

Protokoll

Dato: 11.12.2024
Sted: Kirkens hus
Parter: KA og Fagforbundet
Sak: Særavtale om Særavtale for kirkelige stillinger

Til stede fra KA: Anne Cecilie Andresen
Marianne T. Brekke
Jon Håkon Øen

Til stede fra Fagforbundet:

Karianne Hansen Heien
Thore Wiig Andersen

Etter forhandlinger gjennom fellesmøter og særmøter 9. og 11. desember 2024, ble partene enige om å anbefale forhandlingsresultatet slik det fremgår av KAs oppdatert tilbud 4, vedlagt denne protokoll.

Denne protokollen er utstedt i to eksemplarer, ett til hver av partene.

KA

Fagforbundet


Anne Cecilie Andresen


Karianne Hansen Heien

REVISJON AV SÆRAVTALE OM KIRKELIGE STILLINGER

PR. 1. JANUAR 2023

KRAV/TILBUD NR. 4

13. DESEMBER 2022 KLOKKEN 19:30



Markering av endringer og forbehold i tilbudet.

Bestemmelser som ikke er nevnt her videreføres uendret.

Endringer er markert som følger: tillegg er satt i **fet kursiv**, tekst som er tatt ut er ~~gjennomstreket~~, kommentarer er understreket, endringer i tilbud to er markert i **lilla**, endring i tilbud 3 er markert i **rødt** og endring i tilbud 4 er markert i **grønt**.

Det tas forbehold om endrede/nye krav samt feilskrift.

Særavtale om kirkelige stillinger

1. Forankring, ikrafttredelse og varighet

Særavtalens gyldighet i tredje ledd endres og gjøres gjeldende for en ny toårsperiode.

Særavtalen gjøres gjeldende fra ~~01.01.2021 til 31.12.2022~~ **01.01.2023 til 31.12.2024, med mulighet for oppsigelse etter 1. år.**

2. Fritid

2.1 Arbeidstaker skal som hovedregel **ha** gis to fridager i uken. I deltidstillinger bør arbeidet konsentreres, slik at det oppnås flere fridager pr. uke. **Fridagene bør så vidt mulig legges i sammenheng og innarbeides i arbeidsplanen.**

Til partenes felles veiledning til særavtale om kirkelige stillinger

Det kan likevel være enkelte uker, f.eks. av hensyn til gravferder i forbindelse med kirkelige høytider, da det kun blir mulig å ha den ene, lovbestemte fridagen. Dette må i så fall planlegges i god tid **og inngå i gjennomsnittsberegningen av arbeidstiden.**

2.3 Det bør legges til rette for at fritid etter pkt. 2.1, 2.2 og 2.5 kan legges til hellig- eller høytidsdag. Arbeidsgiver bør særlig vurdere muligheten for fri jul eller påske for de som ikke har hatt det på flere år. ~~På arbeidssteder der det ikke er mulig å gi arbeidsfri etter dette punkt, skal. Dette skal drøftes i forbindelse med fastsetting av arbeidsplan og partenes syn skal fremgå av referat.~~

2.4 For å legge til rette for at den fritiden som er regulert i pkt. 2.1 ~~og~~ 2.2 og **2.3** blir realisert, kan tilsatt i kirkelig fellesråd pålegges tjeneste hos annet fellesråd ved gudstjenester og kirkelige handlinger etter avtale mellom fellesrådene.

2.5 Arbeidstaker som har en arbeidstidsordning i virksomheten som medfører at vedkommende får fri sjeldnere enn hver 3. søn- og helgedag i snitt pr. år (**dvs. ca. 38 eller flere søn- og helgedager i snitt pr år**), har rett til fem dager ekstra fri uten trekk i lønn hvert år. Dersom arbeidstakeren har hatt lengre fravær i løpet av året, kan dagene beregnes forholdsmessig. Arbeidsgiver fastsetter tidspunktet for avvikling av fridagene etter drøfting med den enkelte arbeidstaker. Arbeidsgiver fastsetter etter drøfting med tillitsvalgte hvilke arbeidstakere som omfattes av bestemmelsen

4.3 Godtgjøring

Det ytes en godtgjøring på kr-~~820 870 890~~ 900 pr. døgn fra og med det 8. leirdøgnet pr. kalenderår pr. arbeidstaker som deltar på leir. For leir som varer mer enn ett døgn, regnes 6 timer eller mer inn i det nye døgnet som et helt nytt døgn.

5. Andre bestemmelser

5.5 For åpning av tidligere brukt grav og arbeid ved krematorieovner kommer HTA kapittel 1 § 5 pkt. 5.9 om smusstillegg til anvendelse. **Det skal fastsettes smusstillegg lokalt etter drøfting ihht HTA pkt. 5.9.**

Det tas forbehold om nye og endrede krav/tilbud underveis i forhandlingene.