksjonens fag gir en sluttkompetanse som er i tråd med arbeidslivets kompetansebehov.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Påvirkning og det faglige innholdet er noe yrkesseksjonen bidrar til sammen med andre samarbeidspartnere og myndigheter

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 38
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

1.3. 8 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon **skal** jobbe for å få flere videre- og etter-utdanningstilbud for våre yrkesgrupper på nett.

Begrunnelse:

Presisering mellom 'må' og 'skal'. Det er mer forpliktende.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 28

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 56
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide aktivt med kartlegging av real-kompetansen for å styrke de ulike fagområdene.

Begrunnelse:

Kunnskap er makt!

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses som usikkert, og forslaget tiltres derfor ikke.

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 57
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at realkompetanse anerkjennes i større grad.

Begrunnelse:

Ivaretagelse av de ufaglærte med lang arbeidserfaring.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 113

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 58
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal sørge for at arbeidsgiver har et eierskap til kompetanseplaner. Kunnskap er makt!

Begrunnelse:

Kunnskap er makt!

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres.
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 113

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 59
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at arbeidsgiver satser i større grad på e-læring.

Begrunnelse:

e-læring tilgjengeliggjør kompetanse.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 147

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 85
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Kompetanseplaner på arbeidsplassen foreslås som del av nye hovedlinjer.
- Forsterke arbeidsgivers ansvar i tariffbestemmelsen §3.3 4 ledd, om kartlegging og analyse av kompetanse/-behov. Dette også får å vise den enkelte ansattes behov for videreutdanning og / eller etterutdanning.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 113 og 22

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 86
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Kompetanse og utdanning.
 Ved krav om formell utdanning / kompetanse kan lang og relevant erfaring kompenseres.
 Dette vil bl.a forhindre- og utjevne store lønnsforskjeller for likt arbeid.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Innholdet i forslaget ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025.

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 87
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Yrkesfag må fremmes som et likeverdig og samfunnsnyttig valg.

Begrunnelse:

Samfunnet trenger alle yrkesgrupper for at velferden skal fungere.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å bevare og videreutvikle yrkesseksjonens fag innenfor fag- og yrkesopplæringen.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 88
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Kompetanse og utdanning.

Øke grunnlønnen til yrkesfag.

Begrunnelse:

For at yrkesfag skal være et godt valg må også lønnen være til å leve av..

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Innholdet i forslaget ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025.

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 104
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Det må lages og følges opp kompetanseplaner på hver arbeidsplass. Viktig at de tillitsvalgte får mulighet til å være med i prosessen og at det er en kontinuerlig oppdatering av årshjulet.

Begrunnelse:

Viktig med kompetanseplaner

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 113

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 105
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:
Realkompetanse

Bedre uttelling for realkompetanse.

Begrunnelse:
Viktig med realkompetanse.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:
Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 22

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 106
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:
Arbeide for økt interesse for våre yrkesfag.

Begrunnelse:
Viktig å øke interessen for bedre innsøking til våre fagområder.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:
Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 8

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 107
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Arbeide for like forsikringsvilkår og HMS-bestemmelser om arbeidsplassen er hjemme eller hos arbeidsgiver.

Begrunnelse:

Det er for dårlig ivaretatt i dag.

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 108
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Arbeide for tillitsbasert ledelse og økt trepartssamarbeid.

Begrunnelse:

Viktig

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at tillitsbasert styring og ledelse etableres i offentlig sektor

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Tillitsbasert ledelse og trepartssamarbeid er en viktige faktorer i yrkesseksjonens bidrag inn i tillits-reformen og rammevilkårene for mange av medlemmene

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 112
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal ha et økt fokus på samarbeid med Høgskolemiljø for å øke og bedre tilbudet om utdanning til medlemmene.

Begrunnelse:

- De fleste yrkesaktive medlemmene i Yrkesseksjonen har studiekompetanse.
- Utlyste stillinger viser at det blir spurt etter arbeidstakere med lengre utdanning.
- Skal vi få høyskolegruppene til å bli medlem i Fagforbundet, må vi ha et bedre tilbud.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til samarbeid med videregående skoler, fagskoler og høgskoler/universiteter som har utdanninger innenfor yrkesseksjonens fagområder

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 113
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe aktivt for at en har rett kompetanse på rett plass.

Begrunnelse:

- Det er viktig at medlemmene får jobbene de er utdannet (har kompetanse) til å utføre.
- I mange tilfeller ser en at folk som er overkvalifisert eller har feil kompetanse, får jobber som våre medlemmer burde fått. (eks. masterutdannet får jobb som personalmedarbeider eller sykepleiere får merkantile jobber på sykehjem)

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å få på plass kompetanseplaner for å sikre rett person på rett plass og at realkompetanse blir vurdert og verdsatt

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 114
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Fagforbundet skal jobbe for at IKT-medarbeidere skal kunne ta fagbrev på jobb.

Begrunnelse:

I forhold til rekruttering og ansettelse av IKT-medarbeidere ser vi at offentlig virksomhet sliter med å kunne ansette nødvendig kompetanse. Mange IKT-medarbeidere er selvlært og har liten formell kompetanse innen IKT-faget.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 147

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 122
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for sertifisering av realkompetanse på alle utdanningsnivå.

Begrunnelse:

Realkompetanse er kompetanse som må gi uttelling økonomisk.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Realkompetanse er kompetanse som må gi uttelling økonomisk.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Intensjonen i forslagsteksten er usikker. Begrunnelsesteksten omhandler uttelling som kan anses delvis dekket av forslag 22

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 125
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

2. Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å styrke rådgivningstjenesten/karriereveileder på ungdomskolen.

Begrunnelse:

2. For å ivareta hver enkelt elev på en bedre måte. Rådgivningstjenesten og karriereveileder har litt forskjellige roller opp imot eleven

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres.

2. For å ivareta hver enkelt elev på en bedre måte. Rådgivningstjenesten og karriereveileder har litt forskjellige roller opp imot eleven

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å styrke rådgivningstjenesten på ungdomskolen

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 133
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for flere læreplasser innenfor Yrkesseksjonens fagområder.

Begrunnelse:

Det er et stort behov for fagarbeidere i det norske arbeidsmarkedet i dag og behovet antas å stige i årene framover. Læreplassen er den sentrale læringsarenaen i det yrkesfaglige utdanningsløpet og læreplanene er tilpasset læring på en arbeidsplass. Overgangen mellom skolebasert undervisning og læreplass er sannsynligvis tidspunktet hvor flest elever faller av det yrkesfaglige utdanningsløpet. Det er derfor behov for å rekruttere flere lærebedrifter for å skaffe flere læreplasser slik at lærlingene får en god opplæring og får avlagt avsluttende fagprøve. Mangel på læreplasser svekker selve grunnlaget for yrkesfaglig utdanning og må derfor prioriteres.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 134
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for å styrke veiledningen og oppfølgingen av lærlinger

Begrunnelse:

Lærlinger må få en kompetent og helhetlig veiledning, med trygge rammevilkår.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 135
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at det opprettes offentlige fagskoletilbud innenfor yrkesseksjonens fagområder

Begrunnelse:

Det opprettes for få offentlige tilbud innen yrkesseksjonens fagområder. For at fagskole skal bli aktuelt for medlemmer må de være tilgjengelige både økonomisk og geografisk.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 137
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at høgskolene og universitetene har studier som er tilpasset yrkesseksjonens fagområder

Begrunnelse:

Det er viktig at høyere utdanning ivaretar bredden i fagene og yrkene innen offentlig sektor. Samfunnsoppdraget til offentlige sektor medfører at arbeidsformer, regler og målsetninger er annerledes enn i privat sektor. Det er en dreining mot økt fokus på privat næringsliv i utdanningene og Yrkesseksjonen skal arbeide for at utdanninger også inneholder fokus på det særegne ved offentlig sektor.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 138
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å utvikle etter- og videreutdanningstilbud som gir studiepoeng

Begrunnelse:

Videreutdanning med studiepoeng er en viktig medlemsfordel for mange medlemmer. Formaliseringen og utvikling av kompetansen deres vil gi de bedre uttelling samtidig som det vil kunne bidra til utvikling av tjenester og yrker.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 139
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at ordningen med realkompetanse skal gjøres tilgjengelig og kjent

Begrunnelse:

Yrkesseksjonen skal bidra til å gjøre ordningen kjent for våre medlemmer slik at medlemmer som ønsker det kan søke opptak til utdanning på grunnlag av sin realkompetanse.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 140
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil inngå samarbeid med aktuelle universiteter og høyskoler som har studier innen yrkesseksjonens fagområder

Begrunnelse:

Samarbeid kan videreutvikle yrkesseksjonens faglige arbeid og tilbud. Samarbeid med høyskole og universitetssektoren kan ta mange former. Samarbeid kan bidra til bedre kunnskap innen utdanningsmiljøene om fagorganisering og trepartssamarbeid, nye videreutdanningsmuligheter for medlemmer og/eller faglig samarbeid innen spesifikke fagområder/yrker eller temaer.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 141
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til økt synlighet og tilstedeværelse på høgskoler og universiteter

Begrunnelse:

Økt synlighet vil kunne gjøre Fagforbundet til et mer naturlig valg for arbeidstakere med høyere utdanning.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 142
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å etablere møtepunkter for å styrke samhandlingen mellom yrkesseksjonen og de tillitsvalgte etter hovedavtalene

Begrunnelse:

Samhandlingen er viktig for å sikre bedre ivaretagelse av medlemmer og utvikling av tjenester og fagområder. Gjennom samarbeid vil det yrkesfaglige og yrkespolitiske perspektivet kunne brukes inn i lokale og nasjonale saker.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Kompetanse og utdanning
Forslagsnr: 147
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til samarbeid med avtaletillitsvalgte og arbeidsgiver om kompetanseutvikling

Begrunnelse:

Yrkesseksjonen kan bidra til at avtaletillitsvalgte får et gode faglig argumenter og innspill for å gi medlemmer bedre kompetanseutvikling i regi av arbeidsgiver, eller bidra til samarbeid med arbeidsgiver om kompetanseutvikling. God kompetanseutvikling er essensielt for utvikling av både ansatte og tjenester.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 9
Fra: Fagforbundet Trøndelag Fylkeskommune, avd 169

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at man får retningslinjer for hjemmekontor i forhold til arbeidsforhold, både fysisk og psykososialt, ergonomi og mulighet for bruk av hjemmekontor.

Begrunnelse:

Vi har hatt sosiale og psykososiale konsekvenser ved tvunget bruk av hjemmekontor under pandemien. De ergonomiske arbeidsforholdene har også være mindre bra for flere av våre kollegaer. Det er derfor viktig at man får retningslinjer for bruken av hjemmekontor, der man sørger for klare krav til arbeidsgiver ved bruk av egne «fasiliteter» i hjemmet mtp. kompensasjon og/eller innkjøp av utstyr.

Vi bør også ha økt mulighet for bruk av hjemmekontor der den ansatte har behov for/ønsker det. Ansatte bør være trygg på at de har forsikring som gjelder når man jobber hjemmefra, det nødvendige utstyret for å kunne gjøre en god jobb og fasiliteter som tar hensyn til ergonomi, taushetsplikt m.v.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Vi har hatt sosiale og psykososiale konsekvenser ved tvunget bruk av hjemmekontor under pandemien. De ergonomiske arbeidsforholdene har også være mindre bra for flere av våre kollegaer. Det er derfor viktig at man får retningslinjer for bruken av hjemmekontor, der man sørger for klare krav til arbeidsgiver ved bruk av egne «fasiliteter» i hjemmet mtp. kompensasjon og/eller innkjøp av utstyr.

Vi bør også ha økt mulighet for bruk av hjemmekontor der den ansatte har behov for/ønsker det. Ansatte bør være trygg på at de har forsikring som gjelder når man jobber hjemmefra, det nødvendige utstyret for å kunne gjøre en god jobb og fasiliteter som tar hensyn til ergonomi, taushetsplikt m.v.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126 og 70

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 15
Fra: Fagforbundet Alver

Forslag:

Forhold på Arbeidsplassen.

Vi tok for oss kontrollspørsmålene på sidene 31, 33 og 35.

Side 31.

1. Arbeidsmiljøkonsekvenser økt bruk av hjemmekontor. Mindre kontakt med kollegaer, usosialt. Det kan også sammenlignes med langtidssykemelding og vansker med å komme tilbake på jobb.
2. Tiltak for å bevare samhold og arbeidsmiljø. Jevnlig kontakt, få/søke informasjon, lunsj på arbeidsplassen.
3. Hvordan tillitsvalgte kan påvirke og bidra. Være aktiv opp mot de ansatte (medlemmene). Dialogmøter.

Side 33.

1. Hvordan kan yrkesseksjonen jobbe for å fremme tillitsbasert ledelse i offentlig sektor? Være en pådriver for at leder gir tillit og stoler på at oppgavene blir gjort.
2. Motargumenter det er viktig å være klar over. Kan gå ut over samspillet på en avdeling dersom for mye tillit blir gitt. Ikke alle som er like strukturert,
3. Lederkulturen på min arbeidsplass. Her er det full frihet. Leder stoler på at arbeidsoppgavene blir gjort.

Side 35.

1. Fordeler og ulemper knyttet til partnerskapet i NAV. Ofte tilnærmet like oppgaver og ulike rammer/lønn.
2. Problemstillinger på NAV området bør prioriteres. Sikkerheten for de NAV ansatte.
3. Hvordan yrkesseksjonen kan jobbe for lokal forankring av NAV tjenester. Sikre at lovpålagte kommunale tjenester forblir kommunale.
4. Avgjørende for tilliten til NAV. Regelverket og kontrollfunksjoner og ikke minst likebehandling av brukerne.

Begrunnelse:

side 31

1. Mindre kontakt med kollegaer, usosialt. Det kan også sammenlignes med langtidssykemelding og vansker med å komme tilbake på jobb.
2. Jevnlig kontakt, få/søke informasjon, lunsj på arbeidsplassen.
3. Være aktiv opp mot de ansatte (medlemmene). Dialogmøter.

side 33

1. Være en pådriver for at leder gir tillit og stoler på at oppgavene blir gjort.33
2. Kan gå ut over samspillet på en avdeling dersom for mye tillit blir gitt. Ikke alle som er like strukturert.
3. Her er det full frihet. Leder stoler på at arbeidsoppgavene blir gjort.

Side 35

1. Ofte tilnærmet like oppgaver og ulike rammer/lønn.
2. Sikkerheten for de NAV ansatte.
3. Sikre at lovpålagte kommunale tjenester forblir kommunale.
4. Regelverket og kontrollfunksjoner og ikke minst likebehandling av brukerne.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres ikke

Kan ikke se at det er konkret nok til å bli tatt med i hovedlinjene.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Det sentrale yrkesseksjonsstyret samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025 ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 24
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvilke arbeidsmiljøkonsekvenser kan vi få ved økt bruk av hjemmekontor?

Slitasjeskader

Usosialt arbeidsliv

Uregulert arbeidsliv. Jobb til alle døgnets tider.

Manglende samarbeid med ledere og mellom kollegaer.

Begrunnelse:

Man har ikke like godt tilrettelagt arbeidsplass på hjemmekontor som på arbeidsplassen. Ergonomi blir dårligere. Det er usosialt å sitte alene på hjemmekontor. Det blir ofte ikke tatt pauser og man regulerer ikke arbeidstiden like godt som når man er på arbeidsplassen. Ved bruk av hjemmekontor må HMS kobles på.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Man har ikke like godt tilrettelagt arbeidsplass på hjemmekontor som på arbeidsplassen. Ergonomi blir dårligere. Det er usosialt å sitte alene på hjemmekontor. Det blir ofte ikke tatt pauser og man regulerer ikke arbeidstiden like godt som når man er på arbeidsplassen. Ved bruk av hjemmekontor må HMS kobles på.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Det sentrale yrkesseksjonsstyret samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025 ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 25
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvordan kan yrkesseksjonen jobbe for å fremme tillitsbasert ledelse i offentlig sektor?

Bidra til at kontrollprogrammer fjernes på arbeidsplassen og jobbe for at leder har tillit til at arbeidstakere utfører jobben sin.

Jobbe med 3-partssamarbeid

Gi ledere som er organisert i Fagforbundet kurs i tillitsbasert ledelse.

Begrunnelse:

Kontrollprogrammer som sjekker hvor lang tid man bruker på telefonsamtaler og lignende bygger ikke tillit. Arbeidsgivere må lære å ha tillit til at ansatte tar ansvar for eget arbeid og utfører det de er satt til å utføre.

Ved å jobbe med 3-partssamarbeid øker man forståelsen for hvorfor man skal jobbe tillitsbasert.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Kontrollprogrammer som sjekker hvor lang tid man bruker på telefonsamtaler og lignende bygger ikke tillit. Arbeidsgivere må lære å ha tillit til at ansatte tar ansvar for eget arbeid og utfører det de er satt til å utføre.

Ved å jobbe med 3-partssamarbeid øker man forståelsen for hvorfor man skal jobbe tillitsbasert.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Intensjonen ivaretas av forslag 108

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 60
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe aktivt med den tilliten som har blitt bygget opp mellom arbeidstaker og arbeidsgiver samt videreføre de positive erfaringene fra pandemien.

Begrunnelse:

Tillitsrevolusjon!!!

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 61
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at det etableres gode prinsipper for personaloppfølging på hjemmekontor

Begrunnelse:

med fokus på det psykososiale aspektet

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 62
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for videreføring av de positive erfaringene fra pandemien - som tillit, fleksibilitet og åpenhet.

Begrunnelse:

Viktig å bruke nye erfaringer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 63
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at tilrettelegging på hjemme-kontor skjer på arbeidstakers premisser.

Begrunnelse:

Arbeidsgiver har tilretteleggingsplikt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 64
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for en god lederkultur basert på tiltro og innovasjon. Dette gir drivkraft og kjennetegnes av at partsarbeidet står sterkt.

Begrunnelse:

Viktig for partssamarbeidet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 65
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for agil ledelse som betyr å ha fokus på mennesker, høy tillit til medarbeiderne, økt involvering og rask tilpasningsevne

Begrunnelse:

Dette er en god ledelsesfilosofi som har vist seg til å fungere og fremmer innovasjon og nytenkning.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 66
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal jobbe for at ledelsen løfter frem alle sine medarbeidere for å bygge og styrke deres ferdigheter.

Begrunnelse:

Det er viktig å ikke miste bakkekontakt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 67
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for at det dannes et eget avtaleverk mellom stat og kommune.

Begrunnelse:

Dette gjelder NAV

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyret begrunnelse:

Forslaget omhandler lov og avtaleverk. Dette ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025.

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 68
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å styrke samhandlingen mellom NAV og øvrige tjenester.

Begrunnelse:

Dette for å løfte tilliten til våre innbyggere.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget hører ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025, men oversendes yrkesseksjonsstyret.

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 89
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Tillitsreformer og jobbautonomi må fremmes på arbeidsplasser da det gir medarbeiderne en opplevelse av tillitt og mulighet for å påvirke sin egen oppgaveløsning.

Tillitt til medarbeiderne er både økonomisk og helsemessige viktige faktorer på arbeidsplassen.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 90
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

New Public Management som styringsprinsipp i offentlig sektor bør man gå bort fra. Ordningen har medført økt grav av målinger, rapporteringer og markedsretting av arbeidsoppgaver - noe som igjen har gitt arbeidstakere en opplevelse av kontroll og mistillitt på arbeidsplassen.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 91
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Ved bruk av hjemmekontor skal det skrives kontrakt som inneholder avtale om kontorutstyr og møbler, avtale om at forsikring fra arbeidsgiver gjelder også på hjemmekontor, avtale om kompensasjon for bruk av privat areal, strøm og internett, samt ordning / rutine for oppfølging av HMS, vernerunder og Ptv. Vedørende kontorutstyr og møbler, forsikring og kompensasjon for bruk av privat areal kan eventuelt legges inn i tariffavtalen.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 92
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Bruk av hjemmekontor skal ikke være en permanent løsning, men et avtalebasert alternativ med arbeidsgiver ved behov - maks to dager pr. arbeidsuke.

Begrunnelse:

For å unngå for stor avstand og eventuelt misnøye mellom kollegaer, den daglige og faglige kompetanseutveksling, og psykososialt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 93
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Økt fokus på arbeidsmiljø, samarbeid og oppgavefordeling m.m når support / systemansvarlig er geografisk lokalisert på hjemmekontor langt fra arbeidssted. F.eks en annen kommune/ fylke)

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 94
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Rutiner for oppbevaring av graderte dokumenter på hjemmekontor og risikovurdering.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 95
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Økt fokus på arbeidsgivers bruk av 3-partssamarbeidet ved bruk av hjemmekontor og risikovurdering.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 109
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

NAV

Arbeide for at effektiviseringskravet i NAV forsvinner. Det må bli mer tilgjengelighet og lokale kontorer.

Begrunnelse:

Viktig

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 118
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for sertifisering av realkompetanse i NAV kontorene på alle utdanningsnivå.

Begrunnelse:

Realkompetansesertifisering viktig for å få uttelling lønns- og ansvarsmessig.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Realkompetansesertifisering viktig for å få uttelling lønns- og ansvarsmessig.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Realkompetansevurdering ligger utenfor yrkesseksjonens ansvarsområde

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 119
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å fremme tillit til NAV kontorene. For å skape tillit må NAV være:

- a. Fysisk tilgjengelig i alle bygder og byer
- b. Åpne kontorer med gode mottak og veiledningssentre
- c. Spesialister på områder som forvalter lovverk for å sikre likeverdige tjenester, likhet for lov og saksbehandling

Begrunnelse:

NAV har en stor brukergruppe. For å ivareta intensjonene med reformen er det grunnleggende viktig å øke tilliten til de ansatte på NAV.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

NAV har en stor brukergruppe. For å ivareta intensjonene med reformen er det grunnleggende viktig å øke tilliten til de ansatte i NAV.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 108 og 97

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Med utgangspunkt i begrunnelsen anses forslaget ivaretatt av forslagsnummer 108.

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 120
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Fagforbundet må sikre sikkerhet for NAV- ansatte på arbeidsplassen.

Begrunnelse:

Den senere tid er det flere eksempler på vold og trusler mot ansatte i NAV. Sikker arbeidsplass er forutsetning for riktig tjeneste uten å bli presset av faktorer i omgivelsene.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Den senere tid er det flere eksempler på vold og trusler mot ansatte i NAV. Sikker arbeidsplass er en forutsetning for riktig tjeneste uten å bli presset av faktorer i omgivelsene.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for å motvirke vold og trusler i arbeidslivet

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 121
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Lønnsharmonisering, lik lønn for likt arbeid. Fagforbundet må jobbe for harmonisering i arbeidsvilkår for statlige og kommunalt ansatte i NAV.

Begrunnelse:

Viktig for arbeidsmiljø og produksjon at lønn og arbeidsvilkår er like for ansatte som har samme arbeidsoppgaver.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Viktig for arbeidsmiljø og produksjon at lønn og arbeidsvilkår er like for ansatte som har samme arbeidsoppgaver.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget omhandler tariff. Dette ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025.

Dagsorden: Forhold på arbeidsplassen
Forslagsnr: 126
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

3. Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til at man får retningslinjer for hjemmekontor i forhold til arbeidsforhold, både fysisk og psykososialt, ergonomi og mulighet for bruk av hjemmekontor.

Begrunnelse:

3. Nye nasjonale retningslinjer pr. 1.7.22 legges til grunn. Arbeid i hjemmet skal omfattes av virksomhetens forsikringsordning for yrkesskade.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

3. Nye nasjonale retningslinjer pr. 1.7.22 legges til grunn. Arbeid i hjemmet skal omfattes av virksomhetens forsikringsordning for yrkesskade.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at arbeidsgiver sikrer et forsvarlig og optimalt arbeidsmiljø på kontorarbeidsplassen og hjemmekontoret eller der arbeid utføres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 16
Fra: Fagforbundet Alver

Forslag:

Tema: HMS

1. Hvordan kan vi på en bedre måte få arbeidsgivere til å involvere arbeidstakere i HMS arbeidet på arbeidsplassen både i planleggings- og driftsfasen?
 - Det må opprettes et L-AMU på arbeidsplassen med jevne møter der tillitsvalgte og verneombud møter ledelsen jevnlig og har hms som tema.
 - Invitere ansatte til å komme med innspill
 - Lage referat fra møtene og sørge for at det som blir bestemt blir fulgt opp
2. Hvordan kan tillitsvalgte og verneombud samhandle bedre i arbeidet med HMS på arbeidsplassen?
 - L-AMU på arbeidsplassen. Et godt forum for samarbeid
 - Få kunnskap om arbeidet
3. Hvordan kan yrkesseksjon arbeide for å redusere faren for vold og trusler?
 - Se på taushetsplikten i forhold til samarbeidspartnere. Om f.eks. barnevern skal på hjemmebesøk til personer som NAV vet er «farlige», viktig å formidle dette
 - Tilby kurs og opplæring slik at i møte med publikum, kan den ansatte være trygg og tillitvekkende. Konfliktdepende.
4. Hvilke problemstillinger møter vi ved økt bruk av hjemmekontor?
 - Helseproblem pga. feil arbeidsstilling
 - For lite skille mellom jobb og fritid, alltid tilgjengelig
 - «Greit» å jobbe selv om du vanligvis ville brukt egenmelding for deg eller syke barn
 - Det motsatte, lett å «skulke» litt
 - Mange synes det er vanskelig å være strukturerte og blir lite effektive
 - Økt rusbruk

Begrunnelse:

1. Det må opprettes et L-AMU på arbeidsplassen med jevne møter der tillitsvalgte og verneombud møter ledelsen jevnlig og har hms som tema. Invitere ansatte til å komme med innspill. Lage referat fra møtene og sørge for at det som blir bestemt blir fulgt opp.
2. L-AMU på arbeidsplassen. Et godt forum for samarbeid. Få kunnskap om arbeidet.
3. Se på taushetsplikten i forhold til samarbeidspartnere. Om f.eks. barnevern skal på hjemmebesøk til personer som NAV vet er «farlige», viktig å formidle dette. Tilby kurs og opplæring slik at i møte med publikum, kan den ansatte være trygg og tillitvekkende. Konfliktdepende.
4. Helseproblem pga. feil arbeidsstilling. For lite skille mellom jobb og fritid, alltid tilgjengelig. «Greit» å jobbe selv om du vanligvis ville brukt egenmelding for deg eller syke barn. Det motsatte, lett å «skulke» litt. Mange synes det er vanskelig å være strukturerte og blir lite effektive. Økt rusbruk.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres ikke
 for lite konkret til å bli tatt med i hovedlinjene.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025 ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 26
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvordan kan yrkesseksjonen arbeide for å redusere faren for vold og trusler?

Kurs / opplæring / rollespill

Samarbeid med vernetjenesten

Ha publikumsmottak på de avdelingene brukerne skal til. Ikke sentralisere til for eksempel servicetorg og lignende.

Ha gode kontorutforminger

Brukere skal treffe rett person med en gang, ikke sendes rundt.

Stor nok bemanning

Melde avvik

Jobbe forebyggende og ha gode risikoanalyser

Begrunnelse:

For å unngå frustrasjon og sinne må man bestrebe at brukere treffer rett person med en gang de kommer til mottak. Det må være nok bemanning til at dette kan gjennomføres. Viktig med nok bemanning slik at man har medarbeidere å samhandle med og spille på. Møteplass må være godt utformet med rømningsveier.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For å unngå frustrasjon og sinne må man bestrebe at brukere treffer rett person med en gang de kommer til mottak. Det må være nok bemanning til at dette kan gjennomføres. Viktig med nok bemanning slik at man har medarbeidere å samhandle med og spille på. Møteplass må være godt utformet med rømningsveier.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025 ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn, men noen av punktene i teksten faller utenfor yrkesseksjonens område

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 69
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at medlemmene får et bevisst forhold til HMS på egen arbeidsplass.

Begrunnelse:

For å fremme nærvær på arbeidsplassen.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 126

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 70
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil vektlegge arbeidsmiljø i det yrkesfaglige arbeidet. Spesielt vil det jobbes for å forebygge plager knyttet til stillesittende og statisk arbeid både på arbeidsplassen og på hjemmekontor.

Begrunnelse:

Nærværstiltak.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil vektlegge arbeidsmiljø i det yrkesfaglige arbeidet. Spesielt vil det jobbes for å forebygge fysiske plager og psykososiale belastninger.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Psykososiale utfordringer har vist seg svært gjeldende i tiden som har vært og vil prege tiden fremover. Dette er derfor tatt med i formuleringen

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 71
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for økt kunnskap om sikkerhet, vold og trusler.

Begrunnelse:

Tilfeller av alvorlige hendelser har økt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 72
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for ivaretagelse av ansatte som jobber i forvaltningen.

Begrunnelse:

Økt antall alvorlige hendelser.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 96
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Mer tilrettelegging for trening i arbeidstiden.

Begrunnelse:

Ikke alle arbeidsplasser / arbeidsgivere har tilrettelagt for trening i arbeidstiden.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget er utenfor yrkesseksjonens område

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 97
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Arbeidsgiver bør ha alternative løsninger for arbeid i åpne kontorlandskap.

Begrunnelse:

Individuelle behov i ulike arbeidssituasjoner, og psykososialt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for at kontorutforming er hensiktsmessig og tilrettelagt for arbeidsoppgavene som skal utføres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 110
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

HMS

Arbeide for økt fokus og økt kompetanse på vold og trusler i 1. linjetjenester. God organisering av vernetjenesten er viktig.

Begrunnelse:

Viktig

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 115
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Endre punkt 4.4 i hovedlinjene til: Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon **skal prioritere** arbeidet med å øke kunnskapen om sikkerhet, vold og trusler.

Begrunnelse:

Alt for mange av våre medlemmer blir utsatt for vold og trusler. Vi mener derfor det er viktig at arbeidet med å skape trygghet for våre medlemmer må prioriteres.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 120

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Som en del av hovedlinjene er arbeidet prioritert

Dagsorden: Etikk
Forslagsnr: 27
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvordan og i hvilken grad skal yrkesseksjonen arbeide med yrkesetikk?

Kurs i taushetsplikt

Fremme toleranse mellom ansatte og mellom ledere og ansatte

Ha og vise respekt for hverandre

Respektere vedtak som er gjort

Ha god kommunikasjon på alle plattformer.

Begrunnelse:

Man må respektere regler for hvordan man behandler opplysninger man arbeider med.

Man må ha klare gode holdninger til hvordan man behandler hverandre. Respekt og toleranse må ligge trygt forankret i alle fora.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Man må respektere regler for hvordan man behandler opplysninger man arbeider med.

Man må ha klare gode holdninger til hvordan man behandler hverandre. Respekt og toleranse må ligge trygt forankret i alle fora.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025 ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: Etikk
Forslagsnr: 73
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for økt kunnskap og bevissthet om personvern.

Begrunnelse:

GDPR er et viktig tema.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 40

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Etikk
Forslagsnr: 74
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide systematisk for å øke bevissthet og kompetanse om etikk i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Tilføyet presisering «systematisk» for å få økt fokus på arbeidet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for å øke bevisstheten og kompetansen om etikk i arbeidslivet

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse

Dagsorden: Etikk
Forslagsnr: 98
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Sosiale media og offentlige rom.

Ansatte må være bevist om hvordan de opptrer- og uttaler seg i offentlighet og i sosiale media - både på vegne av seg selv og arbeidsgiver.

Det må samtidig være balansegang mellom yringsfriheten og lojaliteten overfor arbeidsgiver og kollegaer.

Begrunnelse:

Se beskrivelse

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 74

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Etikk
Forslagsnr: 111
Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Fagforbundet skal være en pådriver for at etiske normer og standarder blir diskutert jevnlig

Begrunnelse:

Vi behandler mye sensitiv informasjon som ikke bør komme på avveie. Derfor er det viktig å ha fokus på det etiske. Vi er forbilder/veiledere for våre brukere og kollegaer. Det er viktig med åpenhet og ærlighet i forbindelse med hvordan vi utfører arbeidet vårt

Forbundsregionens begrunnelse:

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 74

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 75
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

5. 5 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til samarbeid med arbeidsgiver om ansettelse og endring av stillinger. I forkant av stillingsutlysninger må det avklares hvilken kompetanse det er behov for i stillingen.

5. 6 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal arbeide for bedre uttelling for realkompetanse.

Begrunnelse:

Presisering: endret fra 'vil' til 'skal' i ordlyden

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres.

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 113 og 22

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 76
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Verving og ivaretagelse

6.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra i arbeidet med verving og ivaretagelse av yrkesaktive, lærling og studenter.

6. 2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til verving og ivaretagelse av arbeidstakere med høyere utdanningen.

6. 3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å verve og ivareta administrativt ansatte på sykehus og tilhørende enheter.

6. 4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til å verve og ivareta administrativt ansatte på rådhus og tilhørende enheter.

Begrunnelse:

Alle fire punkter er endret ved at det er føyet til 'ivaretagelse'/'ivareta'.I punkt 6.2 endret ordlyd fra 'vil' til 'skal'.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget er fire forslag i ett, men alle punktene tiltres

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 77
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

7.1 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon **skal** bidra til å synliggjøre medlemmenes muligheter til å ta etterutdanning.

7.2 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon **skal** bidra til å spre kunnskap om Fagforbundets politikk på områder som berører yrkesseksjonens yrkesgrupper.

7.3 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon **skal** bidra til at medlemmer får kjennskap til politiske prosesser og beslutninger som påvirker yrkesseksjonens yrkesområder

Begrunnelse:

-endret ordlyd fra 'vil' til 'skal'.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Yrkesseksjonen har ikke et hovedansvar her, men et ansvar for å bidra. Ordlyden burde derfor ikke være «skal»

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 78
Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

77.4 Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil arbeide for bedre informasjonsstrategi ut til medlemmene.

Begrunnelse:

Nytt punkt.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres
 Støtter forslaget.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 145

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 143
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon skal bidra til det fagligpolitiske samarbeidet

Begrunnelse:

Fagligpolitisk samarbeid er det formaliserte samarbeidet mellom LO og Arbeiderpartiet. Yrkesseksjonen bidrar til dette samarbeidet ved å løfte yrkespolitiske saker inn i dette samarbeidet

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 144
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til å spre kunnskap om Fagforbundets politikk på områder som berører yrkesseksjonens yrkesgrupper

Begrunnelse:

Medlemmer må få kunnskap om Fagforbundets politikk og hvordan det påvirker de som arbeidstakere og deres yrke/fagområde

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 145
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til at medlemmer får kjennskap til politiske prosesser og beslutninger som påvirker yrkesseksjonens yrkesområder

Begrunnelse:

Det viktig å få kommunisert til medlemmer hvordan politiske prosesser og beslutninger påvirker deres yrke/fagområde og rammevilkår

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyret begrunnelse:

Dagsorden: Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 146
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret kontor og administrasjon

Forslag:

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon vil bidra til en god kobling mellom det yrkesfaglige-, yrkespolitiske- og det tariffmessige arbeidet gjennom Fagforbundets satsing på lokal klubborganisering

Begrunnelse:

For at klubborganiseringen skal lykkes er man avhengig av yrkesfaglige og yrkespolitiske bidrag og perspektiver, sammen med det tariffmessige arbeidet.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Yrkesaktive medlemmer skal gis mulighet til å høre og bli hørt i saker som er betydningsfulle for dem på egen arbeidsplass. Da er det viktig at yrkesseksjonens tillitsvalgte bidrar med sin faglige kunnskap og bidrar til å sikre at saker gjøres kjent og behandles til beste for medlemmene.

Dagsorden: Andre forslag
Forslagsnr: 31
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

Hvilke utfordringer er det aller mest viktig at yrkesseksjonen jobber med?

Hele laget

Alle utdanningsgrupper

Fremme realkompetanse

Fremme hva yrkesgruppene har av kompetanse

Fagskoletilbud - videreutvikle og jobbe for at det opprettes flere.

Omskolering

Jobbe for at fagskole skal gi opprykk til lønnskode uten at dette er opp til hver enkelt arbeidsgiver.

Tjenestene skal driftes av egne ansatte.

Begrunnelse:

Viktige temaer vi må ha fokus på.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Viktige temaer vi må ha fokus på.

Yrkesseksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Yrkesseksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer for perioden 2022-2025. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer for perioden 2022-2025 ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Omtanke · Solidaritet · Samhold

**Fagforbundets 5. ordinære landskonferanse
1.-3. november 2022**

Yrkesseksjon kontor og administrasjon



FAGFORBUNDET